



RAPOR HAKKINDA

Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na (GRI Standartları) uygun olarak hazırlanan bu rapor ile yönetişimsel, çevresel ve sosyal alanlarda yürüttüğümüz faaliyetleri siz değerli paydaşlarımıza sunmaktayız. 2023 yılı faaliyetlerimizi kapsayan bu rapor, sürdürülebilirlik önceliklerimizin yeniden değerlendirilmesiyle hazırlanmış olup, belirlediğimiz hedefler ve kaydettiğimiz ilerlemeleri içermektedir.

Raporda yer alan çevresel, toplumsal ve finansal bilgiler, 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki 24 aylık dönemi kapsamakta ve Global Yatırım Holding'in liman işletmeciliği, elektrik üretimi, taşımali doğal gaz satışı ve dağıtım, madencilik, gayrimenkul geliştirme, aracılık hizmetleri ve varlık yönetimi gibi faaliyet alanlarına ilişkin verileri içermektedir. Ölçülebilir ve karşılaştırılabilir bilgi sağlamak amacıyla, veriler ilgili bölümlerde sunulmuştur.

Global Yatırım Holding olarak, sürdürülebilirlik çalışmalarımızı önümüzdeki yıllarda da yıllık olarak raporlamayı hedeflemekteyiz. Ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine

katkıda bulunmak amacıyla gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik odaklı projelerimizi düzenli olarak siz değerli paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmayı amaçlamaktayız.

Paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ve aldığımız geri bildirimler doğrultusunda hazırlanan bu rapor, Global Yatırım Holding'in sürdürülebilirlik konusundaki uygulamaları, geleceğe yönelik hedefleri ve çeşitli inisiyatiflere olan katılımlarını ayrıntılı olarak sunmaktadır. Ayrıca, imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar) doğrultusunda gerçekleştirdiğimiz faaliyetler de raporda yer almaktadır.

Rapora ilişkin yorumlar ve geri bildirimler, Global Yatırım Holding'in sürdürülebilirlik çalışmalarının iyileştirilmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu nedenle, tüm soru, görüş ve önerilerinizi info@global.com.tr adresine iletmenizi rica ederiz.



YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Global Yatırım Holding olarak, küresel iklim değişikliğinin, sınırlı doğal kaynakların ve sosyal sorunların, gelecekte de başarılı olmak isteyen kuruluşlar için hayati konular haline geldiğinin farkındayız. Bu nedenle, tüm faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal açıdan uygun olmasını sağlayan, tedarik zincirini teşvik eden, sosyal değer üreten ve etik ilkelere tamamen bağlı sürdürülebilirlik yaklaşımını benimsiyoruz.

2023 yılında Sürdürülebilirlik Politikamızı şekillendirerek, sürdürülebilirlik stratejimizi ön plana çıkaran önemli adımlar attık. Bu yaklaşımla, faaliyetlerimizi belirlediğimiz sürdürülebilirlik riskleri ve fırsatlarıyla uyumlu hale getirerek kurumsal hedeflerimizin temelini oluşturan önemli adımlar attık. Bu yolda ilerlediğimizden emin olmak için, Global Yatırım Holding Sürdürülebilirlik Komitesi yönetim, çevresel ve sosyal alanlardaki ilerlememizi özenle izlemeye devam etmektedir.

Enerji, su ve atık yönetimi, özellikle iklim değişikliğinin derin etkileri ve yaklaşan su stresi tehdidi, faaliyet gösterdiğimiz sektörler için kritik konulardır. Bu kaynakları sorumlu bir şekilde yönetmeye ve gelecek nesiller için var olmasını sağlamak üzere kaynak kullanımlarını optimize etmeye kararlıyız. Çevresel ve sosyal konulara verdiğimiz önem, tüm grup şirketlerimizin faaliyetlerini kapsamaktadır. Kruvaziyer endüstrisi önümüzdeki birkaç yıl içinde önemli ölçüde

büyümeye hazırlanıyor ve bu büyüme daha önce hiç olmadığı kadar sürdürülebilir bir şekilde sağlanacaktır. Kruvaziyer endüstrisi çevresel etkilerini azaltmak için önemli çabalar sarf etmektedir. Cruise Lines Industry Association (Kruvaziyer Hatları Endüstrisi Birliği) üyeleri 2021 yılında, 2008-2030 yılları karbon emisyonlarını %40 oranında azaltma ve 2050 yılına kadar gemi seyahatini karbon nötr hale getirme konusunda anlaşmaya varmıştır. Dünyanın en büyük kruvaziyer liman işletmecisi iştirakimiz Global Ports Holding (GPH) ile sektör hedefleri doğrultusunda öncü rolümüzü sürdüreceğiz. Elektrik üretimi işkolumuz için de 2030 yılına kadar birim elektrik üretim başına harcanan iç enerji tüketimini %30 azaltmak ve "Sıfır İş Kazası" hedefine ulaşmak üzere çalışıyoruz. Ayrıca, atıkların azaltılması, geri dönüştürülmesi ve iklim değişikliği için gelecek hedeflerimiz üzerinde çalışmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, portföyümüzün tamamında çevreye ve topluma duyarlı uygulamaların hayata geçirilmesine dayanıyor. Su ve enerji verimliliğini uygulamalarını artırarak doğa dostu iş süreçleri geliştirmeyi hedefliyoruz. Tedarik zincirimizde, tedarik ettiğimiz ürün ve hizmetlerin kalite ve sürdürülebilirlik uygulamalarında uygun standartları karşılmasını istiyoruz ve sorumlu satın alma uygulamalarını sürdürüyoruz. Devam eden sürdürülebilirlik yolculuğumuz, sürekli iyileştirme taahhüdü ile topluma ve doğaya saygıya dayanmaktadır.

İnsan kaynaklarımız, yatırımcılarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimiz de dahil olmak üzere tüm paydaşlarımız için sürekli gelişimi teşvik etmeye çalışıyoruz. Çalışanlarımızın hem zorunlu

hem de gönüllü eğitim programları aracılığıyla bir dizi mesleki ve kişisel gelişim fırsatından yararlanmasını teşvik ediyoruz. Ayrıca, en az %25 kadın yönetici hedefiyle iş gücümüzde çeşitliliği ve eşitliği gözetiyoruz. Paydaşlarımızla etkili iletişimi önemsiyor ve özellikle sürdürülebilirlik çalışmalarımızda etkin paydaş iletişimi ile paydaş beklentilerini stratejimize entegre ediyoruz. Yatırımcı ilişkilerimizde şeffaflık ve hesap verebilirlik temel ilkelerimizdir. Tedarik zincirimiz genelinde sürdürülebilirlik uygulamalarını yaygınlaştırmayı, tedarikçilerimizin ve yüklenicilerimizin politikalarımıza uygun seçerek sürdürülebilir tedarik zinciri sağlamayı amaçlıyoruz. 2023 Önceliklendirme Analizimiz, Global Yatırım Holding için en kritik sürdürülebilirlik konularını önceliklendirmemize yardımcı oldu. Ayrıca, önceliklendirdiğimiz bu konular tespit ettiğimiz sekiz farklı küresel amaca (SKA5, SKA8, SKA10, SKA11, SKA13, SKA14, SKA15, SKA17) katkı sunmamıza rehberlik etmektedir.

Bu Sürdürülebilirlik Raporu ile 2022-2023 yılına yönelik sürdürülebilirlik çalışmalarımızı ve verilerimizi siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum. En değerli varlığımız olan Global Yatırım Holding çalışanlarına sürdürülebilirlik yolculuğumuzda gösterdikleri özveri için en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

Mehmet KUTMAN
Yönetim Kurulu Başkanı



Hakkında

Tarihçe
Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler
Kilometre Taşları

Faaliyet Alanları ve Bağlı Kuruluşlar
Yaratılan Değer





TARİHÇE

Farklı sektörlerdeki yatırımlarıyla geniş bir iş yelpazesine sahip olan Global Yatırım Holding (GYH), 1990 yılında bir aracı kurum olarak kuruldu ve 2005 yılından itibaren çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren bir şirketler grubu haline geldi. GYH olarak liman işletmeciliği, elektrik üretimi, taşımalı doğal gaz satışı ve dağıtımı, madencilik, gayrimenkul geliştirme, aracılık hizmetleri ve varlık yönetimi gibi farklı alanlara odaklanıyoruz. Hem faaliyet alanlarımızdaki yatırımlarımızı çeşitlendiren hem de çevik yatırım stratejilerine sahip GYH olarak hissedarlarımız için yarattığımız değeri en

yüksek seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Ayrıca, geleneksel bankacılık dışı finansal hizmet sağlayıcılarına odaklanarak yeni gelişmekte olan çeşitli iş alanlarına ve yüksek büyüme potansiyeli sunan kurumlara yatırım yapıyoruz. GYH olarak iştiraklerimizin yönetimi, finansmanı ve organizasyonu gibi konularda çatı bir rol üstleniyoruz.

Türkiye Sermaye Piyasası Kuruluna (SPK) kayıtlı ve Mayıs 1995 tarihinden beri Borsa İstanbul'da (BİST) işlem gören GLYHO hisse senetlerimiz 1 Ekim 2004 tarihine kadar Global Menkul Değerler A.Ş. adı altında yer alıyordu. Ayrıca,

Grup şirketlerimizden taşımalı doğal gaz iştiraki Naturelgaz (NTGAZ), yenilenebilir ve dağıtık enerji alanında faaliyet gösteren Consus Enerji (CONSE) ve aracılık hizmetleri sunan Global Menkul Değerler (GLBMD) BİST'te yer alıyor. Madencilik alanında da Straton Madencilik Yatırımları ve İşletmeciliği A.Ş. olarak faaliyet gösteriyoruz.

Farklı sektörlerdeki yatırımlarıyla geniş bir iş yelpazesine sahip olan Global Yatırım Holding (GYH), 1990 yılında bir aracı kurum olarak kuruldu ve 2005 yılından itibaren çeşitli sektörlerde faaliyet gösteren bir şirketler grubu haline geldi.



VİZYON, MİSYON VE KURUMSAL DEĞERLER

VİZYON

GYH olarak hedefimiz, faaliyet gösterdiğimiz alanlarda lider konuma gelmek, yenilikçi ve büyüme potansiyeli olan yeni projelere imza atarak dünyada değişim ve gelişimin öncüleri arasında yer almaktır.

MİSYON

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde küresel standartlara uygun, güçlü ve sağlıklı büyüme potansiyeline sahip rekabetçi şirketlerden oluşan bir portföy yapısı oluşturmayı amaçlıyoruz. Bunun yanı sıra, iştiraklerimizin değişen iş koşullarına hızlı adapte olmalarına ve sürekli gelişimlerine katkıda bulunmak amacıyla stratejilerini değişen yerel ve küresel ortamı dikkate alarak güncellemek ile sorumluyuz.



KURUMSAL DEĞERLER

01

TEMEL YATIRIM İLKELERİ

- Sağlam/savunulabilir rekabetçi konuma ve bölgesel/ küresel büyüme potansiyeline sahip şirketler edinmek
- Yüksek ve sürdürülebilir giriş bariyerleri oluşturmak
- Yüksek gelir öngörüsü sunan iş modelleri geliştirmek
- Etkileme gücümüzün bulunduğu, çok sayıda değer yaratma kaldıraçlarını kullanmak
- Duruma göre lider küresel şirketlerle ortaklıklar kurmak

02

STRATEJİ

- Odaklanılan stratejik iş kollarında büyümek
- Portföydeki şirketlere değer katmak
- Yeni iş alanlarına yönelik fırsatçı bir yaklaşım benimsemek
- Dünya çapında, nitelikli varlıklar yaratmak (krvaziyer işletmeciliği sektörünü dünya genelinde konsolide etmek)
- Liman işletmeciliği, temiz enerji ve varlık yönetimi alanlarına odaklanan bölgesel/uluslararası şirketler yaratmak

03

YETKİNLİKLER

Hızlı Hareket Etmek

- Hızlı büyüyen sektörlerdeki cazip yatırım fırsatlarını etkili biçimde tanımlayabilmek
- Coğrafi veya sektörel sınırlara bağlı kalmamak
- Yatırımlardan başarılı çıkışlar gerçekleştirmek

İlk Hamle Yapan Olmak

- Liman işletmelerinde sektör konsolidatörü, dünyanın en büyük krvaziyer liman işletmecisi olmak
- Gelecekteki büyüme potansiyellerini daima önceliklendirmek

Dinamik Olmak

- Geleneksel holding şirketinden ayrılan yatırım portföyüne sahip olmak
- Olgunlaşmış iş kolları ile ilgilenen, dinamik bir yatırım aracı olmak
- Sürekli değişen iş ortamı ve pazar şartlarına hemen adapte olup operasyonel verimliliği yakalamak
- İşin temelini geliştirmeye yönelik, katma değeri yüksek operasyonel kabiliyetler geliştirmek

KİLOMETRE TAŞLARI

1990

Global Menkul Değerler adı altında kurulduk.

2004

Global Menkul Değerler, GYH oldu.

2003'te Ege Port Kuşadası Limanı'nı işletmeye başlamamızla birlikte Global Ports Holding (GPH)'i kurduk.

2006

Port Akdeniz-Antalya'nın %40 hissesini satın aldık.

Energaz'ı 36,3 milyon ABD doları karşılığında satın aldık.

2007

Yeşil Enerji'yi 33,7 milyon ABD doları karşılığında satın aldık.

2008

Bodrum Yolcu Limanı'nın %60 hissesini satın aldık.

2009

Yeşil Enerji'yi 115,8 milyon ABD doları karşılığında Statkraft'a (Norveç) sattık.

2010

Port Akdeniz-Antalya'nın kalan hissesini satın aldık (%60)

2011

Global Varlık Yönetimi'nin %60 hissesini İtalyan Azimut'a sattık.

