

# ZORLU KOŞULLARA RAĞMEN İLERLEMİYİ SÜRDÜRÜYÖRÜZ

# Global Yatırım Holding Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

## KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Global Yatırım Holding A.Ş. (“GYH”), Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”) tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkelerini uygulamakta ve gereklerini yerine getirmek için azami özen göstermektedir.

Bu çerçevede, Şirket’in organizasyon yapısında ve Ana Sözleşmesi’nde yapılması gereken yeniden yapılandırma çalışmalarını yürütmek üzere üç Yönetim Kurulu Üyesi’nin dâhil olduğu bir komite oluşturulmuştur. Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen Yönetim Kurulu’nda en az iki Bağımsız Üye bulunması gerektiği hayata geçirilmiştir.

Pay sahipleri, GYH web sitesinden kapsamlı ve güncel bilgiye ulaşabilmekte, ayrıca sorularını Yatırımcı İlişkileri Direktörlüğü’ne telefon, e-posta ve sosyal medya yoluyla yönetebilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin gerekleri açısından web sitesini ve faaliyet raporunu daha kapsamlı inceleyen GYH, bu alanda yaptığı düzenlemeleri sürdürmektedir. Yönetim Kurulu, üst yönetim ve tüm Şirket çalışanları sürecin her aşamasında her zaman Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumu desteklemiştir.

Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz, Sermaye Piyasası Kurulu’nun (SPK) Kurumsal Yönetim İlkeleri uyarınca ağırlıkları belirlenmiş olan dört ana başlık (Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri, Yönetim Kurulu) altında yapılan değerlendirmenin sonucunda be-

lirlenmiş olup bu ana başlıklara göre yapılmış olan mevcut dağılım aşağıdaki şekildedir:

Kategoriler/AĞIRLIK	Derecelendirme
Pay Sahipleri - %25	90,88
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık - %25	94,34
Menfaat Sahipleri - %15	92,95
Yönetim Kurulu - %35	88,54
Toplam (10 üzerinden)	9,12

GYH’nin kurumsal yönetim derecelendirme notunun 9,12 olarak teyit edilmesine ilişkin olarak Kobirate tarafından hazırlanan rapor, Şirket’in SPK’nın Kurumsal Yönetim İlkelerine önemli ölçüde uyum sağladığını ve uygulamalarında gereken politikaları ve önlemleri esas aldığı göstermektedir.

## Uyum Sağlanmamış Kurumsal Yönetim İlkelerinin Sebepleri

Şirket, kurumsal yönetim ilkelerine tam uyumun sağlanması için çalışmalarını sürdürmektedir. Hâlihazırda uygulanan ilkelerin dışındaki veya henüz uygulanmayan ilkeler menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına sebep olmamıştır.

Şirket Ana Sözleşmesi’nde “bölünme ve hisse değişimi, önemli tutardaki maddi/maddi olmayan varlık alım/satımı, kiralanması veya kiraya verilmesi veya bağış ve yardımda bulunulması ile üçüncü kişiler lehine kefalet, ipotek gibi teminatlar verilmesi” gibi önemli nitelikteki kararların Genel Kurul’da alınacağına ilişkin ifade yer almamıştır. Bunun temel nedeni Şirket’in faaliyette bulunduğu sektör gereği sık sık alım satım ya da kiralama işlemleri gerçekleştirilmesidir. Gerçekleştirilecek her bir işlem için Genel Kurul toplantısı düzenlemenin mümkün olamayacağı düşünülerek Şirket Ana Sözleşmesi’ne bu yönde bir madde

eklenmemiştir. Böylelikle işlemlerin hızılığının sağlanması ve fırsatların kaçırılmasının önlenmesine çalışılmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkeleri içerisinde Şirketimiz tarafından henüz tam olarak uygulanmayan zorunlu olmayan ilkelere ilişkin yürütülen farklı çalışmalar, uygulanmama nedenleri ve çıkar çatışmalarını önlemek için alınan tedbirlere ilişkin açıklamalar aşağıda yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.3.10 no.lu maddesi uyarınca, tüm bağışların ve yardımların tutarları açıklanmış, ancak bunlardan yararlananlar açıklanmamıştır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.3.11 no.lu maddesi uyarınca, genel kurul toplantısına yalnızca pay sahipleri katılabilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.4.2. Maddesi ve Şirket Ana Sözleşmesi’nin 6. Maddesi uyarınca şirketin şirket sermayesini temsil eden paylar dört gruba bölünmüştür. (A), (D) ve (E) Grubu hisselerin Yönetim Kurulu üyeliğine aday belirleme imtiyazı bulunmakta olup, (C) grubu hisselerin herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.5.2 no.lu maddesi uyarınca, herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 1.6.2 no.lu maddesi uyarınca, Şirketimizin bir yatırım holding şirketi olması sebebiyle her yıl dağıtılacak kâr o yıl yapılacak yatırım programına göre Genel Kurul toplantısı

sında karara bağlanır. Kâr dağıtım politikasının bu hususu da içerecek şekilde gözden geçirilmesi Yönetim Kurulu’nca değerlendirilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 3.2.1 no.lu maddesi uyarınca, ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 3.2.2 no.lu maddesi uyarınca, çalışanlarla ilgili bazı konularda bu yöntemler kullanılmaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 3.3.4 no.lu maddesi uyarınca, iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitimler düzenlenmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 3.3.5 no.lu maddesi uyarınca, sendikalarla ilişkin bölümün şirketimiz ile ilgisi bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 3.3.8 no.lu maddesi uyarınca, bu hakkı ve özgürlüğü sınırlayan herhangi bir işlem ve düzenleme bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.2.5 no.lu maddesi uyarınca, yatırım bankacılığı ve finansal piyasalar hakkındaki yetkinlik ve derin birikiminden ötürü Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük rolleri Sn. Mehmet Kutman tarafından icra edilmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.2.8 no.lu maddesi uyarınca, yönetici sorumluluk sigortası vardır ve limiti 5 milyon ABD doları tutarındadır ki bu da Şirketimizin 2019 sonu itibarıyla 325,9 milyon TL olan ödenmiş sermayesinin %11’ine tekabül etmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.4.7 no.lu maddesi uyarınca, Şirketimiz YK üyelerinin Şirketimiz dışında başka görev ve görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır. Şirketimizin bir Holding şirketi olduğu ve ilişkili şirketlerin yönetiminde temsil edilmenin Şirketimiz menfaatine bulunduğu göz önüne alınmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında müzakere edilip onaylanan faaliyet raporu ile pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.5.5 no.lu maddesi uyarınca, ana sözleşme gereği YK üye sayısı 7 ile sınırlandırılmıştır. Dolayısıyla her üyeye birden fazla komite üyeliği düşmektedir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.6.1 no.lu maddesi uyarınca, ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.6.4 no.lu maddesi uyarınca, finansal tablolarda açıklananlar dışında bir husus bulunmamaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerinin 4.6.5 no.lu maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan ücret, prim ve benzeri faydalar yıllık 29 Haziran 2020 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında iştirak bazında kamuoyuna açıklanmıştır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Sn. Mehmet Kutman’a sağlanan ücret ve diğer haklar ayrıca açıklanmıştır.

SPK’nın 10.01.2019 tarih ve 2/39 sayılı Kararı uyarınca hazırlanacak Global Yatırım Holding A.Ş.’nin yeni raporlama formatlarına uygun Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF), Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda ayrıca kamuya açıklanacaktır. İlgili bölüm www.kap.org.tr üzerinde Global Yatırım Holding A.Ş. şirket bilgileri altında ‘Kurumsal Yönetim’ başlığı altında yer alacaktır.

2 Ekim 2020 tarih ve 31262 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan değişiklikler uyarınca “Yıllık faaliyet raporlarında ayrıca, sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamaya yer verilir” şeklinde bir ifade Tebliğ içerisinde dâhil edilmiştir. Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu tarafından kabul edilen “Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi” kapsamındaki faaliyetlerimiz, 2020 Faaliyet Raporumuz içerisinde konso-lide olarak raporlanmaktadır.

# Global Yatırım Holding Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

## Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu (KYUR)

1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
<b>1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI</b>						
1.2.1 - Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.					X	
<b>1.3. GENEL KURUL</b>						
1.3.2 - Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7 - İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklenmek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10 - Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Bağış ve yardımların toplam rakamı hakkında bilgi verilmiş olup, bağışçıların listesi verilmemiştir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			Genel Kurul toplantısına sadece pay sahipleri katılabilir.

1.4. OY HAKKI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.4.1 - Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2 - Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Şirket Ana Sözleşmesi'nin 6. Maddesi uyarınca şirketin şirket sermayesini temsil eden paylar dört gruba bölünmüştür. (A), (D) ve (E) Grubu hisselerin Yönetim Kurulu üyeliğine aday belirleme imtiyazı bulunmakta olup, (C) grubu hisselerin herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.
1.4.3 - Şirket, beraberinde hakimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulu'nda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>						
1.5.1 - Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2 - Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.
<b>1.6. KÂR PAYI HAKKI</b>						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kâr dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2 - Kâr dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.			X			Şirketimizin bir yatırım holding şirketi olması sebebiyle her yıl dağıtılacak kâr o yıl yapılacak yatırım programına göre Genel Kurul toplantısında karara bağlanır. Kâr dağıtım politikasının bu hususu da içerecek şekilde gözden geçirilmesi Yönetim Kurulu'nca değerlendirilmektedir.
1.6.3 - Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir.	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
<b>1.7. PAYLARIN DEVRİ</b>						
1.7.1 - Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					

# Global Yatırım Holding Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
2.1.1 - Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2 - Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4 - Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>						
2.2.1 - Yönetim kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansımasını temin etmektedir.	X					
2.2.2 - Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilrede yer alan tüm unsurları içermektedir.	X					
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>						
3.1.1 - Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3 - Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5 - Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					

3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.2.1 - Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			Önümüzdeki dönemlerde değerlendirilecektir.
3.2.2 - Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Çalışanlarla ilgili bazı konularda bu gibi yöntemler kullanılmaktadır.
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>						
3.3.1 - Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm rilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2 - Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3 - Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlenmektedir.	X					
3.3.4 - Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.		X				İş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitimler düzenlenmektedir.
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	X					Sendikaların görüşünü alma kısmı ilgisizdir.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	X					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	X					
3.3.8 - Şirket, demer kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.			X			Bu hak ve özgürlüğü sınırlayıcı hiçbir eylem ve düzenleme yoktur.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	X					

# Global Yatırım Holding Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.4.1 - Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.					X	
3.4.2 - Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					X	
3.4.3 - Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.					X	
3.4.4 - Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	X					
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>						
3.5.1 - Yönetim kurulu Etik Davranış Kuralları'nı belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	X					
3.5.2 - Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	X					
<b>4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVİ</b>						
4.1.1 - Yönetim kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	X					
4.1.2 - Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.						
<b>4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI</b>						
4.2.1 - Yönetim kurulu faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	X					
4.2.2 - Yönetim kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	X					
4.2.3 - Yönetim kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4 - İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5 - Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.			X			Yatırım bankacılığı ve finansal piyasalar hakkındaki yetkinlik ve derin birikiminden ötürü Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük rolleri Sn Mehmet Kutman tarafından icra edilmektedir.
4.2.7 - Yönetim kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8 - Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.		X				Yönetici sorumluluk sigortası vardır ve limiti 5 milyon ABD Doları tutarındadır ki bu da Şirketimizin 2020 sonu itibarıyla 325,9 milyon TL olan ödenmiş sermayesinin yüzde 11'ine tekabül etmektedir.

