

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK | 24 RAPORU

 **GLOBAL**
YATIRIM HOLDİNG

İÇİNDEKİLER

1. Rapor Hakkında	3	7. İnsana Saygı	38
2. Üst Yönetim Mesajı - Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı	4	7.1. İnsan Kaynakları Yönetimi	41
2.1 Yönetim Değerlendirmesi ve Analizi	5	7.1.1. İnsan Kaynakları Yaklaşımı	41
3. Hakkında	7	7.1.2. Çeşitlilik Ve Kapsayıcılık	41
3.1. Tarihçe	8	7.1.3. Çalışan Gelişimine Destek	41
3.2. Vizyon, Misyon Ve Kurumsal Değerler	9	7.1.4. İsg Yaklaşımı	42
3.3. Kilometre Taşları	10	7.2. Topluma Katkı	43
3.4. Faaliyet Alanları Ve Bağlı Kuruluşlar	12	7.2.1. Tedarik Zinciri Yönetimi	43
3.5. Yaratılan Değer	19	7.2.2. Yerel Halkla İlişkiler	43
4. Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı	20	7.2.3. Kurumsal Vatandaşlık	43
4.1. Yönetim Kurulu Komiteleri	21	8. Ar-Ge Ve İnovasyon	44
4.2. Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum	23	9. Ekler	47
4.3. Etik İlkeler Ve Şeffaflık	23	9.1. Finansal Performans Göstergeleri	48
4.4. Risk Yönetimi	24	9.2. Çevresel Performans Göstergeleri	49
4.5. Yönetim Sistemleri	25	9.3. Sosyal Performans Göstergeleri	51
5. Global Yatırım Holding Ve Sürdürülebilirlik	27	9.4. Üyelikler	53
5.1. Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	28	9.5. Paydaş İletişim Yöntemleri	54
5.2. Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	29	9.6. Ödüller	55
5.3. Öncelikli Konular Ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	30	9.7. GRI İçerik Endeksi	56
6. Sürdürülebilir Çevre Anlayışı	32		
6.1. İklim Krizi İle Mücadele	33		
6.2. Yenilenebilir Enerji Yatırımları	38		
6.3. Atık Ve Su Yönetimi	39		
6.4. Biyoçeşitlilik	39		



RAPOR HAKKINDA

Hazırlık Temelleri ve Uyum Açıklaması

Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları'na uygun olarak hazırlanmış olup, Global Yatırım Holding'in yönetişimsel, çevresel ve sosyal alanlardaki faaliyetlerini paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlamaktadır.

Rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsamaktadır. İçerikte yer alan bilgiler, Holding'in faaliyet gösterdiği başlıca alanlar olan liman işletmeciliği, elektrik üretimi, taşımali doğal gaz satışı ve dağıtımı, madencilik, gayrimenkul geliştirme,

aracılık hizmetleri ve varlık yönetimi faaliyetlerini içermektedir. Ölçülebilirlik ve karşılaştırılabilirlik sağlamak amacıyla, uygun olduğu yerlerde son iki yılın verilerine de yer verilmiştir.

Rapor, sürdürülebilirlik önceliklerimizin yeniden değerlendirilmesi sonucunda hazırlanmış olup, belirlediğimiz hedefler, kaydettiğimiz ilerlemeler ve geleceğe yönelik planlarımızı içermektedir. Aynı zamanda, Global Yatırım Holding'in Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) taahhütleri

ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda gerçekleştirdiği faaliyetler de raporda sunulmaktadır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı düzenli aralıklarla raporlamaya devam ederek, ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkıda bulunmayı ve faaliyetlerimizin çevresel, toplumsal ve ekonomik etkilerini paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşmayı taahhüt ediyoruz.

Bu rapor, paydaşlarımızla yürüttüğümüz iş birlikleri ve aldığımız geri bildirimler doğrultusunda hazırlanmıştır.

Raporun geliştirilmesine yönelik tüm soru, görüş ve önerilerinizi info@global.com.tr adresine iletmenizi rica ederiz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya genelinde ekonomik, çevresel ve sosyal dinamiklerin hızla değiştiği bir dönemde, Global Yatırım Holding olarak sürdürülebilirliği tüm iş yapış biçimimizin merkezine koymaya devam ediyoruz. 2024 yılı, sürdürülebilirlik stratejimizi operasyonel mükemmeliyetle bütünleştirdiğimiz, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik somut adımlar attığımız ve paydaşlarımızla daha güçlü bağlar kurduğumuz bir yıl oldu.

Bu yıl itibarıyla iklim krizi, kaynak kıtlığı ve toplumsal eşitsizlik gibi küresel sorunlar daha da belirgin hale gelirken; Grubumuz tüm faaliyet alanlarında, bu riskleri fırsatlara dönüştürebilecek stratejik adımları atmaktan çekinmemiştir. Liman İşletmeciliği iş kolumuz GP Haracılığıyla, kruvaziyer sektöründe düşük karbonlu liman operasyonları ve kıyı güç bağlantısı projelerine öncülük ederken; Consus Enerji ile biyokütle ve güneş enerjisi yatırımlarımızı daha da artırarak Türkiye'nin temiz enerji dönüşümüne katkıda bulunmaya devam ettik. Naturel gaz ile boru hattı erişimi olmayan bölgelerdeki doğalgaz erişimini genişleterek hem yerel kalkınmaya hem de karbon salımının azaltılmasına destek olduk.

2024 yılında, GYH Sürdürülebilirlik Komitesi liderliğinde yürütülen çalışmalar kapsamında; "Sıfır Atık", "Sıfır İş Kazası" ve "Kadın Yöneticilerde %30 Temsilîyet" hedeflerine yönelik performanslarımızı izledik, paydaş beklentileri ile uyumlu yeni hedefler belirledik. Ayrıca SKA'lara (Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları) katkımızı daha da somutlaştırmak adına sürdürülebilirlik önceliklerimizi güncelledik.

Bu kapsamda portföyümüzde yer alan her şirketin; iklimle ilgili riskleri yönettiği, kaynak kullanımında verimliliği artırdığı, tedarik zinciri boyunca insan haklarına ve etik değerlere bağlı kaldığı bir yapı inşa etmeye devam ediyoruz. Yalnızca bugünü değil, gelecek nesilleri de düşünerek; şeffaf, hesap verebilir ve toplumsal fayda üreten bir iş modeliyle ilerlemeyi sürdürüyoruz.

Çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın, yatırımcılarımızın ve içinde bulunduğumuz toplulukların katkıları olmaksızın bu başarıların hiçbirini elde edemezdik. Bu nedenle sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bize eşlik eden tüm paydaşlarımıza teşekkür ediyor; önümüzdeki dönemde de doğaya, insana ve ekonomiye duyarlı yaklaşımımızı kararlılıkla sürdürmek için çalışıyoruz.

Saygılarımla,

Mehmet Kutman

Yönetim Kurulu Başkanı



Yönetim Değerlendirmesi ve Analizi

Değerli Paydaşlarımız,

Global Yatırım Holding (GYH) olarak toplumumuza ve dünyamıza karşı taşıdığımız sorumluluk bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz.

Liman işletmeciliği, elektrik üretimi, gaz, maden, gayrimenkul ve finans gibi farklı sektörlerdeki tüm operasyonlarımızı çevresel mevzuatlar ve uluslararası standartlara uyum içerisinde yürütüyoruz.

Çevre Politikamızda da belirttiğimiz üzere, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini etkin bir şekilde yönetmeyi, bu etkileri azaltmayı ve çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede, sera gazı emisyonlarımızı azaltmayı hedefliyor, operasyonlarımızın her aşamasında enerji verimliliğini artıracak ve enerji tüketimini azaltacak önlemler alıyoruz. Ayrıca, su ve doğal kaynakların kullanımını minimize ederek, bu kaynakları en verimli şekilde kullanmak için gereken tüm tedbirleri alıyoruz. Sürdürülebilirlik anlayışımız çerçevesinde, çevresel sorumluluklarımızı yerine getirirken, geleceğe de temiz ve yaşanılabilir bir dünya bırakmayı hedefliyoruz.

İştiraklerimizle birlikte sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlarken, finansal başarılarımızı da güçlü bir şekilde artırmaya devam ediyoruz. Güçlü kurumsal yönetim anlayışımız, entegre risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmalarımız ile “ilk hamle yapan” olmanın rekabet avantajını kullanarak büyüyen sektörlerde cazip yatırım fırsatlarını değerlendiriyoruz. Stratejik yaklaşımımız, sürekli değişen iş ortamı ve pazar koşullarına hızla uyum sağlamamızı sağlamakta ve sektörel büyüme fırsatlarını en verimli şekilde değerlendirmemize olanak tanımaktadır.

Sürdürülebilir büyüme vizyonumuz doğrultusunda yalnızca operasyonel ve finansal büyümeye odaklanmakla kalmıyor, aynı zamanda teknolojik gelişmeleri takip ederek geleceğin trendleriyle uyum sağlıyoruz. Paydaşlarımıza değer yaratmak ve değer zincirimizi daha bütüncül şekilde yönetmek amacıyla Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımızı sürdürüyoruz.

GYH Mali İşler Grup Başkanı Ferdağ Ildır, 2024 yılı finansal ve operasyonel sonuçlarına ilişkin değerlendirmesinde şunları belirtmiştir: “Makroekonomik zorluklar ve jeopolitik belirsizliklerle şekillenen zorlu bir yılı geride bıraktık. Bu süreç boyunca GYH olarak çeşitlendirilmiş faaliyet yapımız sayesinde operasyonel kârlılığımızı desteklemeye devam ettik. 2024 yılında ana iş kollarımızdaki performansımızın hem enflasyonun hem de bütçe beklentilerinin oldukça üzerinde gerçekleştiğini ve büyümemizin devam ettiğini memnuniyetle ifade ederim. 2025’e girerken bu güçlü performansı sürdürmeye ve elde ettiğimiz başarıları daha da ileri taşımaya kararlıyız. Elektrik üretimi ve madencilik iş kollarımız, içinde bulundukları sektörlerdeki piyasa koşulları ve kontrolümüz dışındaki enflasyon muhasebesi uygulamaları nedeniyle 2024 yılında bir önceki yıla kıyasla yavaşlama göstermiş olsa da, limancılık iş kolumuz yıl boyunca rekor bir performans sergilemiş olup, 2025’te de güçlü büyümesini sürdürmeye hazırdır. Ayrıca, daha önce taahhüt edildiği üzere, Ekim ayında 80 milyon TL tutarındaki temettü ödememizi gerçekleştirdiğimizi paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum.”

Enflasyon muhasebesi hariç tutulduğunda, 2024 yılında konsolide gelirler yıllık bazda %64 artarken FAVÖK %73 ile enflasyonun oldukça üzerinde artış göstermiştir. IAS 29 enflasyon düzeltmesi sonrasında ise konsolide gelirler yıllık %3 artışla 17,6 milyar TL’den 18,2 milyar TL’ye yükselmiştir. Aynı şekilde, konsolide FAVÖK enflasyon düzeltmesi sonrası 2024 yılında bir önceki yıla göre %13 artarak 6,8 milyar TL’den 7,7 milyar TL’ye çıkmıştır.

GYH, 2024 yılında 3.315 milyon TL konsolide net kâr elde etmiş olup, bu rakam 2023 yılındaki 2.899 milyon TL net kâra kıyasla yıllık %14 artışa işaret etmektedir. Konsolide net kar rakamının içerisinde 2.437 milyon TL tutarında amortisman ve itfa gideri ile 269,5 milyon TL net kur farkı olmak zararı olmak üzere nakit çıkışı gerektirmeyen giderler de yer almıştır. IAS 29 uygulaması sonucunda ise 2024 yılında 724,1 milyon TL parasal kazanç oluşmuştur.

Döviz bazında bakıldığında ise, toplam konsolide gelirler ve FAVÖK 2024 yılında ABD doları cinsinden sırasıyla yıllık %25 ve %36 oranlarında artış kaydetmiştir. Benzer şekilde, konsolide net kâr da ABD doları bazında yıllık %38 oranında güçlü bir artış göstermiştir. (Karşılaştırmalar ilgili yılların dönem sonu döviz kurlarıyla yapılmıştır. IAS 29 uygulaması sonrası hesaplamalar yıl sonu satın alma gücünü yansıtan dönem sonu kuru üzerinden yapılmıştır.)

İş Kolları Bazında Performans

Liman İşletmeciliği

GPH’nin konsolidasyona dahil olan limanlarında 2024 Ocak–Aralık döneminde gemi sayısı 2023 Acak-Aralık dönemine kıyasla %28; yolcu hareketleri ise %32 artmıştır. Aralık 2024’te kruvaziyer gemilerinin ortalama doluluk oranı konsolide bazda %95 olarak gerçekleşmiştir. Yıl genelinde ortalama doluluk oranı %100’ün üzerinde seyretmiş ve Temmuz ayında %115’e ulaşmıştır.

2024 yılı küresel kruvaziyer sektörü için pandemi öncesi 2019 yılını da geride bırakan, yeni rekorlara imza atılan bir yıl olmuştur. 2025 ve sonrasına yönelik rekor seviyede ileriye dönük rezervasyonlar alınmış olup, sektörde güçlü büyüme beklentisi devam etmektedir. Yeni gemi siparişleri ve yolcu kapasitesindeki artışın devam etmesi beklenirken; 2025 Kruvaziyer Endüstrisi Yıllık Raporu’na göre, küresel kruvaziyer kapasitesinin 2030 yılına kadar %25 artacağı öngörülmektedir.

IAS 29 hariç tutulduğunda, Liman İşletmeciliği iş kolu 2024 yılında gelirlerde %92; FAVÖK’te %86 artış kaydetmiştir. Enflasyon düzeltmesi sonrası ise, gelirler %21 artışla 8,5 milyar TL’ye; FAVÖK %18 artışla 5,3 milyar TL’ye ulaşmıştır.

Gaz

Naturelgaz’ın satış hacmi 2024 yılında %29 artarak 324 milyon Sm³ ile şirket tarihinin en yüksek yıllık satış hacmine ulaşmıştır. Bu artışın ana kaynağı Şehir Gazı iş koludur. Şehir Gazı segmenti satış hacmi 2024 yılında yıllık bazda %50 artışla 177 milyon Sm³’e ulaşmıştır. Şirketin hizmet verdiği yerleşim yeri sayısı 2024 sonunda 131’e yükselmiştir.

Enflasyon muhasebesi hariç bakıldığında gelirler %58; FAVÖK %70 oranlarında, enflasyonun oldukça üzerinde artış göstermiştir. Enflasyon muhasebesi uygulaması sonrasında ise, gelirler hacim artışına rağmen 2024’te yıllık %2 daralma ile 5.712 milyon TL olmuştur. Kapasite artırıcı ve maliyet düşürücü yatırımların devreye alınmasıyla FAVÖK ve FAVÖK marjında belirgin bir iyileşme gerçekleşmiştir. Artan satış hacmi ve etkin maliyet yönetimine bağlı olarak FAVÖK 2024 yılında yıllık bazda enflasyon muhasebesi uygulaması sonrasında %12’lik artışla 1.151 mn TL olarak gerçekleşmiştir. Şirketin solo finansallarına göre brüt kârı 2024’te %31’lik artışla 1.485 mn TL; vergi öncesi kârı %233 artarak 579,9 mn TL ve net karı ise %162 artışla 365,6mn TL olarak gerçekleşmiştir. Şirket kapasite artırıcı ve maliyet düşürücü yatırımlarına 2024 yılında da devam ederken yıl içerisinde yapılan toplam yatırım tutarı 603m TL’ye ulaşmıştır.

Elektrik Üretimi

Elektrik üretimi iş kolu 2024'te TMS 29 hariç yıllık bazda %28 gelir artışı,%64 FAVÖK artışı kaydetmiştir. TMS 29 enflasyon düzeltmesi sonrasında ise gelirler %20 azalışla 1.4milyar TL olurken, FAVÖK de %2'lik bir azalışla 411mn TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Enflasyon muhasebesi uygulamaları, konsolide gelirdeki azalışla en önemli etken olmuştur.

Madencilik

Maden iş kolu, Avrupa ve yurt içi pazarlarındaki talepte yaşanan daralmanın sonucu olarak, 2024'te 2023 yılına kıyasla %23'lük azalışla 244.230 ton satış hacmi gerçekleştirmiştir. Şirket İspanya, İtalya ve Mısır başta olmak üzere 191.331 ton feldspat ihraç ederken, yurt içi satış hacmi 52.899 ton olarak gerçekleşmiştir. Maden iş kolunun 2024 yılında TMS 29 hariç gelirleri yıllık bazda %21 artarken FAVÖK %10 daralma göstermiştir. TMS 29 enflasyon düzeltmesi sonrasında ise gelirler %24 azalışla 509mn TL, FAVÖK %41 azalışla 101mn TL seviyesinde gerçekleşmiştir. FAVÖK'teki gerileme, hem satış hacmindeki daralma, hem de döviz kurlarında yaşanan artışa kıyasla daha yüksek seviyede gerçekleşen enflasyon artışının, operasyonel kar marjları üzerinde yaptığı olumsuz etki ile açıklanabilir. Yüksek katma değerli ürünlere artan odaklanma, satış hacmindeki düşüşü büyük ölçüde telafi ederek sürdürülebilir FAVÖK performansında etkili olmuştur.

Gayrimenkul

TMS 29 hariç bakıldığında, Gayrimenkul iş kolu 2024 yılında yıllık bazda %49 gelir artışı ve %58 FAVÖK artışı gerçekleştirmiştir. TMS 29 enflasyon düzeltmesi sonrasında gayrimenkul iş kolu gelirlerinde %6'lık ve FAVÖK'te ise %5 oranında azalış kaydedilirken; gelirler 223mn TL, FAVÖK ise 110mn TL seviyesinde gerçekleşti.

İstanbul Karaköy'deki gayrimenkule ait renovasyon projeleri başlamış olup 6.603 m2 alana sahip otel inşaatı için ruhsat alınmış ve kaba inşaat tamamlanmıştır. Otel için Hilton Worldwide Manage Limited ile 25 yıl süreli bir marka ve yönetim sözleşmesi imzalanmıştır ve 2025 yılı sonlarında otelin faaliyete geçerek ilk misafirlerini ağırlaması planlanmaktadır.

Aracılık ve Portföy Yönetimi

Menkul kıymet ve varlık yönetimi iş kolu TMS 29 hariç bakıldığında 2024 yılında %29 gelir artışı ve %20 FAVÖK artışı kaydetmiştir. TMS29 enflasyon uygulaması sonrası gelirler %14 azalışla 1.8milyar TL seviyesinde gerçekleşirken; FAVÖK ise yıllık bazda %2 azalışla 703mn TL olarak gerçekleşmiştir.

Borçluluk

Global Yatırım Holding'in konsolide bet borcu 2024 sonunda 975 milyon ABD doları (34,4 milyar TL) seviyesinde gerçekleşti. Holding'in konsolide brüt borcu 2024 sonunda 1,2 milyar ABD doları seviyesinde olurken, 947 milyon ABD dolarlık kısmı liman iş koluna aittir ve bunun da yaklaşık 818 milyon ABD Dolarlık kısmı 15 yıl ve daha uzun vadeli borçlanmalardan oluşmaktadır. 15 Yıldan uzun vadeli liman iş koluna ait borçlanmaların detayı şu şekildedir:

- 264 milyon USD'lik kısmı Nassau'da çıkarılan 20 yıl vadeli grup kefaleti olmaksızın operasyonel şirket bazında çıkarılmış bonolardan oluşmaktadır.Son finansmanda %4,25 faiz oranı ile ABD gösterge tahvil faiz oranının altında kaynak sağlanmış olup; Mayıs ve Aralık ayındaki re-f finansmanlarla yıllık 3,5 milyon USD civarında faiz avantajı elde edilmiştir.
- 330 milyon USD'lik kısmı uzun vadeli özel tahvil ihracı (private placement) (Grup kefaleti olmaksızın)
- 187 milyon USD' lik kısmı 2046 vadeli San JuanKruvaziyer Limanı proje finansmanı(Grup kefaleti olmaksızın)
- 20,5 milyon USD'lik kısmı 2038 vadeli St LuciaKruvaziyer Limanı proje finansmanı (Grup kefaleti olmaksızın)
- 15,7 milyon USD'lik kısmı 2040 vadeli Liverpool Kruvaziyer Limanı proje finansmanı (Grup kefaleti olmaksızın)

Holding konsolide Net Borç / FAVÖK çarpanı 2024 sonunda 4,6x olurken; tüm limanlar hariç tutulduğunda bu çarpan 3,0x seviyesine düşmektedir. Liman iş koluna ait 15 yıl ve daha uzun vadeli borçlanmalar hariç tutulduğunda ise Net Borç / FAVÖK çarpanı 1,9x seviyesine kadar gerilemektedir.



Ferdağ Ildır

Mali İşler Grup Başkanı

HAKKINDA

TARİHÇE

VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLER

KİLOMETRE TAŞLARI

FAALİYET ALANLARI VE BAĞLI

KURULUŞLAR

YARATILAN DEĞER



HAKKINDA

Tarihçe

Global Yatırım Holding (GYH), 1990 yılında bir aracı kurum olarak kurulmuş, 2005 yılından itibaren ise farklı sektörlerde faaliyet gösteren bir şirketler grubu haline gelmiştir. Bugün Holding, liman işletmeciliği, elektrik üretimi, taşımali doğal gaz satışı ve dağıtımı, madencilik, gayrimenkul geliştirme, aracılık hizmetleri ve varlık yönetimi gibi geniş bir yelpazede faaliyet göstermektedir.

1995 yılından itibaren Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören GYH hisseleri, 1 Ekim 2004 tarihine kadar Global Menkul Değerler A.Ş. unvanı altında yer almıştır. Zaman içerisinde gelişen yatırım stratejileriyle birlikte, GYH iştiraklerinin yönetimi, finansmanı ve organizasyonu konularında çatı bir rol üstlenerek, hissedarları için uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemiştir.

Holding iştiraklerinden;

> **Naturelgaz Sanayi ve Ticaret A.Ş. (NTGAZ)** taşımali doğal gaz alanında,

> **Consus Enerji İşletmeciliği ve Hizmetleri A.Ş. (CONSE)** yenilenebilir ve dağıtık enerji alanında,

> **Global Menkul Değerler A.Ş. (GLBMD)** ise sermaye piyasaları aracılık hizmetleri alanında faaliyet göstermektedir ve BİST'te işlem görmektedir.

GYH'nin bağlı ortaklığı olan Londra merkezli Global Ports Holding Limited ise dünyanın en büyük kruvaziyer liman işletmecisi olarak, 4 kıtada 19 ülkede 32 limanı işletmektedir.

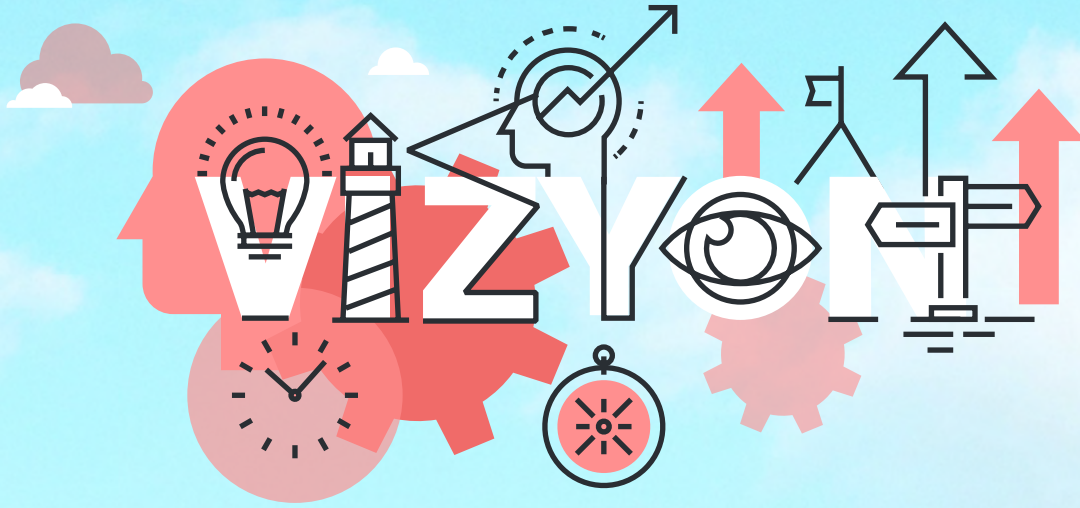
Bunlara ek olarak, Holding;

> Gayrimenkul geliştirme alanında **Ardus Gayrimenkul Yatırımları A.Ş.**,

> Bağımsız portföy yönetimi alanında ise **İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş.** üzerinden faaliyetlerini sürdürmektedir.



Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler



Faaliyet gösterdiğimiz tüm alanlarda lider konuma gelerek, yenilikçi ve yüksek büyüme potansiyeli taşıyan projelere imza atmak; global ölçekte değişim ve gelişimin öncüleri arasında yer almak.



Küresel standartlara uygun, sürdürülebilir büyüme potansiyeline sahip ve rekabetçi şirketlerden oluşan güçlü bir portföy yapısı oluşturmak. İştiraklerimizin değişen iş koşullarına hızla uyum sağlamalarına ve sürekli gelişim göstermelerine katkı sağlamak; stratejilerini hem yerel hem de küresel dinamikler doğrultusunda güncellemelerine destek olmak.