Global Menkul Değerler'in %25 hissesini halka arz ettik.

GPH hisselerinin %22'sini, 350 milyon ABD doları şirket değeri üzerinden İtalyan VEI'ye sattık.

CNG dağıtım şirketi Naturelgaz'ın %25 hissesini satın aldık.

Sümerpark Alışveriş Merkezi'ni açtık.

2012

Energaz'daki hisselerimizi STFA'ya sattık.

Naturelgaz'ın %55 düzeyindeki ek hissesini satın alarak payımızı %80'e çıkarttık.

Sümerpark Evleri'nin 1. etabını tamamladık.

2013

Creuers'in (Barselona, Málaga ve Singapur Yolcu Limanları) azınlık hissesini satın aldık.

Adria Limanı'nın (Port of Adria, Bar) %62 hissesini satın aldık.

Straton Maden'i satın aldık.

2014

Creuers'tan hisse satın alma işlemine devam ederek GPH'nin payını %62'ye yükselttik.

Lizbon Yolcu Limanı için imtiyaz sözleşmesi imzalayarak GPH'nin etkin hissesini %46'ya ulaştırdık.

Denizli'de özel okul binası inşaa ettik.

2015

Valletta Yolcu Limanı'nın %55,6 hissesini satın aldık.

Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD), GPH'nin %10,84 hissesini satın aldı.

Türkiye'de biyokütle enerjisi sektörüne girmeye karar verdik.

VAN Alışveriş Merkezi'ni açtık.

Sümerpark Evleri'nin 2. etabını tamamladık.

Global Menkul Değerler, Eczacıbaşı Menkul Değerler'in tüm hisselerini satın alma işlemi tamamladı.

2016

GPH; Costa Crociere, MSC Cruises ve Royal Caribbean Cruises ile birlikte, güçlü bir konsorsiyumun üyesi olarak Venedik Yolcu Limanı'nın %44,5'lik hissesini satın aldı.

Ravenna Yolcu Limanı'nın %53,7'lik hissesini satın aldık.

Katanya Yolcu Limanı'nın %62,2'lik hissesini satın aldık.

Cağliari Yolcu Limanı'nın %70,9'luk hissesini satın aldık.

2017

GPH, 465 milyon İngiliz sterlini piyasa değeriyle Londra Borsası'nda halka arz edildi.

Centricus, sermaye artışı ile GYH'nin %31'lik hissedarı oldu.

Sıfırdan yatırım yapılarak toplam 17,2 MW kurulu güce sahip 2 biyokütle enerji santrali projesini tamamladık.

SkyCity (Sümerpark Ofis) Projesi'nin 1. etabını tamamladık.

2018

BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne dahil olduk.

Hırvatistan'daki Zadar Gazenica Yolcu Limanı için imtiyaz sözleşmesi imzaladık.

Bodrum Yolcu Limanı imtiyaz sözleşmesinin süresi 2067 yılına kadar uzatıldı.

Faaliyetteki biyokütle santrali portföyümüzün toplam kapasitesi 29,2 MW'a yükseltildi.

Mardin'de 10,8 MW'lık güneş enerjisi santralinin inşaatına başladık.

2019

Bahamalar'da bulunan Nassau Yolcu Limanı'nın 25 yıllık işletme hakkını aldık.

30 yıl süre ile Antigua ve Barbuda'da kruvaziyer limanı faaliyetlerine başladık.

İstanbul Portföy Yönetimi ile birleşme anlaşması yaptık.

Marina Bay Cruise Centre Singapur için imtiyaz sözleşmesi 2027'ye kadar uzatıldı.

Mardin'de 10,8 MWp kurulu güce sahip Ra Güneş, ilk güneş enerjisi santrali olarak yenilenebilir enerji portföyümüze eklendi.

Vietnam Ha Long Yolcu Limanı için 15 yıllık bir hizmet sözleşmesi imzaladık.

2020

Grubumuzun 30. kuruluş yıl dönümünü kutladık.

Tunus'ta yer alan La Goulette Yolcu Limanı'nı işleten firmayı satın aldık.

Malaga Yolcu Limanı imtiyaz hakkının (GPH hissesi %62) geri kalan hisselerini satın aldık.

Socar Türkiye LNG, 32,4 milyon TL fiyatla satın alındı.

Port Akdeniz'in satışına ilişkin sözleşme imzalandı.

İspanya'da yer alan Valencia Yolcu Limanı'nın işletmesi ve yönetimine ilişkin 35 yıllık bir sözleşme imzalandı.

İtalya'da bulunan Taranto Yolcu Limanı'nın 20 yıllık imtiyaz hakkı alındı.

Actus Portföy Yönetimi ve İstanbul Portföy Yönetimi, Türkiye'nin en büyük yerli sermayeli varlık yönetimi şirketini oluşturmak amacıyla bir birleşme sözleşmesi imzaladı.

2021

Port Akdeniz'i 140 milyon ABD Doları işletme değeri üzerinden sattık.

250 milyon ABD doları tutarındaki Eurobond'un yeniden finansmanını, 5 yıllık vadeyle ve daha düşük faiz maliyetiyle gerçekleştirdik.

Bir lider küresel yatırım firmasıyla 261,3 milyon ABD dolarına kadar 5 yıllık bir kredi anlaşması imzaladık.

Sermayeyi nakden 325.888.409,93 TL'den 650.000.000 TL'ye yükselttik ve böylece borçluluğu azaltmak için kullanılan toplam 487.180.209,05 TL fon sağladık.

Danimarka'daki Kalundborg Yolcu Limanı'ndaki kruvaziyer hizmetlerini yönetmek üzere Kalundborg Liman İdaresi ile 20 yıllık bir kira sözleşmesi imzaladık.

Naturelغاز'ın %30 hissesini Borsa İstanbul'da halka arz ettik.

İstanbul Portföy Yönetimi'ndeki hissemizi %26,6'dan %66,6'ya, artırdık.

2022

%100 iştirakimiz olan Consus Enerji'nin halka arz sürecini tamamladık ve hisseleri 20 Nisan 2022 tarihinden itibaren %30 oranında Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladı.

Tarragona Liman İdaresi tarafından bize, Tarragona'daki (İspanya) kruvaziyer yolcularına yönelik hizmetlerin yönetimi ile ilgili olarak altı yıllık uzatma opsiyonu ile birlikte 12 yıllık bir imtiyaz hakkı verildi.

İtalya'nın Crotone Limanı'ndaki kruvaziyer yolcularına yönelik hizmetlerin yönetimi amacıyla dört yıllık yenilenebilir bir imtiyaz için İmtiyaz Sözleşmesi imzaladık.

Las Palmas, Fuerteventura, Lanzarote Yolcu Limanları için yerel bir ortak ile en rekabetçi teklifi vererek süreci başarıyla tamamladık.

Porto Riko'daki San Juan Yolcu Limanı için Porto Riko Limanlar İdaresi ile 30 yıllık bir imtiyaz sözleşmesi imzaladık.

St. Lucia'daki kruvaziyerlerle ilişkili operasyonlar için St. Lucia Hükümeti ile potansiyel 10 yıllık uzatma seçeneğine sahip 30 yıllık bir imtiyaz için bir Mutabakat Beyannamesi imzaladık.

Britanya Kolumbiyası'ndaki (Kanada) Prince Rupert Yolcu Limanı'ndaki kruvaziyer hizmetlerinin yönetimi için Prince Rupert Liman İdaresi ile 10 yıllık uzatma opsiyonlu 10 yıllık bir imtiyaz anlaşması imzaladık.

2023

Alicante, St. Lucia, Bremerhaven kurivaziyer limanlarının uzun süreli işletilmesine yönelik olarak imtiyaz sözleşmeleri imzaladık.

Nassau Cruise Port Ltd ("NCP") Haziran 2020'de ihraç edilmiş olan tahvilini başarılı bir şekilde yeniden finanse ettik.

Ege Liman İşletmeleri'nin işletme hakkı süresini 19 yıl süre ile Temmuz 2052'ye kadar uzattık ve sermayedeki payımızı %72,5'ten %90,5'e yükselttik.

330 milyon ABD Doları tutarında, yıllık %7,87 sabit faizli, 17 yıl vadeli ve yaklaşık 13 yıl ağırlıklı ortalama vadeli tahvil ihracı gerçekleştirdik. Tahvil, iki derecelendirme kuruluşundan yatırım yapılabilir kredi notu almıştır.

Dağıtık Enerji işkolumuz Tres Enerji ile yurtiçinde yerleşik bir sanayi firması arasında imzalanan sözleşme kapsamında, müşterinin sanayi tesisi çatısına 2,3 MWp kapasiteli güneş santrali kurulumunu tamamlayarak devreye aldık.

JCR Eurasia Rating, Uzun Vadeli Ulusal Notu'muzu "BBB + (Tr)" seviyesinden "A- (Tr)" seviyesine yukarı yönlü revize etmiş olup, kısa vadeli ulusal notumuzu "J2 (Tr)", görünümünü ise "stabil" olarak belirlemiştir. JCR Eurasia Rating şirketin Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı ve Yerel Para İhraççı Kredi Notlarımızı ve görünümünü, Türkiye Cumhuriyeti'nin uluslararası not ve görünümüne paralel olarak "BB/Negatif" olarak belirlemiştir.



FAALİYET ALANLARI VE BAĞLI KURULUŞLAR

01

LİMAN İŞLETMECİLİĞİ

Akdeniz, Karayipler ve Asya-Pasifik bölgelerinde oluşturduğu liman ağı ile 20 milyon üzerinde kruvaziyer yolcusuna hizmet vermekte olan **Global Ports Holding Plc (GPH)**, Dünya'da yıllık %15'lik bir pazar payına sahip olarak dünyanın en büyük kruvaziyer liman işletmecisi konumuna ulaşmıştır. Stratejik limanlardan oluşan portföyüyle GPH, uluslararası kruvaziyer gemilerine, feribotlara ve mega yatılara hizmet vermektedir.

Amerika Kıtası:

- Antigua Yolcu Limanı
- Nassau Yolcu Limanı
- Prince Rupert Yolcu Limanı
- San Juan Yolcu Limanı
- St Lucia Yolcu Limanı

Batı Akdeniz ve Atlantik:

- Alicante Yolcu Limanı
- Barselona Yolcu Limanı
- Bremerhaven Cruise Port
- Fuerteventura Yolcu Limanı
- Kalundborg Yolcu Limanı
- Lanzarote Yolcu Limanı
- Las Palmas Yolcu Limanı

- Lizbon Yolcu Limanı
- Malaga Yolcu Limanı
- Tarragona Yolcu Limanı
- Valencia Yolcu Limanı
- Vigo Yolcu Limanı

Orta Akdeniz:

- Cagliari Yolcu Limanı
- Katanya Yolcu Limanı
- Crotone Yolcu Limanı
- La Goulette Yolcu Limanı
- Taranto Yolcu Limanı
- Valletta Yolcu Limanı
- Venedik Yolcu Limanı

Doğu Akdeniz ve Adriyatik:

- Bodrum Yolcu Limanı
- Ege Port Kuşadası
- Adria Limanı, Bar
- Zadar

Asya:

- Ha Long Yolcu Limanı
- Singapur Yolcu Limanı





02

ELEKTRİK ÜRETİMİ

Consus Enerji olarak, GYH'nin elektrik üretimi iş kolunda faaliyetlerimizi yürütüyoruz. 2023 yılı sonu itibarıyla işletmeye alınmış olan santrallerimizin toplam kurulu gücü, 41,8 MW'ı yenilenebilir enerji ve 56,2 MW'ı dağıtık enerji olmak üzere 98 MW'tır. İşletmede olan santraller ve yatırım süreçleri devam eden projeler de dahil edildiğinde, toplam kurulu gücümüz 110 MW'ın üzerine çıkacaktır.

2024 yılında Consus Enerji, Bahamalar Topluluğu Hükümeti Enerji ve Ulaştırma Bakanlığı ile Bahamas Power and Light Company tarafından ilan edilmiş iki adet adanın elektrik ihtiyacına yönelik yaklaşık 65 MW'ı doğal gaz ve güneş enerjisi santrallerinden, yaklaşık 20 MW'ı ise enerji depolama sistemlerinden oluşan toplam 85 MW kapasitede santral yatırımı ve 25 yıl süreyle elektrik satışını içeren ihaleyi kazanmıştır.

31 Aralık 2023 itibarıyla işletmeye alınmış olan santrallerimiz aşağıda belirtilmektedir:

- **Aydın:** 12 MW kapasiteli biyokütle enerji santrali, 1,7 MWp yardımcı kaynak güneş enerjisi santrali
- **Şanlıurfa:** 5,2 MW kapasiteli biyokütle enerji santrali
- **Mardin:** 12 MW kapasiteli biyokütle enerji santrali + 1,8 MWp yardımcı kaynak güneş enerjisi santrali
- **Mardin:** 10,8 MWp kapasiteli güneş enerjisi santrali
- **Dağıtık Enerji Santralleri:** Türkiye genelinde dokuz farklı lokasyondan 56,2 MW kapasite (Kojenerasyon ve trijenerasyon) (Tekirdağ: 2,05 MWp kapasiteli dağıtık güneş enerjisi santrali)





BIYOKÜTLE

Biyokütle enerji santrallerimizde, farklı bir sektörde başka bir faydalı kullanımı olmayan tarımsal artıklar ve benzeri biyokütle kaynaklarını kullanarak elektrik üretmekteyiz. Santrallerimiz için biyokütle arzının sürdürülebilirliğini ve güvenliğini sağlamak amacıyla başta tarımsal artıklar olmak üzere çeşitli biyokütle kaynaklarının tedarikini üstlenmekteyiz. Bu nedenle faaliyetlerimizi biyokütle tesislerimizin bulunduğu Aydın, Şanlıurfa ve Mardin başta olmak üzere çevre illerde yoğunlaştırmaktayız. Çiftçilerin hasattan sonra tarlalarında kalan ve başka bir kullanım alanı olmayan tarımsal artıklar, çiftçiler için herhangi bir külfet ve finansal maliyet oluşturmadan toplanıp biyokütle tesislerimizde enerjiye dönüştürülerek hasat sonrasında ekonomik değer kazanmaktadır. Bu süreç, çiftçilerin üretim maliyetleri açısından desteklenmesini sağlamaktadır. Ayrıca, bu uygulama sayesinde genellikle çiftlik arazilerinde bertaraf amacıyla yakılan

tarımsal artıkların toprağa vereceği zarar önlenerek, tarımsal sürdürülebilirlik desteklenmektedir. Biyokütle toplama faaliyetlerimiz ve enerji santrali operasyonlarımız sayesinde biyokütle alanında sektöre öncülük etmenin gururunu yaşıyoruz. Uygulamalarımızı geliştirerek Türkiye'nin enerjide ithal kaynaklara olan bağımlılığını azaltmayı, Türkiye ekonomisine katkıda bulunmayı ve aynı zamanda bölgesel düzeyde istihdam yaratmayı hedefliyoruz.