4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.3.9 - Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					
4.3.10 - Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
<b>4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ</b>						
4.4.1 - Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2 - Yönetim kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3 - Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	
4.4.4 - Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5 - Yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6 - Yönetim kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7 - Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevlerin genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Şirketimiz YK üyelerinin Şirketimiz dışında başka görev ve görevler alması belirli kurallara bağlanmamış ve/veya sınırlandırılmamıştır. Şirketimizin bir Holding şirketi olduğu ve ilişkili şirketlerin yönetiminde temsil edilmenin Şirketimiz menfaatine bulunduğu göz önüne alınmaktadır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında müzakere edilip onaylanan faaliyet raporu ile pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.

# Global Yatırım Holding Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.5.5 - Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Ana sözleşme gereği YK üye sayısı 7 ile sınırlandırılmıştır. Dolayısıyla her üyeye birden fazla komite üyeliği düşmektedir.
4.5.6 - Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7 - Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	
4.5.8 - Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
<b>4.6. MALİ HAKLAR</b>						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.			X			Önümüzdeki dönemlerde değerlendirilecektir.
4.6.4 - Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.		X				Finansal tablolarda açıklananlar dışında bulunmamaktadır.
4.6.5 - Yönetim kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan ücret, prim ve benzeri faydalar yıllık 29 Haziran 2020 tarihinde yapılan olağan genel kurul toplantısında iştirak bazında kamuoyuna açıklanmıştır. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Sn. Mehmet Kutman'a sağlanan ücret ve diğer haklar ayrıca açıklanmıştır.

## Kurumsal Yönetim Bilgi Formu

<b>1. PAY SAHİPLERİ</b>													
<b>1.1. Pay Sahipliği Haklarının Kullanımının Kolaylaştırılması</b>													
Yıl boyunca şirketin düzenlediği yatırımcı konferans ve toplantılarının sayısı	2020 yılında Şirket, analistleri ve portföy yöneticilerini üç aylık mali veriler ve operasyonel gelişmeler konusunda bilgilendirmek amacıyla birden fazla katılımıyla 3 adet telekonferans toplantısı yapmıştır. 2020 yılında Şirketimiz merkezinde yapılan birebir ve telekonferans toplantıları ile 100'ün üzerinde mevcut ve potansiyel yatırımcılarla toplantı gerçekleştirilmiştir.												
<b>1.2. Bilgi Alma ve İnceleme Hakkı</b>													
Özel denetçi talebi sayısı	Dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır.												
Genel kurul toplantısında kabul edilen özel denetçi talebi sayısı	Genel Kurul Toplantısında özel denetçi talebi olmamıştır.												
<b>1.3. GENEL KURUL</b>													
İlke 1.3.1 (a-d) kapsamında talep edilen bilgilerin duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/848881">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/848881</a>												
Genel kurul toplantısıyla ilgili belgelerin Türkçe ile eş anlı olarak İngilizce olarak da sunulup sunulmadığı	"Konsolide Finansal Tablolar ve Bağımsız Denetçi Raporu" dokümanının İngilizce çevirisi kurumsal internet sitemizde yayımlanmıştır.												
İlke 1.3.9 kapsamında, bağımsız üyelerin çoğunluğunun onayı veya katılanların oybirliği bulunmayan işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Bulunmamaktadır.												
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 9 kapsamında gerçekleştirilen ilişkili taraf işlemleriyle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde bu kapsama giren bir işlem bulunmamaktadır.												
Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) madde 10 kapsamında gerçekleştirilen yaygın ve süreklilik arz eden işlemlerle ilgili KAP duyurularının bağlantıları	Yıl içerisinde bu kapsama giren bir işlem bulunmamaktadır.												
Şirketin kurumsal internet sitesinde, bağış ve yardımlara ilişkin politikanın yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Bağış Politikası" başlığı altında bulunmaktadır.												
Bağış ve yardımlara ilişkin politikanın kabul edildiği genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/202746">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/202746</a>												
Esas sözleşmede menfaat sahiplerinin genel kurula katılımını düzenleyen madde numarası	Yoktur												
Genel kurula katılan menfaat sahipleri hakkında bilgi	Genel Kurul toplantısına sadece pay sahipleri katılabilir.												
<b>1.4. OY HAKKI</b>													
Oy hakkında imtiyaz bulunup bulunmadığı	Evet												
Oyda imtiyaz bulunuyorsa, imtiyazlı pay sahipleri ve oy oranları	Şirket Ana Sözleşmesi'nin 6. Maddesi uyarınca şirketin şirket sermayesini temsil eden paylar dört gruba bölünmüştür. (A), (D) ve (E) Grubu hisselerin Yönetim Kurulu üyeliğine aday belirleme imtiyazı bulunmakta olup, (C) grubu hisselerin herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.												
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Grup</th> <th>Adet</th> <th>Oran</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>20</td> <td>%0,00001</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>1.000.000</td> <td>%0,30685</td> </tr> <tr> <td>E</td> <td>1.500.000</td> <td>%0,46028</td> </tr> </tbody> </table>	Grup	Adet	Oran	A	20	%0,00001	D	1.000.000	%0,30685	E	1.500.000	%0,46028
Grup	Adet	Oran											
A	20	%0,00001											
D	1.000.000	%0,30685											
E	1.500.000	%0,46028											
En büyük pay sahibinin ortaklık oranı	%31,25 (31.12.2020 itibarıyla)												

# Global Yatırım Holding Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

<b>1.5. AZLIK HAKLARI</b>	
Azlık haklarının, şirketin esas sözleşmesinde (içerik veya oran bakımından) genişletilip genişletilmediği	Hayır
Azlık hakları içerik ve oran bakımından genişletildi ise ilgili esas sözleşme maddesinin numarasını belirtiniz.	-
<b>1.6. KÂR PAYI HAKKI</b>	
Kurumsal internet sitesinde kar dağıtım politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Kurumsal Bilgiler” bölümü içerisinde “Kar Dağıtım Politikası” başlığı altında bulunmaktadır.
Yönetim kurulunun genel kurula karar dağıtılmamasını teklif etmesi halinde bunun nedenleri ve dağıtılmayan kararın kullanım şeklini belirten genel kurul gündem maddesine ilişkin tutanak metni	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Genel Kurul” bölümü içerisinde “2019 Olağan” başlığı altında “Tutanak” bölümünde “7. Madde” altında sunulmuştur.  “31.12.2019 tarihinde sona eren mali yıla ilişkin, vergi mevzuatı kapsamında ve T.C. Maliye Bakanlığı tarafından yayımlanan Tek Düzen Hesap Planı’na göre tutulan solo/yasal mali tablolar ile Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda hazırlanan konsolide mali tabloların her ikisinde de dönem zararı bulunması sebebiyle kar dağıtılamayacağı hususunda Genel Kurula bilgi verildi.”
Yönetim kurulunun genel kurula kararın dağıtılmamasını teklif etmesi halinde ilgili genel kurul tutanağının yer aldığı KAP duyurusunun bağlantısı	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/853322">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/853322</a>

## Genel Kurul Toplantıları

Genel Kurul Tarihi	Genel kurul gündemiyle ilgili olarak şirkete iletilen ek açıklama talebi sayısı	Pay sahiplerinin genel kurula katılım oranı	Doğrudan temsil edilen payların oranı	Vekaleten temsil edilen payların oranı	Şirket’in kurumsal internet sitesinde her gündem maddesiyle ilgili olumlu ve olumsuz oyları da gösterir şekilde genel kurul toplantı tutanaklarının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitesinde genel kurul toplantısında yöneltilen tüm soru ve bunlara sağlanan yanıtların yer aldığı bölümün adı	Genel kurul toplantı tutanağının ilişkili taraflarla ilgili madde veya paragraf numarası	Yönetim kuruluna bildirimde bulunan imtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkanı bulunan kişi sayısı (İçeriden öğrenenler listesi)	KAP’ta yayınlanan genel kurul bildiriminin bağlantısı
29.06.2020	0	%65,1	%0,3	%64,7	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Genel Kurul” bölümü içerisinde “2019 Olağan” başlığı altında “Tutanak” bölümünde bulunmaktadır.	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Genel Kurul” bölümü içerisinde “2019 Olağan” başlığı altında “Tutanak” bölümünde bulunmaktadır.	Madde 13	65	<a href="https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/861406">https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/861406</a>

<b>2. KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK</b>	
<b>2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ</b>	
Kurumsal internet sitesinde 2.1.1. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde talep edilen bilgilerin yer aldığı bölümlerin adları	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Kurumsal Yönetim”, “Kurumsal Bilgiler”, “Duyurular”, “Raporlar”, “Sunumlar”, “Genel Kurul” bölümleri altında bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde doğrudan veya dolaylı bir şekilde payların %5’inden fazlasına sahip olan gerçek kişi pay sahiplerinin listesinin yer aldığı bölüm	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Kurumsal Bilgiler” bölümü içerisinde “Ortaklık Yapısı” başlığı altında bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinin hazırlandığı diller	Türkçe, İngilizce
<b>2.2. FAALİYET RAPORU</b>	
2.2.2. numaralı kurumsal yönetim ilkesinde belirtilen bilgilerin faaliyet raporunda yer aldığı sayfa numaraları veya bölüm adları	
a) Yönetim kurulu üyeleri ve yöneticilerin şirket dışında yürüttükleri görevler ve üyelerin bağımsızlık beyanlarının yer aldığı sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Organı, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel
b) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komitelere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim Kurulu Bünyesindeki Komiteler ve Yönetim Kurulunca Değerlendirmeleri
c) Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısı ve üyelerin toplantılara katılım durumu bilgisinin sayfa numarası veya bölüm adı	Yönetim kurulunun yıl içerisindeki toplantı sayısına ve yönetim kurulu üyelerinin söz konusu toplantılara katılım durumu
ç) Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişikliklerinin Bazıları Hakkında Bilgilendirme
d) Şirket aleyhine açılan önemli davalar ve olası sonuçları hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirket Aleyhine Açılan Önemli Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgi
e) Şirketin yatırım danışmanlığı ve derecelendirme gibi hizmet aldığı kurumlarla arasındaki çıkar çatışmaları ve bunları önlemek için alınan tedbirlerle ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasında Çıkar Çatışmaları ve bu çıkar çatışmalarını önlemek için Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi
f) Sermayeye doğrudan katılım oranının %5’i aştığı karşılıklı iştiraklere ilişkin bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Şirketimiz sermayesinde böyle bir durum bulunmamaktadır.
g) Çalışanların sosyal hakları, mesleki eğitimi ile diğer toplumsal ve çevresel sonuç doğuran şirket faaliyetlerine ilişkin kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetleri hakkında bilginin sayfa numarası veya bölüm adı	Çalışanların Sosyal Hakları, Mesleki Eğitimi ile Diğer Toplumsal ve Çevresel Sonuç Doğuran Şirket Faaliyetlerine İlişkin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri Hakkında Bilgi