Temel Yatırım İlkelerimiz

- >> Rekabetçi gücü yüksek ve küresel büyüme potansiyeline sahip şirketlere yatırım yapmak
- >> Yüksek ve sürdürülebilir giriş bariyerleri oluşturmak
- >> Güçlü gelir potansiyeli sunan iş modelleri geliştirmek
- >> Stratejik etki alanımızda değer yaratma kaldıraçlarını etkin kullanmak
- >> Gerektiğinde küresel ölçekte lider şirketlerle ortaklıklar kurmak

Stratejimiz

- >> Stratejik iş kollarımızda sürdürülebilir büyüme sağlamak
- >> Dünya çapında nitelikli varlıklar yaratmak (özellikle kruvaziyer liman işletmeciliğinde küresel konsolidasyon hedefi)
- >> Portföyümüzdeki şirketlere sürekli değer katmak
- >> Liman işletmeciliği, temiz enerji ve varlık yönetimi alanlarında bölgesel ve uluslararası liderlik oluşturmak
- >> Yeni iş alanlarında fırsatları proaktif biçimde değerlendirmek

Yetkinliklerimiz

- >> **Hızlı Hareket Etme**
Hızlı büyüyen sektörlerde cazip yatırım fırsatlarını belirlemek, coğrafi ve sektörel sınırları aşmak, yatırımlardan başarılı çıkışlar gerçekleştirmek
- >> **İlk Hamle Yapan Olma**
Kruvaziyer liman işletmeciliğinde sektör konsolidatörü olarak dünyada lider konuma ulaşmak, yüksek büyüme potansiyeli taşıyan alanları önceliklendirmek
- >> **Dinamik Olma**
Geleneksel holding anlayışından ayrılan esnek portföy yapısıyla faaliyet göstermek, olgunlaşmış iş kollarını etkin yönetmek, değişen pazar koşullarına hızla adapte olmak ve operasyonel verimlilik sağlamak

Global Yatırım Holding olarak vizyon, misyon ve değerlerimizi; sürdürülebilirlik ilkelerimiz, etik standartlarımız ve paydaşlarımıza uzun vadeli değer yaratma hedefimiz doğrultusunda hayata geçirmekteyiz.

Kilometre Taşları

1990-2005

1990

- Global Menkul Değerler adıyla kuruldu.

1995

- Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

2003

- Ege Port Kuşadası Limanı işletmeye açıldı, Global Ports Holding (GPH) kuruldu.

2004

- Global Menkul Değerler, Global Yatırım Holding adını aldı.

2005-2006

- Enerji ve liman yatırımları ile faaliyet alanları çeşitlendi;
- Port Akdeniz-Antalya'nın %40 hissesi satın alındı.

2006

- Energaz, 36,3 milyon ABD doları bedelle satın alındı.

2006-2010

2007

- Yeşil Enerji 33,7 milyon ABD doları bedelle satın alındı.

2008

- Bodrum Yolcu Limanı'nın %60 hissesi satın alındı.

2009

- Yeşil Enerji, 115,8 milyon ABD doları bedelle Statkraft'a satıldı.

2010

- Port Akdeniz-Antalya'nın kalan hisseleri satın alındı.

2011-2015

2011

- Global Menkul Değerler hisseleri halka arz edildi.
- CNG dağıtım şirketi olan Naturelgaz'ın %25 hissesi satın alındı.
- Sümerpark AVM açıldı.

2012

- Energaz'ı 75 milyon ABD doları bedelle STFA'ya devrettik.
- Naturelgaz'daki ek %55 hisseyi satın alarak pay oranımızı artırdık.
- Sümerpark Evleri Projesi'nin 1. etabını tamamladık.

2013

- Straton Madencilik satın alındı.
- Adriatic Limanı %62 hisse ile portföye katıldı.
- Barselona, Málaga ve Singapur Yolcu Limanlarını bünyesinde bulunduran Creuers'in azınlık hissesini satın aldık.

2014

- Creuers ve Lizbon liman yatırımları ile GPH'nin büyümesi hız kazandı.
- Denizli'de Final Okulları iş birliğiyle Sümerpark bünyesinde Final Özel Okulu'nu açtık.

2015

- Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), Global Ports Holding'in %10,84 oranındaki hissesini satın aldı.
- Valletta Yolcu Limanı %55,6 hissesi satın alındı.
- Biyokütle enerji yatırımları devreye alındı.
- Van AVM açıldı.
- Sümerpark Evleri projesinin ikinci etabını tamamladık.
- Global Menkul Değerler, Eczacıbaşı Menkul Değerler'in tüm hisselerini satın alarak sermaye piyasalarındaki konumunu güçlendirdi.

2016-2020

2016

- Global Ports Holding (GPH), Costa Crociere, MSC Cruises ve Royal Caribbean Cruises ile birlikte oluşturduğu konsorsiyum aracılığıyla Venedik Yolcu Limanı'nın %44,5 hissesini satın aldı.
- İtalya'da Ravenna, Katanya ve Cagliari limanları satın alındı.

2017

- GPH, Londra Borsası'nda halka arz edildi.
- Centricus, Global Yatırım Holding'in %31 oranındaki hissesini satın alarak yeni bir stratejik ortak olarak hissedarlarımız arasına katıldı.
- Toplam 17,2 MW kurulu güce sahip iki biyokütle enerji santralini sıfırdan yatırım yaparak devreye aldık ve yenilenebilir enerji portföyümüzü genişlettik.
- Denizli Sümerpark'ta yer alan SkyCity (Sümerpark Ofis) Projesi'nin birinci etabını tamamladık.

2018

- Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olarak çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansımızı tescilledik.
- Hırvatistan'daki Zadar Gazenica Yolcu Limanı için imtiyaz sözleşmesini imzalayarak liman portföyümüzü Orta Avrupa'ya genişlettik.
- Bodrum Yolcu Limanı'nın imtiyaz süresi 2067 yılına kadar uzatılarak uzun vadeli operasyonel güvence sağlandı.
- Biyokütle santrallerimizin toplam kapasitesi 29,2 MW'a yükseldi.
- Mardin'de 10,8 MW'lık güneş enerjisi santralinin inşaatına başlatıldı.

2019

- Bahamalar'daki Nassau Yolcu Limanı'nın 25 yıllık işletme hakkını aldık.
- Antigua ve Barbuda'da 30 yıl süreli kruvaziyer limanı işletmeciliğine başladık.
- İstanbul Portföy Yönetimi ile birleşme anlaşması imzaladık.
- Marina Bay Cruise Centre Singapur imtiyaz süresi 2027 yılına kadar uzatıldı.
- Mardin'de 10,8 MWp kurulu güce sahip Ra Güneş Enerjisi Santrali'ni devreye alarak yenilenebilir enerji portföyümüze dahil ettik.
- Vietnam Ha Long Yolcu Limanı için 15 yıllık hizmet sözleşmesi imzaladık.

2020

- Grubumuzun 30. kuruluş yıl dönümünü kutladık.
- Tunus'taki La Goulette Yolcu Limanı'nı işleten firmayı satın aldık.
- Málaga Yolcu Limanı'nda GPH'nin hissesi %100'e çıkarıldı.
- ocar Türkiye LNG'yi 32,4 milyon TL bedelle satın aldık.
- Port Akdeniz'in satışına ilişkin sözleşme imzalandı.
- İspanya'daki Valencia Yolcu Limanı için 35 yıllık işletme sözleşmesi imzaladık.
- İtalya'daki Taranto Yolcu Limanı'nın 20 yıllık imtiyaz hakkını aldık.
- Actus Portföy Yönetimi ve İstanbul Portföy Yönetimi birleşerek Türkiye'nin en büyük yerli sermayeli varlık yönetim şirketini oluşturdu.

Kilometre Taşları

2021

- Port Akdeniz'i 1,03 milyar TL (140 milyon ABD doları) işletme değeri üzerinden sattık.
- 250 milyon ABD doları tutarındaki Eurobond'un yeniden finansmanını 5 yıl vadeyle ve daha düşük faiz oranıyla gerçekleştirdik.
- Küresel bir yatırım firmasıyla 261,3 milyon ABD dolara kadar 5 yıllık kredi anlaşması imzaladık.
- Sermayemizi 325,9 milyon TL'den 650 milyon TL'ye çıkararak 487,2 milyon TL tutarında kaynak yarattık.
- Danimarka'daki Kalundborg Yolcu Limanı'nda kruvaziyer hizmetlerini yönetmek üzere 20 yıllık kira sözleşmesi imzaladık.
- Las Palmas, Fuerteventura ve Lanzarote limanları için yerel ortakla iş birliği yaptık; Oto CNG iş kolunda sinerji yaratmak amacıyla Petrol Ofisi ile anlaşma imzaladık.
- Naturelgaz hisseleri, 1 Nisan 2021 itibarıyla halka arz edilerek Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı (%30).
- Consus Enerji'nin halka arz süreci kapsamında Esas Sözleşme tadili için SPK'ya başvurduk.
- İstanbul Portföy Yönetimi'ndeki payımızı %26,6'dan %66,6'ya çıkararak çoğunluk hissedarı olduk.
- Finansal hizmetlerimizi tek çatı altında toplamak amacıyla %100 bağlı ortaklığımız GYH Danışmanlık ve Yönetim Hizmetleri A.Ş.'yi kurduk.

2022

- %100 bağlı ortaklığımız Consus Enerji'nin halka arz sürecini tamamladık; hisseleri 20 Nisan 2022 itibarıyla %30 oranında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.
- Tarragona Liman İdaresi tarafından, altı yıllık uzatma opsiyonuyla birlikte 12 yıllık kruvaziyer imtiyaz hakkı verildi.
- İtalya'nın Crotone Limanı'nda kruvaziyer hizmetleri için dört yıllık yenilenebilir imtiyaz sözleşmesi imzaladık.

2023

- Alicante, St. Lucia ve Bremerhaven limanlarında uzun dönemli kruvaziyer imtiyaz sözleşmeleri imzalayarak liman portföyümüzü genişlettik.
- Nassau Cruise Port'un tahvilini yeniden finanse ederek faiz maliyetimizi düşürdük ve finansal yapımızı güçlendirdik.
- Ege Liman İşletmeleri'nin işletme süresini 2052'ye kadar uzattık, sermaye payımızı %90,5'e çıkardık.
- Uluslararası yatırımcılara 330 milyon ABD doları tutarında uzun vadeli özel tahvil ihraç ederek yeni finansman kaynakları yarattık.
- Tres Enerji, 2,3 MWp kapasiteli yeni çatı GES projesini tamamlayarak dağıtık enerji kapasitesini artırdı.
- JCR Eurasia Rating, ulusal kredi notumuzu "A- (Tr)" seviyesine yükselterek finansal istikrarımızı teyit etti.

2024

- GPH, San Juan Kruvaziyer Limanı'nın operasyonlarını devralarak Karayipler'deki varlığını güçlendirdi. Projenin ilk fazı, 187 milyon ABD doları tutarındaki iki tahvil ihracı ile finanse edildi ve S&P tarafından BBB- yatırım yapılabilir notu aldı.
- Liverpool Kruvaziyer Limanı'nı (İngiltere) portföyüne ekleyen GPH, Saint Lucia Limanı'nda operasyonlarına başladı.
- GPH'nin %51 ortak olduğu konsorsiyum, Kazablanka Kruvaziyer Terminali'nin 15 yıllık işletme imtiyazı için en iyi teklif seçildi.
- GPH, Londra Borsası'ndan çıkarılarak özel şirkete dönüştü; Global Yatırım Holding'in payı %90,32'ye yükseldi.
- Consus Enerji, Bahamalar'daki iki adanın elektrik ihtiyacını karşılayacak 85 MW kapasiteli hibrit enerji projesi ihalesini kazandı. Proje kapsamında doğalgaz, güneş ve enerji depolama sistemleri kurulacak; enerji satışları 25 yıl süreyle ABD doları bazlı fiyatla gerçekleştirilecek.
- Karaköy'de inşası süren otel projemiz için Hilton Worldwide Manage Limited ile 25 yıllık marka ve yönetim anlaşması imzalandı.

Faaliyet Alanları ve Bağlı Kuruluşlar

LİMAN İŞLETMECİLİĞİ - GPH

Global Yatırım Holding'in bağlı ortaklığı Global Ports Holding (GPH), kruvaziyer liman işletmeciliğinde dünyanın en büyük şirketi konumundadır. GPH, Akdeniz, Karayipler, Kuzey Avrupa ve Asya-Pasifik bölgelerinde oluşturduğu güçlü liman ağı ile her yıl 20 milyonun üzerinde yolcuya hizmet vermekte ve dünya kruvaziyer liman işletmeciliği pazarının yaklaşık %15'lik payını elinde bulundurmaktadır.

Stratejik limanlardan oluşan portföyü ile kruvaziyer gemilerine, feribotlara ve mega yatlarla hizmet veren GPH, 2024 yılında Londra Borsası'ndan çıkarılarak özel mülkiyet yapısına dönmüş, böylece operasyonel esnekliğini artırarak uzun vadeli büyüme stratejilerini daha güçlü biçimde uygulama imkanına kavuşmuştur. Bu dönüşümle birlikte Holdingimizin GPH'deki payı %90,32'ye yükselmiştir.

GPH'nin liman portföyü:

Amerika Kıtası

- > Antigua Yolcu Limanı
- > Nassau Yolcu Limanı
- > Prince Rupert Yolcu Limanı
- > San Juan Yolcu Limanı
- > St. Lucia Yolcu Limanı

Batı Akdeniz ve Atlantik

- > Alicante Yolcu Limanı
- > Barselona Yolcu Limanı
- > Fuerteventura Yolcu Limanı
- > Lanzarote Yolcu Limanı
- > Las Palmas Yolcu Limanı
- > Lizbon Yolcu Limanı
- > Malaga Yolcu Limanı
- > Tarragona Yolcu Limanı
- > Vigo Yolcu Limanı

Kuzey Avrupa

- > Bremerhaven Cruise Port
- > Kalundborg Yolcu Limanı
- > Liverpool Yolcu Limanı
- > Greenock Yolcu Limanı

Orta Akdeniz

- > Cagliari Yolcu Limanı
- > Katanya Yolcu Limanı
- > Crotone Yolcu Limanı
- > La Goulette Yolcu Limanı
- > Taranto Yolcu Limanı
- > Valletta Yolcu Limanı
- > Venedik Yolcu Limanı
- > Cabo Verde Yolcu Limanı

Doğu Akdeniz ve Adriyatik

- > Bodrum Yolcu Limanı
- > Ege Port Kuşadası
- > Adria Limanı (Bar)
- > Zadar Yolcu Limanı

Asya-Pasifik

- > Ha Long Yolcu Limanı
- > Singapur Yolcu Limanı

Afrika

- > Kazablanka Kruvaziyer Terminali

Global Ports Holding, genişleyen liman ağı sayesinde kruvaziyer turizminin gelişimine öncülük etmeyi, operasyonel verimliliğini artırmayı ve bulunduğu bölgelerde ekonomik ve sosyal katma değer yaratmayı hedeflemektedir.



ELEKTRİK ÜRETİMİ – Consus Enerji

Global Yatırım Holding'in elektrik üretimi iş kolundaki faaliyetlerimizi Consus Enerji çatısı altında yürütüyoruz. Türkiye'nin farklı bölgelerine yayılan tesislerimiz ve yurt dışı projelerimizle, enerji üretiminde çeşitliliği, sürdürülebilirliği ve teknolojik yeniliği merkezimize alıyoruz.

2024 yılı sonu itibarıyla toplam 104,3 MW kurulu güce ulaştık. Bunun 45 MW'ı yenilenebilir enerji kaynaklarından, 59,3 MW'ı ise dağıtık enerji çözümlerinden oluşmaktadır. Devam eden yatırımlarımızla birlikte kurulu gücümüzün kısa vadede 108 MW'ın üzerine çıkmasını öngörüyoruz.

Uluslararası alanda önemli bir adım atarak, 2024 yılında Bahamalar Topluluğu Enerji ve Ulaştırma Bakanlığı ile Bahamas Power and Light Company tarafından açılan elektrik üretim ihalesini kazandık. Proje kapsamında, iki adanın elektrik ihtiyacını karşılayacak doğal gaz ve güneş enerjisi santralleri ile enerji depolama sistemlerinden oluşan yaklaşık 100 MW kurulu güce sahip hibrit enerji tesisi kurulmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Toplamda yaklaşık 85 MW operasyonel üretim kapasitesine sahip olması planlanan tesis, 20 MW depolama sistemi ile desteklenecek ve üretilen enerji 25 yıl süreyle ABD doları bazlı birim fiyatla satılacaktır.

Bu yatırımın hayata geçirilmesi amacıyla, Consus Enerji'nin %100 bağlı ortaklığı olan Consus Bahamas Energy Ltd. kurulmuştur. Tasarım ve sözleşme çalışmaları devam eden projenin 2026 yılı içerisinde tamamlanarak santrallerin devreye alınması planlanmaktadır.

2024 yılı itibarıyla işletmede olan santrallerimiz şunlardır:

- > **Aydın:** 12 MW biyokütle + 1,7 MWp GES
- > **Mardin:** 12 MW biyokütle + 8,5 MWp GES
- > **Mardin:** 10,8 MWp Ra GES
- > **Tekirdağ:** 2,05 MWp dağıtık GES
- > **Kırklareli:** 0,95 MWp dağıtık GES
- > **Kahramanmaraş:** 2,25 MWp dağıtık GES

> Biyokütle Enerjisi - Consus Enerji

Biyokütle enerji santrallerimizde, tarımsal üretim sonrasında başka kullanım alanı olmayan atıkları enerjiye dönüştürüyoruz. Çiftçilerimizin tarlalarında kalan sap, saman, koçan gibi artıkları toplayarak hem doğaya zarar vermesini engelliyor hem de bu artıkların ekonomik değere dönüşmesini sağlıyoruz.

Bu süreç:

- > Çiftçiler için ek maliyet oluşturmadan destek sağlamakta,
- > Tarlalarda yakılan atıkların yarattığı hava kirliliğini ve toprak kayıplarını önlemekte,
- > Bölgesel ölçekte istihdam yaratmakta,
- > Türkiye'nin ithal enerji bağımlılığını azaltmaya katkıda bulunmaktadır.

Biyokütle faaliyetlerimizle, çevresel ve ekonomik faydayı aynı anda sunan öncü bir model yaratıyoruz.



> Dağıtık Enerji - Consus Enerji

Bağlı ortaklığımız Tres Enerji, 2012'den bu yana kojenerasyon, trijenerasyon ve güneş enerjisi dağıtık santraller kurarak işletmelere özel çözümler sunmaktadır. İşletmelerin enerji ihtiyaçlarını, yap-işlet modeli dahil farklı finansal yaklaşımlarla karşılıyoruz. Böylece sanayi tesislerinden hastanelere, otellerden havaalanlarına kadar çok sayıda kurumun enerji verimliliğini artırıyoruz.

Dağıtık enerji uygulamaları sayesinde:

- > Enerji tüketildiği yerde üretilmekte,
- > İletim ve dağıtım kayıpları minimuma inmektedir,
- > İşletmeler için maliyet avantajı ve kesintisiz enerji sağlanmaktadır,
- > Karbon salımı düşürülerek çevresel sorumluluk yerine getirilmektedir.

Tres Enerji'nin çözümleri, müşterilerimizin sadece bugünkü ihtiyaçlarını değil, aynı zamanda gelecekteki sürdürülebilirlik hedeflerini de desteklemektedir.



> Güneş Enerjisi - Consus Enerji

Türkiye'nin en yüksek güneş potansiyeline sahip bölgelerinden biri olan Mardin'deki Ra Güneş Enerji Santrali, 10,8 MWp kurulu gücü ile yılda 20 GWh'in üzerinde üretim gerçekleştiriyor. Türkiye'de güneş takip sistemi kullanan ilk lisanslı tesislerden biri olan santralimiz, hem teknolojik altyapısı hem de verimliliği ile sektörde öncü konumdadır.

2024 yılı itibarıyla:

- > Bir bağlı ortaklığımız için 3,7 MWp'lik yeni bir GES projesi başlatılmıştır; 2025'in ilk çeyreğinde devreye alınması planlanmaktadır.
- > Antigua ve Barbuda'da 5 MW kapasiteli GES projesi için ön anlaşma yapılmıştır.
- > Avrupa'da çeşitli GES projeleri için fizibilite çalışmaları sürmektedir.

GES yatırımlarımız ile yalnızca Türkiye'de değil, uluslararası pazarlarda da yenilenebilir enerji alanındaki varlığımızı güçlendiriyoruz.



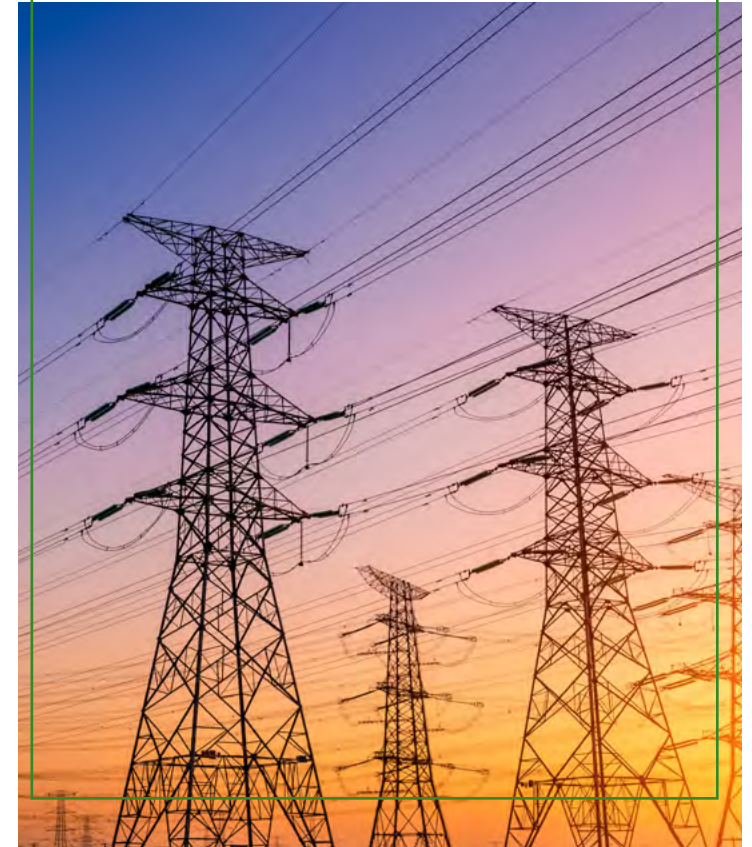
> Elektrik Ticareti - Consus Enerji

Enerji üretiminin yanında, Tenera Enerji markamız altında elektrik ticareti faaliyetleri de yürütmekteyiz. İşletmelerin enerji ihtiyaçlarına avantajlı tedarik çözümleri sunuyor, aynı zamanda enerji izleme ve optimizasyon sistemleriyle maliyetlerini düşürmelerine katkıda bulunuyoruz.

Öne çıkan uygulamalarımız:

- > İşletmelere reaktif ve anormal tüketim takibi,
- > Enerji sertifikaları (I-REC, karbon sertifikaları) aracılığıyla karbon nötr çözümler,
- > Avrupa Yeşil Mutabakatı ve Sınırdaki Karbon Düzenlemesi (CBAM) sürecine uyum için danışmanlık hizmetleri.

Böylece müşterilerimizin yalnızca enerji ihtiyaçlarını karşılamakla kalmıyor, aynı zamanda karbon ayak izlerini azaltarak rekabet güçlerini artırmalarına destek oluyoruz.



TAŞIMALI DOĞAL GAZ SATIŞI VE DAĞITIMI – Naturelgaz

Global Yatırım Holding'in iştiraklerinden Naturelgaz, Türkiye'nin önde gelen taşımali doğal gaz dağıtım şirketidir. Ülke çapında sahip olduğu geniş altyapı ağı ile CNG (Sıkıştırılmış Doğal Gaz) ve LNG (Sıvılaştırılmış Doğal Gaz) çözümleri sunan şirket, tesis kapasitesi ve satış hacmi bakımından sektöründe lider konuma ulaşmıştır.

Naturelgaz; fabrikalar, enerji üretim tesisleri, oteller, asfalt üretim merkezleri gibi endüstriyel ve ticari müşterilerin yanı sıra, doğal gaz boru hattına erişim imkânı bulunmayan il ve ilçelerdeki hanelere de güvenli enerji tedarik etmektedir. Şirket, bu kapsamda "şehir gazı" uygulamaları ile coğrafi ve ekonomik engelleri aşarak milyonlarca insana doğal gaz kullanım imkânı sunmaktadır.

Ayrıca, boru hattı bağlantısının ekonomik olmadığı veya coğrafi sebeplerle ulaşılamadığı doğal gaz kuyularında bulunan rezervler, Naturelgaz'ın CNG lojistik çözümleri ile değerlendirilmekte ve boru hatlarına taşınmaktadır. Bu faaliyet, hem kaynakların etkin kullanımını sağlamak hem de Türkiye'nin enerji arz güvenliğine katkıda bulunmaktadır.

Pazar Liderliği

Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu'nun (EPDK) yayımladığı 2024 Doğal Gaz Piyasası Sektör Raporu'na göre, CNG ve LNG ürünlerinden oluşan taşımali doğal gaz pazarı 871 milyon Sm³'e ulaşmıştır. Bunun 378 milyon Sm³'ü CNG'den oluşmakta ve toplam pazarın %43'ünü temsil etmektedir.

- > Naturelgaz, 2024 yılında toplam taşımali doğal gaz pazarında %36,5 pay elde etmiştir.
- > Şirket, Dökme CNG ürününde %84 gibi güçlü bir pazar payı ile açık ara lider konumunu sürdürmektedir.
- > 2024 yılında toplam satış hacmi yıllık %29 artışla 324 milyon Sm³'e yükselmiş; özellikle şehir gazı satışları %48 artış göstererek büyümede itici güç olmuştur.

Altyapı ve Yatırımlar

Naturelgaz, 14 adet dökme CNG tesisi (bunlardan biri iş birliği anlaşmasıyla işletilmektedir) ve 2 adet Oto CNG istasyonu ile Türkiye'nin en geniş CNG altyapısına sahip şirkettir.

Bu süreç:

- > **Dökme CNG Tesisleri:** Antalya, Bursa, Denizli, Elazığ, Erzurum (işbirliği tesisi), İzmir, Kayseri, Kırıkkale, Keşan, Konya, Lüleburgaz, Ordu, Osmaniye, Rize
- > **Oto CNG İstasyonları:** Bolu, Kocaeli/Çayırova

Tüm tesislerimiz ve ekipmanlarımız uluslararası standartlara ve yönetmeliklere uygun şekilde tasarlanmış ve işletilmektedir.

LNG Faaliyetleri: Naturelgaz, 18 farklı müşteri sahasında LNG stok tankı, evaporatör ve ilgili ekipman yatırımlarına sahiptir.

Basınç Düşürme Sistemleri: 31 Aralık 2024 itibarıyla Türkiye genelinde 278 müşteri sahasında toplam 283 basınç düşürme sistemi yatırımı bulunmaktadır.