DAĞITIK ENERJİ

2012 yılında kurduğumuz kojenerasyon, trijenerasyon ve güneş enerjisi santralleri ile son kullanıcılara enerji üretimi ve verimliliği çözümleri sunan Consus Enerji'nin bağlı ortaklığı konumundaki Tres Enerji olarak enerji performans çözümlerinin bir parçası olarak yap-işlet dahil olmak üzere alternatif iş modelleri kullanmaktayız. Ayrıca, her bir müşterilerimizin ihtiyaçlarına özel ideal enerji üretim sistemleri ve kapasiteleri ile santraller tasarlamakta ve inşa etmekteyiz. Şirket, bu santralleri tüm yatırım maliyetlerini karşılayarak kurmakta ve uzun vadeli olarak işletmektedir. Bu yöntem, müşterilerin herhangi bir yatırım maliyeti, performans riski veya işletme sorumluluğu üstlenmeden enerji maliyetlerinden tasarruf etmelerini sağlarken, aynı zamanda onlara kaliteli ve kesintisiz enerji sunmakta ve rekabet güçlerini artırmaktadır.

Kojenerasyon ve trijenerasyon enerji santralleri, doğal gazdan en yüksek verimde enerji elde edilmesini sağlayan sistemlerdir. Ekonomik avantajlarının yanı sıra karbon salımını önemli ölçüde düşürmeye katkı sağlayarak çevre ve halk sağlığını korumaktadır.

Temiz enerji yatırımlarına yönelik lisanssız elektrik üretimi ve öz tüketime yönelik çıkarılan teşvikler ve mevzuatta gerçekleştirilen olumlu değişiklikler sonucunda, çatı ve arazilere gerçekleştirilecek güneş santrali yatırımlarının kolaylaştırılması, Şirket'in müşterilerine sunacağı hizmet çeşitliliğini, özellikle güneş enerjisi santrali kurulumu hizmetini, artırmıştır. Şirket'in kojenerasyon ve trijenerasyon alanında verdiği hizmete benzer şekilde, güneş enerjisi alanında daha çok ticari ve sanayi müşterilerinin kendi fabrikalarındaki ya da kamu kuruluşlarındaki öz tüketimine yönelik güneş enerjisi santrali kurulumunu ve bu santrallerin işletilmesini sağlamaktadır. Ayrıca bu kapsamda finansman sağlanması, müşterilerin herhangi bir yatırım maliyetine katlanmadan enerji tüketimlerinde tasarrufa ulaşmalarını sağlamaktadır. Tres Enerji olarak, Türkiye genelinde dokuz farklı lokasyondaki tesislerinde, 2023 yıl sonu itibarıyla toplam 56,21 MW kurulu güce ulaştık. Bu kapasitenin 2,05 MW'ı, Ağustos 2023 içinde devreye alınan ve bir sanayi müşterisi adına işletilen Şirket'in ilk dağıtık güneş enerjisi santraline aittir.





GÜNEŞ ENERJİSİ

Consus Enerji'nin 2019 yılı sonunda faaliyete geçen Ra Güneş Enerji Santrali, 10,8 MWp kurulu gücü ile YEKDEM kapsamında lisanslı elektrik üretim faaliyetlerine devam etmektedir. Türkiye'nin güneş enerjisi üretim potansiyeli en yüksek bölgelerinden biri olan Güneydoğu Anadolu'nun Mardin ili Artuklu ilçesinde Ra Güneş Enerji Santrali, elektrik üretim faaliyetlerine 2020 yılının başında

başlamıştır. Yaklaşık 18 hektarlık arazi üzerinde yer alan 10,8 MWp kurulu güce sahip olan santralimiz fotovoltaik modüller kullanarak yılda 20 GWh'in üzerinde elektrik üretmektedir. Türkiye'de güneş takip sistemi kullanan ilk tesislerden biri olan santralimiz, kurulu güç başına üretim performansı açısından da yüksek bir verimlilik düzeyine ulaşmıştır.





03

GAZ

Naturel Gaz olarak fabrikalar, enerji üretim tesisleri, oteller, asfalt üretim tesisleri gibi endüstriyel ve ticari müşterilerin ve aynı zamanda ekonomik veya coğrafi kısıtlamalar nedeniyle doğal gaz boru hattına (Şehir Gazı) erişimi olmayan illerin ve ilçelerin dökme CNG (sıkıştırılmış doğal gaz) ve LNG (sıvılaştırılmış doğal gaz) satışı ile dağıtımını yapıyoruz. Ayrıca, genellikle ağır vasıtalara CNG tedarik ediyor ve ulusal boru hattı ağına bağlanamayan doğal gaz kuyularına operasyonel hizmetler sunuyoruz. İstasyon altyapısı ve dökme gaz satış hacmi bakımından Türkiye'nin ve Avrupa'nın önde gelen CNG dağıtım şirketlerinden biriyiz. Bu kapsamda tüm tesislerimizin, istasyonlarımızın ve ekipmanlarımızın uluslararası standartlara ve yönetmeliklere uygun olduğunu taahhüt ediyoruz.

- Türkiye'de boru hattı dışındaki toplam doğal gaz pazarından aldığımız pay yaklaşık olarak %33 ve CNG pazarındaki payımız yaklaşık olarak %85'tir.
- 2023 sonu itibarıyla ekonomik ve coğrafi nedenlerden dolayı boru hattı bulunmayan 128 ilçe ve beldeye CNG tedarik etmekteyiz. Bu doğrultuda, 14 dökme CNG tesisi (işbirliği anlaşmasıyla 1 Dökme CNG tesisi) ve 3 Oto CNG istasyonu ile Türkiye'de geniş bir CNG tesisi altyapısına sahibiz.
 - Dökme (Endüstriyel) CNG Tesisleri: Antalya, Bursa, Denizli, Elazığ, Erzurum (işbirliği anlaşmasıyla), İzmir, Kayseri, Kırıkkale, Keşan, Konya, Lüleburgaz, Ordu, Osmaniye, Rize.
 - Oto CNG İstasyonları: İstanbul/Alibeyköy, Bolu, Kocaeli/Çayırova.
- LNG ürünü kapsamındaki 17 müşteri sahasında LNG stok tankı, evaporatör ve diğer LNG ekipmanı yatırımımız bulunmaktadır.



04

MADENCİLİK

2013 yılında GYH olarak küresel feldspat pazarında lider bir oyuncu haline gelen ve lisanslı operasyon alanında 20 milyon ton gibi yüksek miktarda rezerve sahip olan Straton Maden'i satın alarak feldspat sektörüne yatırım yaptık.

Seramik ve cam üretiminde sıcaklığı azaltarak enerji ve karbon emisyonlarında büyük miktarda tasarruf sağlayan feldspat önemli bir ham maddedir. Yıllık yaklaşık 1 milyon ton feldspat üretim kapasitesiyle endüstriyel mineraller bakımından önde gelen oyuncularından biri olan Straton Maden olarak, üretiminin %90'ını cam ve seramik sanayiinde kullanılmak üzere İtalya, İspanya ve Mısır'a ihraç ediyor, Avrupa kalite ve hizmet standartlarına uyumlu ürünler üretmek üzere faaliyetlerimizi

sürdürüyoruz. Madencilik faaliyetlerimizde yüksek değerli feldspat mineralleri elde etmek için en verimli yöntemleri kullanarak çevreye duyarlı bir yaklaşım izliyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda feldspat ürünlerinin kalitesini artırmayı, yüksek katma değerle ihracatını ve yeni pazarlara sunulmasını hedefleyen tesis yatırımlarını tamamladık ve feldspat üretimi faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Bu kapsamda, ayrıştırma ve zenginleştirme tesislerimizde kullandığımız suyun tamamını geri besleme sistemleriyle tekrar üretimde kullanıyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde, kurumsal sosyal sorumluluk bilinci ile hareket ediyoruz. 2023 yılında özellikle eğitim alanında bölgede yaptığımız bağış ve yardım çalışmalarına devam etmekteyiz.

	2022	2023
Toplam Feldspat Satışları (ton)	497.866	318.531
İhraç Hacmi (ton)	387.278	233.203





05

GAYRİMENKUL

2016 yılında GYH'nin gayrimenkul portföyünü konsolide etmek amacıyla kurulan Arduş Gayrimenkul Yatırımları olarak, GYH'nin mevcut gayrimenkul portföyünü yönetmek üzere çalışmalarımızı yürütüyoruz. Öncelikli olarak ticari projelere odaklanarak gayrimenkul geliştirme faaliyetlerinde bulunan **Arduş Gayrimenkul Yatırımları** olarak, mevcut yatırım portföyümüzde ticari, çok amaçlı ticari, konut ve turizm projeleri bulunmaktadır. Global Ticari Emlak olarak ticari gayrimenkul geliştirme alanında faaliyet gösteriyoruz. Gayrimenkul kapsamında aşağıdaki faaliyet alanlarımız bulunuyor:

- **Denizli:** Denizli'nin yeni yaşam merkezi olan Sümerpark Gayrimenkul Projesinde; 608 adet bağımsız bölümden oluşan Sümerpark Evleri, özel okul ve hastane arsalarından oluşmaktadır.
- **Van Alışveriş Merkezi:** Van'daki ilk alışveriş merkezi projesidir, 55.000 m² bina alanı ve 26.047 m² BKA'ya sahiptir. Van Alışveriş Merkezi 86 dükkan, restoran ve kafenin yanı sıra çocuk oyun alanı ve 7 adet sinema salonuna sahiptir.
- **Rıhtım 51 (Karaköy):** Rıhtım 51'e ait olan bina 2. derece tarihi eser niteliğindedir. Gayrimenkule ait renovasyon projeleri başlamış olup 6.603 m² alana sahip otel inşaatı için ruhsat alınmış ve kaba inşaat tamamlanmıştır. Ayrıca, 2025 yılı içinde otelin faaliyete geçmesi planlanmaktadır.





06

FİNANS

GYH olarak finans iş kolundaki faaliyetlerimiz varlık yönetimi ve aracılık faaliyetlerinden oluşuyor.

- İstanbul Portföy Yönetimi
- Global Menkul Değerler Portföy Yönetimi
- Global Menkul Değerler
- İEG Global Danışmanlık

Türkiye'nin en büyük yerli sermayeli bağımsız portföy yönetim şirketi İstanbul Portföy Yönetimi (İPY) olarak yerli, yabancı ve bireysel yatırımcılara yenilikçi ürün portföyümüz ile hizmet veriyoruz. Bu kapsamda, risk ve getiri tercihlerine göre mutlak getiri hedefliyoruz. 2023 yılı sonu itibarıyla yönettiğimiz varlık toplamda 68,8 milyar TL olup Temmuz 2024 itibarıyla 102,6 milyar TL'ye ulaşmıştır. Kurduğumuz fonlar ile gelecek nesillere sürdürülebilir bir dünya bırakmak için yenilenebilir enerji ile birlikte sağlık yatırımları, yazılım ve yüksek büyüme potansiyeline sahip teknoloji

girişimleri gibi birçok alandaki girişimlere destek oluyoruz.

Bu kapsamda belli başlı sürdürülebilirlik içerikli fonlarımız:

- Greenone Yenilenebilir Enerji
- Gaziantep Entegre Sağlık Kampüsü
- L2G Ventures Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (GSYF)
- Sağlık ve Tarım GSYF
- İstanbul Portföy Yarınının Teknolojisi GSYF

1990 yılında kurulan ve Borsa İstanbul'da işlem gören bir aracı kurum olarak faaliyetlerimizi yürüttüğümüz Global Menkul Değerler, bireysel, kurumsal, yerli ve yabancı yatırımcılara aracılık, finansal danışmanlık, kurumsal finans ve araştırma hizmetleri sunmaktadır. Kurumumuzun ana faaliyet alanı, uluslararası ve yerli yatırımcılara menkul kıymetler, portföy yönetimi ve türev ürünlerin alım satım hizmetlerinden oluşmaktadır.

Global Menkul Değerler olarak, yatırım fonları ve girişim sermayesi yatırım fonları yöneten Global MD Portföy Yönetimi ile birlikte faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Ayrıca, kolektif portföy yönetimi alanında kurucusu olduğumuz 14 adet Yatırım Fon'unu yönetiyoruz.

2011 yılında Global Menkul Değerler olarak Avrupa'nın önde gelen yatırım bankacılığı danışmanlık firmalarından IEG-Yatırım Bankacılığı Grubu ile birlikte IEG-Global Danışmanlık'ı kurduk. IEG-Global Danışmanlık olarak ise Türkiye'de birleşme ve satın almalar, özel sermaye, kamu sermayesi, borç finansmanı ve CFO danışmanlığı gibi alanlarda uzmanlaşarak faaliyet gösteriyoruz.