# Global Yatırım Holding Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

<b>3. MENFAAT SAHİPLERİ</b>	
<b>3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI</b>	
Kurumsal internet sitesinde tazminat politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Kurumsal Yönetim” bölümü içinde “Çalışanlarımıza Yönelik Tazminat Politikası” başlığı altında bulunmaktadır.
Çalışan haklarının ihlali nedeniyle şirket aleyhine kesilen yargı kararlarının sayısı	0
İhbar mekanizmasıyla ilgili yetkilinin unvanı	İç Denetim Birimi
Şirketin ihbar mekanizmasına erişim bilgileri	etik@global.com.tr
<b>3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ</b>	
Kurumsal internet sitesinde, çalışanların yönetim organlarına katılımına ilişkin olan iç düzenlemelerin yer aldığı bölümün adı	Yoktur
Çalışanların temsil edildiği yönetim organları	Yoktur
<b>3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI</b>	
Kilit yönetici pozisyonları için halefiyet planı geliştirilmesinde yönetim kurulunun rolü	Kilit yöneticilerin performansını belirli aralıklarla düzenli olarak değerlendirilmekte olup YK belirli dönemlerde kilit yöneticilerin performans ve halefiyetlerini değerlendirmektedir.
Kurumsal internet sitesinde fırsat eşitliği ve personel alımı ölçütlerini içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Sürdürülebilirlik” bölümü içerisinde “Çalışma Hayatı” başlığı ve “Kurumsal Yönetim” bölümü içerisinde “Etik Kurallar” başlığı altında bulunmaktadır. Ayrıca, personel yönetmeliği şirket içi kullandığımız intranet sitemizde de bulunmaktadır.
Pay edindirme planı bulunup bulunmadığı	Yoktur
Kurumsal internet sitesinde ayrımcılık ve kötü muameleyi önlemeye yönelik önlemleri içeren insan kaynakları politikasının yer aldığı bölümün adı veya politikanın ilgili maddelerinin özeti	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Sürdürülebilirlik” bölümü içerisinde “Çalışma Hayatı” başlığı ve “Kurumsal Yönetim” bölümü içerisinde “Etik Kurallar” başlığı altında bulunmaktadır. Ayrıca, personel yönetmeliği şirket içi kullandığımız intranet sitemizde de bulunmaktadır.
İş kazalarıyla ilgili sorumluluk sebebiyle şirket aleyhine resinleşen yargı kararı sayısı	Yoktur
<b>3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK</b>	
Kurumsal internet sitesinde etik kurallar politikasının yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Kurumsal Yönetim” bölümü içerisinde “Etik Kurallar” başlığı altında bulunmaktadır.
Kurumsal internet sitesinde kurumsal sosyal sorumluluk raporunun yer aldığı bölümün adı. Kurumsal sosyal sorumluluk raporu yoksa, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında alınan önlemler	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Sürdürülebilirlik” bölümü içerisinde bulunmaktadır.
İrtikap ve rüşvet de dahil olmak üzere her türlü yolsuzlukla mücadele için alınan önlemler	Bu konulara ilişkin ilkeler Etik Kuralları'nda yer almakta olup, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası da bu konuya verilen önemin bir gereği olarak hayata geçirilmiş ve Politikada belirtilen kuralları ihlal edenleri ya da itibarına zarar verebilecek şüpheli durumları bildirmek için şirket ihbar hattı oluşturulmuştur

<b>4. YÖNETİM KURULU-I</b>	
<b>4.2. Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları</b>	
En son yönetim kurulu performans değerlendirmesinin tarihi	Yoktur
Yönetim kurulu performans değerlendirmesinde bağımsız uzmanlardan yararlanılıp yararlanılmadığı	Hayır
Bütün yönetim kurulu üyelerinin ibra edilip edilmediği	Evet
Görev dağılımı ile kendisine yetki devredilen yönetim kurulu üyelerinin adları ve söz konusu yetkilerin içeriği	Yetki devri olmamıştır.
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	6
İç kontrol birimi tarafından denetim kuruluna veya diğer ilgili komitelere sunulan rapor sayısı	Faaliyet raporunun “Riskler, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri hakkında bilgiler ile yönetim organının bu konudaki görüşü” bölümünün altında bulunmaktadır
Yönetim kurulu başkanının adı	MEHMET KUTMAN
İcra başkanı / genel müdürün adı	MEHMET KUTMAN
Yönetim kurulu başkanı ve icra başkanı/genel müdürün aynı kişi olmasına ilişkin gerekçenin belirtildiği KAP duyurusunun bağlantısı	https://www.rap.org.tr/tr/Bildirim/826676
Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zararın, şirket sermayesinin %25’ini aşan bir bedelle sigorta edildiğine ilişkin KAP duyurusunun bağlantısı	Yönetici sorumluluk politikası vardır ve limiti 5 milyon ABD Doları tutarındadır ki bu da Şirketimizin 2020 sonu itibarıyla 325,9 milyon TL olan ödenmiş sermayesinin yüzde 11’ine tekabül etmektedir.
Kurumsal internet sitesinde kadın yönetim kurulu üyelerinin oranını artırmaya yönelik çeşitlilik politikası hakkında bilgi verilen bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde “Yatırımcı İlişkileri” altında yer alan “Kurumsal Yönetim” bölümü başlığı altında bulunmaktadır.
Kadın üyelerin sayısı ve oranı	Sayı:1, Oran: %14,3

## Yönetim Kurulunun Yapısı

Yönetim Kurulu Üyesinin Adı-Soyadı	İcrada Görevli Olup Olmadığı	Bağımsız Üye Olup Olmadığı	Yönetim Kuruluna İlk Seçilme Tarihi	Bağımsızlık Beyanının Yer Aldığı KAP Duyurusunun Bağlantısı	Bağımsız Üyenin Aday Gösterme Komitesi Tarafından Değerlendirilip Değerlendirilmediği	Bağımsızlığını Kaybeden Üye Olup Olmadığı	Denetim, Muhasebe ve/veya Finans Alanında En Az 5 Yıllık Deneyime Sahip Olup Olmadığı
MEHMET KUTMAN	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	01.10.2004	-	-	-	Evet
EROL GÖKER	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	01.10.2004	-	-	-	Evet
AYŞEGÜL BENSEL	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	01.10.2004	-	-	-	Evet
SERDAR KIRMAZ	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	04.06.2010	-	-	-	Evet
OĞUZ SATICI	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	10.05.2012	https://www.rap.org.tr/tr/Bildirim/826676	Değerlendirildi	Hayır	Hayır
DALINÇ ARIBURNU	İcrada görevli	Bağımsız üye değil	27.04.2018	-	-	-	Evet
SHAHROKH BADIE	İcrada görevli değil	Bağımsız üye	27.04.2018	https://www.rap.org.tr/tr/Bildirim/826676	Değerlendirildi	Hayır	Evet



# Global Yatırım Holding Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu

<b>4. YÖNETİM KURULU-II</b>	
<b>4.4. Yönetim Kurulu Toplantılarının Şekli</b>	
Raporlama döneminde fiziki olarak toplanmak suretiyle yapılan yönetim kurulu toplantılarının sayısı	26
Yönetim kurulu toplantılarına ortalama katılım oranı	%88
Yönetim kurulunun çalışmalarını kolaylaştırmak için elektronik bir portal kullanılıp kullanılmadığı	Hayır
Yönetim kurulu çalışma esasları uyarınca, bilgi ve belgelerin toplantıdan kaç gün önce üyelere sunulduğu	3 gün
Kurumsal internet sitesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağına belirlendiği şirket içi düzenlemeler hakkında bilginin yer aldığı bölümün adı	Kurumsal internet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Yönetim Kurulu Çalışma Esasları" başlığı altında bulunmaktadır.
Üyelerin şirket dışında başka görevler almasını sınırlandıran politikada belirlenen üst sınır	
<b>4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER</b>	
Faaliyet raporunda yönetim kurulu komitelerine ilişkin bilgilerin yer aldığı sayfa numarası veya ilgili bölümün adı	Faaliyet raporunun "Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler ve Yönetim Kurulu'nun Komitelere İlişkin Değerlendirmesi" bölümünün altında bulunmaktadır.
Komite çalışma esaslarının duyurulduğu KAP duyurusunun bağlantısı	Komite çalışma esasları kurumsal internet sitemizde yer almaktadır. ("Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Komiteler" başlığı altında bulunmaktadır.

## Yönetim Kurulu Komiteleri-I

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	Komite Üyelerinin Adı-Soyadı	Komite Başkanı Olup Olmadığı	Yönetim Kurulu Üyesi Olup Olmadığı
Denetim Komitesi	-	Oğuz Satıcı	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Denetim Komitesi	-	SHAHROKH BADIE	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Oğuz Satıcı	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	AYŞEGÜL BENSEL	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Serdar Kırmaz	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Adnan Nas	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	Aslı Su Ata	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi	-	Oğuz Satıcı	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi	-	AYŞEGÜL BENSEL	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi	-	Serdar Kırmaz	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi	-	Ercan Nuri Ergül	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi	-	Göknül Arça	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Oğuz Satıcı	Evet	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Ercan Nuri Ergül	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	AYŞEGÜL BENSEL	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Serdar Kırmaz	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	Adnan Nas	Hayır	Yönetim Kurulu Üyesi Değil

<b>4. YÖNETİM KURULU-III</b>	
<b>4.5. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komiteler-II</b>	
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, denetim komitesinin, faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Komiteler" başlığı altında "Denetim Komitesi Çalışma Esasları" olarak bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, kurumsal yönetim komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Komiteler" başlığı altında "Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları" olarak bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, aday gösterme komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Aday Gösterme Komitesinin görevi Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, riskin erken saptanması komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Kurumsal internet sitemizde "Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Komiteler" başlığı altında "Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları" olarak bulunmaktadır.
Faaliyet raporu veya kurumsal internet sitesinin, ücret komitesinin faaliyetleri hakkında bilgi verilen bölümünü belirtiniz (sayfa numarası veya bölümün adı)	Ücret Komitesinin görevi Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülmektedir.
<b>4.6. MALİ HAKLAR</b>	
Faaliyet raporunun, operasyonel ve finansal performans hedeflerine ve bunlara ulaşıp ulaşılmadığına ilişkin bilginin verildiği sayfa numarası veya bölüm adı	İlgili bilgilere "Finansal Tablo" bölümünden ulaşılabilir.
Kurumsal internet sitesinin, icrada görevli ve icrada görevli olmayan üyelere ilişkin ücretlendirme politikasının yer aldığı bölümünün adı.	"Yatırımcı İlişkileri" altında yer alan "Kurumsal Yönetim" bölümü içerisinde "Üst Düzey Yöneticiler için Ücret Politikası" başlığı altında bulunmaktadır.
Faaliyet raporunun, yönetim kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler ile sağlanan diğer tüm menfaatlerin belirtildiği sayfa numarası veya bölüm adı	Faaliyet raporunun "Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar" bölümünde yer verilmektedir.

## Yönetim Kurulu Komiteleri-II

Yönetim Kurulu Komitelerinin Adları	Birinci Sütunda "Diğer" Olarak Belirtilen Komitenin Adı	İcra Görevli Olmayan Yöneticilerin Oranı	Komitelerde Bağımsız Üyelerin Oranı	Komitenin Gerçekleştirdiği Fiziki Toplantı Sayısı	Komitenin Faaliyetleri Hakkında Yönetim Kuruluna Sunduğu Rapor Sayısı
Denetim Komitesi	-	%100	%100	4	4
Kurumsal Yönetim Komitesi	-	%40	%20	4	4
Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi	-	%40	%20	1	1
Riskin Erken Saptanması Komitesi	-	%60	%20	6	6

2 Ekim 2020 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1)’de Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ (II-17.1.a) ile şirketler Kurumsal Yönetim İlkelerine uyum amacıyla yapacaklar raporlamalarda Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi başlığına yer verecek olup, bunun yanı sıra Sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığını belirtecek, uygulanmaması durumunda gerekçeli bir açıklamada bulunacak ve bu ilkelere uymamasının çevresel ve sosyal risk yönetimi üzerindeki etkilerine yönelik de bir açıklama yapacaktır. Sürdürülebilirlik ile ilgili ayrıntılı bilgiler Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesinde verilmektedir.

### Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

#### A. GENEL İLKELER

##### Sürdürülebilirlik Anlayışımız

Global Yatırım Holding olarak kurulduğumuz günden bu yana çeşitlendirilmiş, rekabetçi ve genişleyen yatırım portföyümüzle; büyüme potansiyeli olan sektörleri ve bankacılık dışı finansal hizmetler sunan alternatif kurumları geliştirmeye yönelik yatırımlar yapmayı sürdürüyoruz.