2024 Performansı

- > **Dökme CNG satış hacmi:** 318 milyon Sm³
- > **Dökme LNG satış hacmi:** 6 milyon Sm³
- > **Toplam satış hacmi:** 324 milyon Sm³

Bu rakamlarla birlikte Naturelgaz, yalnızca sektöründe liderliğini pekiştirmemiş, aynı zamanda enerjiye erişimde eşitliği ve sürdürülebilirliği destekleyen öncü bir model ortaya koymuştur.



MADENCİLİK - Straton Maden

Türkiye, yaklaşık 250 milyon ton feldspat rezervi ile dünya toplam rezervinin %15'ine sahiptir ve bu alanda en zengin ülkelerden biri konumundadır. İçeriğindeki yüksek sodyum ve alüminyum oranları, düşük demir ve titanyum seviyeleri ile Türk feldspatı, küresel pazarda kalitesiyle farklılaşmaktadır.

Son yıllarda feldspat; seramik ve cam sektörlerinin yanı sıra mutfak ve banyo tezgâhları, boya ve plastik sanayiinde dolgu malzemesi olarak da öne çıkmaktadır. Türkiye, yıllık 9 milyon tonu aşan üretimiyle, bunun yaklaşık %80'ini ihraç ederek dünyanın en büyük feldspat üreticisi konumuna ulaşmıştır. Başlıca ihracat pazarları İspanya, İtalya, Rusya, ABD, Bulgaristan, Polonya ve Mısır'dır.

Straton Maden'in Konumu

Global Yatırım Holding'in iştiraklerinden Straton Maden, bu stratejik mineralin Türkiye'deki önemli aktörlerinden biridir.

- > Şirketin lisanslı sahalarında yaklaşık 20 milyon ton rezerv bulunmakta olup rezerv geliştirme çalışmaları devam etmektedir.
- > Batı Anadolu'da bulunan maden ocakları ve işleme tesisleri ile yıllık yaklaşık 1 milyon ton feldspat üretim kapasitesine sahiptir.
- > Üretimin %90'ından fazlası ihraç edilmekte olup, özellikle cam ve seramik sektörlerinde kullanılmak üzere İtalya, İspanya ve Mısır'a gönderilmektedir.

Grup bünyesindeki diğer maden şirketi Güney Maden, Aydın'daki iki yeni feldspat ocağının ruhsatlandırma sürecini tamamlamış, bu ocaklardan birinde üretime başlamıştır. 2024 yılında ek ruhsat süreçleri devam etmiş, böylece grubun toplam rezerv büyüklüğünün ve ürün çeşitliliğinin artırılması hedeflenmiştir.

Feldspatın Katma Değeri

Feldspat, içerdiği sodyum, magnezyum ve kalsiyum elementleri sayesinde seramik üretiminde gerekli sıcaklığı düşürerek enerji tasarrufu sağlamaktadır. Bu özellik, hem sürdürülebilirliği desteklemekte hem de maliyet avantajı yaratmaktadır. Cam sektöründe ise alüminyum içeriği sayesinde ürünlerin çizilmeye karşı direncini artırmakta ve mekanik dayanımını güçlendirmektedir.

Çevresel ve Sosyal Sorumluluk

Straton Maden, madencilik faaliyetlerinde çevreye duyarlı ve verimli yöntemler kullanmayı temel prensip olarak benimsemektedir.

- > Zenginleştirme tesislerinde kullanılan suyun tamamı geri besleme sistemleri ile yeniden üretime kazandırılmaktadır.
- > Faaliyet gösterilen bölgelerde sosyal sorumluluk bilinciyle, özellikle eğitim alanında destekler ve bağışlar yapılmaktadır.
- > İş Sağlığı ve Güvenliği öncelikli konular arasında olup, çalışma ortamının iyileştirilmesine ve çalışan performansının artırılmasına yönelik sürekli yatırımlar yapılmaktadır.

2024 Gelişmeleri ve Strateji

2024 yılında seramik sektöründe yaşanan küresel daralma, Türkiye'deki yerel tüketim ve ihracat miktarlarında gerilemeye yol açmıştır. Buna rağmen Straton Maden, stratejisini işlenmiş ve yüksek kaliteli ürünlere odaklanma, pazar çeşitliliğini artırma ve katma değeri yüksek ürünlerde marka konumunu güçlendirme üzerine kurmuştur.

Ayrıca 2024 yılında, Grup'un enerji iş koluyla iş birliği içinde 3,7 MWp kapasiteli öz tüketime yönelik bir GES projesi için sözleşme imzalanmıştır. Bu yatırım, Straton'un hem enerji verimliliğini artırmasına hem de çevresel duyarlılığını güçlendirmesine katkı sağlamaktadır.



GAYRİMENKUL GELİŞTİRME

Gayrimenkul Yatırımları

Global Yatırım Holding'in %100 iştiraki olan Arduş Gayrimenkul Yatırımları, 2016 yılında Holding'in gayrimenkul portföyünü tek çatı altında konsolide etmek amacıyla kurulmuştur. Deneyimli kadrosu ve yenilikçi yaklaşımı ile ticari, konut, turizm ve karma kullanımlı projelerde faaliyet göstermektedir.

Ardus'un odak noktası, yüksek katma değerli ticari projeler geliştirmek ve mevcut portföyünü etkin biçimde yönetmektir. Portföyde yer alan projeler:

> Denizli Sümerpark Karma Kullanım Projesi:

Ege Bölgesi'nin önemli sanayi ve ihracat merkezlerinden Denizli'de konumlanan proje, 100.908 m²'lik brüt inşaat alanına sahiptir. Projede 608 konut, okul ve hastane alanları yer almaktadır. "Sümerpark Evleri"nin iki etabı tamamlanmış, toplam 231 daire teslim edilmiştir. Final Okulları, 11.565 m² büyüklüğünde eğitim kompleksi ile projede yer almakta olup, uzun vadeli kira sözleşmesiyle faaliyet göstermektedir. Sümerpark'ın bitişğinde planlanan hastane alanı, projenin sağlık turizmi ve yaşam merkezi niteliğini güçlendirecektir.

> Van Alışveriş Merkezi (AVM):

Doğu Anadolu'nun yükselen ticaret ve kültür merkezi Van'da 2015'te açılan AVM, 55.000 m² inşaat alanı ve 26.047 m² kiralanabilir alanı ile bölgenin ilk ve en büyük alışveriş merkezi olmuştur. 86 mağaza, restoran, çocuk oyun alanı ve 7 salonlu sinemasıyla Van AVM, 2024 yılında 8 milyon ziyaretçiye ulaşmış, %100 doluluk oranıyla faaliyet göstermektedir.

Ardus Gayrimenkul, sahip olduğu güçlü portföy ile hem bölgesel kalkınmaya katkı sunmakta, hem de Holding'in sürdürülebilir gelir yaratma kapasitesini artırmaktadır.

> Rıhtım 51 Karaköy:

İstanbul Karaköy'de 2. derece tarihi eser statüsündeki Rıhtım 51 binasında otel yatırımı sürdürülmektedir. 6.603 m² alana sahip otel projesi için ruhsat alınmış, kaba inşaat tamamlanmıştır. Hilton Worldwide ile yapılan 25 yıllık marka ve yönetim anlaşması kapsamında otelin 2025 sonunda "Curio Collection by Hilton" markası altında faaliyete geçmesi planlanmaktadır.

> Aqua Dolce Resort:

Turizm ve eğlence alanında planlanan bu proje, resort otel, SPA, çok amaçlı konferans salonu, casino, spor tesisleri, apartman ve rezidansları kapsayan bir konseptle geliştirilmiştir. Aqua Dolce, grubun turizm alanındaki büyüme vizyonunu yansıtmaktadır.



ARACILIK HİZMETLERİ VE VARLIK YÖNETİMİ

Global Yatırım Holding'in finans iş kolundaki faaliyetleri, aracılık hizmetleri, portföy yönetimi ve yatırım danışmanlığı alanlarını kapsamaktadır.

> Menkul Değerler (GLBMD):

1990 yılında kurulan ve Borsa İstanbul'da işlem gören Global Menkul Değerler, bireysel ve kurumsal yatırımcılara aracılık, kurumsal finansman, danışmanlık ve araştırma hizmetleri sunmaktadır. 2024 yılı itibarıyla 825 milyar TL işlem hacmi ile %1 pazar payına ulaşmıştır.

> İstanbul Portföy Yönetimi (İPY):

Türkiye'nin en büyük yerli sermayeli bağımsız portföy yönetim şirketi olan İPY, 2024 yıl sonunda 118,9 milyar TL değerinde varlık yönetmektedir. 73 yatırım fonu (4'ü emeklilik fonu) ve 1.011 özel portföy ile Türkiye'de portföy yönetim sektörünün öncüsüdür. İPY'nin sürdürülebilirlik temalı fonları, yenilenebilir enerji, sağlık, tarım ve teknoloji yatırımlarını desteklemektedir.

Öne çıkan fonlar arasında:

Greenone Yenilenebilir Enerji,
Gaziantep Entegre Sağlık Kampüsü,
4 Mevsim GSYF,
Sürdürülebilir Teknoloji Yatırımları GSYF bulunmaktadır.

Gayrimenkul ve finansal hizmetler iş kollarımız, Global Yatırım Holding'in çeşitlendirilmiş iş modeli içinde önemli bir yer tutmaktadır. Gayrimenkul projelerimiz, bulundukları şehirlerde sosyal ve ekonomik değer yaratırken; finansal hizmetlerimiz, Türkiye sermaye piyasalarının gelişimine katkıda bulunmakta ve yatırımcılarımıza güvenilir çözümler sunmaktadır.

> Global MD Portföy Yönetimi:

2024 itibarıyla 2,4 milyar TL portföy büyüklüğü ile faaliyet gösteren Global MD, 13 yatırım fonunu yönetmekte ve bireysel ile kurumsal yatırımcılara portföy yönetimi hizmeti sunmaktadır.

> IEG Global Danışmanlık:

2011'de Avrupa'nın önde gelen yatırım bankacılığı danışmanlık firması IEG ile ortak kurulan şirket, Türkiye'de birleşme ve satın almalar, özel sermaye, borç finansmanı ve CFO danışmanlığı hizmetlerinde uzmanlaşmıştır.



Yaratılan Değer

GYH ve bağlı iştirakleri olarak bulunduğumuz coğrafyalarda çevresel, sosyal ve ekonomik olarak değer yaratıyoruz. Bu kapsamda BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin imzacısı olmamızın yanında OECD Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri'ne bağlı kalarak uygulamalarımızı gerçekleştiriyoruz.

> Nassau Yolcu Limanı'nın yeniden geliştirme maliyetlerinin finansmanına yardımcı olmak için gerçekleştirdiğimiz tahvil ihracının bir kısmı ile yerel girişimcilerin ve tüccarların işlerini geliştirmelerine destek olarak toplumsal katkının yanı sıra projenin Bahamalıları tarafından benimsenmesini sağladık. Proje inşaatı sürecinde en az %80'i Bahamalıları tarafından sağlanan iş gücümüzle yaklaşık olarak 1.000 inşaat ve kalıcı istihdam oluşturduk. Ayrıca, YES Foundation'ın kuruluşuna 3 milyon USD hibeyle katkıda bulunan Nassau Yolcu Limanı olarak, %2 pay sahibi olduğumuz YES Foundation Vakfı aracılığıyla spor ve eğitim programlarını da destekleyerek genç Bahamalı nesillere katkı sağlamayı planlıyoruz.

> Global Ports Holding olarak, Ege Port Kuşadası'nda 2024 yılında devreye alınan çatı tipi güneş enerjisi santrali ile yılda 312.552 kWh elektrik üretimi ve yaklaşık 223 ton CO₂ emisyonu azaltımı hedeflenmektedir. 2025 yılında tamamlanacak ikinci faz ile birlikte limanın tüm elektrik ihtiyacının güneş enerjisinden karşılanması planlanmaktadır.

> Çevresel ve sosyal etkileri gözeterek faaliyetlerini yürüttüğümüz Naturelgaz olarak ülke genelindeki tesislerimizle istihdamı ve yerel ekonomiyi destekliyoruz. Bu kapsamda Naturelgaz personelimizin yaklaşık %70'i yerel çalışanlardan oluşmaktadır. Ayrıca, Naturelgaz'ın "Şehir Gazı" iş kolu ile doğal gaza erişimi olmayan ilçelere doğal gaz sağlayarak kömür kullanımının ve karbon emisyonunun sınırlandırılmasına yardımcı oluyoruz.

> Consus Enerji olarak biyokütle, güneş ve dağıtık enerji yatırımlarımızla yenilenebilir enerji kullanımını artırıyor, yıllık 100.000 tonun üzerinde CO₂ eşdeğeri emisyon azaltımı sağlıyoruz. 2024 yılında Karayipler'de Bahamalar Hibrit Enerji Projesi kapsamında doğalgaz ve güneş enerjisini entegre eden 85 MW kurulu güç ve 25 MWh depolama kapasitesi yatırımına başlanmıştır.

Türkiye'de ise Mardin biyokütle tesisine entegre edilen 6,7 MW'lık güneş enerjisi santrali Ekim 2024'te devreye alınmış; yeni dağıtık güneş santralleriyle toplam 59,3 MW kurulu güç seviyesine ulaşılmıştır.

> Tarımsal atıklar başta olmak üzere çeşitli biyokütle kaynaklarının tedarik sorumluluğunu üstlenen Edusa Atık olarak Consus Enerji bünyesindeki santrallerin biyokütle tedarikini güvence altına alarak döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.

> 2019 yılı sonunda GYH'nin ilk güneş santrali olarak devreye alınan Ra Güneş Enerjisi Santrali, Türkiye'nin güneydoğusunda bulunan Mardin/Artuklu'da yer alıyor. Bölgedeki en büyük ve en verimli güneş enerjisi santrallerinden biri olan bu tesisimiz sayesinde yılda yaklaşık 20 milyon kWh elektrik üreterek 7.500 civarında hanenin elektrik ihtiyacını karşılıyor.

> Naturelgaz olarak daha temiz enerji kaynaklarının yaygınlaştırılmasına aracılık ederken, kendi faaliyetlerimizde kullandığımız enerjinin de çevreci olmasını önemsiyoruz. Bu doğrultuda, toplam 311 milyon TL yatırım bedeline sahip Muş Bulanık Güneş Enerjisi Santrali (18,4 MWp) ile Konya'daki 2,4 MWp kurulu güce sahip santralimizden oluşan iki ayrı güneş enerjisi yatırımı gerçekleştirdik. 2024 yılında enerji

verimliliği ve altyapı modernizasyonuna ayrıca 45 milyon TL yatırım yapılmış olup, yıllık 33 milyon kWh üretim kapasitesine sahip Muş Bulanık GES'in şirketin enerji ihtiyacının önemli bir kısmını karşılaması beklenmektedir.

> Global Menkul Değerler olarak yetkin insan kaynağının yaratılmasına katkı sağlamak için eğitimin erişilebilirliğini desteklemek üzere 2018 yılından itibaren "Eğitime Destek, Yarınları Hazırlık" adlı proje ile her yıl onlarca çocuğa eğitim bursu, Global'de staj ve iş imkanı, mentorlük gibi imkanlar sağlıyoruz. Ayrıca, bilginizi ve tecrübemizi sermaye piyasaları ile ilgilenen herkese ulaştırmak için Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek Global TV aracılığıyla aynı zamanda tüm sosyal medya hesaplarımızdan "Bugün Ne Bekliyoruz, Gün Biterken, Global Teknik, Global Akademi, Şirketlere Global Bakış, Halka Arz Özel" gibi konularla ilgili uzmanlarımız yatırımcılarla buluşuyor ve finansal okur yazarlığa katkı sağlıyoruz. Bununla birlikte belirli aralıklarla çeşitli lokasyonlarda yüz yüze "Yatırımcı Sohbetleri" gerçekleştirerek sahip olduğumuz bilgi ve tecrübeyi aktarıyoruz.

2024 yılı itibarıyla, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) kapsamında yayımladığımız raporlarla; iklimle ilgili risk ve fırsatlarımızı, senaryo analizlerimizi ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi paydaşlarımızla şeffaf biçimde paylaşmaya başladık. Holding bünyesinde kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi, ESG politikalarının uygulanmasını ve performansın düzenli olarak izlenmesini üstlenmektedir.

2024 yılında yürürlüğe giren TSRS standartları doğrultusunda, Global Yatırım Holding ve bağlı iştirakleri (Naturelgaz, Consus Enerji ve Global Menkul Değerler) kendi solo TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporlarını yayımlayarak iklimle ilgili risk, fırsat ve senaryo analizlerini kamuya açıklamıştır. Bu raporlar sayesinde Grup genelinde; iklim stratejileri, yenilenebilir enerji yatırımları, finansal önemlilik eşikleri ve emisyon azaltım hedefleri veriye dayalı, ölçülebilir ve şeffaf bir yapıya taşınmıştır.

Yürürlüğe girdiği tarih itibarıyla ilk defa hazırlanarak tüm paydaşlar için yayınlanan TSRS raporlamaları Global Yatırım Holding ve bağlı iştiraklerinin sürdürülebilirlik yönetimini yalnızca çevresel performansla değil, aynı zamanda finansal etki, risk yönetimi ve yönetim uygulamalarıyla ortak değer yaratan bir sistem haline getirmiştir.



KURUMSAL YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

YÖNETİM KURULU KOMİTELERİ

KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM ETİK İLKELER VE

ŞEFFAFLIK RİSK YÖNETİMİ

YÖNETİM SİSTEMLERİ

KURUMSAL YÖNETİŞİM YAKLAŞIMI

Grup yapımız içinde kurumsal yönetimi yalnızca bir yönetim modeli değil, sürdürülebilir büyümenin stratejik aracı olarak görüyoruz. Bu anlayışla, 2006 yılından bu yana yürüttüğümüz kurumsallaşma sürecinde, tüm iştiraklerimizde şeffaf, adil ve hesap verebilir bir yönetim kültürü oluşturmayı hedefledik.

Kurumsal yönetim yaklaşımımızın temelinde; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri yer almaktadır. Yönetim yapımız, hissedarlarımız, Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimiz arasındaki rol ve

sorumlulukları yalnızca yasal yükümlülüklerle sınırlı tutmayıp, uluslararası en iyi uygulamalarla uyumlu olacak şekilde tanımlar. Bu kapsamda, karar alma mekanizmalarımızda paydaş beklentilerini dikkate alarak dengeli ve uzun vadeli değer yaratmayı esas alıyoruz.

Yönetim anlayışımız, faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini bütüncül biçimde ele alarak kurumsal stratejilere entegre eder. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz, bu yapının merkezinde yer alır ve

Grup genelinde yönetim sistemimizin ayrılmaz bir bileşenidir. Çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) ilkelerini iş süreçlerine dâhil eden yaklaşımımız; finansal performansın yanı sıra çevresel sorumluluk ve toplumsal faydayı da karar süreçlerimizin bir parçası haline getirir.

Bu çerçevede, Holding bünyesinde oluşturulan Sürdürülebilirlik Komitesi, ESG politikalarının uygulanmasını, performansın izlenmesini ve sürdürülebilirlik stratejilerinin üst yönetime

raporlanmasını sağlar. Yönetim Kurulumuz ise düzenli olarak kurumsal hedeflerin, etik ilkelere uygunluğun ve sürdürülebilirlik performansının değerlendirmesini gerçekleştirir.

Kurumsal yönetim yaklaşımımız, yalnızca riskleri yönetmeye değil; aynı zamanda fırsatları doğru değerlendirmeye, yenilikçiliği desteklemeye ve paydaş güvenini pekiştirmeye odaklanır. Bu doğrultuda, etik değerlere bağlı, şeffaf ve hesap verebilir bir yönetim anlayışıyla hareket ederek ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarda dengeli bir büyüme sağlamayı sürdürüyoruz.

Yönetim Kurulu ve Komiteleri

Şirket'in yönetim ve temsil sorumluluğu, Genel Kurul tarafından seçilen yedi (7) üyeden oluşan Yönetim Kurulu tarafından yürütülmektedir. Yönetim Kurulu'nun mevcut üyeleri, 3 Ağustos 2022 tarihinde yapılan Genel Kurul toplantısında üç yıllık görev süresi için seçilmiştir.

Yönetim Kurulu, stratejik karar alma süreçlerinde Şirket'in uzun vadeli sürdürülebilir büyüme hedeflerine rehberlik eder; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) performansını izler ve paydaş beklentilerinin karar süreçlerine entegre edilmesini sağlar.

Adı ve Soyadı	Görevi	Görev süresi başlangıç
Mehmet KUTMAN	Başkan - Genel Müdür	03.08.2022
Erol GÖKER	Başkan Vekili	03.08.2022
Ayşegül BENSEL	Üye	03.08.2022
Serdar KIRMAZ	Üye	03.08.2022
Oğuz SATICI	Üye	03.08.2022
Hüseyin Faik AÇIKALIN	Bağımsız Üye	03.08.2022
Gülsüm AZERİ	Bağımsız Üye	03.08.2022

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını daha etkin bir şekilde yerine getirebilmesi amacıyla, belirli alanlarda uzmanlaşmış komiteler oluşturulmuştur. Bu komiteler; Şirket politikaları, yönetmelikler ve Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda faaliyetlerini yürütmekte, karar alma süreçlerinde Yönetim Kurulu'na destek sağlamaktadır.

2024 yılı boyunca Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren komiteler, kendilerine verilen görev ve sorumlulukları başarıyla yerine getirmiştir. Komiteler tarafından gerçekleştirilen toplantıların sonuçları ve dönemsel faaliyet raporları düzenli olarak Yönetim Kurulu'na sunulmuş, alınan kararlar değerlendirilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerinin Genel Kurul'da yeniden belirlenmesinin ardından, komite yapıları gözden geçirilmiş ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği çerçevesinde güncellenmiştir. Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve üyelik bilgileri Şirketimizin internet sitesinde kamuoyu ile paylaşılmaktadır.



Denetim Komitesi

Denetim Komitesi, Şirket'in finansal işlemler, muhasebe ve denetim alanlarındaki faaliyetlerinin yakından izlenmesi ve yönlendirilmesinde Yönetim Kurulu'na destek oluyor. Bu komite, şirketin finansal raporlama süreçleri, risk yönetimi, iç kontrol mekanizmaları ve yasal uyumluluk gibi konularda sistemlerin ve süreçlerin gözden geçirilmesi, analiz edilmesi ve iyileştirilmesi konularında Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunuyor.

Komite, iç kontrol sistemlerinin tüm şirket ve iştiraklerinde etkin bir şekilde işlemlerini, çalışanlar tarafından benimsenmesini ve yönetim tarafından desteklenmesini sağlama konusunda öneriler sunuyor. Denetim Komitesi, şirket iştirakleri ile Denetim Grup Başkanlığı arasındaki koordinasyon ve iletişimin sağlam ve etkin bir biçimde yürütülmesini sağlayarak bu süreçlerin sürekliliğini ve etkinliğini pekiştiriyor.

Denetim Komitesi, komite başkanının çağrısıyla her üç ayda bir toplanır ve duruma göre yöneticiler, iç ve dış denetçiler de bilgilendirme yapmak üzere toplantılara davet edilebilir. Komite, gerektiğinde şirket dışından danışmanlık hizmeti alabilir ve bu giderler Yönetim Kurulu tarafından karşılanır. Komite ayrıca, gerekli durumlarda önemli konuları şirketin Genel Kurul toplantısında gündeme getirebilir. 2024 yılı boyunca dört kez toplanan Denetim Komitesi, özellikle mali konsolidasyon yöntemleri ve muhasebe standartlarının geçerliliği ve tutarlılığı üzerine yoğunlaşmıştır. Komite, solo ve konsolide mali durumlar ile bunlara eşlik eden dipnotlar ve yönetim raporlarını, üç aylık finansal bilgiler kamuya açıklanmadan önce detaylı bir şekilde incelemiştir.

Üyeler:

- > H. Faik AÇIKALIN / Başkan
- > Gülsüm AZERİ / Üye



Kurumsal Yönetim Komitesi

Global Yatırım Holding'de Kurumsal Yönetim Komitesi, 'şirketin kurumsal yönetim prensiplerine bağlılığını güçlendirmek, yatırımcı ilişkilerini ve kamunun doğru bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla kurulmuştur. Komite, şirket içinde sağlıklı bir kurumsal yönetim kültürünün geliştirilip geliştirilmediğini, iyi yönetim uygulamalarının yönetim tarafından çalışanlara aktarılıp aktarılmadığını incelemekte ve bu konuda Yönetim Kurulu'na tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite ayrıca, şirketin ve iştiraklerinin performansını artırma hedefiyle, yönetim uygulamalarının anlaşılmasını, benimsenmesini ve yönetim tarafından desteklenmesini sağlayacak altyapının oluşturulması konusunda öneriler sunar. Kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda eksiklikler ve çıkar çatışmaları olup olmadığını belirleyerek bu alanlarda iyileştirmeler yapılması için Yönetim Kurulu'na yönlendirmeler yapar. Ayrıca, Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

2024 yılında toplam iki kez bir araya gelen Komite, şirketin kurumsal yönetim pratikleri ve uyum raporu üzerinde değerlendirmeler yapmış ve Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmaları hakkında Yönetim Kurulu'na bilgi vermiştir.

Üyeler:

- > H. Faik AÇIKALIN / Başkan
- > Gülsüm AZERİ / Üye
- > Ayşegül BENSEL / Üye
- > Serdar KIRMAZ / Üye
- > Oğuz SATICI / Üye
- > Aslı Su ATA / Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, GYH'nin geleceğini olumsuz etkileyebilecek riskleri erkenden tespit etmek ve bu risklere karşı gerekli tedbirleri almak üzere oluşturulmuş bir yapıdır. Komite, şirketin karşı karşıya olduğu stratejik, operasyonel, finansal ve hukuki alanlardaki çeşitli riskleri erken bir aşamada saptayıp değerlendirir, bu risklerin şirketin risk alma kapasitesine uygun bir şekilde yönetilmesini sağlar ve bu süreçte etkin iç kontrol mekanizmalarının kurulmasına öncülük eder. Komite, Yönetim Kurulu'nun yönlendirmeleriyle risk yönetim stratejilerini ve politikalarını belirler, bu politikaların şirket içinde uygulanmasını ve takibini sağlar ve aynı zamanda tespit edilen risklerin yönetim kararlarına etkin bir şekilde dahil edilmesini ve gerekli önlemlerin alınmasını önerir. 2024 yılı içinde toplam altı defa bir araya gelen Komite, şirketin risk yönetimi süreçlerinin sürekli olarak güncel ve etkin kalmasını sağlama konusunda önemli görevler üstlenmiştir.