YARATILAN DEĞER

GYH ve bağlı iştirakleri olarak bulunduğumuz coğrafyalarda çevresel, sosyal ve ekonomik olarak değer yaratıyoruz.

- Nassau Yolcu Limanı'nın yeniden geliştirme maliyetlerinin finansmanına yardımcı olmak için gerçekleştirdiğimiz tahvil ihracının bir kısmı ile yerel girişimcilerin ve tüccarların işlerini geliştirmelerine destek olarak toplumsal katkının yanı sıra projenin Bahamalılar tarafından benimsenmesini

sağladık. Proje inşaatı sürecinde en az %80'i Bahamalılar tarafından sağlanan iş gücümüzle yaklaşık olarak 1.000 inşaat ve kalıcı istihdam oluşturduk. Ayrıca, YES Foundation'ın kuruluşuna 3 milyon USD hibeyle katkıda bulunan Nassau Yolcu Limanı olarak, %2 pay sahibi olduğumuz YES Foundation aracılığıyla spor ve eğitim programlarını da destekleyerek genç Bahamalı nesillere katkı sağlamayı planlıyoruz.

- Çevresel ve sosyal etkileri gözeterek faaliyetlerini yürüttüğümüz Naturelgaz olarak ülke genelindeki tesislerimizle istihdamı ve yerel ekonomiye katkı sağlıyoruz. Bu kapsamda Naturelgaz personelimizin yaklaşık %70'i yerel çalışanlardan oluşmaktadır. Ayrıca, Naturelgaz'ın "Şehir Gazı" iş kolu ile doğal gaza erişimi olmayan ilçelere doğal gaz sağlayarak kömür kullanımının ve karbon emisyonunun sınırlandırılmasına yardımcı oluyoruz.

- Consus Enerji olarak fosil yakıt tüketimini azaltarak biyokütle ve güneş enerjisi yatırımlarımız aracılığıyla yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarının kullanımına katkı sağlıyoruz. Bu kapsamda yenilenebilir enerji santrallerimizde yıllık 80.000 ton CO₂ eşdeğerinden fazla emisyon azaltımı gerçekleştiriyoruz.
- Tarımsal artıklar başta olmak üzere çeşitli biyokütle kaynaklarının tedarik sorumluluğunu üstlenen Edusa Atık olarak Consus Enerji bünyesindeki santrallerin biyokütle tedarikini güvence altına alarak döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz.
- 2019 yılı sonunda GYH'nin ilk güneş santrali olarak devreye alınan Ra Güneş Enerjisi Santrali, Türkiye'nin güneydoğusunda bulunan Mardin/Artuklu'da yer alıyor. Bölgedeki en büyük ve en verimli güneş enerjisi santrallerinden biri olan bu tesisimiz sayesinde yılda yaklaşık 20 milyon kWh elektrik üreterek 7500 civarında hanenin elektrik ihtiyacını karşılıyor.

- Global Menkul Değerler olarak yetkin insan kaynağının yaratılmasına katkı sağlamak için eğitimin erişilebilirliğini desteklemek üzere 2018 yılından itibaren "Eğitime Destek, Yarınlar Hazırlık" adlı proje ile her yıl onlarca çocuğa eğitim bursu, Global'de staj ve iş imkanı, mentorluk gibi imkanlar sağlıyoruz. Ayrıca, bilgimizi ve tecrübemizi sermaye piyasaları ile ilgilenen herkese ulaştırmak için Türkiye'de bir ilki gerçekleştirerek Global TV aracılığıyla aynı zamanda tüm sosyal medya hesaplarımızdan "Bugün Ne Bekliyoruz, Gün Biterken, Global Teknik, Global Akademi, Şirketlere Global Bakış, Halka Arz Özel" gibi konularla ilgili uzmanlarımız yatırımcılarla buluşuyor ve finansal okur yazarlığa katkı sağlıyoruz. Bununla birlikte belirli aralıklarla çeşitli lokasyonlarda yüz yüze "Yatırımcı Sohbetleri" gerçekleştirerek sahip olduğumuz bilgi ve tecrübeyi aktarıyoruz.



Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı

Yönetim Kurulu Komiteleri
Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum
Etik İlkeler ve Şeffaflık

Risk Yönetimi
Yönetim Sistemleri

Denetim Komitesi

GYH olarak, 2006 yılında başladığımız bu yolculukla, şirketimizi ve grubumuzu daha belirgin ve kurumsal bir çizgiye taşıma hedefimizi sürdürüyoruz.

Bu süreçte, grubumuzun itibarını ve güvenilirliğini artıran sağlam kurumsal yönetim uygulamalarına olan bağlılığımızı sürdürerek hissedarlarımız ve diğer tüm paydaşlarımız için uzun vadeli değer yaratmayı amaçlıyoruz. Kurumsal yönetimdeki ana gayemiz; hissedarlarımız, Yönetim Kurulumuz ve üst yönetimimiz arasındaki rolleri, yasal zorunlulukların ötesinde, daha geniş bir perspektifte tanımlamaktır.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmada izlediğimiz yol haritası, çevresel, sosyal ve yönetim ilkelerimizi merkeze almakta ve bu ilkeler doğrultusunda sürekli gelişim sağlamayı amaçlamaktadır. Faaliyetlerimizin sosyal ve çevresel etkilerini titizlikle değerlendirerek sorumluluk sahibi iş uygulamalarını benimsiyor ve bu yolda ilerlerken paydaşlarımızla şeffaf bir iletişim kurmayı önceliklendiriyoruz. İş modelimizi sürdürülebilir bir gelecek yaratma amacımız doğrultusunda şekillendirirken; tüm faaliyetlerimizi bu genel vizyon çerçevesinde değerlendiriyor ve ekonomik, çevresel ve sosyal boyutlarda dengeli bir büyüme sağlayarak değer yaratma sürecimizi tüm paydaşlarımız için anlamlı ve sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

Denetim Komitesi, Şirket'in finansal işlemler, muhasebe ve denetim alanlarındaki faaliyetlerinin yakından izlenmesi ve yönlendirilmesinde Yönetim Kuruluna destek oluyor. Bu komite, şirketin finansal raporlama süreçleri, risk yönetimi, iç kontrol mekanizmaları ve yasal uyumluluk gibi konularda sistemlerin ve süreçlerin iyileştirilmesi konularında Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunuyor.

Komite, iç kontrol sistemlerinin tüm şirket ve iştiraklerinde etkin bir şekilde işlenmesini, çalışanlar tarafından benimsenmesini ve yönetim tarafından desteklenmesini sağlama konusunda öneriler sunuyor. Denetim Komitesi, şirket iştirakleri ile Denetim Grup Başkanlığı arasındaki koordinasyon ve iletişimin sağlam ve etkin bir biçimde yürütülmesini sağlayarak bu süreçlerin sürekliliğini ve etkinliğini pekiştiriyor.

Denetim Komitesi, komite başkanının çağrısıyla her üç ayda bir toplanır ve duruma göre yöneticiler, iç ve dış denetçiler de bilgilendirme yapmak üzere toplantılara davet edilebilir. Komite, gerektiğinde şirket dışından danışmanlık hizmeti alabilir ve bu giderler Yönetim Kurulu tarafından karşılanır. Komite ayrıca, gerekli durumlarda önemli konuları şirketin Genel Kurul toplantısında gündeme getirebilir. 2023 yılı boyunca dört kez toplanan Denetim Komitesi, özellikle mali konsolidasyon yöntemleri ve muhasebe standartlarının geçerliliği ve tutarlılığı üzerine yoğunlaşmıştır. Komite, solo ve konsolide mali durumlar ile bunlara eşlik eden dipnotlar ve yönetim raporlarını, üç aylık finansal bilgiler kamuya açıklanmadan önce gözden geçirilmiştir.

Üyeler:

- H. Faik Açıkalın/Başkan
- Gülsüm Azeri/Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Global Yatırım Holding'de Kurumsal Yönetim Komitesi, şirketin kurumsal yönetim prensiplerine bağlılığını güçlendirmek, yatırımcı ilişkilerini ve kamunun doğru bilgilendirilmesini sağlamak amacıyla kurulmuştur. Komite, şirket içinde sağlıklı bir kurumsal yönetim kültürünün geliştirilip geliştirilmediğini, iyi yönetim uygulamalarının yönetim tarafından çalışanlara aktarılıp aktarılmadığını incelemekte ve bu konuda Yönetim Kuruluna tavsiyelerde bulunmaktadır. Komite ayrıca, şirketin ve iştiraklerinin performansını artırma hedefiyle, yönetim uygulamalarının anlaşılmasını, benimsenmesini ve yönetim tarafından desteklenmesini sağlayacak altyapının oluşturulması konusunda öneriler sunar. Kurumsal yönetim ilkelerine uyum konusunda eksiklikler ve çıkar çatışmaları olup olmadığını belirleyerek bu alanlarda iyileştirmeler yapılması için Yönetim Kuruluna yönlendirmeler yapar. Ayrıca, Aday Gösterme ve Ücretlendirme Komitesi'nin görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

2023 yılında toplam iki kez bir araya gelen Komite, şirketin kurumsal yönetim pratikleri ve uyum raporu üzerinde değerlendirmeler yapmış ve Yatırımcı İlişkileri Birimi'nin çalışmaları hakkında Yönetim Kuruluna bilgi vermiştir.

Üyeler:

- H. Faik Açıkalın/Başkan
- Gülsüm Azeri/Üye
- Ayşegül Bense/Üye
- Serdar Kırmaz/Üye
- Oğuz Satıcı/Üye
- Aslı Su Ata/Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Global Yatırım Holding'in geleceğini olumsuz etkileyebilecek riskleri erkenden tespit etmek ve bu risklere karşı gerekli tedbirleri almak üzere oluşturulmuş bir yapıdır. Komite, şirketin karşı karşıya olduğu stratejik, operasyonel, finansal ve hukuki alanlardaki çeşitli riskleri erken bir aşamada saptayıp değerlendirir, bu risklerin şirketin risk alma kapasitesine uygun bir şekilde yönetilmesini sağlar ve bu süreçte etkin iç kontrol mekanizmalarının kurulmasına öncülük eder. Komite, Yönetim Kurulunun yönlendirmeleriyle risk yönetim stratejilerini ve politikalarını belirler, bu politikaların şirket içinde uygulanmasını ve takibini sağlar ve aynı zamanda tespit edilen risklerin yönetim kararlarına etkin bir şekilde dahil edilmesini ve gerekli önlemlerin alınmasını önerir. 2023 yılı içinde toplam altı defa bir araya gelen Komite, şirketin risk yönetimi süreçlerinin sürekli olarak güncel ve etkin kalmasını sağlama konusunda önemli görevler üstlenmiştir.

Üyeler:

- H. Faik Açıkalın/Başkan
- Gülsüm Azeri/Üye
- Ayşegül Bense/Üye
- Serdar Kırmaz/Üye
- Oğuz Satıcı/Üye



KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ'NE UYUM

Global Yatırım Holding olarak kurumsal yönetişim ilkelerimize olan derin bağlılığımızı, iş etiğimizin ve kurumsal kültürümüzün temel bir parçası olarak görüyoruz. Bu yolda, sürekli iyileştirme ve gelişim anlayışımızla, tüm paydaşlarımıza değer katmaya devam ediyoruz.

Kurumsal yönetişim ilkelerine olan sıkı bağlılığımız, şirketimizin temel taşlarından birini oluşturuyor. Bu ilkeler, iş yapış şeklimizi şekillendirirken ve şeffaflık, adillik, hesap verebilirlik ve sorumluluk gibi değerlerimizi öne çıkarırken aynı zamanda "Kurumsal Yönetişim İlkelerine Uyum" raporumuzda da bu değerler doğrultusunda nasıl bir yönetim anlayışı benimsediğimizi açıklıyor. Kurumsal yönetişim yapımız, tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde rehberimiz olurken sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamızda bize yol gösteriyor.

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından belirlenen Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam bir uyum sağlama amacıyla, bu ilkeleri etkin bir şekilde uygulamaya koymak için en üst düzeyde çaba sarf ediyoruz. Bu kapsamında, şirketimizin organizasyonel yapısını ve Ana Sözleşme'yi güncellemek üzere Yönetim Kurulu üyelerimizden oluşan özel bir komisyon

kurduk. Konu ile ilgili en güncel bilgilere web sitemiz üzerinden erişebilir, Yatırımcı İlişkileri Başkanlığımıza telefon, e-posta ya da sosyal medya kanalları üzerinden sorularınızı iletebilirsiniz.

Yönetim Kurulumuz, üst yönetimimiz ve tüm çalışanımız, kurumsal yönetişim ilkelerine olan sarsılmaz bağlılığımızı sürekli olarak

desteklemekte ve bu sürecin her aşamasında bize eşlik etmektedir. Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz, Sermaye Piyasası Kurulunun tanımladığı dört temel kriter altında gerçekleştirilen değerlendirmeler sonucunda tespit edilmektedir. Bu kriterler; Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu şeklinde sıralanmaktadır.

Kategoriler/Ağırlık	Kredi Derecelendirme
Pay Sahipleri (%25)	90,27
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık (%25)	96,68
Menfaat Sahipleri (%15)	92,86
Yönetim Kurulu (%35)	91,31
Toplam (10 Üzerinden)	9,26



Kurumsal yönetim anlayışımızın temelinde, tüm paydaşlarımızın çıkarlarını gözetmek ve şirketimizin sürdürülebilir başarısını desteklemek yer alır. Bu bağlamda, Global Yatırım Holding olarak Kobirate tarafından hazırlanan ve şirketimizin 9,26 kurumsal yönetim derecelendirme notunu teyit

eden raporda, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne olan sıkı uyumumuzu ve bu ilkeler doğrultusunda benimsediğimiz politika ve önlemleri açıklamaktayız.