İş stratejimiz çerçevesinde sürekli değişen iş ortamı ve pazar koşullarına hızla uyum sağlayarak büyüyen sektörlerde cazip yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz. Yaptığımız yatırımları sadece ekonomik başarı üzerinden değerlendirmekle kalmıyor, kalıcı ve tüm paydaşlarımız için değer yaratma odağıyla gerçekleştiriyoruz. Buna göre, belirlediğimiz sektörlerin gelecekteki büyüme potansiyellerini etkin risk ve piyasa analizi mekanizmalarımızdan yararlanarak değerlendiriyoruz ve “ilk hamle yapan” olmanın rekabet avantajını kullanıyoruz. Tüm bu karar verme süreçlerimizi ve çalışmalarımızı, sürdürülebilirlik anlayışımız ve kurumsal yönetim ilkeleri doğrultusunda yönetiyoruz.

**ÇEŞİTLENDİRİLMİŞ  
VE BÜYÜYEN  
PORTFÖYÜYLE  
GLOBAL  
YATIRIM  
HOLDİNG  
TÜRKİYE  
SERMAYE  
PİYASALARININ  
GELİŞİMİNİ  
DESTEKLEMİŞTİR.**

Liman, enerji, gayrimenkul, finans, diğer alanlarındaki faaliyetlerimizi çevresel mevzuata ve uluslararası standartlara uyumlu şekilde yürütüyoruz. Çevre Politikamızda da beyan ettiğimiz üzere, iş faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri yönetmeyi, azaltmayı ve çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz. İklim değişikliği üzerindeki etkilerimizi en aza indirmek için sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyor, operasyonlarımızın her aşamasında enerji kullanımını azaltan ve enerji verimliliğini artıran çalışmalar yapıyoruz. Tüm operasyonlarımızda su ve doğal kaynakların kullanımını azaltmayı ve mümkün olan en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. Faaliyetlerimiz neticesinde ortaya çıkan atıkları kaynağında azaltma, tekrar değerlendirme, geri dönüştürme amaçlı çalışmalar yapıyor; mevzuat tarafından öngörülen şekilde bertaraf ediyoruz.

#### Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısıyız

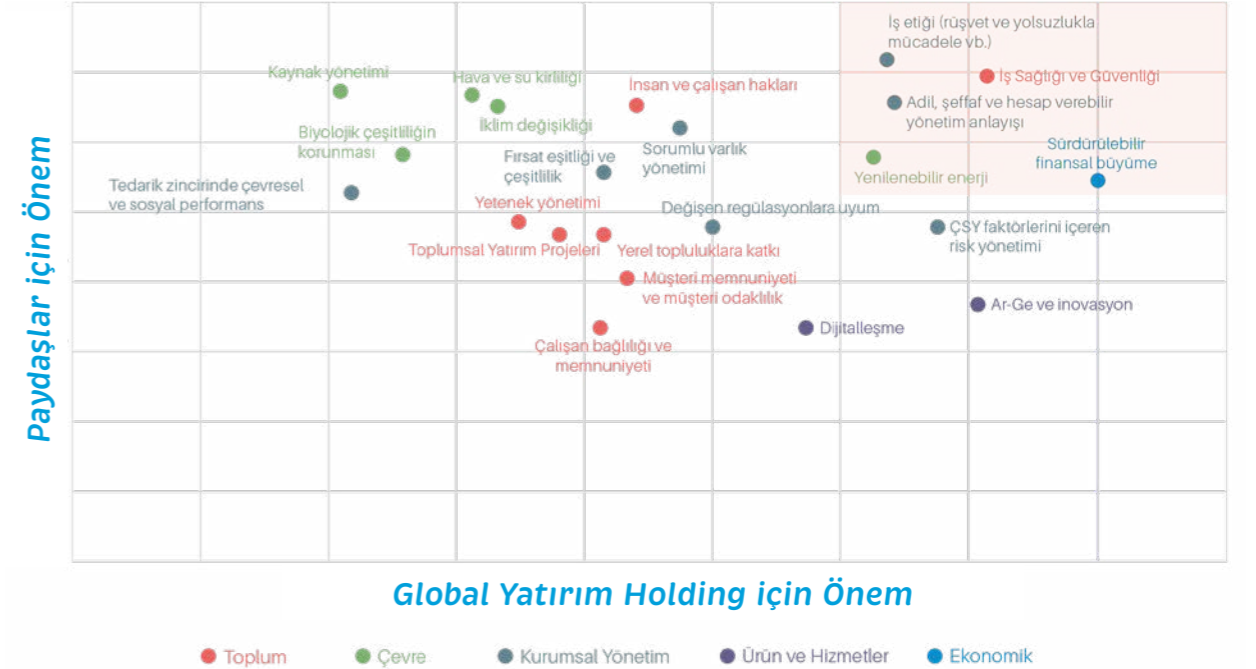
Ulaştığımız bu noktada ve Türkiye’nin sermaye piyasalarının gelişimine verdiğimiz katkıda sürdürülebilirliğin önemli bir rolü bulunuyor. Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında ele aldığımız adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim anlayışımız, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, çalışma ortamında insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal katkılarımızı işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu yaklaşımımız kapsamında, GYH olarak Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin imzacısıyız ve insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilke’ye uyacağımızı taahhüt ettik.

#### Sürdürülebilirlik Öncelikleri

Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sistematik bir yaklaşımla yürütmek gerekli strateji, politika, hedef ve eylem planlarını oluşturarak kurumsal yapılanmamız içine entegre etmek amacıyla farklı iş birimlerimizi görevlendirerek 2016 yılında Sürdürülebilirlik Komitesi’ni kurduk.

Komitenin liderliği ve üst yönetimin desteğinden hareketle, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli olarak odaklanmamız gereken stratejik konuları uluslararası düzeyde kabul gören AA1000SE standardına uyumlu bir paydaş analizi çalışmasıyla belirledik. Paydaş analizi süreci sonucunda belirlediğimiz öncelikli konuları iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir finansal büyüme, iş etiği, adil, şeffaf ve hesap verilebilir yönetim anlayışı ve yenilenebilir enerji oldu.

#### Önemli sorunlar matrisimiz



#### BIST Sürdürülebilirlik Endeksi

Global Yatırım Holding olarak, Borsa İstanbul’da işlem gören ve kurumsal sürdürülebilirlik performansı yüksek olan şirketlerin dâhil edildiği BIST Sürdürülebilirlik Endeksi’nde son iki yıldır yer almaktayız. Şirketimiz, endeks kriterlerine uyumu sayesinde endekse dâhil edilmeye uygun bulunmuştur.

#### Sürdürülebilirlik Raporları

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza katkı sağlamak ve bu kapsamda paydaş katılımını etkin bir şekilde sağlamak amacıyla hazırladığımız sürdürülebilirlik raporlarını web sitemizde yayımladık. Gelecek dönemde de sürdürülebilirlik performansımızı ve gelecek planlarımızı hamuya açık şekilde web sayfamızda yayımlamayı ve paydaşlarımızın görüşleri doğrultusunda çalışmalarımızı ilerletmeyi taahhüt ediyoruz.

## B. ÇEVRESEL ÖNCELİKLER

Küresel iklim değişikliği, hızlı nüfus artışı ve doğal kaynakların tükeniyor oluşu küresel piyasalarda çeşitli baskılar yaratıyor. Özellikle sanayi devrimi sonrası etkisi giderek daha fazla hissedilen küresel sorunların çözümü noktasında özel sektör oyuncularına büyük sorumluluklar düşüyor. Global Yatırım Holding olarak küresel ölçekteki yatırım portföyümüz aracılığıyla çevresel performansımızın etki potansiyelinin büyüklüğünü göz önünde bulundurarak çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu doğrultuda büyümemizi sürdürürken çevresel etkilerimizi kontrol altında tutmayı ve küresel problemlerin çözümünde katkı vermeyi önemli bir görev olarak görüyoruz.

Bu kapsamda hem Holding faaliyetleri hem de Holding'e bağlı tüm iştiraklerin çevre performansını düzenli takip ediyor ve etkin yönetimini sağlıyoruz. Enerji yönetimi, yenilenebilir

**FAALİYETLERİMİZİ,  
PERFORMANSIMIZIN  
ÇEVRE ÜZERİNDEKİ  
OLASI ETKİSİNİN  
BİLİNCİNDE  
OLARAK  
YÜRÜTÜYÜRÜZ.**

enerji yatırımları, su ve atık yönetimi ve biyoçeşitlilik alanlarında sürdürdüğümüz çalışmalarımızın çerçevesini Çevre Politikamız oluşturuyor. Çevre politikasının güncellenmesi, çevre konularının yönetimi ve Sürdürülebilirlik Komitesi kapsamında yapılan çalışmaların ana hattını Çevre Yönetim Sistemi Usul ve Esasları doğrultusunda belirliyoruz.

Tüm iştiraklerimizin de uymakla yükümlü olduğu politika ve esaslara ilave olarak çevre performansımızın etkin takibi ve yönetimi için uluslararası standartlarda yönetim sistemi uygulamalarını yaygınlaştırıyoruz. Enerji şirketlerimiz ve limanlarımızdan Kuşadası, Akdeniz, Bodrum, Málaga ve Adria Limanlarının ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası bulunuyor. Holding olarak 2018'den bu yana ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikasına sahibiyiz ve faaliyetlerimizi bu uluslararası standartlara uygun olarak yürütüyoruz.

Avrupa Birliği içerisinde sadece liman otoriteleri EcoPorts sertifikası sahibi olabilir.

Servis Kalite Sertifikası sadece İspanya'da verilmektedir.

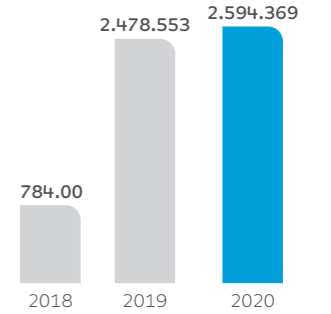
Kuşadası, Akdeniz ve Bodrum işletmelerimiz Green Port kategorisinde sertifika sahibidir. Önümüzdeki dönemde Lizbon limanında da Green Port sertifikasına başvurmayı amaçlıyoruz. Ayrıca Kuşadası, Akdeniz, Bodrum ve Barcelona limanlarımız ESPO (Avrupa Deniz Limanları Organizasyonu) EcoPorts tarafından Yeşil Liman Uygulamaları bünyesinde yer alıyor. Sertifika süreçlerinin devam ettiği limanlar tabloda gösterilmektedir.

Çevre alanındaki çalışmalarımızı Sürdürülebilirlik Komitesi'nin liderliğinde, farklı paydaş gruplarının katılımı ile kurulan iş birlikleri kapsamında ele alıyoruz. Paydaşlarımızın geri bildirimlerini önemsiyor, çalışmalarımızı katkıları doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu kapsamda uluslararası standartlarda yürüttüğümüz paydaş analizi sonuçları da çevre konusunda çalışmalarımızın gelişmesini destekliyor.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız ile iklim değişikliği ve su ekosistemini korumaya yönelik çalışmalarımız Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile paralellik gösteriyor. Yürüttüğümüz çalışmalar özellikle SKA 6, SKA 7, SKA 13, SKA 14 ve SKA 17'ye katkı sağlıyor.