Üyeler:

- > H. Faik AÇIKALIN / Başkan
- > Gülsüm AZERİ / Üye
- > Ayşegül BENSEL / Üye
- > Serdar KIRMAZ / Üye
- > Oğuz SATICI / Üye

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum

Kurumsal yönetim ilkelerine olan bağlılığımız, iş etiğimizin ve kurumsal kültürümüzün temelini oluşturmaktadır. Bu anlayış, Global Yatırım Holding'in tüm paydaşlarına karşı şeffaf, adil, hesap verebilir ve sorumlu bir yönetim anlayışıyla hareket etmesini sağlar.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyum sağlamak, şirketimizin yönetim vizyonunun ana eksenini oluşturur. Bu kapsamda organizasyonel yapımız, politikalarımız ve Ana Sözleşmemiz düzenli olarak gözden geçirilmekte; değişen yasal düzenlemeler ve uluslararası en iyi uygulamalar doğrultusunda güncellenmektedir. Yönetim Kurulu üyelerimizden oluşan özel komisyonlar bu sürecin koordinasyonundan sorumludur.

Kurumsal yönetim anlayışımız, tüm paydaşlarımızın çıkarlarını dengeli biçimde gözetmeyi, uzun vadeli sürdürülebilir büyümeyi desteklemeyi ve risk yönetimini güçlendirmeyi amaçlar. Bu yaklaşım, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin yönetim temellerini oluşturmaktadır.

2024 yılı Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu kapsamında, Kobirate A.Ş. tarafından yapılan değerlendirme sonucunda Global Yatırım Holding'in Kurumsal Yönetim Notu 9,34 olarak teyit edilmiştir. Bu yüksek skor, Şirketimizin Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan dört ana başlıkta yüksek uyum düzeyine sahip olduğunu göstermektedir.

Kagotoriler/Ağırlık	Kredi Derecelendirme
Pay Sahipleri (%25)	92,02
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık (%25)	98,11
Menfaat Sahipleri (%15)	92,86
Yönetim Kurulu (%35)	91,31
Toplam (10 Üzerinden)	9,34

Bu sonuçlar, Global Yatırım Holding'in kurumsal yönetim uygulamalarını sürekli olarak geliştirdiğini ve Borsa İstanbul Kurumsal Yönetim Endeksi'ndeki güçlü konumunu sürdürdüğünü ortaya koymaktadır.

Kurumsal yönetim uygulamalarımız; paydaş katılımı, etkin risk yönetimi, etik iş yapış kültürü ve sürdürülebilir değer yaratma hedeflerimizle bütünleşmiştir. Yönetim Kurulumuz, üst yönetimimiz ve tüm çalışanlarımız bu ilkeleri günlük karar alma süreçlerinde içselleştirerek şirketimizin itibarını, yatırımcı güvenini ve uzun vadeli başarısını pekiştirmektedir.

Kamuya açık politikalarımıza, komite yapılanmalarımıza ve güncel Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporu'na, www.globalyatirim.com.tr adresindeki Yatırımcı İlişkileri bölümü üzerinden erişilebilmektedir.

Etik İlkeler ve Şeffaflık

Global Yatırım Holding olarak, sağlam kurumsal yönetimin temelinde etik değerlere bağlılık olduğuna inanıyoruz. Tüm faaliyetlerimizde, rüşvet ve

yolsuzlukla mücadeleye, ulusal mevzuatın yanı sıra uluslararası etik standartlara ve OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development) Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvetin Önlenmesi Anlaşması gibi küresel çerçevelere tam uyumla hareket ediyoruz.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz, danışmanlarımız ve iş ortaklarımız için bağlayıcı niteliktedir. Politikamızın uygulanması ve güncellenmesi sorumluluğu doğrudan Yönetim Kurulu'na aittir. Bu politika, web sitemizde kamuya açık olarak yayımlanmakta ve her yıl gözden geçirilmektedir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Grup genelinde ortak bir etik standart oluşturmak üzere yayımlanmış ve kamuoyunun erişimine açık hale getirilmiştir. Politikamız; çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi, danışmanlarımızı, hizmet sağlayıcılarımızı ve diğer tüm iş ortaklarımızı kapsar. Uygulama ve güncelleme sorumluluğu Yönetim Kurulu'na aittir; politika yılda en az bir kez gözden geçirilmekte ve gerekli durumlarda güncellenmektedir.

Liman işletmeciliği alanında faaliyet gösteren Global Ports Holding de aynı ilkelere bağlı olarak "Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele" ve "Modern Kölelik" beyanlarını kamuoyuyla paylaşmıştır. Grup genelinde tüm paydaşlarımızdan bu etik standartlara tam uyum beklenmektedir.

Paydaşlar ve Üçüncü Taraflar

Grup şirketlerimiz, rüşvet ve yolsuzluk vakalarına karşı katı bir sıfır tolerans politikası uygular. Bu doğrultuda, etik ilkelere aykırı davranışlarda bulunduğu bilinen kişi ve kurumlarla iş ilişkisi kurulmaz.

Tedarikçi ve iş ortaklarımızın seçiminde dürüstlük, şeffaflık ve etik uyum esas alınır; tedarikçilerimizin etik performansı düzenli aralıklarla değerlendirilir ve gerektiğinde bağımsız üçüncü taraf denetimleri uygulanır.

İş etiği kültürümüz, üçüncü taraflarla ilişkilerde aşağıdaki ilkelere dayanır:

> Kurumsal Sorumluluk: İnsan haklarına saygı, eşit muamele, ayrımcılığın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yükseltilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve çevresel duyarlılık konularında azami özen gösterilmesi beklenmektedir.

> İş ilişkilerinde Dürüstlük: Çıkar çatışmalarından kaçınılması, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede proaktif bir duruş sergilenmesi esastır.

> Dürüstlük Kuralları: Rekabet kurallarına uyulması, kara para aklamayla mücadelede etkin yöntemlerin benimsenmesi ve haksız avantaj sağlamamak için adil davranılması zorunludur.

> Veri Güvenliği ve Şirket Varlıklarının Korunması: Veri koruma prensiplerine sıkı sıkıya bağlı kalınması, fikri mülkiyet haklarının, ticari sırların ve şirket varlıklarının özenle korunması temel bir beklentidir.

Bu ilkeler, Global Yatırım Holding'in tüm tedarik zinciri boyunca etik, adil ve sürdürülebilir iş ilişkileri yürütmesini sağlamaktadır.

Çalışanların Bilgilendirilmesi ve İç Denetim

Çalışanlarımızın Rüşvet ve Yolsuzluğu Önleme Politikası kapsamındaki yükümlülüklerini anlaması ve benimsemesi amacıyla, düzenli olarak rüşvet ve yolsuzlukla mücadele eğitimleri düzenliyoruz. Bu eğitimler, yasal gereklilikler ve iyi uygulama örnekleri doğrultusunda her yıl güncellenmektedir.

İç Denetim Birimimiz, etik riskleri ve yolsuzlukla mücadele kontrollerini periyodik olarak değerlendirir; tespit edilen riskler, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu'na raporlanır. Gerektiğinde, iç denetçilerimiz özel incelemeler yürütür ve önleyici tedbirlerin geliştirilmesini sağlar.

Bildirim ve İhbar Mekanizması

Tüm çalışanlarımız ve üçüncü taraflar, rüşvet, yolsuzluk veya etik dışı davranışlara ilişkin endişelerini doğrudan Etik İlkeler Kurulu'na veya etik@global.com.tr adresine iletebilirler. Bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilir; ciddi ihlaller Disiplin Kurulu'na yönlendirilir ve gerekli yaptırımlar uygulanır. Bu mekanizma, çalışanların güvenli bir ortamda bildirim yapabilmelerini sağlayan bağımsız bir etik iletişim hattı olarak işler.

Bağış ve Yardımlar

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız; bağış, sponsorluk, temsil, ağırlama ve hediye uygulamalarına ilişkin ilkeleri de tanımlar. Yönetim Kurulu üyeleri dâhil olmak üzere hiçbir çalışan veya birinci derece yakını, şirket kararlarını etkileyebilecek nitelikteki hediye veya kişisel menfaatleri kabul edemez.

Global Yatırım Holding, siyasi tarafsızlık ilkesine bağlıdır. Siyasi partilere, adaylara veya kamu görevlilerine bağış yapılmaz. Şirketimiz yalnızca sosyal, kültürel, eğitim, çevre koruma ve sürdürülebilirlik odaklı projelere bağış ve destek sağlar.

Etik ve Sürdürülebilirlik İlişkisi

Etik değerler, Global Yatırım Holding'in sürdürülebilirlik stratejisinin merkezinde yer alır. Bu yaklaşım, uzun vadeli paydaş güvenini pekiştirmenin yanı sıra çevresel ve sosyal etkilerimizin sorumlu biçimde yönetilmesini sağlar.

Tüm iş kararlarımızda etik ilkeleri gözetmek, şeffaflığı güçlendirmek ve sürdürülebilir değer yaratmak temel önceliğimizdir. Etik yönetim anlayışımız yalnızca yasal uyumun ötesinde, çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen bir karar alma kültürüdür.

Bu sayede etik ilkelerimiz, sadece doğru iş yapma biçimimizi değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu da şekillendirir.

Risk Yönetimi

Global Yatırım Holding olarak, gelecek vizyonumuzu büyüme potansiyeline sahip sektörler ve gelişmekte olan iş kollarına yönlendiriyoruz. Bu hedef doğrultusunda, kurumsal risk yönetimimizi mevzuatlara uygunluk, operasyonel verimlilik, marka değeri ve iş sürekliliği gibi temel alanlara yoğunlaştırarak risk değerlendirme yaklaşımlarımızla birçok başarılı yatırımın öncüsü oluyoruz.

Risk yönetimi çalışmalarımızı, beklenen ve beklenmeyen riskleri erken saptamak, hızlı önlem alma, zarar durumunda sorumluları tespit etmek, risklerin tekrarını önleyici adımlar atma ve tüm faaliyetlerimizin Grup mevzuatı ile iç yönetmeliklere uygunluğunu sağlamak üzerine kurulanmıştır. Bu çerçevede, finansal ve operasyonel risklerin yanı sıra, çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) temelli risklerin de sistematik biçimde izlenmesi ve yönetilmesi, kurumsal risk yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasıdır.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulu'muzun sorumluluğunda ve denetimindedir. Kurul, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yatırım Komitesi gibi özel komiteler aracılığıyla bu sorumluluğu yerine getirmektedir ve bu komiteler, Grubumuzun uzun vadeli varlığını, büyümesini ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek riskleri tespit etme, önlemleri uygulama ve yönetme görevini üstlenmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer tüm risk türlerinin erken aşamada belirlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesi; bu risklerin Şirketimizin kurumsal risk alma kapasitesine uygun şekilde ele alınması, raporlanması ve etkili iç kontrol sistemlerinin kurulup entegre edilmesi konusunda Yönetim Kurulu'muza öneriler sunmaktadır. Ayrıca komite, iklim değişikliği, kaynak verimliliği, tedarik zinciri sürekliliği ve etik uyum gibi sürdürülebilirlik temelli riskleri de düzenli gündemine dahil etmektedir.

Komite, Yönetim Kurulu'muzun direktifleri doğrultusunda, risk yönetim stratejilerimizi esas alarak risk yönetimi politikalarımızı ve uygulama metotlarımızı tespit etmekte olup bunların uygulanmasını ve bunlara uyulmasını temin etmeye yönelik çabalar sarf etmektedir. Komite, Grup şirketlerimizin varlığını, devamlılığını ve gelişimini desteklemeye yönelik faaliyetlerimize odaklanmakta, bu bağlamda en az üç ayda bir toplanmakta ve bulgularını Yönetim Kurulu'muza sunmaktadır.

Grup genelinde yürütülen risk anketleri, üst düzey yöneticilerin geri bildirimleriyle birlikte değerlendirilmekte; riskler, frekans, olasılık, etki, çözüm ve tavsiyeler açısından analiz edilerek Risk Kayıt Defteri'ne işlenmektedir. Bu kayıt sistemi, hem finansal hem de ESG kaynaklı risklerin bütüncül biçimde izlenmesine olanak sağlamaktadır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

> Şirket hedeflerine ulaşılmasını etkileyebilecek risk faktörlerinin etki ve olasılıklarına göre tanımlanmasını, değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetilmesini amaçlayan etkin iç kontrol sistemleri oluşturur,

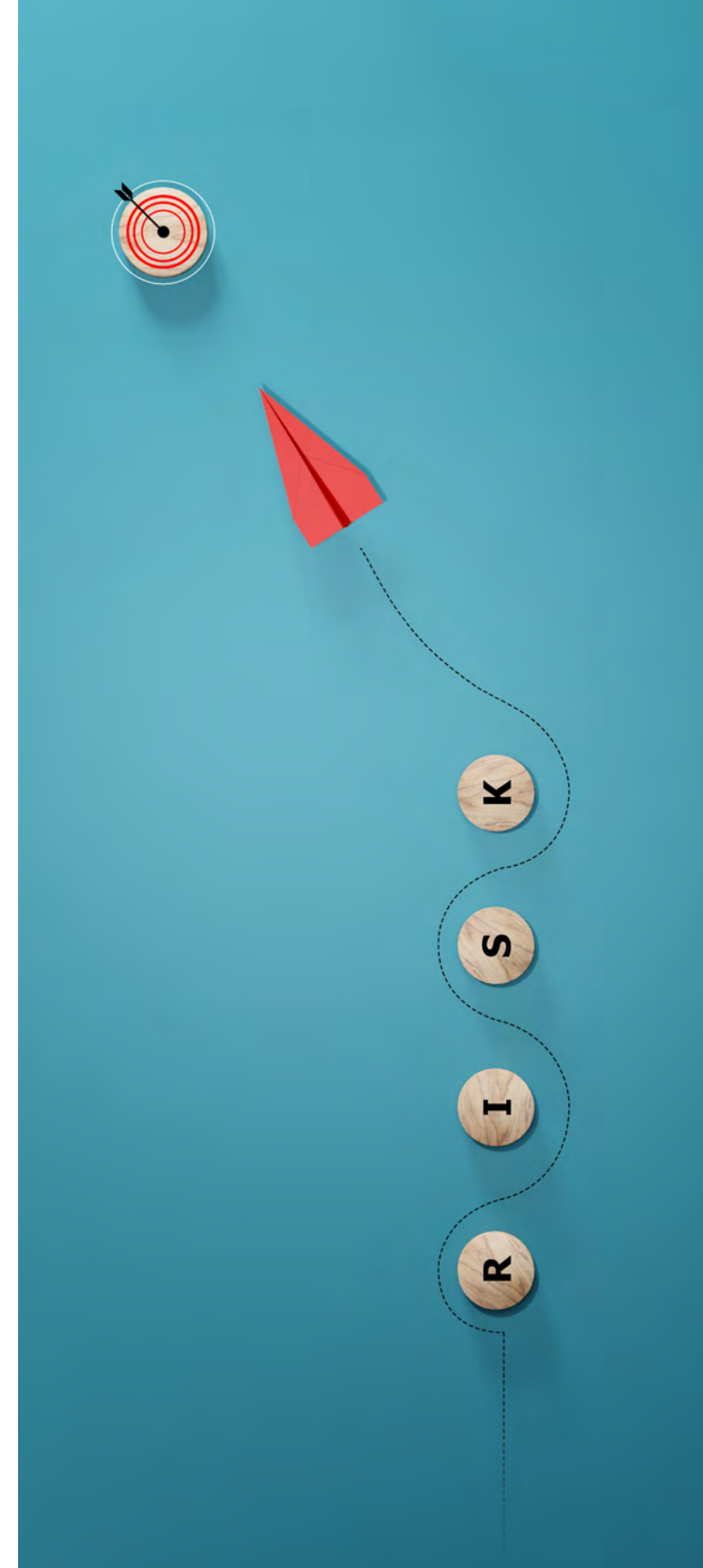
> Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin şirketimizin kurumsal yapısına entegrasyonunu ve bu sistemlerin etkinliğini sürekli olarak takip eder,

> Risk faktörlerinin uygun kontroller altında ölçülmesini, raporlanmasını ve karar alma süreçlerinde kullanılmasını sağlayacak çalışmalar yürütür.

Komite'nin çalışma prensipleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerek duyulduğunda, değişiklik teklifleri Yönetim Kurulu'muzun onayına sunulmaktadır. Risk yönetimi faaliyetlerimiz ve Risk Kayıt Defterimiz, GYH ve iştiraklerimizi kapsayacak şekilde, tüm riskleri dikkate alarak hazırlanmıştır. Yönetim Kurulu, riskleri etkilerine ve gerçekleşme olasılıklarına göre önceliklendirmiş, kritik risk göstergeleri ve eylem planları aracılığıyla yüksek riskleri izlemek üzere gerekli çalışmaları tamamlamış bulunmaktadır.

GYH bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi (Enterprise Risk Management) süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak geliştirilen Risk Kayıt Defteri, İç Kontrol Birimimizle yakın iş birliği içinde yürütülen çalışmalar neticesinde belirlenen risklerin sürekli izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla tasarlanmıştır. Grubumuzun çeşitli bağlı şirketlerinde karşılaşılan riskler, ilgili süreç sahipleri ve üst düzey yöneticiler tarafından etkin bir şekilde yönetilir. Her iş biriminin karşılaştığı en önemli riskler, bu konularda yetkin olan ilgili komitelerimiz tarafından detaylı bir şekilde değerlendirilir.

Bağlı şirketlerimizin stratejik, operasyonel ve uyumla ilgili riskleri, ilgili şirketin üst düzey yöneticileri tarafından değerlendirilmektedir. Buna ek olarak, iklim ve çevresel riskler, enerji arz güvenliği, veri gizliliği, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlardaki riskler de sürdürülebilirlik birimleriyle iş birliği içinde analiz edilmektedir. Şirketimizin denetim birimi tarafından yürütülen periyodik değerlendirmeler, bu alanlardaki risklerin yönetim stratejilerini güçlendirmektedir.



İç Kontrol ve Denetim Faaliyetleri

Operasyonel verimliliğimizi artırmak, finansal raporlamamızın güvenilirliğini sağlamak ve yasal düzenlemelere tam uyum göstermek amacıyla görev tanımları, yetkilendirme süreçleri, politika ve prosedürlerden oluşan kapsamlı bir İç Kontrol Sistemi yürütüyoruz.

Süreçlerimiz, düzenli aralıklarla gözden geçirilmekte ve İç Denetim Birimimiz tarafından etkinliği denetlenmektedir. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri hakkında periyodik olarak bilgilendirilir.

İç denetçilerimiz, bağımsızlık prensibi doğrultusunda görevlerini yerine getirir ve bulgularını doğrudan Denetim Komitesi'ne sunar. Her yıl sonunda, gelecek yıla yönelik risk temelli denetim planı hazırlanır, Denetim Komitesi tarafından incelenir ve Yönetim Kurulu onayının ardından uygulamaya konulur.

Denetim sonuçları ve bulguları düzenli olarak raporlanmakta; gerekli görülen alanlarda düzeltici ve önleyici faaliyetler hızla hayata geçirilmektedir. GYH İç Denetim Departmanı, faaliyetlerini Uluslararası İç Denetim Standartları (IIAS) çerçevesinde sürdürür.

Bu yapı sayesinde Global Yatırım Holding, hem finansal hem de sürdürülebilirlik temelli riskleri dengeli bir şekilde yöneterek, uzun vadeli dayanıklılığını ve paydaş güvenliğini güçlendirmektedir.

Yönetim Sistemleri

Çevresel performansımızın ve kalite yönetim süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesi amacıyla, 2018 yılından bu yana ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde faaliyet gösteriyoruz.

Uluslararası kabul gören bu sertifikalar, faaliyetlerimizi en yüksek kalite ve çevre standartlarında yürütme konusundaki taahhüdümüzün göstergesidir. Grup şirketlerimiz arasında da bu standartlara uygun yönetim sistemlerinin benimsenmesini ve uygulanmasını teşvik ediyor, böylece kurumsal verimlilik, çevresel sorumluluk ve paydaş güvenini sürekli olarak artırıyoruz.

Yönetim sistemlerimiz, operasyonel süreçlerimizde güvence sağlarken, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin tüm iş kollarına entegre yönetim sisteminin bütüncül bir şekilde sağlanması amaçlamaktadır. Bu kapsamda enerji, su, emisyon, atık, iş sağlığı ve güvenliği, veri güvenliği ve tedarik zinciri performansı gibi konularda düzenli ölçüm, izleme ve raporlama faaliyetleri yürütülmektedir.

Liman İşletmeciliği Alanında Yönetim Sistemleri

Liman işletmeciliği alanında faaliyet gösteren bağlı şirketlerimiz, uluslararası standartlarla tam uyumlu yönetim sistemleri uygulamaktadır.

Bu kapsamda, grup portföyümüzde yer alan limanlarımız aşağıdaki sertifikasyonlara sahiptir:

Limanlar	ISO Standartları			Diğer Standartlar		
	9001	14001	45001	EcoPorts	Yeşil Liman	Hizmet Kalitesi
Antigua						
Bar	✓	✓	✓			
Barselona	Süreç devam ediyor	Süreç devam ediyor			✓	
Bodrum	✓	✓	✓	✓	✓	
Cagliari	✓	✓		Süreç devam ediyor		
Katanya	✓	✓		Süreç devam ediyor		
Kuşadası	✓	✓	✓	✓	✓	
Lizbon	Süreç devam ediyor	Süreç devam ediyor				
Malaga	✓	✓	✓	Süreç devam ediyor		✓
Nassau						
Taranto	✓	✓		Süreç devam ediyor		
Valletta	Süreç devam ediyor	Süreç devam ediyor				
Zadar						
Venice					✓	
Balearic Handling	✓	✓				



Bu sertifikalar, operasyonlarımızın kalite, çevre ve iş güvenliği alanlarında uluslararası standartlara tam uyum içinde yürütüldüğünü belgelemektedir.

Liman işletmeciliği portföyümüzde yer alan Kuşadası ve Bodrum Limanları, Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından verilen Yeşil Liman (Green Port) kategorisinde sertifika sahibidir.

Ayrıca, Kuşadası, Bodrum ve Barcelona Limanları, Avrupa Deniz Limanları Organizasyonu (European Sea Ports Organisation) tarafından yürütülen EcoPorts – PERS Sertifikası ile tescillenmiştir.

Bu sertifikalar, limanlarımızın enerji verimliliği, karbon ayak izi yönetimi, atık geri kazanımı, biyoçeşitlilik korunması ve çevre yönetimi alanlarında uluslararası en iyi uygulamaları benimsediğini göstermektedir.

Enerji ve Madencilik Alanında Yönetim Sistemleri

Elektrik üretimi ve madencilik sektörlerinde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarımız, operasyonel süreçlerinde kalite, çevre ve iş güvenliği performansını güçlendirmek üzere uluslararası yönetim sistemlerini uygulamaktadır.

Bu kapsamda, Consus Enerji aşağıdaki sertifikasyonlara sahiptir:

Tesis Adı	ISO 9001	ISO 14001	ISO 45001	ISO 50001
Consus Enerji	✓	✓	✓	
Mavibayrak Enerji	✓	✓	✓	✓
Mavibayrak Doğu Enerji	✓	✓	✓	✓
Doğal Enerji*	✓	✓	✓	✓
Edusa Atık	✓	✓	✓	
Ra Güneş	✓	✓	✓	
Tres Enerji	✓	✓	✓	
Tenera Enerji	✓			

*2017 yılı Ekim ayında Bakanlık kabulü yapılan ve 5,2 MW kurulu güce sahip Doğal Enerji Biyokütle Santrali'nin, beklenen kârlılığın sağlanamaması ve alınabilecek ekonomik önlemlerin tükenmesi nedeniyle, 15 Nisan 2024 tarihli Yönetim Kurulu Kararı ile faaliyetlerinin kesin ve kalıcı olarak durdurulmasına karar verilmiştir.

Benzer şekilde, Straton Maden ve Güney Maden şirketlerimizde de ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 standartlarına uygun uygulamalar yürütülmekte; bu sistemler, üretim süreçlerinin kalite ve güvenlik odaklı şekilde sürdürülmesini sağlamaktadır.

Yönetim sistemlerimizin etkinliği, periyodik olarak gerçekleştirilen iç ve dış denetimlerle izlenmektedir. Bulgular doğrultusunda, düzeltici ve önleyici aksiyonlar belirlenmekte, tüm süreçlerde "sürekli iyileştirme" (continuous improvement) anlayışı uygulanmaktadır.

Global Yatırım Holding olarak; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji verimliliği ve kalite yönetimi alanlarında uluslararası standartlara tam uyum içinde çalışarak, tüm grup şirketlerimizde sürdürülebilir operasyonel mükemmeliyet hedefliyoruz.