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.1. PAY SAHİPLİĞİ HAKLARININ KULLANIMININ KOLAYLAŞTIRILMASI						
1.1.2 - Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek nitelikteki bilgi ve açıklamalar güncel olarak ortaklığın kurumsal internet sitesinde yatırımcıların kullanımına sunulmaktadır.	X					
1.2. BİLGİ ALMA VE İNCELEME HAKKI						
1.2.1- Şirket yönetimi özel denetim yapılmasını zorlaştırıcı işlem yapmaktan kaçınmıştır.					X	
1.3. GENEL KURUL						
1.3.2- Şirket, Genel Kurul gündeminin açık şekilde ifade edilmesini ve her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasını temin etmiştir.	X					
1.3.7-İmtiyazlı bir şekilde ortaklık bilgilerine ulaşma imkânı olan kimseler, kendileri adına ortaklığın faaliyet konusu kapsamında yaptıkları işlemler hakkında genel kurulda bilgi verilmesini teminen gündeme eklemek üzere yönetim kurulunu bilgilendirmiştir.					X	
1.3.8 - Gündemde özellik arz eden konularla ilgili yönetim kurulu üyeleri, ilgili diğer kişiler, finansal tabloların hazırlanmasında sorumluluğu bulunan yetkililer ve denetçiler, genel kurul toplantısında hazır bulunmuştur.	X					
1.3.10-Genel kurul gündeminde, tüm bağışların ve yardımların tutarları ve bunlardan yararlananlara ayrı bir maddede yer verilmiştir.		X				Bağış ve yardımların toplam rakamı hakkında bilgi verilmiş olup, bağışçıların listesi verilmemiştir.
1.3.11 - Genel Kurul toplantısı söz hakkı olmaksızın menfaat sahipleri ve medya dahil kamuya açık olarak yapılmıştır.			X			Genel kurul toplantısına yalnızca pay sahipleri katılabilmektedir.

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.4. OY HAKKI						
1.4.1-Pay sahiplerinin oy haklarını kullanmalarını zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama ve uygulama bulunmamaktadır.	X					
1.4.2-Şirketin imtiyazlı oy hakkına sahip payı bulunmamaktadır.			X			Ana sözleşmenin 6. maddesi uyarınca şirket sermayesini temsil eden paylar dört gruba bölünmüştür. Bunlardan (A), (D) ve (E) Grubu payların imtiyazı mevcut olup, borsada işlem gören (C) Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur.
1.4.3-Şirket, beraberinde hâkimiyet ilişkisini de getiren karşılıklı iştirak ilişkisi içerisinde bulunduğu herhangi bir ortaklığın Genel Kurulunda oy haklarını kullanmamıştır.	X					
1.5. AZLIK HAKLARI						
1.5.1 -Şirket azlık haklarının kullanılmasına azami özen göstermiştir.	X					
1.5.2-Azlık hakları esas sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara da tanınmış ve azlık haklarının kapsamı esas sözleşmede düzenlenerek genişletilmiştir.			X			Herhangi bir düzenleme bulunmamaktadır.
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.1 - Genel kurul tarafından onaylanan kar dağıtım politikası ortaklığın kurumsal internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	X					
1.6.2-Kar dağıtım politikası, pay sahiplerinin ortaklığın gelecek dönemlerde elde edeceği karın dağıtım usul ve esaslarını öngörebilmesine imkan verecek açıklıkta asgari bilgileri içermektedir.			X			Şirket bir Yatırım Holding olması sebebiyle her yıl dağıtılacak kar o yıl yapılacak yatırım programına göre Genel Kurul toplantısında karara bağlanır. Kar dağıtım politikasının bu hususu da içerecek şekilde gözden geçirilmesi Yönetim Kurulunca değerlendirilmektedir.

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
1.6. KAR PAYI HAKKI						
1.6.3- Kâr dağıtmama nedenleri ve dağıtılmayan kârın kullanım şekli ilgili gündem maddesinde belirtilmiştir	X					
1.6.4 - Yönetim kurulu, kâr dağıtım politikasında pay sahiplerinin menfaatleri ile ortaklık menfaati arasında denge sağlanıp sağlanmadığını gözden geçirmiştir.	X					
1.7. PAYLARIN DEVRİ						
1.7.1-Payların devredilmesini zorlaştırıcı herhangi bir kısıtlama bulunmamaktadır.	X					
2.1. KURUMSAL İNTERNET SİTESİ						
2.1.1.-Şirketin kurumsal internet sitesi, 2.1.1 numaralı kurumsal yönetim ilkesinde yer alan tüm öğeleri içermektedir.	X					
2.1.2-Pay sahipliği yapısı (çıkarılmış sermayenin %5'inden fazlasına sahip gerçek kişi pay sahiplerinin adları, imtiyazları, pay adedi ve oranı) kurumsal internet sitesinde en az 6 ayda bir güncellenmektedir.	X					
2.1.4-Şirketin kurumsal internet sitesindeki bilgiler Türkçe ile tamamen aynı içerikte olacak şekilde ihtiyaca göre seçilen yabancı dillerde de hazırlanmıştır.	X					
2.2. FAALİYET RAPORU						
2.2.1-Yönetim Kurulu, yıllık faaliyet raporunun şirket faaliyetlerini tam ve doğru şekilde yansıtmasını temin etmektedir.	X					
2.2.2-Yıllık faaliyet raporu, 2.2.2 numaralı ilke de yer alan tüm unsurları içermektedir	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.1. MENFAAT SAHİPLERİNE İLİŞKİN ŞİRKET POLİTİKASI						
3.1.1- Menfaat sahiplerinin hakları ilgili düzenlemeler, sözleşmeler ve iyi niyet kuralları çerçevesinde korunmaktadır.	X					
3.1.3-Menfaat sahiplerinin haklarıyla ilgili politika ve prosedürler şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlanmaktadır.	X					
3.1.4 - Menfaat sahiplerinin, mevzuata aykırı ve etik açıdan uygun olmayan işlemleri bildirmesi için gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur.	X					
3.1.5-Şirket, menfaat sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarını dengeli bir şekilde ele almaktadır.	X					
3.2. MENFAAT SAHİPLERİNİN ŞİRKET YÖNETİMİNE KATILIMININ DESTEKLENMESİ						
3.2.1- Çalışanların yönetime katılımı, esas sözleşme veya şirket içi yönetmeliklerle düzenlenmiştir.			X			İleriki dönemlerde değerlendirilecektir.
3.2.2-Menfaat sahipleri bakımından sonuç doğuran önemli kararlarda menfaat sahiplerinin görüşlerini almak üzere anket / konsültasyon gibi yöntemler uygulanmıştır.		X				Çalışanlarla ilgili bazı konularda bu gibi yöntemler kullanılmaktadır.
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.1-Şirket fırsat eşitliği sağlayan bir istihdam politikası ve tüm kilit yönetici pozisyonları için bir halefiyet planlaması benimsemiştir.	X					
3.3.2- Personel alımına ilişkin ölçütler yazılı olarak belirlenmiştir.	X					
3.3.3-Şirketin bir İnsan Kaynakları Gelişim Politikası bulunmaktadır ve bu kapsamda çalışanlar için eğitimler düzenlemektedir.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.3. ŞİRKETİN İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI						
3.3.4-Şirketin finansal durumu, ücretlendirme, kariyer planlaması, eğitim ve sağlık gibi konularda çalışanların bilgilendirilmesine yönelik toplantılar düzenlenmiştir.	x					
3.3.5 - Çalışanları etkileyebilecek kararlar kendilerine ve çalışan temsilcilerine bildirilmiştir. Bu konularda ilgili sendikaların da görüşü alınmıştır.	x					Sendikaların görüşünü alma kısmı ilgisizdir.
3.3.6 - Görev tanımları ve performans kriterleri tüm çalışanlar için ayrıntılı olarak hazırlanarak çalışanlara duyurulmuş ve ücretlendirme kararlarında kullanılmıştır.	x					
3.3.7 - Çalışanlar arasında ayrımcılık yapılmasını önlemek ve çalışanları şirket içi fiziksel, ruhsal ve duygusal açıdan kötü muamelelere karşı korumaya yönelik prosedürler, eğitimler, farkındalığı artırma, hedefler, izleme, şikâyet mekanizmaları gibi önlemler alınmıştır.	x					
3.3.8-Şirket, dernek kurma özgürlüğünü ve toplu iş sözleşmesi hakkının etkin bir biçimde tanınmasını desteklemektedir.			x			Bu hak ve özgürlüğü sınırlayıcı hiçbir eylem ve düzenleme yoktur.
3.3.9 - Çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlanmaktadır.	x					
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.1-Şirket, müşteri memnuniyetini ölçmüştür ve koşulsuz müşteri memnuniyeti anlayışıyla faaliyet göstermiştir.					x	
3.4.2- Müşterinin satın aldığı mal ve hizmete ilişkin taleplerinin işleme konulmasında gecikme olduğunda bu durum müşterilere bildirilmektedir.					x	

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
3.4. MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLERLE İLİŞKİLER						
3.4.3-Şirket mal ve hizmetlerle ilgili kalite standartlarına bağlıdır.					x	
3.4.4-Şirket, müşteri ve tedarikçilerin ticari sır kapsamındaki hassas bilgilerinin gizliliğini korumaya yönelik kontrollere sahiptir.	x					
3.5. ETİK KURALLAR VE SOSYAL SORUMLULUK						
3.5.1-Yönetim Kurulu Etik Davranış Kurallarını belirleyerek şirketin kurumsal internet sitesinde yayımlamıştır.	x					
3.5.2- Ortaklık, sosyal sorumluluk konusunda duyarlıdır. Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesine yönelik tedbirler almıştır.	x					
4.1. YÖNETİM KURULUNUN İŞLEVI						
4.1.1-Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarını tehdit etmemesini ve etkin bir risk yönetimi uygulanmasını sağlamaktadır.	x					
4.1.2-Toplantı gündem ve tutanakları, yönetim kurulunun şirketin stratejik hedeflerini tartışarak onayladığını, ihtiyaç duyulan kaynakları belirlediğini ve yönetimin performansının denetlendiğini ortaya koymaktadır.	x					
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.1-Yönetim kurulu, faaliyetlerini belgelendirmiş ve pay sahiplerinin bilgisine sunmuştur.	x					
4.2.2-Yönetim Kurulu üyelerinin görev ve yetkileri yıllık faaliyet raporunda açıklanmıştır.	x					



	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.2. YÖNETİM KURULUNUN FAALİYET ESASLARI						
4.2.3-Yönetim Kurulu, şirketin ölçeğine ve faaliyetlerinin karmaşıklığına uygun bir iç kontrol sistemi oluşturmuştur.	X					
4.2.4-İç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliğine dair bilgiler yıllık faaliyet raporunda verilmiştir.	X					
4.2.5-Yönetim Kurulu başkanı ve icra başkanı (genel müdür) görevleri birbirinden ayrılmış ve tanımlanmıştır.			X			Yatırım bankacılığı ve finansal piyasalar hakkındaki yetkinlik ve derin birikiminden ötürü Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük rolleri Sn. Mehmet Kutman tarafından icra edilmektedir.
4.2.7-Yönetim Kurulu, yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesinin etkili bir şekilde çalışmasını sağlamakta ve şirket ile pay sahipleri arasındaki anlaşmazlıkların giderilmesinde ve pay sahipleriyle iletişimde yatırımcı ilişkileri bölümü ve kurumsal yönetim komitesiyle yakın işbirliği içinde çalışmıştır.	X					
4.2.8- Yönetim kurulu üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile şirkette sebep olacakları zarara ilişkin olarak Şirket, sermayenin %25'ini aşan bir bedelle yönetici sorumluluk sigortası yaptırmıştır.	X					Yönetici sorumluluk sigortası vardır ve limiti 10 milyon ABD Doları tutarındadır ki bu da Şirketimizin 2023 sonu itibarıyla 650 milyon TL olan ödenmiş sermayesinin yaklaşık %45'ine tekabül etmektedir.
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.9- Şirket yönetim kurulunda, kadın üye oranı için asgari %25'lik bir hedef belirleyerek bu amaca ulaşmak için politika oluşturmuştur. Yönetim kurulu yapısı yıllık olarak gözden geçirilmekte ve aday belirleme süreci bu politikaya uygun şekilde gerçekleştirilmektedir.	X					

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.3. YÖNETİM KURULUNUN YAPISI						
4.3.10-Denetimden sorumlu komitenin üyelerinden en az birinin denetim/muhasebe ve finans konusunda 5 yıllık tecrübesi vardır.	X					
4.4. YÖNETİM KURULU TOPLANTILARININ ŞEKLİ						
4.4.1-Bütün yönetim kurulu üyeleri, yönetim kurulu toplantılarının çoğuna fiziksel katılım sağlamıştır.	X					
4.4.2-Yönetim Kurulu, gündemde yer alan konularla ilgili bilgi ve belgelerin toplantıdan önce tüm üyelere gönderilmesi için asgari bir süre tanımlamıştır.	X					
4.4.3-Toplantıya katılmayan ancak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildiren üyenin görüşleri diğer üyelerin bilgisine sunulmuştur.					X	Üyelerin toplantıya katılmayarak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildirebilmelerine şirket politikaları ile imkan sağlanmıştır.
4.4.4-Yönetim Kurulunda her üyenin bir oy hakkı vardır.	X					
4.4.5-Yönetim Kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı şirket içi düzenlemeler ile yazılı hale getirilmiştir.	X					
4.4.6-Yönetim Kurulu toplantı zaptı gündemdeki tüm maddelerin görüşüldüğünü ortaya koymakta ve karar zaptı muhalif görüşleri de içerecek şekilde hazırlanmaktadır.	X					
4.4.7-Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler alması sınırlandırılmıştır. Yönetim kurulu üyelerinin şirket dışında aldığı görevler genel kurul toplantısında pay sahiplerinin bilgisine sunulmuştur.			X			Üyelerin toplantıya katılmayarak görüşlerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildirebilmelerine şirket politikaları ile imkan sağlanmıştır.