Çevre performansımızı her yıl daha da ileriye götürerek gelişim kaydetmeyi hedefliyoruz. Çevre yatırımlarımız 2020 yılı içerisinde yaklaşık 2.594.369 TL'ye ulaştı. Son dört yıl içerisinde çevre ile ilgili herhangi bir uyumsuzluk veya faaliyetlerimiz kaynaklı bir çevre cezası bulunmuyor.

## GYH Çevre Yatırımları (TL)



## i. İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi

Sera gazı salımları sebebiyle etkisi giderek daha fazla hissedilen küresel iklim değişikliği pek çok sektörün faaliyetlerini yakından ilgilendiren riskleri de beraberinde getiriyor. Bu risklerin yönetilerek avantaja dönüştürülmesinde özellikle etkin enerji yönetimi önemli bir role sahip.

Kurumsal hedeflerimize doğru ilerlerken sera gazı salımlarımızı azaltmayı, enerjiyi daha verimli kullanarak sorumlu tüketimi Holding genelinde yaygınlaştırmayı önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz. Hem Holding'in hem de Holding'e bağlı tüm iştiraklerin enerji kullanımını düzenli takip ediyoruz. Böylelikle koyduğumuz hedefler doğrultusunda kurumsal performansımızı test ederek performansımızın düşük olduğu alanları geliştirme fırsatını yakalıyoruz.

**GYH, HOLDİNG  
VE TÜM  
İŞTİRAKLERİNİN  
ENERJİ  
TÜKETİMİNİ  
DÜZENLİ  
OLARAK  
İZLEMEKTEDİR.**

## Limanların Sertifikaları

Limanlar	ISO Standartları				Diğer Standartlar			COVID-19 ile ilgili Sertifikalar
	9001	28001	14001	45001	EcoPorts*	Green Port	Servis Kalite Sertifikası	
Antigua								Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Adria/Bar	✓		✓	süreç devam ediyor				Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Akdeniz	✓		✓	✓				Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Barcelona	süreç devam ediyor		süreç devam ediyor		✓		✓	Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi ve Sorumlu Turizm Sertifikası - Sağlık Bakanlığı
Bodrum	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Çagliari	süreç devam ediyor		süreç devam ediyor					Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Katanya	süreç devam ediyor		süreç devam ediyor					Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Kuşadası	✓	✓	✓	✓	✓	✓		Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Lizbon								Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Málaga	✓		✓		risken		✓	Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi ve Sorumlu Turizm Sertifikası - Sağlık Bakanlığı
Nassau								Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Ravenna	süreç devam ediyor		süreç devam ediyor					Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Valletta	süreç devam ediyor		süreç devam ediyor					Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi
Zadar								Güvenli Turizm Sertifikası - Dünya Turizm ve Seyahat Konseyi

2020 yılında toplam elektrik tüketimimiz, enerji üretim ve madencilik sektöründeki firmalarımız özelinde toplamda 34.314 MWh, gayrimenkul ve portföy yönetimi sektöründeki firmalarımız özelinde ise 6.519 MWh, Naturelgaz'da 12 MWh, Holding merkez binasında 433 MWh olmak üzere toplamda 41.278 MWh oldu.

#### Enerji Verimliliği

2020 yılında yaşanan pandemi nedeniyle gayrimenkul faaliyet kolunda yer alan alışveriş merkezlerinde yıllık çalışma süresinin kısılması ve çalışılan süre içerisinde işletmeye dönük tasarruf önlemleri ile Global Menkul Değerler ofislerinde evden çalışmanın artmasıyla kullanılmayan ortak alanlarda elektrikten sağlanan tasarruf sonucu olarak enerji tüketiminde yaklaşık 3.020 MWh azaltım sağladık. Önümüzdeki dönem için kullandığımız alet ve sistemlerde iyileştirmeler, çatı güneş paneli uygulamaları, aydınlatma sistemlerinde değişiklikler, elektrikli araçların kullanımı gibi çeşitli gelişmelerle enerji tasarrufunu arttırmayı hedefliyoruz.

2020 yılında biyokütle tesislerimizde yaptığımız iyileştirmeler ile enerji verimliliğimizi artırdık. Birim enerji üretimi için harcanan enerjide %41 azalma sağladık. Biyokütle miktarının enerjiye dönüşüm oranında %14 iyileşme sağladık.

#### Biyokütle Santrallerinin Enerji Verimliliği

	2019	2020
Tüketilen enerji/ Üretilen enerji	0,17	0,10
Biyokütle miktarı/ Üretilen enerji	1,95	1,67

### 2020 YILINDA BİYOKÜTLE SANTRALLERİMİZDE GERÇEKLEŞTİRDİĞİMİZ İYİLEŞTİRMELERLE ENERJİ VERİMLİLİĞİMİZİ ARTIRDIK.

#### YENİLENEBİLİR ENERJİ PORTFÖYÜMÜZÜ BÜYÜTÜYORUZ

##### 29,2 MW Kurulu Güç Biyokütle Enerji Santrali

2017'de iki biyokütle santralini, 2018 yılında ise Mardin Derik'te 12 MW kurulu kapasitedeki üçüncü santrali devreye aldık. Böylece biyokütleden elektrik üretim kurulu gücümüz toplam 29,2 MW oldu. 2020 yılında Mavibayrak Doğu ve Doğal Enerji tesislerimiz toplamda 318.187 ton tarımsal ve orman atıklarından oluşan biyokütle kaynaklarından toplamda 171.378 MWh elektrik üretimi gerçekleştirdi.

Bunun yanı sıra, 2020 yılında Mavibayrak Enerji Üretim A.Ş. karbon haklarının edinilmesi için VCS (VERRA) tarafından proje onayı alınmıştır. Proje "first of its kind" olarak geçmiştir.

I-REC yenilebilir enerji sertifikasyon süreci tamamlanmış olup, Mavi Bayrak Doğu Enerji adına sertifikalar düzenlenmiştir. Doğal Enerji için de aynı süreç başlatılmıştır.

#### Güneş Enerjisi

Grup şirketimiz Ra Güneş tarafından 2018'de Mardin'de kurulumuna başlanan 10,8 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali yatırımları 2020 yılında elektrik üretimine başladı. 2020 yılında Ra Güneş santralinde 20.098 MWh elektrik üretimi gerçekleşti.

Global Yatırım Holding'in %51 iştiraki olduğu Montenegro'da Barsolar D.O.O Bar geçici öncelikli enerji üreticisi statüsü aldı. Port of Adria, Bar'da yer alan solar tesiste yılda 6,9 milyon KWh elektrik üretilmesi hedeflenmektedir.

#### KOJENERASYON SİSTEMİ İLE ELEKTRİK ÜRETİMİ

Kojenerasyon sistemleri başta doğal gaz olmak üzere diğer yakıtların bir motor veya türbinde yakılarak elektrik ve ısının birlikte üretildiği birleşik ısı ve güç sistemleridir. Diğer bir ifadeyle kojenerasyon, enerjinin aynı sistemden eş zamanlı olarak hem elektrik hem de ısı biçimlerinde beraberce üretilmesi ve işletmelerin kullanımına sunulmasıdır. Kojenerasyondaki en büyük amaç birincil yakıt enerjisinden en yüksek oranda yararlanmaktır. Grup bünyesindeki faaliyetler doğal gaz motorları ile yürütülmekte olup doğal gazdan elektrik üreten motorlarda ortaya çıkan ısının kullanımı ile enerji verimliliği %90 seviyelerine ulaşmaktadır (doğal gazdan yalnızca elektrik üreten piyasadaki doğal gaz çevrim santrallerinin verimliliği %43-%45 seviyelerindedir).

Trijenerasyon sistemlerinde ise enerji; elektrik, ısıtma ve soğutma olarak üç farklı biçimde eş zamanlı olarak işletmelerin kullanımına sunulabilmektedir.

Kojenerasyon ve trijenerasyon düşük karbon emisyonu ile temiz ve doğaya saygılı bir enerji üretimi gerçekleştirirler. 2020 yılında kojenerasyon/trijenerasyon sistemleri ile elektrik, ısıtma ve soğutma dahil olmak üzere 461.393 MWh enerji üretimi gerçekleşti.

#### GELECEK PLANLARIMIZ

##### Global Yatırım Holding'in ilk uluslararası güneş enerjisi santrali

Global Yatırım Holding, Karadağ'da Barsolar şirketini kurarak enerji üretimi alanındaki ilk yurt dışı yatırımını gerçekleştirmiştir. Barsolar, Bar şehrinde bulunan Port of Adria, Bar'da depolama amacıyla kullanılan bina çatıları üzerine güneş enerji santrali kurmayı planlamaktadır. Karadağ'ın Adriyatik Denizi'nin batı kıyısında yer alan Bar, Rumija Dağı'nın ete-

ğinde yer almaktadır. Bar demiryolu hattı orta ve kuzey Karadağ'ı birbirine bağlar; demiryolu hattı, komşu Sırbistan'ın başkenti Belgrad'a da uzanıyor. Feribot hatları şehri İtalyan sahilindeki Bari ile birbirine bağlar. Dünyadaki liman terminallerine yatırım yapan GYH'nin bağlı ortaklığı olan Global Ports Holding, 2012'den bu yana 2043'e kadar geçerli olan imtiyaz sözleşmesiyle Port of Adria, Bar'ı işletmektedir.

Santralin yıllık 6,9 milyon kWh elektrik üretmesi öngörülmüyor. Enerji santrali, limanda 66.000 m<sup>2</sup>'nin üzerinde bir alanı kaplayan deponun çatısına kurulacaktır ve santralin kurulu kapasitesi toplamda 6 MWp olarak planlanmıştır. Karadağ hükümeti, tarife garantisi sistemi esasında yenilenebilir enerji üretimini desteklemektedir. Bu sistemde, çatı üzeri güneş enerji santralleri için en yüksek oran uygulanmaktadır. Santral, tarife garantisi sistemi kapsamında 12 yıl boyunca tarife garantili kilovat-saat başına 0,12 Euro'dan elektrik satışı yapabilecektir.

Barsolar, 2022'nin ikinci çeyreğinde inşaatı başlamayı ve 2022'nin üçüncü çeyreğinde elektrik üretimine başlamayı planlamaktadır. Santral faaliyete başladıktan sonra, Barsolar, Karadağ'daki en büyük güneş santralinin yatırımcı ve işletmecisi olacaktır.

#### SERA GAZI EMİSYONLARI

2020 yılında GHG Protokolüne göre lokasyon bazlı yaklaşımla hesaplanan kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonlarının toplamı, COVID-19 pandemisinin etkisiyle bir önceki yıla kıyasla %51 azalarak 3.860,9 ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri olarak gerçekleşti. Limanların karbon hesaplamasına ilişkin detaylı bilgilerin GPH 2020 yılı faaliyet raporunda beyan edilmesi planlanmaktadır.

### GLOBAL YATIRIM HOLDİNG, ENERJİ ÜRETİMİ ALANINDAKİ İLK YABANCI YATIRIMINI KARADAĞ'DAKİ BARSOLAR ŞİRKETİNİ KURARAK GERÇEKLEŞTİRMİŞTİR.

**GPH Sera Gazı Emisyonu Tablosu  
(ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri)\***

	2018	2019
Kapsam 1	2.748	2.514
Kapsam 2 (Lokasyon bazlı)	5.907	5.363
Kapsam 1 ve Kapsam 2 toplamı (Lokasyon bazlı)	8.655	7.877
Karbon yoğunluğu		
Tam zamanlı eşdeğer çalışan başına	14,77	12,32
Metrekare alan başına	0,0096	0,0085
Metrekare alan başına	0,0096	0,0085

Sera gazı emisyonları, GHG protokolüne göre kontrol bazlı yaklaşımla hesaplanmıştır. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 2006 emisyon faktörleri, AR5 GWP değerleri, Uluslararası Enerji Ajansı ve Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) emisyon faktörleri ve lokal fuel (yakıt) verisi (net kalorifik değer ve yoğunluk) değerleri kullanılmıştır.