GLOBAL YATIRIM HOLDİNG VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

ÖNCELİKLİ KONULAR VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA UYUM

GLOBAL YATIRIM HOLDİNG VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

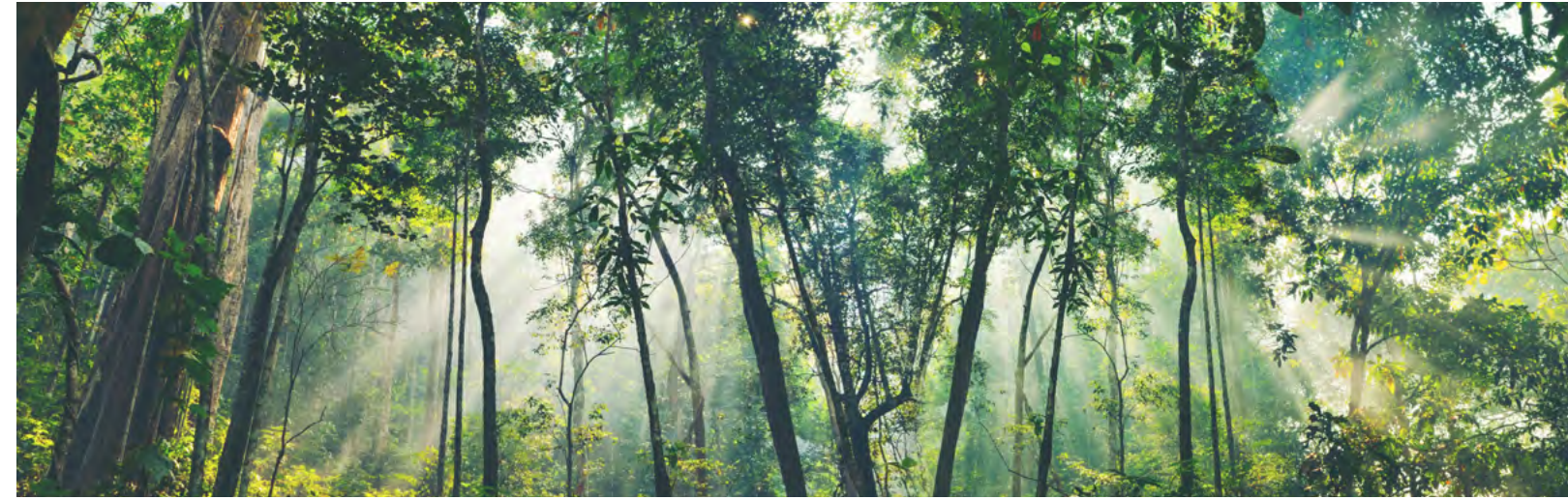
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Global Yatırım Holding olarak sürdürülebilirlik anlayışımızı, adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim ilkeleri, etik standartlar, çevresel koruma, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları, tedarikçi ilişkileri ve toplumsal katkı ekseninde şekillendiriyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamındaki insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ilkelerine bağlılığımızı taahhüt ederek sözleşmenin imzacısı konumundayız.

Portföyümüzde yer alan tüm iştiraklerimizi, sürdürülebilirlik hedeflerimizle uyumlu biçimde yönetiyor; yatırımlarımızda yalnızca ekonomik başarı değil, tüm paydaşlar için değer yaratmayı da önceliklendiriyoruz. Bu kapsamda enerji verimliliği, atık yönetimi, karbon emisyonlarının azaltılması, su kullanımının optimize edilmesi ve yenilenebilir enerji kaynaklarının artırılması gibi alanlarda somut hedefler belirlemekteyiz.

Holding olarak sürdürülebilirlik alanındaki ulusal ve uluslararası düzenlemeleri yakından takip ediyoruz. Türkiye’de KGK, SPK ve ilgili diğer otoriteler tarafından belirlenen mevzuat ve düzenlemelere tam uyum sağlarken; uluslararası standartlar (GRI, TCFD, SASB, UN PRI, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi vb.) ve iyi uygulamaları da faaliyetlerimize entegre ediyoruz. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının belirlenmesini ve yönetilmesini desteklerken, operasyon ve yatırım kararlarımızda regülasyon uyumunu bir öncelik olarak konumlandırmamıza olanak tanımaktadır.

Yatırımlarımız ve projelerimiz, düşük karbonlu enerji çözümleri, güneş enerjisi kullanımının artırılması, elektrikli araç altyapısı, destinasyon sürdürülebilirliği, kendi kendine yeten terminallerin geliştirilmesi ve kıyı



güç bağlantısı uygulamalarını içermektedir. Çevresel etkilerimizi ölçüyor, performans göstergelerimiz doğrultusunda azaltım hedefleri belirleyerek sürekli iyileştirme sağlıyoruz. Su ve doğal kaynak kullanımını minimize etmek ve mevcut kaynakları en etkin biçimde değerlendirmek temel önceliklerimiz arasında yer alıyor.

Sürdürülebilir büyüme stratejimiz, operasyonel ve finansal performansı artırmanın yanı sıra teknolojik gelişmeleri takip etmeyi, Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarını hayata geçirmeyi de kapsıyor.

Yatırımlarımızı, değer zincirimizde tüm paydaşların katkısını sağlayacak şekilde konumlandırıyor ve stratejik olarak entegre ediyoruz.

Farklı sektörlerde faaliyet gösteren iştiraklerimiz ile geniş bir değer zinciri yönetmekteyiz. Liman işletmeciliğinden enerji üretimine, madencilikten finansal hizmetlere kadar uzanan faaliyetlerimizde sürdürülebilirliği iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyor ve çevresel, sosyal etkilerimizin sorumluluğunu önceliklendiriyoruz.

> **Liman İşletmeciliği:** Global Ports Holding altında kruvaziyer ve ticari limanlarda terminal operasyonlarını yürütüyor; yolcu ve kargo yönetimi süreçlerinde deniz ve kıyı ekosistemlerini korumayı hedefliyoruz. Shore power uygulamaları ve diğer karbon azaltıcı teknolojilerle çevresel etkileri minimize ediyoruz. Limanlarımızın bulunduğu bölgelerde turizmi ve yerel ekonomiyi destekleyen çalışmalar önceliğimizdir.

> **Enerji Üretimi: Biyokütle,** kojenerasyon/trijenerasyon ve güneş enerjisi santrallerimizle toplam 104,3 MW kurulu güce sahibiz. Enerji verimliliği ve ticaret projelerimiz ile karbon salımlarını azaltmayı, atıkları enerjiye dönüştürmeyi ve yenilenebilir enerji payını artırmayı amaçlıyoruz.

> **Doğal Gaz Faaliyetleri:** Naturelgaz üzerinden CNG ve LNG taşımacılığı, dolum tesisleri işletimi ve müşteri tedarik hizmetleri sunuyoruz. Alternatif enerji çözümleri geliştiriyor, lojistik süreçlerde enerji verimliliğini yükseltiyor ve metan emisyonlarının azaltılmasına odaklanıyoruz.

> **Madencilik:** Straton Madencilik aracılığıyla feldspat üretimi, kalite kontrol ve ihracat operasyonlarını yürütüyoruz. Doğal kaynak kullanımını optimize ediyor ve çevresel rehabilitasyonu sağlarken ekonomik değer yaratmayı sürdürüyoruz.

> **Aracılık ve Varlık Yönetimi:** Global Menkul Değerler ve İstanbul Portföy ile sermaye piyasalarında aracılık, yatırım danışmanlığı ve portföy yönetimi hizmetleri sunuyoruz. Sürdürülebilir finans ürünleri geliştirilmesine öncülük ediyor ve etik yatırım ilkelerini uyguluyoruz.

> **Gayrimenkul Geliştirme:** Van AVM, Denizli Sümerpark ve Rıhtım 51 projelerinde inşaat, kiralama ve operasyon süreçlerini yönetiyoruz. Tüm projelerde yeşil bina standartlarını, enerji verimli tasarımları ve sosyal katkıyı önceliklendiriyoruz.

Her bir faaliyet alanımız, Holdingimizin çevresel, sosyal ve ekonomik değer yaratma kapasitesinin temelini oluşturmakta; değer zincirimizin tüm halkalarında sürdürülebilirlik performansını artırmaya ve paydaşlar için kalıcı, sorumlu bir büyüme modeli oluşturmaya devam ediyoruz. Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi’nde yer alan bir kurum olarak, sürdürülebilirlik performansımızı ve planlarımızı düzenli olarak kamuya açık şekilde paylaşmayı ve paydaşların geri bildirimlerini dikkate almayı taahhüt ediyoruz. Bu doğrultuda belirlediğimiz performans göstergeleri, raporumuzun Ekler bölümünde tablolar aracılığıyla sunulmaktadır.

Tüm bunlara ek olarak, Global Yatırım Holding ve iştiraklerimiz Consus Enerji, Naturelgaz ve Global Menkul Kıymetler için bu yıl ilk kez yayımladığımız TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporları, şirketlerimizin yönetim, strateji, risk yönetimi, metrikler ve hedefler bağlamında performansını şeffaf bir şekilde ortaya koymaktadır. Yayınlamış olduğumuz raporlarla şirketlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarındaki performansını daha detaylı bir şekilde ortaya koymaktayız. Bu yaklaşım, şeffaflığımızı artırırken paydaşlarımızla güçlü bir iletişim ve güven ortamı oluşturmayı da desteklemektedir.

Bu raporlar, ilgili şirketlerin Kamuyu Aydınlatma Platformu’ndaki (KAP) sayfaları üzerinden veya internet sitelerinden kamuya açık olarak erişilebilir.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Global Yatırım Holding olarak sürdürülebilirlik yönetimimizi, Yönetim Kurulumuzun stratejik gözetimi altında yürütüyoruz. Yönetim Kurulumuz; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularını iş stratejilerimize entegre ederken; sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, performansın izlenmesi ve raporlanmasında nihai sorumluluğa sahiptir. Bu kapsamda, kurumsal yönetim ilkelerini ve uluslararası standartları rehber alıyor, bu anlayışı kurum kültürümüzün tamamına yaymayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerinin koordinasyonu, uygulanması ve performans takibinden Sürdürülebilirlik Komitesi sorumludur. 2017 yılında kurulan Komite, Holding merkez birimleri ile enerji, liman, madencilik ve finans sektörlerindeki iştiraklerden temsilcilerden oluşmaktadır. Komite, çevresel ve sosyal konuların iş süreçlerine entegrasyonunu sağlayarak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın tüm iş kollarında bütüncül biçimde uygulanmasını temin etmektedir.

Yönetim Kurulu'na bağlı olarak çalışmakta olan ve çalışmalarını Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlamakta olan Komite; enerji verimliliği, iklim değişikliğiyle mücadele, etik iş uygulamaları, çalışan sağlığı ve güvenliği, paydaş iletişimi ve sosyal sorumluluk alanlarında sürdürülebilirliğin kurum yapısına entegre edilmesi amacıyla politika ve hedef önerileri geliştirmektedir. Yönetim Kurulu'nun onayından geçen strateji ve politikaların uygulanmasını sağlamak için gerekli aksiyon planlarını, hedefleri ve performans göstergelerini belirlemek; bu hedeflerin Holding'in genel stratejik yönelimiyle uyumlu yürütülmesini güvence altına almak da Komite'nin sorumluluk alanıdır.

2024 yılı içerisinde sürdürülebilirlik yaklaşımımızı güçlendirmek amacıyla üç temel politika yürürlüğe alınmıştır:

- > **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası**, topluma karşı sorumluluklarımızı tanımlamaktadır.
- > **Sorumlu Tedarik Zinciri Politikası**, tedarik süreçlerinde etik, çevresel ve sosyal kriterleri gözetmektedir.
- > **İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Hedefleri**, çalışan sağlığına yönelik taahhütlerimizi somutlaştırmaktadır.

Sürdürülebilirlik verilerinin doğruluğu ve güvenilirliğini sağlamak amacıyla Uyum ve İç Denetim Departmanı ile koordineli bir yapı benimsenmiştir. Bu sayede, karar alma süreçlerinde katılımcı, şeffaf ve veri temelli bir yönetim anlayışı sürdürülmektedir. Komite faaliyetlerini, Üst Yönetim'in liderliğinde ve Hukuk, Kurumsal İletişim, İnsan Kaynakları, Yatırımcı İlişkileri gibi birimlerin aktif katılımıyla yürütmektedir. Gerektiğinde konusunda uzman danışmanlardan görüş alınmakta, paydaş beklentileri ve küresel eğilimler dikkate alınarak politika ve eylem planları güncellenmektedir.

Önümüzdeki dönemde, sürdürülebilirlik performansını daha etkin yönetmek amacıyla bağımsız bir ESG yürütme biriminin kurulması ve çevresel ve sosyal göstergelerin bireysel performans değerlendirmelerine dahil edilmesi hedeflenmektedir. Bu yapının hayata geçmesiyle birlikte, sürdürülebilirlik yönetimimizin kurumsal yapıya daha güçlü biçimde entegre edilmesi ve sürekli iyileştirilmesi sağlanacaktır.



Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum

Global Yatırım Holding olarak sürdürülebilirlik stratejimizi oluştururken hem faaliyetlerimiz açısından kritik konuları hem de Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA/SDG) temel alıyoruz. Kurumumuzun iç ve dış paydaşlarının sürdürülebilirlikle ilgili beklentilerini belirlemek amacıyla, Birleşmiş Milletler tarafından yayınlanmış olan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı doğrultusunda "Önceliklendirme Analizi Anketi" gerçekleştirdik. Anket çalışmasında iç ve dış paydaşlarımızdan katılımcıların, kurumumuzu çevresel, sosyal ve yönetişimsel değerlendirmeleri talep edilmiştir. Tespit edilen başlıklar ışığında ve sektörel trendleri de dikkate alarak öncelikli konularımız aşağıdaki gibi belirlenmiştir.



Yüksek

Çok Yüksek

1. Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Büyüme
2. Sorumlu Yatırımlar
3. Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
4. Etik, Uyum ve Yönetişim
5. Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi
6. Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
7. İklim Değişikliği
8. Çalışan Hakları
9. İş Sağlığı ve Güvenliği
10. Atık Yönetimi
11. Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Uyum
12. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
13. Biyoçeşitliliğin Korunması ve Çevre Yönetimi
14. Yerel Topluluklar

DIŞ PAYDAŞLAR



Öncelikli konularımızı belirlerken kurumsal stratejiler, küresel eğilimler, uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleri (Task Force on Climate Related Disclosures (TCFD), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), SKA'lar, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi vs.), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UN PRI)

çerçevesinde Holding, Elektrik Üretimi, Liman ve Gaz sektörlerini inceledik ve öne çıkan başlıklarla uyumlu olmak üzere kapsayıcı bir konu evreni oluşturduk. Çalışmamız sonucunda, çok önemli, önemli ve orta önemli öncelikli konular matrisi aşağıdaki gibi şekillenmiştir.

Karar alma süreçlerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda yürütürken SKA'lara uyum sağlıyoruz. Öncelikli konularımızın SKA'larla ilişkisi aşağıdaki gibi şekillenmiştir.

ÖNCELİKLİ KONU	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANS GÖSTERGESİ	HEDEFLenen AKSİYON	İLGİLİ SKA
Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Büyüme	Net Satış Geliri, FAVÖK, Ekonomik Katma Değer, Yerel Tedarikçi Harcama Tutarı	Sürdürülebilir gelir kaynaklarını çeşitlendirmek, uzun vadeli yatırımcı güvenini güçlendirmek	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAP, 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Sorumlu Yatırımlar	Yatırım Projelerinde Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi Uygulanan Proje Sayısı, Yenilenebilir Enerji Projelerine Ayrılan Sermaye Tutarı	Yeni yatırımlarda çevresel ve sosyal kriterlerin entegrasyonunu artırmak, yeşil yatırım oranını yükseltmek, düşük karbonlu sektörlere yatırım yapmak	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME, 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR, 12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon	Ar-Ge Harcama Tutarı	Operasyonel verimliliği artıran dijital dönüşüm projelerini yaygınlaştırmak, veri analitiği ve inovasyon kültürünü geliştirecek eğitimlerle çalışanları desteklemek	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME, 9 SANAYİ, YENİLİNCİLİK VE ALTYAP, 11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR
Etik, Uyum ve Yönetişim	Etik İhlal Bildirimi Sayısı, Yönetim Kurulu'nda Bağımsız Üye Oranı	Etik farkındalık eğitimlerini yaygınlaştırmak, şeffaflık ve hesap verebilirlik uygulamalarını güçlendirmek	5 TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi	Paydaş Geri Bildirim Toplantısı Sayısı, Anket Katılım Oranı	Düzenli paydaş analizleri gerçekleştirmek, paydaş beklentilerini stratejik kararlara entegre etmek	17 AMAÇLARDAN ÖRTAKIMLAR
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	Toplam Eğitim Saati, Toplam Mesleki Gelişim Eğitim Saati, Toplam Kişisel Gelişim Eğitim Saati, Performans Değerlendirmesine Tabi Olan Çalışan Sayısı	Eğitim programlarını çalışan ihtiyaçlarına göre analiz ederek çeşitlendirmek, çalışan gelişim planlarını kişiselleştirmek, kariyer yollarını güçlendirecek mentorluk yaklaşımını desteklemek	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
İklim Değişikliği	Sera Gazı Emisyonları, Enerji Tüketimi, Su Tüketimi, Atık Miktarı	Emisyon azaltım hedefleri belirlemek, enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmak	7 ENERJİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDAKİ YAŞAM, 15 KARASAL YAŞAM
Çalışan Hakları	Toplu İş Sözleşmesi Kapsamındaki Çalışan Oranı, Çalışan Devir Oranı, Etik Hat Kullanım Sayısı	Çalışan haklarını koruyan politikaların uygulanmasını güçlendirmek, adil çalışma koşullarını sürekli iyileştirmek, çalışan ihtiyaçlarını düzenli periyodlarla analiz etmek	8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME, 10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kayıp Gün Sayısı, Kaza Sıklık Oranı, İSG Eğitimi Alan Çalışan Sayısı, İSG Eğitim Saati	Sıfır kaza hedefiyle İSG kültürünü pekiştirmek, proaktif risk değerlendirme süreçlerini geliştirmek	3 SAĞLIK VE KALİTE YAŞAM, 8 İNSANA YAKINLIK VE EKONOMİK BÜYÜME
Atık Yönetimi	Tehlikeli ve Tehlikesiz Atık Miktarı, Atık Geri Kazanım Oranı	Atık azaltımı ve geri dönüşüm oranını artırmak, dögüsel ekonomi uygulamalarını genişletmek	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDAKİ YAŞAM, 15 KARASAL YAŞAM
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Uyum	Kadın - Erkek Çalışan Sayısı ve Oranı, Kadın- Erkek Yönetici Sayısı ve Oranı	Kadın - erkek istihdam oranını dengede tutmak, çalışanlar arasında uyumu destekleyecek organizasyonları artırmak, kültürel çeşitliliği korumak	10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri	Sürdürülebilirlik Kriterlerine Göre Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı, Yerel Tedarikçi Oranı	Tedarik zincirinde çevresel ve sosyal performans kriterlerini yaygınlaştırmak, yerel tedarikçilerin kapasitesini geliştirmek	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM
Biyoçeşitliliğin Korunması ve Çevre Yönetimi	Biyoçeşitlilik Etki Değerlendirmesi Yapılan Proje Sayısı, Korunmasına Destek Olunan Canlı Türü Sayısı	Faaliyet bölgelerinde biyoçeşitlilik risk değerlendirmesi yapmak, habitat koruma projelerini desteklemek	12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM, 13 İKLİM EYLEMİ, 14 SUDAKİ YAŞAM, 15 KARASAL YAŞAM
Yerel Topluluklar	Sosyal Sorumluluk Projesi Sayısı, Toplumsal Yatırım Tutarı	Yerel toplulukların ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlayacak projeleri sürdürmek, gönüllülük faaliyetlerini artırmak	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR ŞEHİRLER VE TOPLULUKLAR, 17 AMAÇLARDAN ÖRTAKIMLAR

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE ANLAYIŞI

İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE
YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI

ATIK VE SU YÖNETİMİ

BİYOÇEŞİTLİLİK

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE ANLAYIŞI

Çevreye olan olumsuz etkilerin azaltılmasını, iş modelimizde sürdürülebilir bir büyüme hedefi ile ilerletirken iş modelimizdeki çeşitliliği iklim dirençliliğini değerlendiriyoruz. Faaliyetlerimizi, doğal kaynakların korunması, biyoçeşitliliğin sürdürülmesi, temiz enerji kaynaklarının kullanımı ve dögüsel ekonomi prensiplerinin benimsenmesi temelinde yürütüyoruz. Bu kapsamda, kaynak verimliliği ve atık dönüşümü gibi stratejilerle üretim süreçlerimizden kaynaklanan olumsuz olumsuz çevresel etkileri azaltmayı, karbon ayak izimizi düşürmeyi ve çevre dostu teknolojilerin kullanımını artırmayı hedefliyoruz.

Temiz enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarımızı geliştirerek, fosil yakıtların yerine yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ediyoruz. 2024 yılında bu doğrultuda yaklaşık 490,2 milyon TL tutarında çevresel ve enerji verimliliği yatırımı gerçekleştirilmiştir. Bu yatırımların büyük bir bölümü, Consus Enerji'nin yenilenebilir enerji projeleri, Naturelgaz'ın güneş enerjisi santrali yatırımı ve Straton Madencilik'in çevresel verimlilik iyileştirmeleriyle ilişkilidir.

Bu projeler, Grup genelinde karbon salımının azaltılması, enerji yoğunluğunun düşürülmesi ve çevresel performansın güçlendirilmesi yönünde somut katkı sağlamıştır.



Çevre Yatırımları

2022

2023

2024

Milyon TL

42,2

110

490,2

Projelerimizin planlama ve uygulama aşamalarında, biyoçeşitliliğin korunması ve doğal habitatın sürdürülebilirliği önceliklendirilmektedir. Grup genelinde çevresel performans göstergelerimizi düzenli olarak takip ediyor, verileri konsolide ederek iyileştirme fırsatlarını belirliyoruz. Çevresel etkilerimizin sistematik biçimde yönetilmesi amacıyla tüm iştiraklerimiz, Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikamız ve Çevre Yönetim Sistemi Usul ve Esasları çerçevesinde faaliyetlerini yürütmektedir.

Bu kapsamda, enerji tüketiminin azaltılması, suyun etkin kullanımı, atıkların geri kazanımı ve biyoçeşitliliğin korunması için uyguladığımız önlemler her yıl daha

da geliştirilmektedir. Grup genelinde çevresel performansımızın temel dayanağını oluşturan ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi ile süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, ölçülebilir hedeflerle ilerlememizi takip ediyoruz.

2024 yılı itibarıyla çevresel yatırımlarımız, özellikle Naturelgaz'ın yenilenebilir enerji üretimi ve enerji verimliliği projeleri sayesinde önemli ölçüde artış göstermiştir. 2019 yılından bu yana faaliyetlerimiz kapsamında çevre mevzuatına aykırı herhangi bir durum veya idari yaptırım bulunmamaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikalarımıza ulaşmak için [tıklayınız](#).

İklim Krizi ile Mücadele

Günümüzde artan sanayileşme, hızlı kentleşme ve sürdürülebilir olmayan üretim-tüketim alışkanlıkları, sera gazı emisyonlarının artmasına ve tüm ülkelerde çevre kalitesinin olumsuz etkilenmesine yol açmaktadır. Bu nedenle, sera gazı emisyonlarının azaltılması, sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin tercih edilmesi ve kaynak verimliliğinin artırılması, çevresel ayak izinin azaltılmasında kritik önem taşımaktadır.

Küresel ölçekte bir sorun haline gelen iklim krizinin yönetiminde özel sektörün üstlenmesi gereken sorumluluğun bilincindeyiz. Bu kapsamda, geniş yatırım portföyümüz aracılığıyla çevresel performansımızı sürekli olarak iyileştirmeye yönelik çalışmalar yürütmekteyiz. Sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak izliyor, emisyon kaynaklarına ilişkin

verileri kayıt altına alıyor ve ISO 14064 standardı doğrultusunda hesaplamalar gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, faaliyetlerimizdeki emisyon azaltım potansiyellerini belirleyerek iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz.

Biyokütle ve güneş enerjisi yatırımlarımız sayesinde yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarını devreye alarak emisyon azaltımına doğrudan katkı sağlıyoruz. Önümüzdeki dönemde güneş enerjisi santrali yatırımlarımızı artırarak bu katkıyı daha da güçlendirmeyi ve karbon yoğunluğumuzu azaltmayı hedefliyoruz.

Global Ports Holding (GPH)

Global Ports Holding bünyesindeki limanlarımızda enerji verimliliğini ve düşük karbonlu uygulamaları önceliklendiriyoruz. Aşağıda GPH'nin 2024 yılı kapsam 1 ve kapsam 2 emisyonları ve ilgili azaltım faaliyetleri sunulmuştur.

GPH Limanlarının Emisyonları (ton CO2 eşd.)	2022	2023	2024
Kapsam 1	1.969	2.326	2.897
Kapsam 2 (Lokasyon bazlı)	2.332	2.241	3.682
Kapsam 1 ve Kapsam 2 Toplam	4.301	4.566	6.579

Not: Sera gazı emisyonları, GHG protokolüne göre kontrol bazlı yaklaşımla hesaplanmıştır. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 2006 emisyon faktörleri, AR5 GWP değerleri, Uluslararası Enerji Ajansı ve Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) emisyon faktörleri ve lokal fuel (yakıt) verisi (net kalorifik değer ve yoğunluk) değerleri kullanılmıştır.

> Son yıllarda birçok limanımız, enerji ihtiyaçlarını azaltmak amacıyla enerji verimliliği uygulamalarını hayata geçirmiştir. Bu kapsamda büyük cam cephelere güneş kontrol filmi uygulanarak ısı kazancı azaltılmış, tesisler LED aydınlatma sistemleri ve sensörle çalışan anahtarsız donanımlarla yenilenmiştir.

> Bu iyileştirmelerin önemli bir bölümü ESG stratejimizin resmî olarak oluşturulmasından önce gerçekleştirilmiş olduğundan, niceliksel tasarruf verileri henüz kaydedilmemiştir. Ancak liman operasyonlarının değişken yapısı nedeniyle küçük ölçekli yıllık iyileşmeleri tespit etmek güç olabilmektedir.

> Emisyon azaltımına yönelik bu erken adımların devamı olarak, limanlarımız operasyonel araç filolarını da karbonsuzlaştırmaya başlamıştır. Bu dönüşüm çevresel faydanın yanı sıra ekonomik avantaj da sağlamaktadır. Elektrikli endüstriyel araçların satın alma veya kiralama maliyetleri giderek düşerken,

düşük bakım gereksinimi ve dizel yakıt maliyetinin ortadan kalkması sayesinde toplam sahip olma maliyeti dizel araçlarla eşitlenmekte veya uzun vadede daha avantajlı hale gelmektedir. Yerel teşvik ve hibeler de bu geçişin finansal sürdürülebilirliğini güçlendirmektedir.

> Grup, bu ilerlemeyi kurumsal düzeyde kalıcı hale getirmek amacıyla 2026 yılında "öncelikli olarak elektrikli araç" politikasını yürürlüğe almayı planlamaktadır. Bu politika kapsamında, operasyonel gerekliliklerin karşılanabildiği durumlarda filo araçlarının ve ekipmanların yenilenmesinde elektrikli veya sıfır emisyonlu seçeneklere öncelik verilecektir.

> Bu yaklaşım, fosil yakıtlara bağımlılığı azaltırken finansal ve operasyonel açıdan uygulanabilirliği korumayı hedeflemekte, sürdürülebilir liman operasyonlarının devamlılığını güvence altına almaktadır.