	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.5. YÖNETİM KURULU BÜNYESİNDE OLUŞTURULAN KOMİTELER						
4.5.5-Her bir yönetim kurulu üyesi sadece bir komitede görev almaktadır.			X			Yatırım bankacılığı ve finansal piyasalar hakkındaki yetkinlik ve derin birikiminden ötürü Yönetim Kurulu Başkanlığı ve Genel Müdürlük rolleri Sn. Mehmet Kutman tarafından icra edilmektedir.
4.5.6-Komiteler, görüşlerini almak için gerekli gördüğü kişileri toplantılara davet etmiştir ve görüşlerini almıştır.	X					
4.5.7-Komitenin danışmanlık hizmeti aldığı kişi/kuruluşun bağımsızlığı hakkında bilgiye yıllık faaliyet raporunda yer verilmiştir.					X	
4.5.8-Komite toplantılarının sonuçları hakkında rapor düzenlenerek yönetim kurulu üyelerine sunulmuştur.	X					
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.1 - Yönetim kurulu, sorumluluklarını etkili bir şekilde yerine getirip getirmediğini değerlendirmek üzere yönetim kurulu performans değerlendirmesi gerçekleştirmiştir.	X					
4.6.4-Şirket, yönetim kurulu üyelerinden herhangi birisine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine kredi kullandırmamış, borç vermemiş veya ödünç verilen borcun süresini uzatmamış, şartları iyileştirmemiş, üçüncü şahıslar aracılığıyla kişisel bir kredi başlığı altında kredi kullandırmamış veya bunlar lehine kefalet gibi teminatlar vermemiştir.		X				Finansal tablolarda açıklananlar dışında bulunmamaktadır.

	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	Açıklama
4.6. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE İDARİ SORUMLULUĞU BULUNAN YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR						
4.6.5-Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere verilen ücretler yıllık faaliyet raporunda kişi bazında açıklanmıştır.		X				Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere sağlanan ücret, prim ve benzeri faydalar, genel kurulda iştirak bazında paylaşılmış olup Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür Sn. Mehmet Kutman'a sağlanan toplam ücret, prim ve benzeri faydalar ayrıca açıklanmıştır.



ETİK İLKELER VE ŞEFFAFLIK

GYH bünyesinde, kuvvetli kurumsal yönetimin temelinde etik değerlerin yattığına derinden inanmaktayız. Faaliyet gösterdiğimiz tüm coğrafyalarda, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili yasalara ve düzenlemelere, OECD (Organisation for Economic Co-operation and Development)'nin Yabancı Kamu Görevlilerine Rüşvetin Önlenmesi Anlaşması da dahil olmak üzere, uluslararası hukukun evrensel prensiplerine, etik standartlara ve mesleki ilkelerimize sıkı sıkıya bağlı kalmayı ilke edinmekteyiz. Bu bağlamda, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede sıfır tolerans yaklaşımını benimsemiş, işlerimizi adil, dürüst, şeffaf, yasal ve etik kurallara uygun bir biçimde yürütme sözü vermiş bulunmaktayız.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızı oluşturarak grubumuzun internet sitesinde kamuoyunun erişimine açık bir şekilde yayımladık. Liman işletmeciliği sektöründe faaliyet gösteren grup şirketimiz Global Ports Holding'in Rüşvetle ve Yolsuzlukla Mücadele ve Modern Kölelik Beyanı'na da şirketin resmi web sitesinden erişebilirsiniz. Bu politika çerçevesinde, çalışanlarımız ve iş ortaklarımız da dahil olmak üzere tüm paydaşlarımızdan, belirlediğimiz Etik Kurallar ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza uygun davranmalarını talep etmekteyiz. Politikamızın uygulanması ve güncellenmesi konusundaki sorumluluk doğrudan Yönetim Kurulumuza aittir ve politika, şirketimizin tüm çalışanlarını, mal ve hizmet sağlayıcılarını, tedarikçileri, danışmanları, avukatları ve dış denetçileri de içerecek şekilde geniş bir kapsama sahiptir.

Politikamız yıllık olarak incelenmekte, gerektiğinde güncellenmekte ve çalışanlara dağıtılmaktadır.

Şirketimiz, faaliyetlerini adil iş yapma ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda sürdürmektedir. Çalışanların bu ilkelere uygun hareket etmemesi durumunda, Anonim İhbar Hattı aracılığıyla ihbarda bulunabilmektedir. İhbarlarda bulunan kişilerin kimliği gizli tutulmakta ve tüm bildirimler tarafsız bir şekilde değerlendirilerek gerekli önlemler alınmaktadır. Tarafsızlık ve gizlilik prensipleri kapsamında, ihbarda bulunanların olumsuz bir muameleye maruz kalmamaları güvence altına alınmıştır. Kuralların ihlal edilmesi durumunda, ihlal eden çalışanlara karşı gerekli adımların atılmasından İcra Komitesi sorumludur.

Etik kurallar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, ve diğer politika ihlalleri, oluşturulan ihbar hattı (etik@global.com.tr) üzerinden bildirilebilmektedir. Liman grubumuzda, Etik Kuralların yanı sıra ayrı bir İhbar Politikası bulunmaktadır. Bu politika kapsamındaki bildirimler için kullanılan e-posta adresi compliance@globalportsholding.com olup, ayrıca Politikanın İletişim Noktaları bölümünde listelenen diğer kanallardan da faydalanılabilmektedir.





Çalışanların Bilgilendirilmesi ve Eğitimi

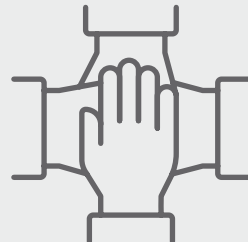
GYH bünyesinde, çalışanlarımızı Rüşvet ve Yolsuzluğu Önleme Politikası konusunda detaylı şekilde bilgilendiriyoruz. Bu politika, her çalışanımızın kolaylıkla erişebileceği bir biçimde güncellenmekte ve şirketimizin web sitesinde de sürekli olarak yayımlanmaktadır. Çalışanlarımızın bu politikanın temel prensiplerini öğrenmesi ve benimsemesi amacıyla, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele alanında özel eğitimler düzenlemekteyiz. Ayrıca, düzenli olarak bu mücadelenin yasal gerekliliklerini kapsayan eğitim ve farkındalık programları organize etmekteyiz.

Bu risklerle ilgili olayların derinlemesine incelenmesi gerektiğinde Yönetim Kurulumuz, İç Denetim Birimini bu konuda inceleme yapma konusunda görevlendirmektedir.



Diğer Paydaşlar

Grup şirketlerimiz, rüşvet ve yolsuzluk olaylarına karşı katı bir sıfır tolerans politikası benimsemiştir ve bu tür vakaların yaşandığı bilinen kurumlara iş ilişkilerinden kaçınılmaktadır. Şirketimizde tedarikçi ve iş ortaklarımızın seçim süreçlerinde de 'rüşvetle mücadelenin en etkin yöntemleri uygulanır. Anlaşma yapılacak kuruluşlar, iş ortakları ve tedarikçiler belirlenirken rüşvet veya yolsuzlukla ilişkili olumsuz bilgilere sahip olanlar süreç dışında bırakılır. İhale sürecinde, herhangi bir hile, vaat, tehdit, nüfuz kullanımı, çıkar sağlama, anlaşma, rüşvet gibi yolsuzluk faaliyetlerinde bulunduğu belirlenen firmalar yasaklı firmalar listesine eklenir. Gelecekteki muhtemel yolsuzluk ihlallerinin önlenmesi amacıyla, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla sürekli iletişimde kalınması sağlanır. Tedarikçi ve iş ortaklarımızın rüşvet ve yolsuzluğa karşı performanslarını düzenli aralıklarla değerlendirir, bu değerlendirmeler için gerektiğinde bağımsız üçüncü taraflardan yardım alırız. Herhangi bir uygunsuzluğun tespit edilmesi durumunda, imzalanan anlaşmalara dayanarak gerekli yaptırımların derhal uygulanması taahhüt edilmektedir.



Rüşvet ve Yolsuzluk Bildirimleri

GYH'de çalışanlarımız ve üçüncü taraflar, rüşvet ve yolsuzlukla ilgili her türlü endişe ve ihbarlarını kısıtlama olmaksızın Etik İlkeler Kuruluna iletir. İhbarlar üzerine yapılan ilk değerlendirme sonucunda, etik kurallarımıza uygun olmayan ve yüksek rüşvet veya yolsuzluk riski barındıran durumlar, Disiplin Kuruluna yönlendirilir ve bu incelemelerin ardından uygun yaptırımlar uygulanır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızın ihlali halinde, ihlalin ciddiyetine bağlı olarak, iş sözleşmesinin sonlandırılmasına varacak disiplin cezaları verilebilir. Etik kurallar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele dahil olmak üzere tüm politika ihlalleri, kurmuş olduğumuz ihbar hattı aracılığıyla (etik@global.com.tr) bildirilebilmektedir.



Bağış ve Yardımlar

Global Yatırım Holding olarak benimsediğimiz Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız; rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili kanun ve düzenlemelere uyumun yanı sıra, siyasi bağışlar, temsil ve ağırlama harcamaları, hediye alış-verişi konularındaki ilke, uygulama, denetim ve raporlama ile ilgili esasları içermektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri dahil olmak üzere tüm çalışanlar ve birinci derece yakınlarının üçüncü taraflardan Şirket'in tercih ve kararlarına etki edecek nitelikteki hediye, kişisel hizmet veya desteği kabul etmesi yasaklanmıştır. Tedarikçiler de bu konuda bilgilendirilir.

Siyasi partilere, siyasi adaylara, siyasi makam yöneticilerine veya kamu idaresi temsilcilerine siyasi amaçlarla bağış yapılmaz. Kamu kurum ve kuruluşlarına, sivil toplum kuruluşlarına ve diğer özel gerçek ve tüzel kişilere, yalnızca sosyal, kültürel, eğitim, çevre koruma ve benzeri sürdürülebilirlik amaçlı bağış ve yardım yapılabilecektir.



Üçüncü Taraflar

İş faaliyetlerimizi yürütürken tedarikçilerden bayilere, yetkili satıcılardan hizmet sağlayıcılara ve danışmanlara kadar her türlü iş ilişkisine girdiğimiz kişi, kurum ve toplulukları içeren "Üçüncü Taraf" tanımımız dahilinde, İş Etiği Kurallarımızda belirlenen temel prensiplere uygun, uzun süreli ve sürdürülebilir ilişkiler geliştirmeyi hedefliyoruz. Bu çerçevede, üçüncü tarafların aşağıdaki beklentileri karşılması esastır:

- **Kurumsal Sorumluluk:** İnsan haklarına saygı, eşit muamele, ayrımcılığın önlenmesi, iş sağlığı ve güvenliği standartlarının yükseltilmesi, çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve çevresel duyarlılık gibi konularda hassasiyet gösterilmesi beklenmektedir.
- **İş İlişkilerinde Dürüstlük:** Çıkar çatışmalarından kaçınma, rüşvet ve yolsuzlukla mücadelede proaktif tutum sergilenmesi esas alınmaktadır.
- **Dürüstlük Kuralları:** Rekabet kurallarına uyulması, kara para aklamayla mücadelede etkin yöntemlerin benimsenmesi ve haksız avantaj sağlamamak için adil davranılması gerekmektedir.
- **Veri Güvenliği ve Şirket Varlıklarının Korunması:** Veri koruma prensiplerine sıkı sıkıya bağlı kalınması, fikri mülkiyet haklarının ve ticari sırların korunması, şirket varlıklarının özenle kullanılması ve korunması beklenmektedir.



İlişkili Taraflar

İş süreçlerimizde karşılaşılabileceğimiz çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla, çalışanlarımızın ve/veya aile üyelerinin kişisel çıkarlarının şirketimizin çıkarlarıyla çatışabileceği durumları aktif olarak belirlemekte ve izlemekteyiz. Bu tür durumlarla karşılaşıldığında, ilgili Uyum Yöneticisi derhal bilgilendirmekte ve onun yönlendirmelerine göre hareket edilmektedir. Çıkar çatışmalarını en aza indirmek amacıyla, çalışanlarımızın ve ilgili tarafların şirket faaliyetlerinde muhtemel çıkar çatışmalarına yol açabilecek ilişki ve durumlardan kaçınmaları konusunda titiz bir yaklaşım benimsemekteyiz. Tedarikçi seçimi gibi kritik süreçlerde, çalışanların, aile üyelerinin veya üçüncü partilerin kişisel çıkarlarını gözetmekten kaçınmak için gereken dikkat ve hassasiyet göstermekteyiz. Bunun yanı sıra, şirketimizin Sermaye Piyasası Mevzuatı'na tabi ilişkili taraflarla yapacağı işlemlerle ilgili politika ve esaslar, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek karara bağlanmaktadır.



RİSK YÖNETİMİ

GYH olarak, gelecek vizyonumuzu büyüme potansiyeline sahip sektörler ve gelişmekte olan iş kollarına yönlendiriyoruz. Bu hedef doğrultusunda, kurumsal risk yönetimimizi mevzuatlara uygunluk, operasyonel verimlilik, marka değeri ve iş sürekliliği gibi temel alanlara yoğunlaştırarak risk değerlendirme yaklaşımlarımızla birçok başarılı yatırımın öncüsü oluyoruz. Risk yönetimi çalışmalarımızı, beklenen ve beklenmeyen riskleri erken saptama, hızlı önlem alma, zarar durumunda sorumluları tespit etme, risklerin tekrarını önleyici adımlar atma ve tüm faaliyetlerimizin Grup mevzuatı ile iç yönetmeliklere uygunluğunu sağlama üzerine gerçekleştiriyoruz.