**ii. Su ve Atık Yönetimi**

Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda su tüketimimizi takip ederek faaliyetlerimiz kaynaklı doğrudan ve dolaylı tüm atıkları çevre yönetimimiz kapsamında sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Bu sorumluluğumuz doğrultusunda su tüketimimizi düzenli olarak takip ediyoruz. 2020 yılı içerisinde gayrimenkul şirketleri ve GMD şirketi toplamında su tüketimi 22.026 m<sup>3</sup>tür. 2020 yılında enerji üretim şirketleri ve maden şirketi, Naturel gaz ile Adria, Kuşadası, Bodrum, Barcelona, Cagliari, Catania, Lizbon, Málaga, Valetta limanları ve gayrimenkul sektörü şirketleri ve GMD şirketi ve Holding merkez binası dahil olmak üzere GYH toplam su tüketimi 161.862 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşti.

Atık yönetimi kapsamında tüm atık üretimimizi daha etkin takip etmeyi hedefliyoruz. Aynı zamanda Holding ve iştirakler genelinde geri dönüşüm oranını da artırmayı hedefliyoruz. Gerek Kurum içi farkındalık çalışmaları ile, gerek geri dönüşüm uygulama-

larının kapsayıcılığını artırarak üretimimiz atığın daha fazla oranda geri dönüştürülebilir olmasına önem veriyoruz. 2020 yılında faaliyetlerimiz sonucunda çıkan toplam atık miktarı 274.638 ton olarak gerçekleşti. Atıkların %99,9'u tehlikesiz, %0,1'i ise tehlikeli atıklardan oluşuyor. Atıklarla ilgili daha detaylı bilgi aşağıdaki GYH Çevresel Performans Göstergeleri tablosunda yer alıyor.

Liman işletmelerimiz atık yönetimi kapsamında özel önem verdiğimiz bir alanı oluşturuyor. Limanlarda oluşan atıkların ayrıştırılarak depolanmasını sağlıyoruz. Gemilerden alınan tüm atıkları limanlarımızda depoluyor ve arıtımını sağlayarak çevreye daha uygun hale getiriyoruz. Atık suyun ise gerekli işlemlerden geçerek uygun seviyelerde olduğunun kontrolünü düzenli olarak gerçekleştiriyoruz.

2020 yılında enerji üretimi, madencilik sektörü şirketleri, Naturel gaz ile Kuşadası ve Bodrum limanları ve GMD şirketi ve Holding merkez binası dahil olmak üzere GYH toplam atık su deşarjı 92.649 m<sup>3</sup>tür. Önümüzdeki dönemde de faaliyetlerimiz kaynaklı ortaya çıkan atık suyun gerek mevzuatlar gerek kurum içi gereklilikler çerçevesinde değerlendirilerek kontrolünü sağlamaya devam edeceğiz. Bu kapsamda önümüzdeki dönemde atık suyun hem kalitesini iyileştirmeyi hem de miktarını azaltmayı hedefliyoruz.

**iii. Biyoçeşitliliğin Korunmasına Destek**

Kara ve deniz ekosistemlerinin korunması, dünyamızın sağlığı ve iş modellerimizin sürdürülebilirliği açısından son derece önemlidir. Tüm endüstriyel faaliyetlerin çevre üzerinde etkileri söz konusudur. GYH, bu etkileri en aza indirmek ve çevreye doğrudan veya dolaylı olarak onarılamaz zarar vermekten veya operasyonlarının bir sonucu olarak biyoçeşitliliğe zarar vermekten kaçınmak için titizlikle çalışmaktadır.

Global Yatırım Holding, kapsamlı yatırım portföyü içinde yer alan ve çok çeşitli faaliyetlerde bulunan dünya çapındaki tesislerinin özellikle de liman işletmelerinin biyoçeşitlilik üzerindeki potansiyel etkilerinin farkındadır. Bu nedenle, 2015 yılından bu yana, operasyonların biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini değerlendirmenin yanı sıra bu konudaki çalışmaları titizlikle sürdürmektedir. Operasyonlarının etkilerini azaltmanın yanı sıra biyoçeşitliliğe olumlu katkıda bulunmak için doğal hayatın korunmasına yönelik çabalara önderlik etmenin yanı sıra paydaşlarıyla iş birliği gerçekleştirmektedir.

GYH'nin tesislerinden biri Gökova Körfezi'nde yer almaktadır. 2015 yılından bu yana Akdeniz Koruma Derneği iş birliği ile Kum Köpek Balıklarının

**GLOBAL YATIRIM HOLDİNG OLARAK TESİSLERİMİZİN DÜNYAMIZA ETKİSİNİN FARKINDAYIZ.**

(Carcharhinus Plumbeus) Boncuk Koyu'ndaki Üreme Alanını Koruma Projesi'ni yürütmekteyiz. Gökova Körfezi'ne oldukça yakın bir konumda bulunan Boncuk Koyu, Özel Çevre Koruma Bölgesi olarak ilan edilmiştir. Bu proje kapsamında, kum köpek balıklarının ve yaşam alanlarının korunmasına katkıda bulunmaktadır. Kum köpek balıkları, Dünya Doğayı Koruma Birliği'nin (IUCN) Kırmızı Listesine göre hassas kategoride, Akdeniz bölgesi için ise "tehdit altında" kategorisinde yer almaktadır. Bu doğrultuda yaptığımız çalışmalara yerel balıkçıları da dâhil ederek bilgilerinden faydalanıyoruz.

**GYH ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ**

	2017	2018	2019	2020
<b>Elektrik tüketimi (MWs)</b>	54.613,1	80.113,4	44.8331	41.278
<b>Yenilenebilir kaynaklardan enerji üretimi (MWh)</b>				
<b>Biyokütle</b>			122.207	171.378
<b>Güneş</b>				20.098
<b>Toplam yenilenebilir enerji üretimi</b>				191.476
<b>Su verisi (m<sup>3</sup>)</b>				
Su Tüketimi (m <sup>3</sup> )	204.000	473.679	182.3112	161.862
Atık Su (m <sup>3</sup> )	23.000	48.894	91.9063	92.649
<b>Atık verisi (ton)</b>				
Toplam tehlikeli atık (ton)		2.025	1,3124	245
Toplam tehlikesiz atık (ton)		9.682	16,7115	274.393
Toplam (ton)	772.000	11.707	18.023	274.638

- 1: 2019 Enerji tüketimi: Enerji üretimi, madencilik ve gayrimenkul şirketleri ve Global MD Portföy Yönetimi şirketinin verileri dâhil edilmiştir.
- 2: 2019 Su tüketimi: Mavibayrak ve Doğal Enerji şirketleri, Ege Port Kuşadası, Bodrum, Barcelona, Cagliari, Katanya, Lizbon, Málaga, Valetta Malta Limanları, gayrimenkul şirketleri ve Global MD Portföy Yönetimi şirketinin verileri dâhil edilmiştir.
- 3: 2019 Atık su: Enerji üretimi, doğal gaz ve madencilik sektöründe faaliyet gösteren şirketler, Adria, Ege Port Kuşadası, Bodrum, Akdeniz Limanları, gayrimenkul ve Global MD Portföy Yönetimi şirketlerinin verileri dâhil edilmiştir.
- 4: 2019 Tehlikeli atık: Enerji üretimi, doğal gaz, madencilik şirketleri, Limanlar, gayrimenkul ve Global MD Portföy Yönetimi şirketlerinin verileri dâhil edilmiştir.
- 5: 2019 Tehlikesiz Atık: Enerji üretimi, doğal gaz, madencilik şirketleri, Limanlar, gayrimenkul ve Global MD Portföy Yönetimi şirketlerinin verileri dâhil edilmiştir.

### C. SOSYAL ÖNCELİKLER

#### i. Global Yatırım Holding'de Çalışma Hayatı

Şirketimizin ve iştiraklerimizin başarısında çalışanlara verdiğimiz değer önemli bir rol oynuyor. Çalışanların bağlılığını, motivasyonunu ve memnuniyetini artırarak Şirket içindeki sinerjiyi güçlendirerek bu başarıyı daha ileriye taşıyabileceğimize inanıyoruz.

Tüm çalışanların, potansiyellerini ortaya koyabilecekleri şekilde gelişmelerini önemsiyor ve bu kapsamda fırsatlar sunarak hem çalışanların hem Şirket'in performansını artırıyoruz. Performans yönetim sistemimizi bu doğrultuda çalışanların yetkinliklerini ve performanslarını adil olarak gözecek şekilde tasarlıyoruz.

Küresel bir grup olarak farklı coğrafyalarda faaliyet gösteriyoruz ve bu farklı coğrafyaların koşullarını göz önünde bulundurarak iştiraklerimizin insan sermayesini yönetmelerini bekliyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizi çalışan hakları ve çalışanlarımızın uyması gereken kuralları belirleyen Personel Yönetmeliği kapsamında yürütüyoruz.

Çalışan yaklaşımımızda insan haklarına saygıyı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı her zaman ön planda tutuyoruz. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda eşitliğe verdiğimiz önemle işe alımdan her türlü kariyer yolculuğuna ırk, din, dil, cinsiyet vb. konularda ayrımcılık yapmıyoruz ve ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında insana yakışır iş ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı vermek üzere çalışıyoruz.

OECD ülkeleri dışındaki faaliyetlerimizde yerel halklar üzerindeki etkilere ve insan hakları konusuna özel önem veriyoruz. İnsan hakları bakımından

**GLOBAL YATIRIM HOLDİNG (GYH) VE İŞTİRAKLERİNDE TOPLAM 1.534 KİŞİ ÇALIŞMAKTADIR.**

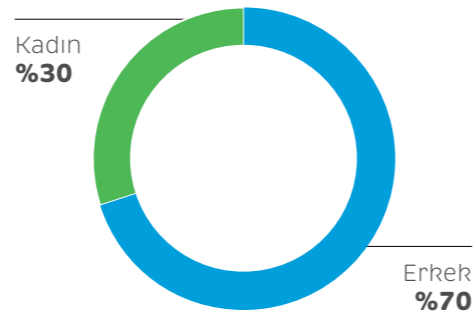


oluşabilecek olumsuz etkileri önleyerek tüm faaliyetlerimizi İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'yle ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleriyle uyumlu şekilde yürütüyoruz.

Holding ve iştiraklerinde %16'sı kadın olmak üzere 1.534 çalışan bulunuyor. Holding ve iştiraklerde üst yönetimde kadın çalışan oranı %30, Holding üst yönetim kadın çalışan oranı ise %33'tür. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumlu olarak yönetim kurulu dahil organizasyonun tüm kademelerinde kadın çalışanların oranını artırmayı hedefliyoruz. Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu, beş yıl içinde Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25'e çıkarılmasını, bu konudaki ilerlemenin takip edilmesini ve yıllık olarak raporlanmasını düzenleyen politikayı 2018 yılında onayladı. 2020 yıl sonu itibarıyla Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu biri kadın olmak üzere 7 üyeden oluşmaktadır.

Şubat 2019'da iştirakimiz olan Global Ports Holding'in Yönetim Kurulu, Türkiye'deki seyahat ve turizm sektörlerinde çalışan kadın girişimcileri güçlendirmeyi amaçlayan iki yıllık bir pilot program için Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası'ndan (EBRD) gelen teklifi onayladı. Antalya, Bodrum ve Kuşadası bölgelerine odaklanan program, EBRD ve GYH'nin faaliyet gösterdiği diğer ülkelere de yayılma potansiyeline sahip.