Consus Enerji

Consus Enerji, 2030 yılı sonuna kadar karbon nötr olma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. Şirket, biyokütle ve güneş enerjisi yatırımları sayesinde yenilenebilir kaynaklardan enerji üreterek yılda yaklaşık 100.000 ton CO₂ eşdeğerinde emisyonun önlenmesine katkı sağlamaktadır.

Biyokütle santrallerinde Doğrulanmış Karbon Standardı (VCS), Küresel Karbon Konseyi (GCC) ve I-REC gibi gönüllü karbon sertifikasyon süreçleri yürütülmekte; kazan teknolojilerinde yapılan iyileştirmelerle NOx ve SO₂ emisyonları önemli ölçüde azaltılmaktadır.

Şirketin enerji yönetimi performansı ISO 50001 sertifikasıyla belgelendirilmiş olup, yıllık iç ve dış denetimler yoluyla sürekli olarak takip edilmektedir.

Ayrıca, biyokütle kaynaklı biyojenik emisyonlarımız ayrı olarak hesaplanmış olup, bu emisyonlar fosil kaynaklı sera gazı salımlarından bağımsız şekilde raporlanmıştır. 2024 yılı biyojenik emisyon miktarımız 18.698 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır.

Consus Enerji (ton CO ₂ eşd.)		Kapsam-1	Kapsam-2	Kapsam-3 Kategori-1	Kapsam-3 Kategori-3	Kapsam-3 Kategori-4	Kapsam-3 Kategori-5	Kapsam-3 Kategori-6	Kapsam-3 Kategori-7	Toplam
Doğal Enerji	2022	197	339	-	476	115	-	-	-	1.127
	2023	1.364	273	-	572	78	-	-	-	2.287
	2024	148	101	-	11	17	-	-	-	277
Mavibayrak Doğu Enerji	2022	842	51	-	1.852	1.769	-	-	-	4.514
	2023	4.853	84	-	3.506	1.193	-	-	-	9.635
	2024	1.236	38	110	229	40	-	12	79	1.743
Mavibayrak Enerji	2022	960	122	-	3.92	2.782	-	-	-	7.785
	2023	4.862	86	-	1.605	222	-	-	-	6.775
	2024	1.417	87	16	253	58	29	6	48	1.914
Ra Güneş Enerji	2022	10	-	-	30	18	-	-	-	58
	2023	10	32	-	10	11	-	-	-	62
	2024	377	33	-	-	3	-	-	-	412
Tres Enerji (Güneş Enerjisi)*	2022	98.231	-	-	17.46	2	-	-	-	115.693
	2023	86.993	-	-	15.922	5	-	-	-	102.92
	2024	85.112	-	1	15.522	-	-	23	-	100.659
Consus Enerji	2022	100.241	512	-	23.738	4.686	-	-	-	129.177
	2023	98.081	475	-	21.614	1.509	-	-	-	121.679
	2024	88.289	259	126	16.015	118	29	42	127	105.005

Naturelgaz

Türkiye'nin taşınabilir doğal gaz sektöründeki lider şirketi Naturelgaz, 2024 yılı itibarıyla ilk kez sera gazı emisyonlarını kapsamlı biçimde hesaplamıştır.

> Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar): 2.285 ton CO₂e

> Kapsam 2 (dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar): 12.483 ton CO₂e

Şirket, 2025 yılı itibarıyla Kapsam 3 emisyonlarını da hesaplama sürecine dahil etmeyi planlamakta ve böylece tedarik zinciri boyunca daha şeffaf bir karbon yönetimi hedeflemektedir.

Ayrıca, enerji verimliliği kapsamında Muş GES projesine yapılan 292.9 milyon TL'lik yatırım, şirketin enerji ihtiyacının önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamasını sağlayacak ve emisyon azaltımına doğrudan katkı sunacaktır.



Straton Madencilik

Straton Madencilik, Global Yatırım Holding'in madencilik sektöründeki ana iştiraki olup, Türkiye'nin batı bölgesinde feldspat üretimi ve ihracatı faaliyetlerini yürütmektedir. Şirket, sahip olduğu yaklaşık 20 milyon ton feldspat rezervi ve yıllık 1 milyon tonluk üretim kapasitesi ile Türkiye'nin önde gelen endüstriyel mineral üreticileri arasında yer almaktadır. Ürünlerinin %90'ından fazlası İtalya, İspanya ve Mısır gibi ülkelere ihraç edilmekte olup, faaliyetleri enerji verimliliği ve çevresel performans kriterleriyle yakından ilişkilidir.

2024 yılı itibarıyla Straton Madencilik, sera gazı emisyonlarını sistematik biçimde izlemeye başlamış ve ilk kapsamlı karbon ayak izi envanterini tamamlamıştır.

> Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar): 2.707 ton CO₂e

> Kapsam 2 (dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar): 3.308 ton CO₂e

Bu hesaplamalar, yakıt tüketimi, maden sahasındaki ekipman kullanımı ve elektrik tüketimi gibi temel faaliyet alanlarını kapsamaktadır.

Şirket, emisyonlarını azaltmak amacıyla elektrikli ekipman kullanım oranını artırmakta, maden sahalarında enerji verimliliği sağlayan teknolojik çözümleri uygulamaktadır. Bunun yanında, geri besleme su sistemleri, toz emisyonu önleme uygulamaları ve çevreye duyarlı maden işletme planları ile operasyonlarının çevresel etkilerini en aza indirmeye odaklanmaktadır.



Global Menkul Değerler

Finans sektörü temsilcimiz Global Menkul Değerler, 2024 yılında TSRS kapsamında ilk kez kapsam 1 ve kapsam 2 sera gazı emisyonlarını hesaplamış ve operasyonel karbon ayak izini kamuya açıklamıştır.

> Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar): 49 ton CO₂e

> Kapsam 2 (dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar): 115 ton CO₂e

Yapılan hesaplamalarda, emisyonların büyük kısmının ofis kaynaklı elektrik tüketiminden ve ulaşım faaliyetlerinden kaynaklandığı tespit edilmiştir.



İstanbul Portföy Yönetimi

İstanbul Portföy Yönetimi, Global Yatırım Holding'in finans sektöründeki lider iştiraklerinden biri olup, Türkiye'nin en büyük yerli sermayeli bağımsız portföy yönetim şirketidir. Şirket, yatırım fonları, girişim sermayesi fonları ve özel portföy yönetimi alanlarında faaliyet göstermekte; yenilenebilir enerji, sağlık, teknoloji ve sürdürülebilirlik temalı fonlarıyla hem yatırımcılarına finansal getiri hem de topluma uzun vadeli değer yaratmayı hedeflemektedir.

Sürdürülebilirlik stratejisini operasyonel faaliyetlerine entegre eden İstanbul Portföy, 2024 yılı itibarıyla ilk kapsamlı sera gazı emisyon hesaplamasını gerçekleştirmiştir.

> Kapsam 1 (doğrudan emisyonlar): 48 ton CO₂e

> Kapsam 2 (dolaylı enerji kaynaklı emisyonlar): 63 ton CO₂e

Bu emisyonlar; ofis operasyonlarından, enerji kullanımından ve şirket araçlarından kaynaklanan faaliyetleri kapsamaktadır.

Enerji verimliliği ve kaynak yönetimi konusunda somut adımlar atan İstanbul Portföy, ofislerinde LED aydınlatma dönüşümünü tamamlamış, dijital raporlama ve uzaktan çalışma sistemlerini yaygınlaştırarak kâğıt tüketimini ve enerji ihtiyacını önemli ölçüde azaltmıştır. Ayrıca çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik farkındalık eğitimleri düzenlenmekte, çevresel etkileri azaltmaya yönelik iç politika ve prosedürler yılda bir kez gözden geçirilmektedir.



Gayrimenkul Faaliyetleri

Van AVM'de enerji verimliliğini artırmak ve enerji güvenliğini sağlamak amacıyla 2018 yılında tam kapasiteyle devreye alınan trijenerasyon sistemi aracılığıyla elektrik, ısıtma ve soğutma enerjisi üretilmektedir.

Sistemin sağladığı kesintisiz enerji, şebeke kesintilerinde jeneratör kullanımını minimize ederek yakıt tüketimini ve emisyonları azaltmaktadır. Van AVM'nin Enerji Performansı B-55 olan Enerji Kimlik Belgesi bulunmakta olup, bina enerji verimliliği uygulamaları kapsamında LED dönüşümü, ısı kaybı azaltımı ve çalışan eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Gayrimenkul (ton CO2 eşd.)	2022	2023	2024
Kapsam 1	928	847	1.599
Kapsam 2	2.147	2.210	2.855
Kapsam 1 ve Kapsam 2 Toplam	3.075	3.057	4.454

Bu uygulamalar, yalnızca enerji verimliliğini artırmakla kalmayıp, Global Yatırım Holding'in tüm yatırım portföyü genelinde düşük karbonlu operasyonel yaklaşımını güçlendirmektedir. Grup olarak, önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji yatırımlarımızı ve enerji yönetimi uygulamalarımızı geliştirerek karbon nötr bir operasyonel yapıya geçişi hedefliyoruz.

Global Yatırım Holding

Aşağıdaki tablo, Global Yatırım Holding ve bağlı iştiraklerinin 2024 yılına ait toplam Kapsam 1, Kapsam 2 ve Kapsam 3 sera gazı emisyonlarını, ton CO2 eşdeğeri (tCO2e) cinsinden özetlemektedir.

Global Yatırım Holding (ton CO ₂ eşd.)	Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3
Straton Madencilik	2.707	3.308	-
İstanbul Portföy Yönetimi	48	63	-
Global Yatırım Holding*	136	78	-
Global Ports Holding	2.897	3.682	-
Lokasyon Van AVM	1.599	2.855	-
Naturelgaz	2.285	12.483	-
Global Menkul Değerler	49	115	-
Consus Enerji**	88.289	259	16.459
Toplam	98.009	22.843	16.459

*Global yatırım Holding'in faaliyet gösterdiği idari binayı temsil etmektedir.

**Consus Enerji kapsamı dahilinde hesaplanan biyokütle kaynaklı biyogenik emisyonlarımız ayrı olarak hesaplanmış olup, bu emisyonlar fosil kaynaklı sera gazı salımlarından bağımsız şekilde raporlanmıştır. 2024 yılı biyogenik emisyon miktarımız 18.698 ton CO2e olarak hesaplanmıştır



Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Enerji tedarikinde sürdürülebilir çözümlere duyulan ihtiyaç ülkemizde de günden güne artmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımların enerji güvenliğinin artırılması ve enerji konusunda diğer ülkelere bağımlılığın azaltılması açısından kritik bir role sahip olduğunun bilincindeyiz. Fiyat dalgalanmalarından ve arz kesintilerinden etkilenmeyen güneş, rüzgâr ve jeotermal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının ekonomik kalkınma, sosyal refah ve sürdürülebilir çevre için yaygınlaştırılması gerektiğini düşünüyoruz.

Enerji krizlerini ve artan enerji fiyatlarını, yenilenebilir enerjiye geçişi hızlandırmak için bir fırsat olarak değerlendiriyor ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanıyoruz.

Consus Enerji olarak 31 Aralık 2024 itibarıyla devreye aldığımız 104,3 MW toplam kurulu gücümüzün 45

MW'ı yenilenebilir enerji santrallerinden oluşmaktadır. Geline aşamada, yatırımı devam eden projelerimizin tamamlanmasıyla birlikte 108 MW'ın üstünde kapasiteye ulaşmayı bekliyoruz.

2024 yıl sonu itibarıyla toplam 59,3 MW kurulu güce sahip olan Tres Enerji, çeşitli sınai ve ticari işletmeler ile yeni sözleşmeler imzalamayı ve Türkiye genelinde dağıtık enerji kapasitesini artırmayı hedeflemektedir.

Mevzuattaki gelişmeler çerçevesinde, biyokütle santrallerine entegre kurulan ve Şirket'in üretim performansını ve verimliliğini artırıcı faaliyetlerine katkı sağlaması beklenen yardımcı kaynak niteliğindeki GES tesislerine yönelik olarak, yardımcı kaynak GES yatırımların ilk etabı Derik (Mardin) Santrali'nde 2023 yılı sonlarında 1,8 MWp kapasitede ve Söke (Aydın) Santrali'nde ise 2024 yılı içerisinde 1,7 MWp kapasitede GES'lerin devreye alınması ile tamamlanmıştır. Consus Enerji, Derik (Mardin) Santrali'nde 6,7 MWp'lik ek

güneş enerjisi kapasitesi kurulmasına ilişkin yatırımları tamamlayarak, söz konusu ilave lisanslı GES'i 2024 yılı son çeyreğinde devreye almıştır. Yardımcı kaynak GES tesisleri de dikkate alındığında, biyokütle santrallerinin toplam kurulu gücü 2024 yıl sonu itibarıyla, 34,2 MW'a ulaşmıştır

Consus Enerji'nin Mardin'de faaliyet gösteren lisanslı güneş enerjisi santrali ise 10,8 MWp kurulu güce sahiptir ve güneş takip sistemi sayesinde kurulu güç başına en fazla elektrik üreten santraller arasında yer almaktadır.

Şirket'in biyokütle santralleri, enerji üretiminin yanında, geri dönüşüm, atık yönetimi ile çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamaya devam ederken, güneş enerjisi santrallerinin sağladığı sonsuz yeşil enerji ile birleştiğinde yenilenebilir enerji yatırımları iklim değişikliği ile mücadelede de ön plana

çıkılmaktadır. Gaz işkolu olarak, Muş İli Bulanık İlçesi'nde toplam kurulu gücü 18.761,08 kWp olacak şekilde Güneş Enerji Santrali ("GES") yapımına başlanmış olup, bu GES Yatırımı ile yıllık 33.942 MWs elektrik üretilmesi ve yatırımın 2025 yılı içerisinde tamamlanması ve devreye alınması öngörülmektedir. GES yatırımlarımız ile ülkemizin temiz enerji üretimine destek olunması, doğanın korunması ve Şirketimizin karbon nötr hedeflerine katkı sağlanması amaçlanmakta ilaveten doğa dostu enerji üretimi ile maliyet tasarrufu sağlanması ve verimliliğimizin artırılması hedeflenmektedir. Bu hedeflere uygun olarak üretilecek elektriğin, öncelikli olarak tesislerimizin elektrik ihtiyacının tamamını karşılaması, fazlasının ise ilgili düzenlemeler uyarınca ilgili kurumlarca verilecek izne tabi olmak üzere şebekeye verilmesi planlanmaktadır.



Atık ve Su Yönetimi

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda, atık ve su yönetiminin çevresel, ekonomik ve sosyal açıdan kritik bir öneme sahip olduğunun bilincindeyiz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkları azaltım, yeniden kullanım ve geri dönüşüm ilkeleri doğrultusunda yönetiyor; doğal kaynakların daha verimli kullanılmasına katkı sağlıyoruz.

> Gayrimenkul faaliyetlerimiz kapsamında değerlendirilen Van AVM, Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. Tesis genelinde oluşan atıklar, yetkilendirilmiş geri dönüşüm firmalarına teslim edilmekte ve lisanslı bertaraf tesislerinde çevreye duyarlı şekilde işlenmektedir.

> Liman işletmelerimizde, tek kullanımlık plastiklerin kullanımını en aza indirmeye ve tehlikeli atıkların mevzuata uygun şekilde bertaraf edilmesine yönelik süreçler uygulanmaktadır. Kruvaziyer terminallerimizde atıkların geri dönüştürülebilir, organik ve geri dönüştürülemeyen olarak ayrıştırılmasına yönelik farkındalık programları (çalışan ve yolcu eğitimleri, kolay erişilebilir atık toplama noktaları, yönlendirme levhaları vb.) yürütülmektedir.

> GPH'nin bazı limanlarında kruvaziyer gemilerine tatlı su tedariki yapılmaktadır. Bu miktarlar hâlihazırda yerel olarak kayıt altına alınmakta olup, grup genelinde merkezi raporlama sistemine geçilmesi planlanmaktadır. Ancak kruvaziyer hatlarının kendi su tasarrufu programları ve gemi içi deniz suyu arıtma sistemleri bulunması nedeniyle, bu tedarik miktarları grup genelinde azaltım hedeflerine dâhil edilmeyecektir.

> 2024 yılı Çift Önemlilik Değerlendirmesi sonuçlarına göre "Su ve Deniz Kaynakları" konusu GPH için öncelikli (material) bir alan olarak değerlendirilmemiştir. Ancak GPH, şeffaflık ilkesine bağlı kalarak bu alandaki temel göstergeleri ve bilgileri gönüllü olarak raporlamaktadır.

Bu çerçevede, atık yönetimi uygulamalarını desteklemek amacıyla özel ekipman yatırımları, düzenli bakım programları ve personel eğitimleri için kaynak tahsis edilmektedir.

Su kaynaklarının sürdürülebilir şekilde kullanılması ve korunması, çevre yönetimi yaklaşımımızın öncelikli unsurlarındandır. Faaliyetlerimiz boyunca su tüketimini kontrol altında tutarak kuraklık, su

kirliliği ve su kaynaklarının tükenmesi risklerini azaltmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, suyun verimli kullanımı ve yeniden değerlendirilmesi için çeşitli uygulamalar hayata geçirilmiştir.

> Consus Enerji'nin Doğal Enerji Santrali'nde 2022 yılında 3.965 m³, 2023 yılında 3.964 m³ ve 2024 yılında ise 3.269 m³ su geri dönüştürülerek proseste yeniden kullanılmıştır.

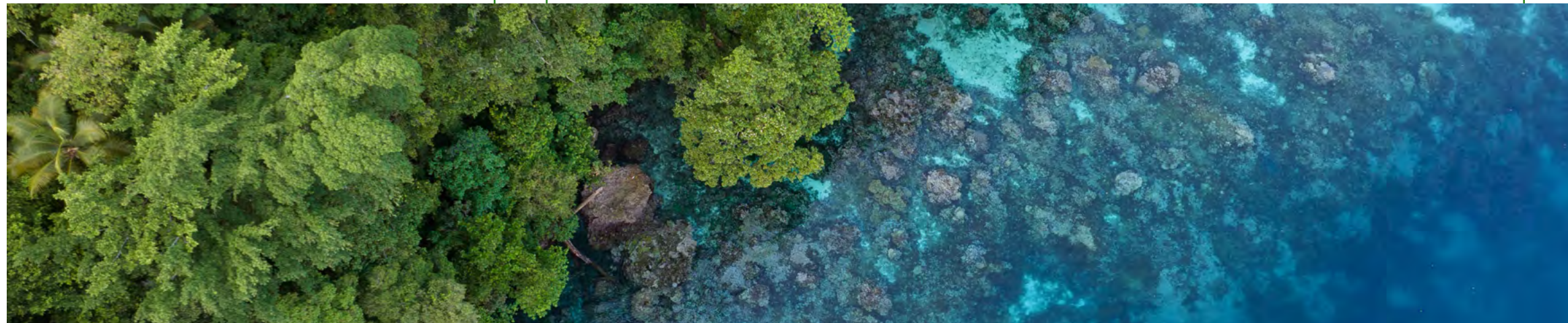
Ayrıca, biyokütle santrallerimizde toplam 25.648 m³ su geri kazanılmış ve bu su; yangın hidrant sistemlerinde, arazi sulamalarında ve bazı proses aşamalarında yeniden değerlendirilmiştir.

> Van AVM'de sıcak su ihtiyacının karşılanmasında, güneş enerjisiyle desteklenen trijenerasyon sisteminde üretilen sıcak su, kayıpsız şekilde sistem içinde döngüsel olarak kullanılmaktadır.

> Limanlarımız su tüketimini azaltmayı ve tasarruf uygulamalarını yaygınlaştırmayı hedefleyen kapsamlı bir Su Yönetimi Politikası benimsemiştir. Bu kapsamda;

- > Su sızıntılarının önlenmesi için düzenli bakım ve onarımlar yapılmakta,
- > Açık alanlarda su kullanımını azaltmak amacıyla akıllı sulama sistemleri uygulanmakta,
- > Çalışanlara yönelik su verimliliği eğitimleri düzenlenmekte,
- > Yeşil alanların sulama süreleri optimize edilerek peyzaj amaçlı su tüketimi minimize edilmektedir.

Bu kapsamlı uygulamalar sayesinde, su ve diğer doğal kaynakların sorumlu kullanımı iş süreçlerimizin temel bir unsuru haline getiriyor; çevre üzerindeki olumsuz etkilerimizi azaltırken verimliliği sürekli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.



Biyoçeşitlilik

Kara ve deniz ekosistemlerinin korunması, Global Yatırım Holding (GYH) olarak hem çevresel sorumluluğumuzun hem de iş modelimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Faaliyetlerimizin çevre üzerindeki olası etkilerinin bilincinde olarak, proje planlama aşamasından işletme ve bakım süreçlerine kadar biyoçeşitliliğin korunmasını öncelikli bir yaklaşım olarak benimsemekteyiz. Liman yatırımlarımız da dahil olmak üzere tüm portföyümüzde biyoçeşitlilik etkilerini düzenli olarak değerlendirmekte; belirlenen riskleri azaltacak ve doğal yaşamı destekleyecek önlemleri uygulamaktayız.

Saha bazlı uygulamalarla politikalarımızı somutlaştırıyoruz. Liman ve kıyı projelerinde tespit edilen hassas türlerin korunması amacıyla kurtarma ve yeniden yerleştirme protokollerini uyguluyor, inşaat ve operasyon dönemlerinde yetkili ekipler ve uzman kuruluşlarla koordineli hareket ederek tür güvenliğini sağlıyoruz. Bu yaklaşım, liman yeniden geliştirme projelerinde gerçekleştirilen canlı kurtarma ve yeniden yerleştirme operasyonları ile desteklenmektedir.

Kıyı ve deniz ekosistemlerinin korunmasına yönelik toplum katılımını ve gönüllülüğü teşvik ediyoruz. GPH ağı ve iştiraklerimiz tarafından yürütülen Uluslararası Kıyı Temizliği etkinlikleri kapsamında limanlarımız ve çevresindeki sahillerde düzenli temizlik, atık kaydı ve analiz çalışmaları gerçekleştiriyoruz; bu faaliyetler sonucunda ağ genelinde toplamda 1 tonu aşkın atık toplanmıştır. Bu çalışmalar, kıyıların fiziksel korunmasına katkı sağlarken paydaşlarda deniz kirliliğine karşı farkındalığı da artırmaktadır.

Altyapı yatırımlarımızı ekosistem dostu teknolojiler doğrultusunda yönlendiriyoruz. Limanlarımızda gemilerin liman elektriğine bağlanarak motorların durdurulmasını sağlayan "shore

power" uygulamaları ve benzeri emisyon azaltım teknolojilerini hayata geçiriyoruz. Bu uygulamalar, operasyonel çevresel etkileri azaltmanın yanı sıra yerel hava ve su kalitesinin korunmasına da katkı sağlamaktadır.

Doğrudan destek verdiğimiz koruma projeleri de sürdürülebilirlik yaklaşımımızın merkezinde yer almaktadır. Kum köpekbalıkları ve üreme alanlarının korunmasına yönelik projeler ile Boncuk Koyu ve benzeri hassas alanlarda yerel paydaşlarla yürütülen izleme ve yönetim faaliyetleri, tür korunumu ile yerel geçim kaynaklarının uyumunu sağlamaktadır.

BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan "Sudaki Yaşam" (SDG 14) ve "Karasal Yaşam" (SDG 15) hedeflerini rehber alarak projeler geliştirmekte ve saha çalışmaları, eğitim programları ve paydaş katılımı ile etkilerimizi şeffaf şekilde raporlamaktayız. Çalışanlarımıza, yerel topluluklara ve liman kullanıcılarına yönelik düzenlenen farkındalık ve kapasite geliştirme programları, çevresel sorumluluk bilincinin güçlendirilmesine katkı sağlamaktadır.

Şeffaflık, izlenebilirlik ve sürekli iyileştirme prensipleriyle hareket ederek biyoçeşitlilik performansımızı ölçmekte; izleme programları, yıllık raporlama ve bağımsız doğrulama süreçleri ile etkilerimizi değerlendirmekteyiz. Ayrıca limanlarımızın Yeşil Liman Sertifikasyonu ve ulusal/uluslararası çevre standartlarına uygunluğunu sağlamak için operasyonel iyileştirmeleri ve çevresel yönetim sistemlerini sürekli güncellemeye devam etmekteyiz.

Global Yatırım Holding olarak biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik uygulamalarımızı sürekli geliştiriyor, doğal yaşamın korunmasına katkı sunarken faaliyetlerimizin uzun vadeli sürdürülebilirliğini güvence altına alıyoruz.

İNSANA SAYGI

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMI

ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

ÇALIŞAN GELİŞİMİNE DESTEK

İSG YAKLAŞIMI



İNSANA SAYGI

İnsan Kaynakları Yönetimi

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Global Yatırım Holding olarak, çalışanlarımıza verdiğimiz değer stratejik önceliklerimiz arasında ilk sıralarda yer almakta ve insan haklarına saygıyı tüm faaliyetlerimizin temel ilkesi olarak benimsemekteyiz. Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilecekleri gelişim fırsatları sunmak, bağlılık, motivasyon ve memnuniyetlerini artırmak amacıyla kurum içi sinerjiyi güçlendirmek önceliklerimizdendir. Performans yönetimimiz, Global Performance Management System (GPMS) çerçevesinde yürütülmekte olup, üst yönetim ve yönetim kademesindeki çalışanların ölçütlerinde finansal olmayan çevresel ve sosyal hedefler de yer almaktadır.

Çalışanlarımızın güvenli, taciz ve ayrımcılıktan uzak bir ortamda çalışmalarını sağlamak, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun düzenlemeler yapmak ve kişisel bilgilerini korumak GYH için öncelikli sorumluluklardır. Ayrıca, çalışanlarımızın örgütlenme, toplu sözleşme ve dernek kurma haklarını desteklerken, zorla çalıştırma ve çocuk işçi çalıştırma gibi uygulamalara kesinlikle izin vermemekteyiz. Tüm çalışanlarımız ailelerini de kapsayacak özel sağlık sigortası, gıda desteği ve pandemi döneminde hayata geçirdiğimiz hibrit çalışma modelinden yararlanmaktadır.