Risk yönetimi, Yönetim Kurulumuzun sorumluluğunda ve denetimindedir. Kurul, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi gibi özel komiteler aracılığıyla bu sorumluluğu yerine getirmektedir ve bu komiteler, Grubumuzun uzun vadeli varlığını, büyümesini ve sürdürülebilirliğini tehdit edebilecek riskleri tespit etme, önlemleri uygulama ve yönetme görevini üstlenmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, stratejik, operasyonel, finansal, hukuki ve diğer tüm risk türlerinin erken aşamada belirlenmesi, analiz edilmesi ve yönetilmesi; bu risklerin Şirketimizin kurumsal risk alma kapasitesine uygun şekilde ele alınması, raporlanması ve etkili iç kontrol sistemlerinin kurulup entegre edilmesi konusunda Yönetim Kurulumuza öneriler sunmaktadır.

Komite, Yönetim Kurulumuzun direktifleri doğrultusunda, risk yönetim stratejilerimizi esas alarak risk yönetimi politikalarımızı ve uygulama metotlarımızı tespit etmekte olup bunların uygulanmasını ve bunlara uyulmasını temin etmeye yönelik önerilerde bulunmaktadır. Grup çapında risk anketleri gerçekleştirilmekte, üst düzey yöneticilerden alınan geri bildirimler frekans, olasılık, etki, çözüm ve tavsiyeler açısından analiz edilmektedir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi:

- Şirket hedeflerine ulaşılmasını etkileyebilecek risk faktörlerinin etki ve olasılıklarına göre tanımlanmasını, değerlendirilmesini, izlenmesini ve yönetilmesini amaçlayan etkin iç kontrol sistemleri oluşturur,
- Risk yönetimi ve iç kontrol sistemlerinin şirketimizin kurumsal yapısına entegrasyonunu ve bu sistemlerin etkinliğini sürekli olarak takip eder,
- Risk faktörlerinin uygun kontroller altında ölçülmesini, raporlanmasını ve karar alma süreçlerinde kullanılmasını sağlayacak çalışmalar yürütür.

Komitenin çalışma prensipleri düzenli olarak gözden geçirilmekte ve gerek duyulduğunda, değişiklik teklifleri Yönetim Kurulumuzun onayına sunulmaktadır. Risk yönetimi faaliyetlerimiz ve Risk Kayıt Defterimiz,

GYH ve iştiraklerimizi kapsayacak şekilde, tüm riskleri dikkate alarak hazırlanmıştır. Yönetim Kurulu, riskleri etkilerine ve gerçekleşme olasılıklarına göre önceliklendirmiş, kritik risk göstergeleri ve eylem planları aracılığıyla yüksek riskleri izlemek üzere gerekli çalışmaları tamamlamış bulunmaktadır.

GYH bünyesinde Kurumsal Risk Yönetimi süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak geliştirilen Risk Kayıt Defteri, İç Kontrol Birimimizle yakın iş birliği içinde yürütülen çalışmalar neticesinde belirlenen risklerin sürekli izlenmesi ve yönetilmesi amacıyla tasarlanmıştır. Grubumuzun çeşitli bağlı şirketlerinde karşılaşılan riskler, ilgili süreç sahipleri ve üst düzey yöneticiler tarafından etkin bir şekilde yönetilir. Her iş biriminin karşılaştığı en önemli riskler, bu konularda yetkin olan ilgili komitelerimiz tarafından detaylı bir şekilde değerlendirilir. Bağlı şirketlerimizin stratejik, operasyonel ve uyumla ilgili riskleri, ilgili şirketin üst yönetim tarafından değerlendirilmesinin yanı sıra, Şirketimizin denetim birimi tarafından da periyodik olarak gözden geçirilir.

İç Kontrol ve Denetim Faaliyetleri

Operasyonel verimliliğimizi artırmak, finansal raporlamamızın güvenilirliğini sağlamak ve yasal düzenlemelere tam uyum göstermek amacıyla standartlar, rollerin tanımlanması, iş tanımları, yetkilendirme süreçleri, iş akışlarımız için belirlenen politikalar ve yazılı prosedürler gibi unsurlardan oluşan kapsamlı bir İç Kontrol Sistemi yürütüyoruz.

İç Kontrol Sistemi düzenli aralıklarla gözden geçirilir ve İç Denetim Birimimiz tarafından etkinliği denetlenir. Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri hakkında periyodik olarak bilgilendirilir. İç denetçilerimiz, bağımsızlık prensibi doğrultusunda görevlerini yerine getirir ve bulgularını doğrudan Denetim Komitesi'ne sunar.

İç Denetim Birimi, iş süreçlerimizi değerlendirir ve her yıl sonunda, gelecek yıl için risklere dayalı bir denetim planı hazırlar. Bu plan, Denetim Komitemiz tarafından incelenir ve Yönetim Kurulunun onayının ardından uygulamaya konulur. Denetim sonuçları ve bulguları, Denetim Komitemize ve Yönetim Kurulumuz Yönetim Kurulumuza raporlanır. GYH İç Denetim Departmanı, faaliyetlerini Uluslararası İç Denetim Standartları'na (IIAS) uygun olarak sürdürür.

YÖNETİM SİSTEMLERİ

Çevresel performansımızın ve kalite yönetim süreçlerimizin sürekli iyileştirilmesi amacıyla, 2018 yılından bu yana ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi standartlarına uygun şekilde faaliyet gösteriyoruz. Uluslararası kabul gören bu sertifikalarla, faaliyetlerimizi en yüksek standartlarda yürütüyor, grup şirketlerimiz

arasında bu standartlara uygun yönetim sistemlerinin benimsenmesini ve uygulanmasını teşvik ediyoruz. Özellikle liman işletmeciliği alanında faaliyet gösteren bağlı şirketlerimiz de bu sertifikasyonlara sahip olup bu durum sektördeki operasyonlarımızın kalite ve çevre yönetimi konusunda uluslararası standartlara tam bir uyum içinde olduğunu göstermektedir.

Limn işletmeciliği portföyümüzde yer alan Kuşadası ve Bodrum Limanları, Green Port kategorisinde sertifika sahibidir. Kuşadası, Bodrum ve Barcelona Limanları ise Avrupa Deniz Limanları Organizasyonu (European Sea Ports Organisation) EcoPorts tarafından verilen Yeşil Liman Sertifikası'na sahiptir.

Elektrik üretimi ve maden sektöründe faaliyet gösteren bağlı ortaklarımızın sahip olduğu ISO sertifikaları ise aşağıdaki gibidir.

Limanlar	ISO Standartları			Diğer Standartlar		
	9001	14001	45001	EcoPorts	Yeşil Liman	Hizmet Kalitesi
Antigua						
Bar	✓	✓	✓			
Barselona	Süreç devam ediyor	Süreç devam ediyor			✓	
Bodrum	✓	✓	✓	✓	✓	
Cagliari	✓	✓		Süreç devam ediyor		
Katanya	✓	✓		Süreç devam ediyor		
Kuşadası	✓	✓	✓	✓	✓	
Lizbon	Süreç devam ediyor	Süreç devam ediyor				
Malaga	✓	✓		Süreç devam ediyor		✓
Nassau						
Taranto	✓	✓		Süreç devam ediyor		
Valletta	Süreç devam ediyor	Süreç devam ediyor				
Zadar						

Tesis Adı	14001	45001	9001	50001
Mavi Bayrak Enerji	✓	✓	✓	✓
Mavi Bayrak Doğu Enerji	✓	✓	✓	✓
Doğal Enerji	✓	✓	✓	✓
Tres Enerji	✓	✓	✓	
Ra Güneş Enerji	✓	✓	✓	
Straton Maden	✓	✓	✓	
Edusa Atık	✓	✓	✓	
Consus Enerji			✓	
Tenera Enerji	✓	✓	✓	



Global Yatırım Holding ve Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı
Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı

Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir
Kalkınma Amaçları'na Uyum



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMI

Kurumumuzun sürdürülebilirlik yaklaşımı; adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, çalışma ortamında insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve topluma katkı kavramlarından oluşuyor. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilkeye uyacağımızı taahhüt ediyor ve Sözleşme'nin imzacıları arasında bulunuyoruz.

GYH olarak portföyümüzde yer alan tüm şirketlerimizi, sürdürülebilir dünya yaklaşımına yönelik belirlediğimiz hedeflere uyumlu bir şekilde yönetiyoruz. Kurumumuzun yaptığı yatırımlardaki odağımızı belirlerken ekonomik başarı kriterine ek olarak tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı gözetiyoruz. Bu doğrultuda, faaliyetlerimizde verimli enerji kullanımı, atıkların geri dönüşümü, karbon salınımının azaltılması, su tüketimi, yenilenebilir enerji kullanımı gibi alanlarda hedefler belirliyoruz.

Geliştirdiğimiz projelere örnek olarak yatırım portföyümüzde düşük karbon ayak izi projeleri, güneş enerjisi kullanımı, elektrikli araçların kullanımı, destinasyon sürdürülebilirliği, kendi kendine yeten terminallerin geliştirilmesi ve kıyı güç bağlantısı projeleri yer alıyor.

Faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri yönetirken azaltım hedefleri belirliyor ve çevresel performansımızı bu yönde iyileştiriyoruz. Tüm operasyonlarımızda su ve doğal kaynakların kullanımını azaltmayı ve kaynakları mümkün olan en verimli şekilde kullanmayı amaçlıyoruz.

Sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız kapsamında, operasyonel ve finansal büyümenin yanında gelecek trendlere uyum sağlıyor, teknolojik gelişmeleri takip ediyor, Ar-Ge ve inovasyon alanında da yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Bu yatırımları, tüm paydaşlarımızı kapsayacak biçimde oluşturduğumuz değer zincirine entegre ederek gerçekleştiriyoruz.

Borsa İstanbul' Sürdürülebilirlik Endeksi'nde yer alan bir kurum olarak gelecek dönemlerde de sürdürülebilirlik performansını ve planlarını kamuya açık şekilde yayımlamayı ve paydaşların görüşleri doğrultusunda ilerlemeyi taahhüt ediyoruz.





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİM YAPISI

Kurumumuzda etkin yönetimi sağlamak için kurumsal yönetim ilkelerini ve uluslararası standartları rehber olarak alıyoruz. Kurumsal yönetim ilkelerini uygularken bu anlayışı dinamik olarak ve kurum kültürü çatısı altında yaygınlaştırıyoruz.

Kurumumuzdaki sürdürülebilirlik çalışmalarını, 2017 yılında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Komitemizle ve sistematik bir yaklaşımla yürütüyoruz. GYH olarak 2023 yılında Sürdürülebilirlik Komite yapımızı gözden geçirerek komite görev ve çalışma esaslarını

ve sürdürülebilirlik uygulamalarını ele alan bir yönetim sistemi kurduk. Sürdürülebilirlik stratejisi belirlemek üzere çalışmalarımıza şirketlerimizi de dahil ederek başladık. Üst Yönetim tarafından liderliği yapılan ve Hukuk, İç Denetim, İnsan Kaynakları ve Yatırımcı İlişkileri birimlerinin görev aldığı Komitemiz tarafından gerekli strateji, politika, hedef ve eylem planları oluşturuluyor ve kurumsal yapımız için görev alan danışmanlar, müteahhitler, taşeronlar, tedarikçiler, acenteler ve diğer tüm iş ortaklarımızı sürdürülebilirlik yaklaşımımıza dahil ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Komitemizin görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir.

1. Sürdürülebilirliğin şirket yapısına entegre edilmesi için şirketin sürdürülebilirlik ve çevre stratejisi ile politikalarını hazırlar, Yönetim Kurulunun onayına sunar,
2. Yönetim Kurulu tarafından onaylanan sürdürülebilirlik ve çevre stratejisi ile politikaların hayata geçirilmesi için çalışmalar yapar, Genel Müdür'ün bilgisine sunulmak üzere strateji ve politikalara uygun taslak sürdürülebilirlik ve çevre amacını ve hedeflerini, aksiyon planlarını ve bağlantılı performans ölçütlerini belirler ve onaylar,
3. GYH'nin faaliyetlerinin onaylanmış sürdürülebilirlik ile çevre amacına ve hedeflerine, aksiyon planlarına ve bağlantılı performans ölçütlerine uygun yürütülmesi için gerekli çalışmaları yapar,
4. Sürdürülebilirlik stratejisinin ve politikaların başta çalışanlar olmak üzere şirket paydaşlarına iletişimini yapar, bu amaçla çalışan ve paydaşlara gerekli olan eğitimleri belirler,
5. Önemli çevresel etkisi olduğunu belirlediği süreç ve faaliyetlere ilişkin kontrol prosedürlerini hazırlar ve günceller, bunları Üst Yönetimin onayına sunar,
6. Üst Yönetimin onayına sunulmak üzere sürdürülebilirlik ve çevre ile ilgili acil durumlara ilişkin iletişim uygulamasını belirler,

7. Çevre sorumlularından gelen düzeltici ve önleyici faaliyetlere ilişkin raporları, yetki ve sorumluluğu dahilindeki konuları karara bağlar, Üst Yönetim veya Yönetim Kurulunun onayını gerektiren konuları onaya sunar,
8. Sürdürülebilirlikle ilgili politikaları, yönetim sistemlerini, çalışma esaslarını, ilgili uygulamaları, hedefleri ve performans gerçekleştirmelerini en az yılda bir kez olmak üzere periyodik olarak gözden geçirir ve gerekli durumlarda değişiklik önerilerini Yönetim Kurulunun onaylarına sunar (nihai karar Yönetim Kuruluna aittir.),
9. Sürdürülebilirlik konuları ile ilgili olarak Yönetim Kurulu, Yönetim Kurulu Komiteleri ve Üst Yönetim tarafından verilen diğer görev ve yetkilerin gereğini yerine getirir.