#### 2020 GYH Üst Yönetimi'nin Cinsiyete Göre Dağılımı



#### ii. Eğitim

Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilmelerinin yolunun hem profesyonel hem kişisel gelişmelerini destekleyecek eğitimler sunmaktan geçtiğine inanıyoruz. Çalışanlara verdiğimiz kişisel gelişim, mesleki ve teknik eğitimlerle profesyonel ve kişisel gelişmelerini destekliyoruz.

Sunduğumuz eğitim programları sektörlere ve gerektirdiği yetkinliklere göre farklılaşabiliyor. Gayrimenkul ve finans şirketlerimizde sermaye piyasası SPK lisans yenileme, borsa ve finansal piyasalarla ilgili teknik eğitimler, yabancı dil; elektrik üretimi/gaz/maden şirketlerinde ve liman işletmelerinde gaz ölçümleme, ERP, yazılımlar, teknik bakım, deniz ve kara kirliliğini de kapsayan çevre koruma, atık yönetimi, kalite yönetimi ve temel iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda eğitimler veriliyor.

2020 yılında eğitim ve gelişim programlarını Liman Grubu vizyon ve hedeflerine paralel olarak planladık ve eğitim süreçlerimiz de dijitalleşmeye önem verdik. Dijital platform (Vibons Journey), üzerinden gerçekleştirilen ve farklı yetkinliklerin kazanımı ve kişisel gelişimin hedeflendiği eğitim programında toplamda 50 haftalık bir program ile sürekliliği hedefledik. Liman Grubu olarak hem Türkiye hem de yurt dışı operasyonlarında toplam 52 çalışmamıza farklı kategorilerde toplam 520 saat eğitim verilmiştir.

#### iii. Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı sunmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu ortamı sağlamak için iş sağlığı ve güvenliğini en etkin şekilde yönetiyor, iş ortamında gerekli önlemleri alarak çalışanlara eğitimler veriyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri sektörlere göre farklılık gösteriyor, maden ve enerji şirketleri daha yüksek riskli şirketler arasında yer alırken, limanlar orta riskli, finans şirketleri ise az riskli şirketler arasında yer alıyor. İş sağlığı ve güvenliği de her sektörün gerekliliklerine ve risk seviyelerine uygun olarak yönetiliyor.

İSG'yi sektörel farklılıkları gözeten şirketler özelinde çalışanların da temsil edildiği kurul ve komiteler aracılığıyla yönetiyor ve yürütüyoruz. İSG konularında en üst düzey sorumluluk Sürdürülebilirlik Komitesi'nde bulunuyor ve İSG konuları Yönetim Kurulu'na raporlanıyor.

Riskleri ve performansı sistematik olarak takip ediyor, sürekli iyileştirme ve sıfır kaza hedefiyle çalışıyoruz. İSG politika ve rehberlerini güncel tutmaya önem veriyoruz. Bu kapsamda limanlar için İSG El Kitabını hazırlayarak yayınladık. Bunun yanı sıra kaza raporlama sistemlerini iyileştirmek için de çalışmaya devam ediyoruz.

#### COVID-19 ile Etkin Mücadele Kapsamında Alınan Önlemler

Global Holding'in tüm faaliyet kollarında, COVID-19'un ortaya çıktığı Mart 2020'den itibaren Sağlık Bakanlığınca yayınlanan tüm ilgili yönergelere uygun olarak çalışmalar sürdürülmüştür.

Ofis çalışanları için %80 oranında evden uzaktan erişim yetkisi verilmiştir ve tabiri yapılmaktadır. Ofis çalışanlarına ofise girişte ateş ölçümü yapılmaktadır. Dışarıdan tamirci, müşteri veya bağımsız denetim ekiplerinden gelen kişilere HES kontrolü yapılmakta, temiz maske verilmekte ve ateş ölçümü yapılmaktadır. Ofiste bölümler doğal yolla havalandırılmakta olup, çalışanların maske takması zorunludur. Ofis çalışanları için sabah ve öğlen olmak üzere temiz maske dağıtımı yapılmaktadır. Kullanılmış maskeler özel tıbbi atık kutusuna

**GLOBAL YATIRIM HOLDİNG'İN TÜM ŞUBELERİNDEKİ ÇALIŞMALAR SAĞLIK BAKANLIĞI TARAFINDAN YAYINLANAN KILAVUZLARA UYGUN OLARAK YÜRÜTÜLMEKTEDİR.**

atılmaktadır. Her akşam ofiste masa ve bilgisayarların temas edilen bölümleri temizlenmektedir. Ofis girişinde ve tuvaletlerde el dezenfektanları mevcut olup, el yıkama kılavuzu ve koronavirüsten korunma tedbirlerinin yazılı olduğu görseleler bulunmaktadır. Ofis ve araçların dezenfeksiyonu yapılmaktadır.

Gayrimenkul sektöründe de pek çok önlem alınmıştır. Van Alışveriş Merkezi, COVID-19 pandemisi nedeniyle 17/10/2020 tarihinde TSE Covid-19 Güvenli Hizmet Sertifikası almıştır. SÜMERPARK AVM, üstü açık bir AVM olması nedeniyle diğer kapalı AVM'lere göre daha avantajlı bir süreç geçirmektedir. Personel Yönetimi ve İşyeri Kuralları, Sağlık Bakanlığınca yayınlanan yönergelere uygun olarak yeniden düzenlenmiştir. İlgili yönetmeliğin çıkmasından itibaren AVM'ye girişlerde HES kodu uygulaması yapılmaktadır. AVM, muhtelif periyotlarda yere idarelerce denetlenmektedir. Çalışan ve taşeronların mesai düzenlemeleri asgari personel ile dönüşümlü olarak planlanmıştır. Çalışanlar ve taşeronlar için tesiste istisnasız maske zorunluluğu getirilmiştir. Müşteriyle muhatap olan güvenlik personeli için eldiven ve siper zorunluluğu getirilmiştir. Tesiste Covid-19 önlemlerinin uygulanması ve denetlenmesi için Covid sorumlusu atanmış ve olası senaryolara göre planlamalar yapılmıştır. Tesisteki iklimlendirme sistemleri Sağlık Bakanlığınca yayınlanan yönergelere uygun olarak düzenlenmiş olup doğrudan sadece temiz hava ile iklimlendirme yapılmaktadır. Asansörlere antiviral iyonizer havalandırma üniteleri monte edilmiştir. AVM girişlerinde kişi sayma sistemi otomasyona bağlanarak yerel idarece izin verilen sayıda müşteri girişine izin verilmektedir. Tesisin muhtelif yerlerine çalışanlar ve müşteriler için el dezenfektan istasyonları yerleştirilmiş olup temizlik ve hijyen periyodu sıklaştırılmıştır. Sözleşmeli OSGB firması ile yıllık rutin eğitim ve denetimlerin dışında bu yıl Covid-19 pandemisi nedeniyle ilave eğitimler verilmiştir.

### PORT AKDENİZ, EGE PORT KUŞADASI, BODRUM YOLCU LİMANI VE PORT OF ADRIA, BAR OHSAS 18001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SERTİFİKASI'NA SAHİPTİR.

Enerji üretim tesislerimizde, Sağlık Bakanlığı ve Valilikler tarafından yayınlanan genelgeler kapsamında Bulaşıcı Hastalıklar ile mücadele ve Uyum Prosedürü hazırlanmış ve bu prosedür gereksinimleri için tüm altyapı oluşturulmuştur. Türk Standartları Enstitüsü (TSE) COVID-19 Güvenli Çalışma Sertifikası başvurusu kapsamında ilgili tüm aksiyonlar alınmıştır.

Naturel gaz tarafında, Covid-19 salgını için "Acil Durum ve İş Sürekliliği Planı" oluşturulmuştur. Bu kapsamda, bir acil durum ekibi kurulmuş olup, kurulan bu ekip salgına ilişkin gelişmeleri anlık değerlendirmekte ve gerekli aksiyonların alınması için çalışmaktadır. Çalışanlarda veya ailelerinde vaka tespit edilmesi durumunda yönetim tarafından söz konusu planlara uygun aksiyonlar alınmaktadır. Rapor tarihi itibarıyla, operasyonlarda kesinti yaratacak bir durumla karşılaşılmemiştir.

#### LİMANLAR

Antalya Liman, Ege Liman (Kuşadası), Bodrum Liman ve Adria Limanlarının OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sertifikası bulunuyor ve bu Standard'ın yeni versiyonu olan ISO 45001:2016'ya geçmeye yönelik çalışmalar devam ediyor. Limanlarımız uluslararası liman işletmeleri güvenlik standartlarına uymakla birlikte ISO 20858 Liman İşletmeleri Güvenlik Değerlendirmeleri Sistemi'ne de uygun olarak yönetiliyor.

İSG Kılavuzumuz, Şirket genelinde tüm sağlık, güvenlik ve çevre konularında rehberlik yapmaktadır. Kılavuz, küresel en iyi uygulamaları ve kurum içi bilgi paylaşımını yansıtacak şekilde düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir. Tüm limanlarımızda amacımız, yaralanmaları, zararları ve hastalıkları önlemek ve çalışanların, yüklenicilerin, halkın ve tüm toplumun kişisel güvenliğini sağlamaktır. İSG Kılavuzumuz, mevzuata uymamızı sağlamanın yanı sıra, kazaları önlemek ve tekrar etmesini engellemek için etkinlik ve eğitim-

ler yoluyla İSG'nin iş yapma kültürümüz haline gelmesini sağlamaktır. Gerçekleşen bir vaka ve/veya "gerçekleşmeye çok yakın" vakalar için raporlama prosedürlerini tanımladık ve gelecekte bu vakaların oluşmasını önlemek için bu tecrübelerimizden faydalanıyoruz.

#### Limanlarda Kazaları Azaltma

Her ticari işletmede olduğu gibi bizim de günlük faaliyetlerimiz yönetilmesi gereken potansiyel riskler taşır. Tesislerimizde seyahat eden binlerce yolcuya ağırlıyoruz; suyun yanında ve üzerinde çalışıyoruz; ve dünyanın en büyük yolcu gemilerinden bazılarını ağırlıyoruz.

2020 yılında yolcu güvenliğini etkileyen rapor edilebilir bir olay gerçekleşmedi. Kruzaziyer limanı operasyonları sırasında çalışanlarda, işten uzun süre devamsızlık gerektirecek yaralanmalar da olmadı.

Ayrıca, her hafta iki ticari limanımızda binlerce ton yük kaldırıyoruz ve taşıyoruz. Bunu güvenli bir şekilde yapabilmek için rijit süreçler belirliyor ve yüksek eğitilmiş ekiplere, ekipmanlarımıza ve altyapımıza önemli yatırımlar yapıyoruz.

	2016	2017	2018	2019	2020
Ölüm Sayısı	0	0	1	2	0
Kaza Sayısı	53	46	63	115	181
Toplam İSG Eğitim Saati	6.836	11.390	11.211	14.401	10.030

### 2020 YILINDA YOLCU GÜVENLİĞİNİ TEHDİT EDEN RAPORLANABİLİR HERHANGİ BİR OLAY MEYDANA GELMEMİŞTİR.

2020 yılında Covid-19 ile etkin mücadele kapsamında Bodrum ve Kuşadası limanlarımızda Covid-19 önlemleri el kitapçığı hazırlandı. Ayrıca, tüm liman tesislerimizin COVID-19 ile ilgili aldığı sertifikalar, Çevresel Etkimiz bölümündeki tabloda yer almaktadır.