Faaliyetlerimizde adil iş yapma ve dürüstlük ilkelerine bağlı kalarak, politika ihlallerinin gizli ve tarafsız şekilde bildirilmesini teşvik etmek için Anonim İhbar Hattı ve etik@global.com.tr gibi iletişim kanallarını işletmekteyiz. Liman İşletmelerimiz için ayrıca Bilgi Uçurma Politikası (Whistleblowing Policy) yürürlüktedir. Çalışanlarımız İnsan Hakları Politikamız ve Etik ve Davranış Yönetmeliğimiz kapsamında düzenlenen eğitimlerle bilgilendirilmekte, uyum ve farkındalık konularında sürekli desteklenmektedir.

Holdingimiz, tüm iş süreçlerinde insan haklarına saygıyı ve sosyal sorumluluğu güçlendirmek amacıyla sürekli iyileştirme mekanizmaları uygulamakta ve faaliyetlerden etkilenen topluluklarda yaşayan insanların haklarını gözetmek, olumsuz etkileri önlemek veya en aza indirmek için risk ve etki değerlendirmeleri yapmaktadır. Bu çerçevede çeşitlilik ve kapsayıcılık, yalnızca bir ilke değil, şirket kültürümüzün ayrılmaz bir parçası olarak hem çalışanlarımızın motivasyonunu hem de şirketimizin uzun vadeli sürdürülebilir performansını güçlendirmektedir.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Holding bünyesinde; çalışan yaklaşımımızda insan haklarına saygıyı ve çeşitlilik ile kapsayıcılığı her zaman öncelikli bir ilke olarak benimsiyoruz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve İnsan Hakları Politikamız doğrultusunda, işe alım süreçlerinden kariyer gelişimine kadar tüm aşamalarda ırk, din, dil, cinsiyet, yaş, mezhep, renk, milliyet veya sosyal köken temelli ayrımcılığa kesinlikle izin vermemekteyiz. Çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı, ifade özgürlüğünü desteklemeyi ve kapsayıcı bir iş kültürü oluşturmayı temel sorumluluklarımız arasında görmekteyiz. Bu yaklaşımımız, yalnızca insan haklarına saygının bir gereği değil, aynı zamanda çalışanlarımızın yetkinliklerini ve potansiyellerini en üst düzeyde ortaya koymalarını sağlayarak şirketimizin sürdürülebilir başarısını güçlendiren kritik bir unsur olarak öne çıkmaktadır. Ayrıca, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda, insana yakışır iş sağlamak ve ekonomik büyümeye sürdürülebilir katkı sunmak amacıyla politika ve uygulamalarımızı sürekli geliştirmekte ve çalışanlarımızın haklarını güvence altına alacak mekanizmalar işletmekteyiz.

Holding olarak, iş gücümüzün çeşitliliğini ve kapsayıcılığını sürdürülebilir başarımızın temel taşlarından biri olarak görüyoruz. İnsan Hakları Politikamız doğrultusunda, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunmayı ve herkesin potansiyelini özgürce ortaya koyabileceği bir çalışma ortamı yaratmayı taahhüt ediyoruz. Bu kapsamda, kurumumuz ve iştiraklerimizde görev yapan 1.671 personelden beyaz yakalı çalışanlarımızın %35'ini kadın çalışanlarımız oluştururken, üst yönetim kademesinde bu oran %38'e ulaşmıştır. Yönetim Kurulumuzda ise toplam yedi üyeden ikisi kadın olup, %29 oranında kadın temsiline sahiptir.

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (özellikle SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği) ile uyumlu olarak, kadınların iş yaşamına katılımını artırmak ve karar alma süreçlerindeki temsiliyetini güçlendirmek için hedefler belirliyoruz. Kadın çalışan oranını, yalnızca istihdam düzeyinde değil, liderlik ve yönetim kademelerinde de artırmayı öncelikli stratejik hedeflerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Çeşitliliği yalnızca bir istatistik değil, yenilikçi düşünceyi ve kurumsal dayanıklılığı besleyen bir güç olarak görüyoruz; kapsayıcı kültürümüzle Global Yatırım Holding'i her bireyin eşit sesle temsil edildiği bir kurum haline getirmek için çalışıyoruz.



Çalışan Gelişimine Destek

Holdingimizde çalışan gelişimi, uzun vadeli başarımızın ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin merkezinde yer alıyor. Yeni çalışma arkadaşlarımız için düzenlediğimiz oryantasyon programlarıyla kuruma hızlı uyum sağlamalarını destekliyoruz; ardından kişisel ve mesleki gelişimlerine katkı sunacak eğitimlerle potansiyellerini güçlendirmelerine imkân tanıyoruz.

Eğitim programlarımız, her bir iştirakimizin faaliyet alanına göre çeşitlenmektedir. Finans ve gayrimenkul şirketlerimizde sermaye piyasası lisans yenileme, borsa ve finansal piyasalar üzerine teknik eğitimler sunulurken; enerji, doğal gaz, maden ve liman işletmelerimizde gaz ölçümleme, teknik bakım, çevre koruma, atık yönetimi, kalite yönetimi ve iş sağlığı ve güvenliği konularında kapsamlı eğitimler gerçekleştirilmektedir. 2024 yılında Consus Enerji'de düzenlenen Tozla Mücadele ve 5R Sıfır Atık eğitimlerine 122 çalışan katılmış, toplam 244 saatlik eğitim tamamlanmıştır. Global Menkul Değerler bünyesinde ise Borsa İstanbul ve SPL Mesleki Gelişim eğitimlerine 4 çalışan katılarak 32 saatlik eğitim programını tamamlamıştır.

Bu çalışmalar, teknik bilgi birikimini artırmanın yanı sıra çalışanlarımızın verimlilik, güvenlik ve sürdürülebilirlik odaklı yetkinliklerini geliştirmektedir. Her çalışanın öğrenme ve gelişim fırsatlarına eşit şekilde erişmesini sağlayarak kapsayıcı bir kurum kültürü oluşturuyoruz.

Kariyer gelişimi süreçlerimizde yedekleme planlaması yaklaşımını benimseyerek yüksek potansiyelli çalışanların ilerlemesini destekliyoruz. Liderlik kadrosunun güçlendirilmesi ve iç kaynaklardan yetenek gelişimi amacıyla uygulanan Terfi ve Denkleştirme Prosedürü kapsamında 2024 yılında 39'u erkek, 21'i kadın olmak üzere toplam 60 çalışan terfi etmiştir. Performans yönetimi süreçlerimiz Global Performance Management System (GPMS) aracılığıyla yürütülmekte; böylece bireysel hedeflerle kurumsal stratejiler arasında güçlü bir uyum sağlanmaktadır.

Etik kurallar, insan hakları ve çevresel sorumluluk konularında farkındalık eğitimleri düzenleyerek çalışanlarımızın bilinç düzeyini artırıyoruz. Ayrıca, yüksek potansiyelli çalışanlarımıza yönelik liderlik ve mentorluk programları ile geleceğin yöneticilerini kurum içinden yetiştirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşım, yalnızca mevcut görevlerde değil, uzun vadeli kariyer gelişiminde de sürdürülebilir bir ilerleme sağlamaktadır.

Çalışanlarımızın refahı ve geleceği de önceliklerimiz arasındadır. Şirket katkılı Bireysel Emeklilik Sistemi (BES) uygulamamızla uzun vadeli finansal güvenliklerini desteklerken; aile kapsamlı özel sağlık sigortası imkânı ile çalışanlarımızın ve yakınlarının yaşam kalitesini artırıyoruz. Bu uygulamalar, çalışan bağlılığını güçlendiren ve insan odaklı yönetim anlayışımızı pekiştiren önemli unsurlar arasında yer almaktadır.

İSG Yaklaşımı

Çalışanlarımıza güvenli, sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamı sağlamak, kurum kültürümüzün temel önceliklerinden biridir. Bu doğrultuda, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) süreçlerimizi sektörel farklılıkları gözetererek ve şirketler özelinde çalışan temsilcilerinin de yer aldığı kurul ve komiteler aracılığıyla yönetiyoruz. Risk profilimiz, faaliyet gösterilen sektöre göre farklılık göstermektedir. Enerji ve madencilik operasyonlarımız yüksek risk grubunda yer alırken, liman faaliyetlerimiz orta risk seviyesinde, finans ve hizmet sektöründeki iştiraklerimiz ise daha düşük risk kategorisine dahil edilmektedir. Tüm sektörlerde, belirlenen risk seviyelerine uygun önleyici tedbirler sistematik olarak uygulanmakta ve performans düzenli olarak izlenmektedir.

İSG politikalarımız ve rehberlerimiz, Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla en üst düzey sorumluluğa sahip olan Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır. Bu kapsamda hazırladığımız İSG El Kitabı ve İSG Kılavuzumuz, sağlık, güvenlik ve çevre konularında tüm çalışanlarımıza ve yüklenicilerimize rehberlik etmektedir. Kılavuz, en iyi küresel uygulamalar ve kurum içi bilgi paylaşımına dayalı olarak düzenli biçimde gözden geçirilmekte ve güncellenmektedir.

Faaliyetlerimiz sırasında olası iş kazalarını önlemek, yaralanmaları ve hastalıkları minimize etmek amacıyla çalışanlarımıza düzenli İSG eğitimleri ve tatbikatlar sunuyor, kaza raporlama sistemlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Gerçekleşen veya "gerçekleşmeye çok yakın" vakaların analizini yaparak, gelecekte benzer durumların oluşmasını önleyecek tedbirleri uyguluyoruz. Bu yaklaşım, sıfır kaza hedefimizi desteklerken, İSG'yi iş yapma kültürümüzün ayrılmaz bir parçası hâline getirmektedir.

Kurum genelinde İSG performansımızı ölçmek amacıyla belirlediğimiz temel metrikleri düzenli olarak takip ve kontrol ediyoruz. 2024 yılında gerçekleşen toplam yaralanma sayısı 32 olarak gerçekleşmiştir. Yıl boyunca çalışan başına ortalama 13,2 saat İSG eğitimi verilmiştir. Kayıp iş günü sayısı 51 gün olarak belirlenmiştir. Bu göstergeler, uyguladığımız önleyici tedbirlerin etkinliğini ve sürekli iyileştirme yaklaşımımızın sonuçlarını göstermekle beraber iyileşme alanlarımıza da rehberlik etmektedir.

Tüm bunlarla beraber; ergonomik çalışma alanları, kişisel koruyucu ekipman temini, psikososyal destek programları ve pandemi döneminde hayata geçirilen hibrit çalışma modeli gibi uygulamalarla hem fiziksel hem de zihinsel sağlık alanında bütüncül önlemler alıyoruz. Tüm operasyonlarımızda uluslararası standartlara ve mevzuata tam uyum sağlayarak, çalışanlarımızın haklarını ve güvenliğini korumayı, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmayı sürdürüyoruz.



Topluma Katkı

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zinciri yönetiminde etik değerlere, insan haklarına ve çevresel sorumluluğa dayalı bir yaklaşım benimsiyoruz. Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın, ürün ve hizmet kalitesinin yanı sıra kurumumuzun Etik ve Davranış Yönetmeliği, İnsan Hakları Politikası ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ilkelerine uyum göstermesini bekliyoruz. Bu kapsamda, tüm iş ortaklarımızdan etik davranış standartlarına riayet etmelerini, rüşvet, yolsuzluk ve insan haklarına aykırı uygulamalara karşı sıfır tolerans politikamıza uygun hareket etmelerini talep ediyoruz. Bu yaklaşımımızı desteklemeye yönelik aldığımız aksiyonlar doğrultusunda tedarikçilerimize Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızda yer alan uygulama esaslarına ve ilgili mevzuata dair eğitimler gerçekleştiriyoruz. Mal ve hizmet alımlarında tüm potansiyel tedarikçilere eşit, adil ve şeffaf biçimde yaklaşarak, şüpheli finansal faaliyetlerin tespiti halinde konuyu başta Hukuk Departmanı olmak üzere ilgili birimlere iletiyoruz.

İklim değişikliğinin yalnızca kendi operasyonlarımızı değil, tedarik zincirimizin dayanıklılığını da etkilediğinin bilincindeyiz. Bu nedenle, iklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi, değerlendirilmesi ve yönetilmesi süreçlerinde tedarik zincirimizi stratejik bir unsur olarak konumlandırıyoruz. Fiziksel riskler (aşırı hava olayları, sıcak hava dalgaları, su kıtlığı vb.) ve geçiş riskleri (karbon fiyatlaması, mevzuat değişiklikleri, piyasa dönüşümleri) bağlamında, tedarikçilerimizin maruziyetini analiz ediyor; kritik tedarik süreçlerimizde iklim dirençliliğini artıracak önlemler geliştiriyoruz. Aynı zamanda, düşük karbonlu ürün ve hizmet tedarikini teşvik ederek yeni fırsatlar yaratmayı hedefliyoruz.

Senaryo analizleri kapsamında, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde (enerji, liman işletmeciliği, doğal gaz, madencilik, finansal hizmetler ve diğer iştirakler) kurumsal ve operasyonel dirençlilik kapasitemiz değerlendirilmektedir. Bu analizlerde, tedarik zinciri bağımlılıkları, coğrafi çeşitlilik ve mevcut iş sürekliliği stratejileri dikkate alınmaktadır. Kısa vadede enerji üretimi, doğal gaz ve liman işletmeciliğinde karbon vergisi ve TSRS/ETS uyum yükümlülükleri gibi geçiş riskleri öne çıkarken; enerji maliyetlerindeki dalgalanmalar tedarik zinciri yönetimi açısından belirsizlik yaratabilmektedir.

Yalnızca bugün için değil, gelecek nesiller için de sorumlu bir değer zinciri oluşturmayı hedefliyoruz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizle ilişkilerimizi uzun vadeli iş birliği, şeffaflık, hesap verebilirlik ve toplumsal fayda ilkeleri üzerine inşa etmeye devam ediyoruz.

Yerel Halkla İlişkiler

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde yerel topluluklarla karşılıklı güven, saygı ve iş birliğine dayalı ilişkiler kurmayı önemsiyoruz. İştiraklerimizin operasyonlarının çevresel, ekonomik ve sosyal etkilerini düzenli olarak değerlendiriyor, yerel halkın ihtiyaç ve beklentilerini anlamak için açık iletişim kanalları kuruyoruz. Bu doğrultuda, projelerimizin planlama ve uygulama aşamalarında yerel halkın görüşlerinin dikkate alınmasına özen gösteriyor, faaliyetlerimizden etkilenebilecek topluluklarla katılımcı bir diyalog mekanizması yürütüyoruz. İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri doğrultusunda, tüm operasyonlarımızda yerel topluluklar üzerindeki potansiyel olumsuz etkileri önlemeye ve sosyal faydayı artırmaya yönelik bir yaklaşım benimsiyoruz. Faaliyet alanlarımızın büyük kısmı (özellikle enerji, liman işletmeciliği ve madencilik sektörleri) doğrudan yerel topluluklarla etkileşim içindedir. Bu nedenle, sosyal riskleri ve olası etkileri belirlemek amacıyla düzenli çevresel ve sosyal etki değerlendirmeleri gerçekleştiriyor, risk azaltıcı önlemler geliştiriyoruz. Operasyonlarımızın bulunduğu bölgelerde yerel istihdamı artırmak, bölgesel kalkınmaya katkı sağlamak ve yerel tedarikçilerle iş birliği yapmak öncelikli hedeflerimiz arasındadır.

Global Yatırım Holding bünyesinde, farklı coğrafyalarda yürütülen tüm faaliyetlerde yerel istihdamın desteklenmesi öncelikli bir stratejidir. Dört kıtada ve 20 ülkede 1.500'ü aşkın çalışanımızla faaliyet gösterirken, iş gücümüzün önemli bir kısmını faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde yaşayan yerel çalışanlarımız oluşturmaktadır. Böylece, yerel toplulukların ekonomik gelişimine katkı sunarken aynı zamanda kültürel çeşitlilikten beslenen kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratıyoruz.

Kurumsal Vatandaşlık

Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerde toplumsal fayda yaratmayı, yerel toplulukların gelişimine katkı sağlamayı ve sürdürülebilir kalkınmayı desteklemeyi kurumsal vatandaşlık anlayışımızın merkezine yerleştiriyoruz. Sosyal sorumluluk yaklaşımımız doğrultusunda; eğitim, toplumsal cinsiyet eşitliği, çevre koruma, sanat ve kültür gibi farklı alanlarda yürüttüğümüz projelerle bulunduğumuz toplulukların yaşam kalitesini artırmayı hedefliyoruz.

Kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesine katkı sağlamak amacıyla Nassau Cruise Port ekibimizle birlikte The Dignified Girl Project kapsamında, 300 adet hijyen ürününden oluşan "onur kiti"ni yerel kuruluşlara ulaştırdık ve kadın sağlığına yönelik farkındalığın artmasına destek olduk. Ayrıca, otizm farkındalığı ayı kapsamında The Current: Baha Mar Gallery & Art Center iş birliğiyle Botanik Yaprak Baskı atölyesi düzenleyerek R.E.A.C.H. Bahamas topluluğundan çocuklara yaratıcılıklarını ifade edebilecekleri bir alan sunduk.

Eğitim alanında da çocuklar ve gençler için fırsatlar yaratıyoruz. Kraliyet Bahamalar Polis Teşkilatı'nın İkinci Şans Programı kapsamında öğrencileri Nassau Cruise Port'ta ağırlayarak kariyer sunumları ve ilham verici paylaşımlar gerçekleştirdik. Ayrıca Saint Lucia Cruise Port olarak başarılı öğrencilere dört tam burs sağladık; Nassau Cruise Port aracılığıyla da geleceğin kadın denizcilik liderlerini yetiştirmeye yönelik bir eğitim programı başlattık.

Toplumsal katkı anlayışımızın bir diğer boyutu çevre bilincine dayanıyor. Nassau, San Juan, Valletta, Antigua, Bodrum ve Kuşadası liman ekiplerimizle her yıl Uluslararası Kıyı Temizliği etkinliğine katılarak çevre dostu uygulamaları teşvik ediyor, deniz ekosistemlerinin korunması için gönüllü faaliyetler yürütüyoruz.

Ayrıca, Nassau Cruise Port olarak görünmeyen engellere sahip bireylerin toplumsal yaşama daha eşit katılımını destekleyen Hidden Disabilities Sunflower Programı'na dahil olduk. Bu program sayesinde görünmeyen engellere sahip kişilerin destek ihtiyaçlarının fark edilmesini sağlayarak daha kapsayıcı bir hizmet anlayışı benimsiyoruz.

Türkiye'de ise Bodrum Cruise Port olarak Marella Discovery iş birliğiyle gençleri denizcilik mesleklerine yönlendirmeyi amaçlayan bir sosyal sorumluluk projesi hayata geçirdik. Ege Port Kuşadası'nda ise tamamladığımız güneş enerjisi yatırımıyla çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağladık.

Tüm bu faaliyetler, ekonomik değer yaratmanın ötesine geçerek sosyal ve çevresel etkiyi güçlendirmeye yönelik kararlılığımızın bir göstergesidir. Toplumun her kesimiyle ortak değer yaratmayı önceliklendiriyor, içinde bulunduğumuz ekosistemin bir parçası olarak "sorumlu bir kurumsal vatandaş" olma vizyonumuzu her geçen yıl ileriye taşıyoruz.



AR-GE VE İNOVASYON



AR-GE VE İNOVASYON

Güncel teknolojik gelişmeler ışığında Ar-Ge ve inovasyon alanındaki yatırımlarımızın sürdürülebilirliğini kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olduğuna inanıyoruz. Kurumumuz ve değer zincirimizdeki paydaşlarımız için katma değer yaratma odağıyla bu alanda belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimize ulaşmak için ulusal ve uluslararası teknoloji girişimleriyle ve üniversitelerle açık inovasyon odaklı çalışmalarımızda iş birliği içerisinde hareket ediyoruz.

Kurumumuz ve değer zincirimiz genelinde katma değer yaratmak amacıyla belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda, ulusal ve uluslararası teknoloji girişimleri, üniversiteler ve araştırma kurumlarıyla iş birliği içinde çalışıyoruz. Açık inovasyon yaklaşımını benimsiyor, bilgi paylaşımı ve ortak öğrenme kültürünü güçlendiriyoruz.

Yeşil ve dijital dönüşüm vizyonumuz kapsamında, kurum içi girişimciliği teşvik ediyor; çalışanlarımızın çeviklik, yaratıcılık ve liderlik becerilerini geliştirebilecekleri bir çalışma ortamı sunuyoruz. Ar-Ge odaklı fikir ve projelerin hayata geçirilebilmesi için uygun görülen girişimlere finansal destek sağlıyor, bu süreçte yenilikçi düşüncenin kurumsal kültürümüzün bir parçası haline gelmesini hedefliyoruz.

Kurum içi desteklerin yanı sıra, geleceğin teknoloji şirketlerine yönelik yatırımlarımızı da sürdürüyoruz. Uluslararası yatırımcılarla iş birliği içinde, yarının dünyasında çevresel ve toplumsal açıdan pozitif etki yaratacağına inandığımız girişimlere destek veriyoruz.

Gaz işkolumuzda, "Gelecek Stratejisi" olarak gördüğümüz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız için bir ekosistem içerisinde, ortak amaçlara uygun katılımcı ve kapsayıcı bir anlayışla son 3 yılda 50.2 milyon TL tutarında yatırım yaptık. Tasarım ve Üretim Merkezi, toplamda 400 m2'lik kapalı ve 3.000 m2'lik açık alandan oluşmaktadır. CNG basınç düşürme sistemlerini kendi üretim ve tasarım merkezinde tasarlamakta ve üretmekte olan Naturelgaz, bu sistemlerin verimliliğini sürekli geliştirmektedir. Bütün basınç düşürme sistemleri EPDK onaylı olan Naturelgaz'ın, Tasarım ve Üretim Merkezi'nde tasarımcılar tarafından en güncel mühendislik ve çözüm teknikleri uygulanmaktadır. Naturelgaz'ın tüm ekipmanları gerekli İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatlarına uygun şekilde CE sertifikalı olarak üretilmektedir.

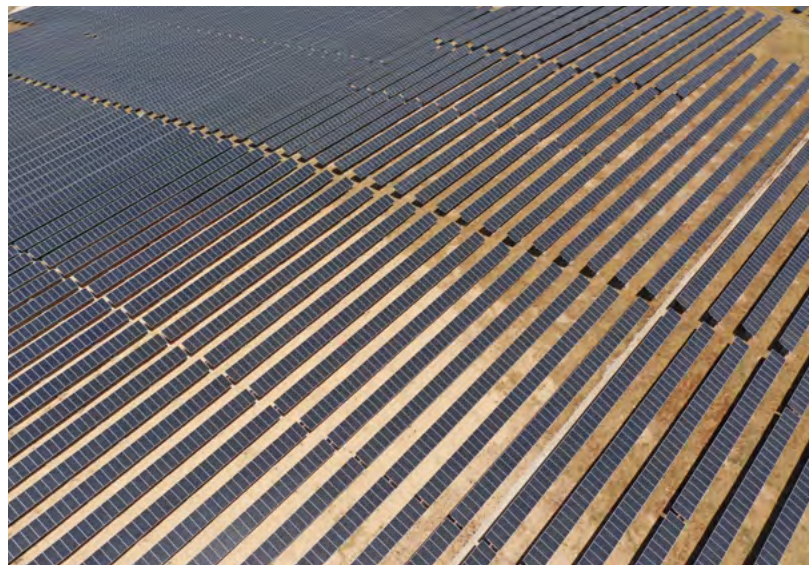
Global On-Line

Kurum'umuz ve bağlı şirketlerimiz faaliyetlerini sürdürürken teknoloji ve dijitalleşmenin beraberinde getirdiği yenilikçi çözümleri kendi iş alanlarına uygulama konusunda proaktif davranmaya öncelikleri arasında yer veriyor. Bu kapsamda, iştiraklerimizden Global Menkul Değerler, müşterilerine ihtiyaçları olan güvenilir bilgiye ve hizmete erişebilmeleri için şubeye gitmeden hesap açabilme ve yatırım yapabilme imkânı sunan Global On-Line uygulamasını hayata geçirdi.

Herhangi bir finans kuruluşu veya sigorta şirketi ile bağlantısı olmayan ve yerli sermayeyle kurduğumuz İstanbul Portföy, bugün Türkiye'nin en büyük ve yenilikçi varlık yönetimi şirketi olarak büyüme potansiyeline sahip teknoloji girişimlerine yatırımlarını sürdürüyor.

Güneş Takip Sistemi

Kurum'umuzun temiz enerji sektöründe faaliyet gösteren iştiraklerinden Consus Enerji, yenilenebilir enerji alanında gerçekleştirdiği biyokütle ve güneş santralleri yatırımlarına ek olarak, dağıtık enerji tesislerini (kojenerasyon, trijenerasyon ve güneş) yap-işlet iş modeli ile hayata geçiren ve Türkiye'nin en büyük kurulu gücüne sahip enerji hizmet firması olarak sektöre liderlik ediyor. Güneş enerjisi projelerinde müşterilerine en güncel mühendislik çözümlerini sunmak için güneş panellerinin güneşin hareketine göre otomatik olarak konumlandırılmasını sağlayan güneş takip sistemini uyguluyor. Bu sistem sayesinde gün ışığından mümkün olan en yüksek seviyede faydalanılarak enerji verimliliği yüksek projelerle ülkemizin yeşil dönüşüm uygulamalarına katkı sunuluyor.



Biyokütleden Temiz Enerji Üretimi

Günümüzde pek çok bölgede ürün hasadından geriye kalan pamuk sapları, atıkların toplanmasının getirdiği ilave maliyetlerden ötürü halen anız yakılarak bertaraf ediliyor. Bu yöntem biyoçeşitliliğe zarar veriyor ve yanma kaynaklı emisyonlar hava kirliliğine sebep oluyor. Consus Enerji, kendi geliştirdiği makinelerle tarlalardan pamuk saplarını kökleri de dahil olmak üzere topluyor ve çevre dostu yöntemlerle yanma işlemine tabi tutarak iş süreçlerinde kullanmak üzere biyokütleden enerji üretiyor. Böylece, biyoçeşitliliğin korunması, temiz enerji tedariki ve yerel halkın tarım faaliyetlerinin desteklenmesiyle doğamız ve toplum için çok yönlü değer yaratıyoruz.



Yüksek Verimlilikte Enerji Üretimi

Consus Enerji, temiz enerji üretim modellerinden bir diğeri olan dağıtık enerji modeliyle (kojenerasyon/trijenerasyon) öz tüketimlerini uzaktan takip sistemleri ile izlediği işletmeler için ihtiyaçları doğrultusunda elektrik, ısıtma ve soğutma enerjisi üretecek projeler gerçekleştiriyor. Doğal gazı %90 verimlilik oranıyla kullandığı bu üretim modeliyle, daha fazla emisyonu neden olan fosil yakıtların kullanımını sınırlandırarak müşterileri için karbon ayak izi düşük ve verimli bir enerji tedarik yöntemi sunuyor.

Sakarya Tasarım ve Üretim Merkezi

Kurum'muz şirketlerinden Naturelgaz, boru hattının ulaşmadığı veya ulaşmasının ekonomik açıdan uygun olmadığı bölgelerdeki doğal gaz arzını karşılamak üzere sağladığı taşımali doğal gaz çözümleriyle doğal gaz sektöründe faaliyet gösteriyor. Şirket, Sakarya'daki Tasarım ve Üretim Merkezi'nde, CNG basınç düşürme sistemlerini yüksek verimlilikle çalışacak şekilde tasarlıyor ve bunları ulusal/uluslararası İSG mevzuatına uygun şekilde CE sertifikalı olarak üretiyor.

Gaz-Dijital Dönüşüm

Dijital dönüşümde gelişim ivmesini her geçen yıl daha da yukarılara taşıyan Naturelgaz, operasyonel altyapısında da son teknoloji ile donatılmış sistemleri kullanmaktadır. Dijital altyapısına ciddi oranda yatırımlar yapmaya devam eden Naturelgaz, bu yatırımlar sonucunda yakın zamanda uygulamaya başladığı otomatik bilgi sistemi ile network ve sabit kıymet kullanım verimliliğinde iyileştirmeler kaydetmiştir. Otomatik bilgi sisteminde bulunan ve Naturelgaz'ın hizmetlerinin verimini artıran uygulamalar şunlardır:

- > **Uzaktan Palet Okuma (UPO) uygulaması**, Naturelgaz müşterilerinin gaz miktarının izlenmesini ve saatlik gaz çekişi trendlerinin belirlenmesini sağlamaktadır. Hatasız ve zamanında gaz ikmal yapılmasını sağlayan UPO'da ayrıca gecikme için uyarı sistemi de bulunmaktadır. Bu sayede hatasız ve zamanında gaz ikmal işlemi yapılabilmektedir.
- > **Uzaktan Sayaç Okuma (USO)**: Uzaktan Sayaç Okuma (USO) ile Naturelgaz tesislerinin ve müşterilerinin gaz tüketimleri izlenebilmektedir. Sayaç okuma için müşteri sahası ziyaretlerini azalmasını sağlayan sistemde ayrıca ölçüm değerleri için alarm sistemi bulunmakta ve müşteri kit durumları izlenebilmektedir.
- > **Uzaktan Tesis Okuma (UTO)**: Uzaktan Tesis Okuma (UTO) sistemi ile Naturelgaz tesislerindeki gaz miktarları izlenebilmekte, anlık sıcaklık ve basınç değerleri takip edilebilmekte, hatasız ve zamanında gaz dolumu sağlanabilmektedir.

Limanlar

Kurum'muzun uluslararası liman işletmeciliği sektöründeki iştiraki Global Ports Holding, dünyanın en büyük bağımsız kruvaziyer liman işletmecisi unvanı ile faaliyetlerini sürdürüyor. Holding, sürdürülebilir liman altyapıları geliştirme vizyonu doğrultusunda "kendi kendine yeten terminal" konseptini uygulamaya alıyor. Bu kapsamda, İspanya Tarragona Cruise Port'ta enerji ihtiyacını güneş panelleriyle karşılayan modüler bir terminal binası geliştiriyor. Ayrıca Las Palmas'ta geri dönüştürülmüş malzemelerden inşa edilen, yenilenebilir enerji sistemleri ve akıllı bina teknolojileriyle donatılmış 14.400 m² büyüklüğünde bir terminal projesi yürütüyor. Bu çalışmalarla GPH, karbon ayak izini azaltmayı, operasyonel verimliliği artırmayı ve limanlarının çevresel sürdürülebilirliğini güçlendirmeyi amaçlıyor.



EKLER

FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÜYELİKLER

PAYDAŞ İLETİŞİM YÖNTEMLERİ

ÖDÜLLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

EKLER

Finansal Performans Göstergeleri

Finansal sürdürülebilirliğimizi korumayı ve uzun vadeli değer yaratımını sağlamayı öncelikli hedeflerimiz arasında görüyoruz. 2024 yılı finansal sonuçlarımız, küresel ekonomik dalgalanmalara ve enflasyon etkilerine rağmen istikrarlı bir büyüme eğiliminin sürdüğünü ortaya koymuştur.

2024 yılında konsolide gelirlerimiz, enflasyon düzeltmesi sonrasında bir önceki yıla göre %3 artış göstererek 17,6 milyar TL'den 18,2 milyar TL seviyesine yükselmiştir. Aynı dönemde konsolide FAVÖK, %13 artışla 6,8 milyar TL'den 7,7 milyar TL'ye ulaşmıştır. Bu performans, özellikle enerji, doğal gaz ve liman işletmeciliği segmentlerindeki güçlü operasyonel katkılarla desteklenmiştir.

Grubun konsolide net kârı, bir önceki yıla göre %14 artışla 3 milyar 315 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu tutar içerisinde nakit çıkışı gerektirmeyen 2,4 milyar TL amortisman gideri ve 228,5 milyon TL kur farkı gideri yer almakta olup, ayrıca 724,1 milyon TL parasal kazanç enflasyon muhasebesi uygulaması sonucunda gelir tablosuna yansıtılmıştır.

Finansal performans göstergelerimiz, sadece ekonomik büyümemizi değil, aynı zamanda Grup genelinde sürdürülebilir değer yaratma kapasitemizi de yansıtmaktadır. Faaliyetlerimizden elde ettiğimiz gelirleri; yeni yatırımlar, çevresel verimlilik projeleri, çalışan gelişimi, teknoloji dönüşümü ve sosyal sorumluluk alanlarında yeniden değerlendiriyoruz.

Yönetim ve liderlik yapımızda şeffaflığı esas alıyor, üst düzey yöneticilerimizin ücretlendirme politikalarını kurumsal yönetim ilkeleriyle uyumlu şekilde yürütüyoruz. 2024 yılında, Şirketimiz ve bağlı ortaklıklarımız bünyesinde görev yapan 79 üst düzey yönetici ve yönetim kurulu üyesine toplamda brüt 348.518.845 TL tutarında maaş, prim, huzur hakkı ve diğer yan hak ödemesi yapılmıştır. Enflasyon düzeltmesi sonrasında bu tutar 391.253.083 TL seviyesine denk gelmektedir.

Bu uygulama, hem adil ücretlendirme hem de performansla dayalı ödüllendirme anlayışımızın bir göstergesidir. Ücretlendirme politikamızda cinsiyet eşitliği, liyakat ve sürdürülebilir büyümeye katkı temel ilkeler olarak benimsenmektedir.

31.12.2024 Endeklemesinden Önce

Toplam (₺)

Üst düzey yöneticilere ödenen ücretler	348.518.845
Huzur hakkı	25.092.452
Maaş ve diğer yan haklar	323.426.393

2023 (Milyon ₺)

2024 (Milyon ₺)

FAVÖK (Konsolide)	6.772	7.671
-------------------	-------	-------

FAVÖK

2023 (Milyon ₺)

2024 (Milyon ₺)

Liman	4.510	5.325
Gaz	1.028	1.151
Elektrik Üretimi	420	411
Maden	170	101
Gayrimenkul	116	110
Aracı Kurum ve Portföy Yönetimi	719	703

Satış Gelirleri

2023 (Milyon ₺)

2024 (Milyon ₺)

Liman	6.999	8.478
Gaz	5.802	5,712
Elektrik Üretimi	1.689	1.353
Maden	671	509
Gayrimenkul	237	223
Aracı Kurum ve Portföy Yönetimi	2.083	1.793

Çevresel Performans Göstergeleri

GYH	Kapsam 1 (tCO ₂ eş)			Kapsam 2 (tCO ₂ eş)			Kapsam 3 (tCO ₂ eş)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Liman İşletmeciliği	1.969	2.326	2.897	2.332	2.241	3.682	-	-	-
Enerji Üretimi ve Gaz	100.241	98.081	90.574	512	475	12.842	28.424	23.120	16.459
Consus Enerji*	100.241	98.081	88.289	512	475	259	28.424	23.120	16.459
Naturelgaz	-	-	2.285	-	-	12.583	-	-	-
Madencilik	-	-	2.707	-	-	3.308	-	-	-
Gayrimenkul	928	847	1.599	2.147	2.21	2.855	-	-	-
Aracı Kurum ve Portföy Yönetimi	-	-	97	-	-	178	-	-	-
İstanbul Portföy Yönetimi	-	-	48	-	-	63	-	-	-
Global Menkul Değerler	-	-	49	-	-	115	-	-	-
Toplam	102.210	100.407	98.010**	4.991	2.716	22.943	28.424	23.12	16.459

*(Consus Enerji): Biyokütle kaynaklarından kaynaklanan biyogenik emisyonlar ayrı olarak hesaplanmış ve fosil yakıt bazlı sera gazı emisyonlarından bağımsız şekilde raporlanmıştır. 2024 yılındaki toplam biyogenik emisyonlar 18.698 tCO₂e olarak gerçekleşmiştir.

**Global Yatırım Holding idari binasının emisyon miktarlarında dahil edilmiştir.

GYH	Şebeke Suyu (m ³)			Yeraltı Suyu (m ³)			Toplam Su (m ³)			Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su (m ³)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Liman İşletmeciliği	28.300	61.458	-	-	-	-	28.300	60.985	-	-	-	-
Enerji Üretimi ve Gaz	99.869	27.777	37.001	1.024.280	475.225	571.130	1.124.149	503.002	608.131	6.965	22.709	25.648
Consus Enerji	99.869	27.777	29.119	1.024.280	475.225	571.130	1.124.149	503.002	600.249	6.965	22.709	25.648
Naturelgaz	-	-	7.882	-	-	-	-	-	7.882	-	-	-
Madencilik	1.213	2.312	1.343	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Gayrimenkul	35.833	45.869	-	-	-	-	35.833	45.869	-	-	-	-
Aracı Kurum ve Portföy Yönetimi	-	-	1.266	-	-	-	-	-	-	-	-	-
İstanbul Portföy Yönetimi	-	-	773	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Global Menkul Değerler	-	-	493	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Toplam	165.215	137.416	39.610	1.024.280	475.225	571.130	1.188.282	609.856	608.131	6.965	22.709	25.648

GYH	Elektrik Tüketimi (MWh)			Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi (MWh)			Doğal Gaz Tüketimi (Sm³)			Dizel Tüketimi (L)			Benzin Tüketimi (L)			Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Enerji Üretimi (MWh)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Liman İşletmeciliği	2.202	4.762	14.410	-	0,28	-	24.441	22.141	33.640	26.204	41.176	413.131 [*]	-	6.633	25.946 [*]	-	-	-
Enerji Üretimi ve Gaz	21.123	23.089	28.827	18.653	20.327	17.558	50.440.294	47.088.202	46.085.161	301	381	1.539.483	54.678	125.661	144.887	209	238	-
Consus Enerji	1.164	1.082	585	18.653	20.327	17.558	50.440.294	47.088.202	46.071.416	713.676	857.875	762.525	10.778	56.270	71.519	209	228	-
Naturelgaz	19.959	22.007	28.242	-	-	-	-	-	13.745	300.925	380.922	776.958	43.90	69.391	73.368	-	10	-
Madencilik	8.923	7.232	7.484	-	-	-	1.000.060	1.051.539	796.779	1.379.140	1.073.191	890.977	-	21	11	-	-	-
Gayrimenkul	5.312	6.449	6.460	-	-	-	507.560	462.029	766.466	4.100	4.600	6.600	-	-	-	3.294	2.844	-
Aracı Kurum ve Portföy Yönetimi	-	-	398.817	-	-	-	-	-	-	-	-	13.020	-	-	26.318	-	-	-
İstanbul Portföy Yönetimi	-	-	141.614	-	-	-	-	-	-	-	-	2.613	-	-	17.365	-	-	-
Global Menkul Değerler	-	-	257.203	-	-	-	-	-	-	-	-	10.407	-	-	8.953	-	-	-
Toplam	37.560	41.532	455.998	18.653	20.327	17.558	51.972.355	48.623.911	47.682.046	1.409.745	1.119.348	2.863.211	54.678	132.315	197.162	3.503	3.082	-

^{*}2024 yılında kapsam genişlemesi nedeniyle, daha önce raporlamaya dahil edilmeyen bazı limanların dizel ve benzin tüketimi bu yıl hesaplamalara dahil edilmiştir. Bu nedenle, 2024 verileri önceki yılın verileriyle tam olarak karşılaştırılabilir değildir.

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Verileri		2022	2023	2024
Toplam çalışan kişi sayısı	Mavi Yaka	689	844	749
	Beyaz Yaka	821	893	922
	Toplam	1.510	1.737	1.671
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	536	579	597
	Kadın	285	314	325
	Toplam	821	893	922
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	663	788	699
	Kadın	26	56	50
	Toplam	689	844	749
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek	245	220	161
	Kadın	81	91	82
	Toplam	326	311	243
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek	570	752	737
	Kadın	146	181	194
	Toplam	716	933	931
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	384	395	389
	Kadın	84	98	108
	Toplam	468	493	497
Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı	Tam Zamanlı	1.413	1.615	1.528
	Yarı Zamanlı	97	122	64
	Toplam	1.510	1.737	1.592

Çalışan Verileri		2022	2023	2024
Engelli çalışan sayısı	Erkek	11	30	13
	Kadın	1	2	2
	Toplam	12	32	15
Engelli çalışan oranı (%)	Erkek	%1,00	%2,34	%1,00
	Kadın	%0,00	%0,00	%0,53
	Toplam	%0,79	%1,84	%0,9
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	Erkek	121	342	132
	Kadın	52	147	46
	Toplam	173	489	178
Çalışan Verileri		2022	2023	2024
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı		3	4	5
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı		3	4	3
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan oranı (%)		%100	%100	%60
Turnover (%)		%6,49	%12,75	%9,14
Ortalama Çalışan Sayısı		1.325	1.592	1.554
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı		86	203	142
İşten Çıkarılan Toplam Çalışan Sayısı		70	59	102

Eğitim Bilgisi		2022	2023	2024
Çalışanlara verilen toplam eğitim için harcanan bütçe (TL)	Toplam	596.758	1.379.552	3.309.663
Toplam eğitim alan kişi sayısı	Mavi Yaka	165	154	304
	Beyaz Yaka	105	188	364
	Toplam	270	342	668
Toplam eğitim (saat)	Mavi Yaka	2.501	2.937	4.013
	Beyaz Yaka	1.904	2.205	4.922
	Toplam	4.405	5.142	8.935
Toplam eğitim (kişi.saat)	Mavi Yaka	15	19	13
	Beyaz Yaka	8	12	14

Politika geliştirme becerileri, mesleki ve teknik eğitimler kapsamında değerlendirilmiştir; İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kapsamındaki eğitimler bu sınıflandırmaya dahil edilmemiştir.

Tedarikçi Bilgisi		2022	2023	2024
Toplam eğitim alan kişi sayısı	Yerel	1.428	1.428	3.074
	Yabancı	2	2	4
	Toplam	1.430	1.430	3.078
Yerel tedarikçi oranı	(%)	%99,86	%99,86	%96,97
Toplam Tedarikçi Sayısı	Yerel	1.583	1.705	3.742
	Yabancı	113	90	128
	Toplam	1.696	1.795	3.870
Yerel tedarikçi oranı	(%)	%93,34	%94,99	%96,69
Çevresel ve Sosyal Uygunluk Denetimine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	Yerel	63	65	137
	Yabancı	0	0	0
Olumsuzluk Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	Yerel	1	5	4
	Yabancı	0	0	0

İSG Verileri*		2022	2023	2024
Toplam İSG eğitimi verilen kişi sayısı	Mavi Yaka	220	408	472
	Beyaz Yaka	158	321	139
	Toplam	378	729	611
	Çalışan	273	588	548
	Taşeron	105	141	63
	Toplam	378	729	611
Toplam İSG eğitim (saat)	Çalışan	1.134	2.812	7.974
	Taşeron	702	2.308	95
	Toplam	1.836	5.120	8.069
	Mavi Yaka	1.648	3.884	6.585
	Beyaz Yaka	188	1.236	1.484
	Toplam	1.836	5.120	8.069
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	Mavi Yaka	8	10	14
	Beyaz Yaka	1	4	11
	Toplam	9	14	25
Toplam İSG eğitimi (kişi.saat)	Çalışan	4	5	15
	Taşeron	7	16	2
	Toplam	11	21	17
Kaza sayısı	Çalışan	1	22	30
	Taşeron	0	2	2
	Toplam	1	24	32
Ölümlü kaza sayısı	Çalışan	0	0	0
	Taşeron	0	0	0
	Toplam	0	0	0

Üyelikler

Üyelikler ve Desteklenen Girişimler

TSPB - Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği

İstanbul Ticaret Odası ve Bölge Ticaret Odaları

Deniz Ticaret Odası

Karaköy Güzelleştirme ve Koruma Derneği

TÜYİD - Yatırımcı İlişkileri Derneği

DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu

Finans Kulüp - Türkiye Finans Yöneticileri Vakfı

İspanyol - Türk Ticaret ve Sanayi Odası

Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği

İSO - İstanbul Sanayi Odası

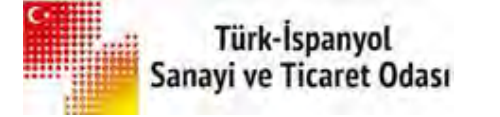
İTO - İstanbul Ticaret Odası

Sıvılaştırılmış ve Sıkıştırılmış Doğal Gazcılar Derneği

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Türk Amerikan İşadamları Derneği - Amerikan Ticaret Odası-Türkiye (TABA - AmCham)

TKYD - Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği





Paydaş İletişim Yöntemleri

Holding Paydaş İletişim Yöntemleri

Paydaş Grubu	İletişim Sıklığı	İletişim Kanalları
Müşteriler	Sürekli	Telefon, e-posta, web sitesi, toplantı, sunum, Kamu Aydınlatma Platformu
Çalışanlar	Sürekli	E-posta, iç duyurular, çevrimiçi toplantılar, eğitim programları, etkinlikler
Pay Sahipleri ve Yatırımcılar	Sürekli	Telefon, e-posta, web sitesi, Kamu Aydınlatma Platformu, Toplantı, Sunum
İştirakler	Sürekli	Koordinasyon toplantıları, yönetim raporlamaları, e-posta, stratejik planlama oturumları
Analistler	Çok sık	Telefon, e-posta, web Sitesi, toplantı, sunum
Uluslararası Finansal Kuruluşlar ve Muhabir Bankalar	İhtiyaç halinde	Telefon, e-posta, web sitesi, toplantı, sunum
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Kurumlar	İhtiyaç halinde	Telefon, e-posta, web sitesi, toplantı, sunum
Sivil Toplum Kuruluşları	İhtiyaç halinde	Telefon, e-posta, toplantı, sunum
Uluslararası Organizasyon ve Girişimler	İhtiyaç halinde	Telefon, e-posta, web sitesi, toplantı, sunum
Tedarikçiler	Sürekli	Telefon, e-posta, web sitesi, toplantı, sunum
Medya	İhtiyaç halinde	Telefon, e-posta, web sitesi, toplantı, sunum

Ödüller

Global Ports Holding Ödüller (2021-2024)

Ödüller	Ödül Adı	Yıl	Liman
Mersey Denizcilik Endüstrisi Ödülleri	Yılın Denizcilik Kampanyası	2024	GPH
Altın Pusula Ödülleri	Yılın Uluslararası Projesi/Kampanyası	2024	GPH
FITUR – Kruvaziyer Ödülleri	En İyi Çağrı Limanı	2024	Valetta
Dünya Cruise Gemisi Ödülleri	Avrupa'nın En İyi Kruvaziyer Terminali	2024	Lisbon
	Avrupa'nın En İyi Kruvaziyer Destinasyonu	2024	Lisbon
	Asya'nın En İyi Kruvaziyer Terminali	2023	Singapur
	Avrupa'nın En İyi Kruvaziyer Terminali	2023	Zadar
Dünya Seyahat Ödülleri	Avrupa'nın Önde Gelen Kruvaziyer Limanı	2023	Lizbon
Premium Cruceroadicto	En İyi Çağrı Limanı	2023	Valetta
Las Palmas Limanları Ödülleri	Olağanüstü İş Girişimi	2023	Las Palmas
Seatrade Cruise Ödülleri	Yılın Destinasyonu	2022	Taranto
Dünya Seyahat Ödülleri	Avrupa'nın Önde Gelen Kruvaziyer Limanı	2022	Lizbon
Dünya Cruise Gemisi Ödülleri	Sürdürülebilirlik Açısından Dünyanın En İyi Kruvaziyer Terminali	2022	Valetta
	Dünyanın En İyi Yeni Cruise Geliştirmesi	2022	Nassau
	Asya'nın En İyi Gemi Gezisi Destinasyonu	2022	Singapur
	Asya'nın En İyi Kruvaziyer Terminali	2022	Ha Long
	Avrupa'nın En İyi Kruvaziyer Terminali	2022	Lizbon
Okuyucunun Seçimi Ödülleri	En İyi Kruvaziyer Limanı	2021	Singapur
Dünya Seyahat Ödülleri	Avrupa'nın Önde Gelen Kruvaziyer Limanı	2021	Lizbon

Consus Enerji Ödüller (2021-2024)

Firma	Ödüller	Ödül Adı	Yıl
Consus Enerji	ICCI Enerji Ödülleri	Yenilenebilir Enerji Santralleri	2022
TRES Enerji	ICCI Enerji Ödülleri	10MW altı Kojenerasyon Teknolojisi Özel Ödülü	2022



GRI İçerik Endeksi

Global Yatırım Holding, 1 Ocak 2024 ile 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki dönem için GRI Standartlarına uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI 1: Temel 2021

GRI 2: Genel Bildirimler 2021

Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Hakkında	s.8-19
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Hakkında	s.8-19
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	s.3
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkında	s.8-19
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi	s.41-42
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tedarik Zinciri Yönetimi	s.43
		Sosyal Performans Göstergeleri	s.51-52
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulu Komiteleri	s.21-22
		Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum	s.23
		Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	s.29
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Başkan'nın Mesajı	s.4
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Başkan'nın Mesajı	s.4
		Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	s.29
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	s.29
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	s.29
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Şeffaflık	s.23-26
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı	s.21-26
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı	s.21-26
		Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	s.29
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı	s.41-42

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-19 Ücret politikaları	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Yönetim Kurulu Başkan'ının Mesajı	s.4
		Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	s.28-31
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	s.29
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik İlkeler ve Şeffaflık	s.30-31
		Risk Yönetimi	s.24-26
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İklim Krizi ile Mücadele	s.33-39
		Atık ve Su Yönetimi	s.39
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Şeffaflık	s.23-26
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Yönetim Kurulu Komiteleri	s.21-22
		Etik İlkeler ve Şeffaflık	s.23-26
		Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler	s.53
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişim Yöntemleri	s.54
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri	s.51-52

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31

Etik, Uyum ve Yönetişim

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		Etik İlkeler ve Şeffaflık	s.23-26
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler ve Şeffaflık	s.23-26
		Tedarik Zinciri Yönetimi	s.43
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır.	

İklim Değişikliği

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		İklim Krizi ile Mücadele	s.32-38
GRI 302:	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri	s.49-50
Enerji 2016	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri	s.49-50
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele	s.32-38
		Çevresel Performans Göstergeleri	s.49-50
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele	s.32-38
		Çevresel Performans Göstergeleri	s.49-50
		İklim Krizi ile Mücadele	s.32-38
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Çevresel Performans Göstergeleri	s.49-50
		İklim Krizi ile Mücadele	s.32-38
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele	s.32-38

Atık Yönetimi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		Atık ve Su Yönetimi	s.39
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık ve Su Yönetimi	s.39
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık ve Su Yönetimi	s.39
	306-3 Oluşan atıklar	Atık ve Su Yönetimi	s.39
		Çevresel Performans Göstergeleri	s.49-50
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık ve Su Yönetimi	s.39
		Çevresel Performans Göstergeleri	s.49-50
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-5 Su tüketimi	Atık ve Su Yönetimi	s.39
		Çevresel Performans Göstergeleri	s.49-50

Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Büyüme

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		Yaratılan Değer	s.19

Sorumlu Yatırımlar

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		Ar-Ge ve İnovasyon	s.45-46

Biyoçeşitliliğin Korunması ve Çevre Yönetimi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		Biyoçeşitlilik	s.39

İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		İSG Yaklaşımı	s.42
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İSG Yaklaşımı	s.42
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İSG Yaklaşımı	s.42
		Sosyal Performans Göstergeleri	s.51-52
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İSG Yaklaşımı	s.42
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İSG Yaklaşımı	s.42
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İSG Yaklaşımı	s.42
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İSG Yaklaşımı	s.42
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İSG Yaklaşımı	s.42
	403-10 İşle ilgili hasta vakaları	İSG Yaklaşımı	s.42
		Sosyal Performans Göstergeleri	s.51-52

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Uyum

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	s.41
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	s.41
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı	s.28
		Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	s.41
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	s.43
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	s.43

Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		Çalışan Gelişimine Destek	s.41
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri	s.51-52
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimine Destek	s.41

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		Tedarik Zinciri Yönetimi	s.43

Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		Paydaş İletişim Yöntemleri	s.54

Yerel Topluluklar

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		Yerel Halkla İlişkiler	s.43
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Yerel Halkla İlişkiler	s.43

Çalışan Hakları

GRI Standardı	Bildirim	Açıklamalar ve/veya URL	Sayfa numaraları
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum	s.30-31
		İnsan Kaynakları Yaklaşımı	s.40-41