#### GPH'İN İSG VERİLERİ

	2019	2020
Ölümlü kaza sayısı	0	0
Toplam İSG eğitim saati	3.901	660

#### ENERJİ GRUBU OHSAS 18001 İSG YÖNETİM SERTİFİKASYONU

Consus Enerji, Doğal Enerji, Mavi Bayrak Enerji, Mavibayrak Doğu Enerji, Straton Maden ve Tres Enerji'de OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Standardı Sertifikası bulunuyor ve bu Standardın yeni versiyonu olan ISO 45001:2016'ya geçmeye yönelik çalışmalar devam ediyor.

#### GLOBAL YATIRIM HOLDING ŞİRKETLERİ İSG DATASI

2020'de Holding ve iştiraklerindeki çalışanlarımıza toplam 10.030 saat İSG eğitimi verdik. Ayrıca; enerji üretim şirketleri, Naturel gaz ve Liman tesislerimizde yüklenicilerimize toplamda 2.530 saat İSG eğitimi vermişlerdir.

## iv. Etik

## İŞ ETİĞİ

Güçlü bir kurumsal yönetime ancak güçlü bir etik temel ile ulaşılabileceğine inanıyoruz. Şirketimiz, faaliyet gösterdiğimiz ve temsil eddiğimiz ülkelerde rüşvetle ve yolsuzlukla mücadele yasalarını ve yönetmeliklerini desteklemektedir. Etik ve mesleki prensiplerin yanı sıra başta OECD Uluslararası Ticari İşlemlerde Yabancı Kamu Görevlilerine Verilen Rüşvetin Önlenmesi Sözleşmesi olmak üzere evrensel hukuk kurallarını gözetiyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır hoşgörü gösteriyor ve tüm ilişkilerimizde profesyonel, adil, şeffaf ve dürüst bir şekilde davranmayı taahhüt ediyoruz. Bu konuya verdiğimiz önemin bir sonucu olarak Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı oluşturarak Holding'in internet sitesi üzerinden kamuoyuna duyurduk.

Global Yatırım Holding olarak Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız rüşvet, yolsuzluk ve kolaylaştırma ödemeleri, siyasi bağışlar, ağırlama masrafları ve hediyelerle ilgili yasa ve yönetmeliklere uyulmasına yönelik ilke, uygulama, denetim ve raporlama yöntemlerini içerir. Liman işletmeciliği alanında faaliyet gösteren grup şirketimiz GPH'in Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele ve Modern Kölelik Beyanı'na resmi internet sitesi üzerinden ulaşılabilir.

Başta çalışanlarımız olmak üzere tüm paydaşlarımızın, Etik Kurallarımızın yanı sıra Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız çerçevesinde hareket etmelerini bekleriz.

Yönetim Kurulu, bu Politikayı onaylamaktan ve kural ve düzenlemelere aykırılık bildirimlerini, incelemelerini ve yaptırım mekanizmalarını belirlemekten ve işleyişini denetlemekten sorumludur. Üst yönetimimiz Politika'yı hazırlamak, geliştirmek, oluşturmak ve güncellemek ile sorumludur.

**BAŞTA  
ÇALIŞANLARIMIZ  
OLMAK  
ÜZERE TÜM  
PAYDAŞLARIMIZIN,  
ETİK  
KURALLARIMIZIN  
YANI SIRA  
RÜŞVETLE VE  
YOLSUZLUKLA  
MÜCADELE  
POLİTİKAMIZ  
ÇERÇEVESİNDE  
HAREKET  
ETMELERİNİ  
BEKLERİZ.**

Politikamız yıllık olarak incelenmekte, gerekli görüldüğünde güncellenmekte ve çalışanlara dağıtılmaktadır. Bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesi bu incelemeyi yapmakla sorumludur. Kurumsal Yönetim Komitesi ise Şirket'in Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nı düzenli aralıklarla incelemekten ve politika içeriğini geliştirmekten sorumludur. Komite ayrıca rüşvet ve yolsuzluk ile olanlar dâhil olmak üzere uygulamaları düzenli olarak izlemekten ve yıllık olarak risk değerlendirmeleri yapmaktan da sorumludur.

Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın ihlal edilmesi durumunda iş aklının feshi dâhil olmak üzere disiplin cezaları uygulanabilir. Grup şirketlerimiz rüşvet ve yolsuzluğa hoşgörü göstermez ve bu gibi faaliyetlerde bulunduğu bilinen kuruluşlarla ticari faaliyet göstermekten kaçınırlar.

Politika ilkeleri hakkında bilgi edinmeleri ve bu ilkeleri benimsemeleri için ilgili taraflara rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda eğitimler veriyoruz. Bu taraflar; tüm şirket çalışanlarını, yüklenicileri, tedarikçileri ve ortak girişimleri içerir. Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele programı kapsamındaki yasal gereklilikler konusunda çalışanlara düzenli aralıklarla eğitim ve bilinçlendirme programları düzenliyoruz.

2020 yılında eğitimler Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Piyasa Bozucu Eylemlerin Önlenmesi ve Global Yatırım Holding'in en önemli iş kolu olan liman işletmeciliği sektöründe Genel Veri Koruma Yönetmeliği ile ilgili olarak düzenlenmiştir. 24'ü üst yönetim ekibinden olmak üzere toplam 103 çalışan Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası eğitimlerine katılmıştır. Çevrimiçi olarak sunulan eğitimlerin süresi 45 dakikadır. Katılımcı sayısına yönelik ayrıntılı bilgiler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Etik kurallara ve rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikasına yönelik tüm bildirimler etik hattı ve aşağıdaki e-posta adresi aracılığıyla Holding'e ulaştırılabilir. 2020 yılında etik hattına 3 rapor/olay bildirim yapılmıştır. Alınan raporlar incelenmiş olup şirketimizle ilgili olmadığı kararına varılmıştır. Bu nedenle bu raporlara ilişkin süreç sonlandırılmıştır.

## 2020 yılında eğitim konularına göre katılımcı sayısı

Eğitim konusu	Toplam katılımcı adedi	C sınıfından ve üst yönetimden katılımcı sayısı
Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele	103	24
Piyasa Dolandırıcılığının Önlenmesi	69	21
Genel Veri Koruma Yönetmeliği	80	16

Rüşvetle ve yolsuzlukla ilgili bildirim e-postası: etik@global.com.tr

## v. Toplumla İlişkiler

GYH, büyürken fark yaratma hedefi doğrultusunda tüm paydaşlar için olumlu etki yaratmak üzere, çalışanlar, yükleniciler, tedarikçiler, müşteriler ve faaliyet gösterdiği bölgelerdeki yerel halkla ilişkileri yönetmektedir.

## Kurumsal Vatandaşlık

Global Yatırım Holding ve bağlı ortaklıkları, Grubun temel stratejisi doğrultusunda, içinde buldukları topluluklarla ve sosyal paydaşlarıyla yakın iş birliği içinde olmaya her zaman büyük önem vermektedir.

Türkiye'nin tanıtımına olumlu katkıda bulunan, yerel ve ulusal düzeyde ülkeye ve topluma yarar sağlayan, sosyal, kültürel ve ekonomik ortama iyileştirmeye yönelik etkinlikleri desteklemek Şirket'in öncelik verdiği sosyal sorumluluk faaliyetleri arasında yer almaktadır.

GYH, 2020 yılındaki sponsorluk faaliyetleriyle sporu, eğitimi, yardım kampanyalarını, kültürel ve sosyal amaçlı çalışmalarını ve ilgili projeleri ve etkinlikleri desteklemeye devam etmiştir.

## Global Run

Dünyanın her yerinden gelen insanlar Global Run'da bir araya gelerek kültürel hoşgörü için koşmaktadır. Global Run, dünyada barış ve anlayışı yaygınlaştırmak amacıyla her yıl Global Ports Holding Plc (GPH) tarafından düzenlenen bir koşudur. Global Run etkinliği bu-

**GYH, 2020 YILINDAKİ SPONSORLUK FAALİYETLERİYLE SPORU, EĞİTİMİ, YARDIM KAMPANYALARINI, KÜLTÜREL VE SOSYAL AMAÇLI ÇALIŞMALARINI VE İLGİLİ PROJELERİNİ VE ETKİNLİKLERİNİ DESTEKLEMeye DEVAM ETMİŞTİR.**

güne kadar Bodrum (Türkiye), Valletta (Malta), Bar/Kotor (Karadağ), Ravenna (İtalya), Havana (Küba) ve Barselona'da (İspanya) düzenlenmiştir. Amaç, GPH'in dünya çapında büyüyen portföyünün bulunduğu her yerde Global Run'a ev sahipliği yapmaktır. 2020 yılında COVID-19 pandemisi nedeniyle bu etkinlik düzenlenemedi.

## D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

6 Aralık 2012 tarihli ve 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun 17 Maddesi ve 3 Ocak 2014 tarihinde yayımlanan II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca bir "Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu" düzenlenmesi ve ilgili Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulması, Borsa İstanbul'da işlem gören şirketler için bir zorunluluk haline gelmiştir. Bu doğrultuda Şirket, SPK tarafından getirilen zorunluluklara sıkı bir şekilde uyulmasına ve ilgili Tebliğler içerisinde yer alan diğer ilkelere uyulması için gerekli çalışmaların gerçekleştirilmesine karar vermiştir.

Zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine uyulması hedeflense de; bazı ilkelerin uygulanmasına yönelik zorluklar ve bazı ilkelerin piyasanın ve Şirket'in mevcut yapısına uymaması nedeniyle bu hedef henüz gerçekleştirilememiştir. Uygulanmamış olan ilkeler şu ana kadar herhangi bir paydaşımız açısından çıkar çatışmasına neden olmamıştır. Yine de bu ilkeler üzerinde çalışmalar sürmekte olup, Şirket'in etkin yönetimine katkı sağlayacak idari,



hukuki ve teknik altyapı çalışmalarının tamamlanması sonrasında bu ilkelerin benimsenmesi planlanmaktadır.

Global Yatırım Holding halka arz olduğu günden bu yana Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınladığı zorunlu Kurumsal Yönetim İlkelerine tamamen, zorunlu olmayan Kurumsal Yönetim İlkelerine ise büyük ölçüde uymaktadır. Global Yatırım Holding, 2011 yılında ilk defa Kurumsal Yönetim Derecelendirme Notu ile değerlendirilmiştir. 2011 yılında 8,36 olan Kurumsal Yönetim İlkeleri uyum notunu 2020 yılında 9,12'ye yükseltilen Grup, eşik olarak kabul edilen 7 puanın üzerinde olması nedeniyle Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'nde yer almaya devam etmektedir. Kurumsal yönetim ilkelerine uyum ile ilgili daha fazla bilgi Kurumsal Yönetim Uyum Formu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nda (KYBF) yer almaktadır.

Global Yatırım Holding olarak, kurduğumuz günden bu yana sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin odağı haline getiriyor ve çalışmalarımızı "sorumlu yatırım" yaklaşımıyla sürdürüyoruz. Sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temeli, kurumsal itibarımızı korumak ve geliştirmek ve en önemli varlığımız olan tüm paydaşların güvenini pekiştirmektir. Sosyal fayda sağlamadıkça finansal getirinin yeterli olmadığına inanıyor ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde sürdürülebilir kalkınmaya Global Yatırım Holding veya iştiraklerimiz aracılığıyla katkıda bulunmaya devam ediyoruz. Borsada yatırımcılara güvenilir bir seçenek sunan BIST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde bu dönem de dâhil edilmekten mutluluk duyuyoruz.

**GLOBAL YATIRIM  
HOLDİNG OLARAK,  
KURULDUĞUMUZ  
GÜNDEM BU YANA  
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ  
TÜM  
FAALİYETLERİMİZİN  
ODAĞI HALİNE  
GETİRDİK.**