Sürdürülebilirlik Komitemiz;

1. Komite Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışır.
2. Komite şirketin üst yönetimi ve iştirak temsilcilerinden oluşur.
3. Komiteye Yönetim Kurulu başkanı veya üyesi başkanlık eder.
4. Sürdürülebilirlik Komitesi doğrudan Yönetim Kurulu Başkanı'na raporlama yapmakla yükümlüdür.
5. Komite, gerektiğinde konusunda uzman kişilerin görüşlerinden yararlanır.
6. Komite, üye sayısının yarısından bir fazlasının katılımı ile toplanır, çoğunluğu ile karar alır.





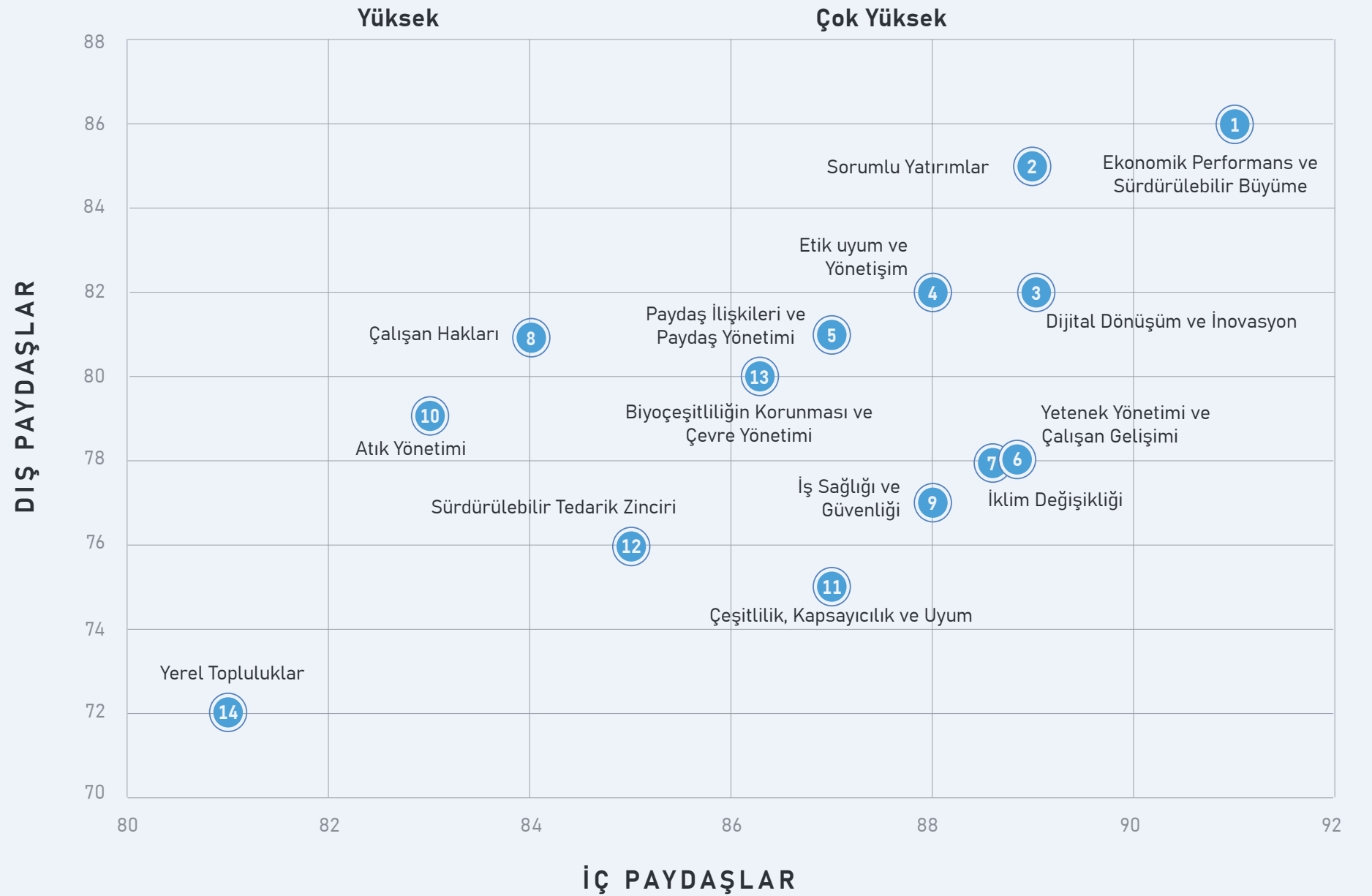
ÖNCELİKLİ KONULAR VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI'NA UYUM

Kurumumuzun iç ve dış paydaşlarının sürdürülebilirlikle ilgili beklentilerini tespit etmek amacıyla BM SKA'lar doğrultusunda "Önceliklendirme Analizi Anketi" gerçekleştirilmiştir. İç ve dış paydaşlarımızın katıldığı anket çalışmasında, katılımcılardan kurumumuzu çevresel, sosyal ve yönetişimsel anlamda değerlendirmeleri talep edilmiştir. Tespit edilen başlıklar ışığında ve sektörel trendleri de dikkate alarak öncelikli konularımız aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

1. Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Büyüme
2. Sorumlu Yatırımlar
3. Dijital Dönüşüm ve İnovasyon
4. Etik, Uyum ve Yönetişim
5. Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi
6. Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
7. İklim Değişikliği
8. Çalışan Hakları
9. İş Sağlığı ve Güvenliği
10. Atık Yönetimi
11. Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Uyum
12. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
13. Biyoçeşitliliğin Korunması ve Çevre Yönetimi
14. Yerel Topluluklar

Öncelikli konularımızı belirlerken kurumsal stratejiler, küresel eğilimler, uluslararası sürdürülebilirlik çerçeveleri (Task Force on Climate Related Disclosures (TCFD), Sustainability Accounting Standards Board (SASB), SKA'lar, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi vs.), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım

Prensipileri (UN PRI) çerçevesinde Holding, Elektrik Üretimi, Liman ve Gaz sektörlerini inceledik ve öne çıkan başlıklarla uyumlu olmak üzere kapsayıcı bir konu evreni oluşturduk. Çalışmamız sonucunda, çok önemli, önemli ve orta önemli öncelikli konular matrisi aşağıdaki gibi şekillenmiştir.



Karar alma süreçlerimizi sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve kurumsal yönetim ilkelerimiz doğrultusunda yürütürken SKA'lara uyum sağlıyoruz. Öncelikli konularımızın SKA'larla ilişkisi aşağıdaki gibi şekillenmiştir.

	1 YOKSULLUKA SON	2 AÇLIKLA SON	3 SAĞLIKLI HÜYELER	4 İHTİSAPLI EĞİTİM	5 KÜRESEL CİNSİYET EŞİTLİĞİ	6 TEMİZ SU VE SANITASYON	7 ENERJİ VE TEMİZ ENERJİ	8 İNSANA HAKSIZ IS VE EKONOMİK EŞİTLİK	9 SAKAT, FİZİKSEL VE AKILLI	10 EŞİTSİZLİĞİN AZALTILMASI	11 SÜRDÜRÜLEBİLİR KENTLER VE İKLİM AKILLI KENTLER	12 SÜRDÜRÜLEBİLİR TÜKETİM VE ÜRETİM	13 İKLİM EYLEMİ	14 SİYASİ YERLEŞİM	15 KARASAL YAŞAM	16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURULUMLAR	17 İHTİSAPLI İŞ ORTAKLIKLAR
Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Büyüme								✓			✓						
Sorumlu Yatırımlar								✓			✓						
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon								✓									
Etik, Uyum ve Yönetişim					✓					✓							
Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi																	✓
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi								✓		✓							
İklim Değişikliği													✓	✓	✓		

Cinsiyet eşitliğini sağlamak ve tüm kadınlar ile kız çocuklarını güçlendirmek

İstikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi ve insana yakışır işleri desteklemek

Ülkeler arası ve ülke içindeki kişiler arasında eşitsizliği azaltmak

Şehirleri ve insan yerleşimlerini kapsayıcı, güvenli, dayanıklı ve sürdürülebilir kılmak

İklim değişikliği ve etkileri ile mücadele için acilen eyleme geçmek

Sürdürülebilir kalkınma için okyanusları, denizleri ve deniz kaynaklarını korumak

Karasal ekosistemleri korumak, iyileştirmek ve sürdürülebilir kullanımını desteklemek

Uygulama araçlarını güçlendirmek ve sürdürülebilir kalkınma için küresel ortaklığı canlandırmak



Sürdürülebilir Çevre Anlayışı

İklim Krizi ile Mücadele
Yenilenebilir Enerji Yatırımları

Atık ve Su Yönetimi
Biyçeşitlilik





GYH olarak çevresel etkilerin azaltılması için faaliyetlerimizi doğal kaynakların ve biyoçeşitliliğin korunması, temiz enerji kaynaklarının kullanılması gibi çevresel sürdürülebilirlik ilkelerini benimseyerek yürütüyoruz. Bu kapsamda, kaynak verimliliği ve atık dönüşümü gibi stratejilerle üretim süreçlerimizden kaynaklanan etkileri azaltmayı hedefliyoruz. Temiz enerji kaynaklarına yönelik yatırımlarımızı geliştirerek fosil yakıtların yerine yenilenebilir enerji kullanımını teşvik ediyoruz. Projelerimizin planlama aşamasında biyoçeşitliliğin sürdürülmesini

ve doğal habitatın korunmasını sağlıyoruz. Hem GYH'nin hem de GYH'ye bağlı tüm ortaklıklarımızın çevresel performansını düzenli olarak takip ederek çevresel etkilerin verimli bir şekilde yönetilmesini amaçlıyoruz. İklim değişikliği etkilerini azaltmak, etkin enerji, su ve atık yönetimini sağlamak ve biyoçeşitliliğin korunmasına destek olmak için yapılan çalışmalarımızın çerçevesini Çevre ve Sürdürülebilirlik Politikalarımız ile oluşturuyoruz. Bu kapsamda yapılan çalışmalarımızı Çevre Yönetim Sistemi Usul ve Esasları'na dayanarak yürütüyoruz.

Çevre performansını her yıl daha da ileriye taşımayı hedefleyen GYH olarak 2023 yılında çevre yatırımlarımız 110 milyon TL'ye ulaşmıştır. Kurumumuzun çevre yatırımındaki bu artış Naturelgaz'ın çevre dostu enerji üretimi ve enerji verimliliği projelerinden kaynaklanmaktadır.

2023 yılında Naturelgaz bu yatırımlarına devam ederken Consus tarafında ise yardımcı

kaynak yönetmeliğine paralel olarak mevcut biokütle tesislerinde toplamda 3.5 MW kurulu güce sahip güneş enerjisi yatırımlarının ilk etabı tamamlamıştır.

2019 yılından bu yana faaliyetlerimizden kaynaklı ve çevre ile ilgili herhangi bir uyumsuzluk veya ceza bulunmamaktadır.

	2021	2022	2023
Çevre Yatırımları (milyon TL)	4,6	42,2	110





İKLİM KRİZİ İLE MÜCADELE

Günümüzde artan sanayileşme, kentleşme, sürdürülebilir olmayan ürün ve faaliyetlerin kullanımı ile birlikte yetersiz çevre yönetimi sera gazı emisyonlarının artmasına ve her seviyeden gelişmişlik düzeyine sahip ülkelerin çevre kalitesini olumsuz yönde etkilemeye başlamıştır. Bu doğrultuda, sera gazı emisyonunu azaltmak, sürdürülebilir ürünleri ve hizmetleri tercih etmek ve kaynak verimliliğini artırmak gibi önlemler çevresel ayak izinin azaltılmasına yardımcı olmaktadır. GYH bünyesinde, küresel bir mesele haline gelen iklim krizinin yönetilmesinde özel sektöre düşen sorumluluğun farkında olarak küresel ölçekteki yatırım portföyümüz aracılığıyla çevresel performansımızı artırmak üzere faaliyetler yürütüyoruz. Bu faaliyetler kapsamında sera gazı emisyonlarına sebep olan faaliyetlerin verilerinin kaydını tutarak sera

gazı emisyonlarını ISO 14064 Standardı'na göre hesaplıyor ve emisyon azaltım potansiyellerini araştırıyoruz.

Biyokütle ve güneş enerjisi yatırımlarımız sayesinde yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarını kullanarak emisyon azaltımına önemli ölçüde katkı sağlıyoruz. Önümüzdeki dönemde özellikle güneş enerjisi santrali yatırımlarımızı artırarak daha yüksek bir ivmeyle emisyon azaltımına destek olmayı planlıyoruz.

GPH limanlarında düşük veya sıfır emisyonlu araçları kullanarak çevresel etkilerin azaltılmasına destek oluyoruz. Bu sayede çalışanlar ve diğer paydaşlar arasında farkındalık yaratılmasına da katkı sağlıyoruz.

GPH Limanlarının Emisyonları (ton CO ₂ eşd.)*	2022	2023
Kapsam 1	1.968,70	2.325,74
Kapsam 2 (Lokasyon bazlı)	2.332,28	2.240,67
Kapsam 1 ve Kapsam 2 Toplam	4.300,98	4.566,41

* Sera gazı emisyonları, Green House Gas (GHG) protokolüne göre kontrol bazlı yaklaşımla hesaplanmıştır. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (IPCC) 2006 emisyon faktörleri, AR5 GWP değerleri, Uluslararası Enerji Ajansı ve Dünya Kaynakları Enstitüsü (WRI) emisyon faktörleri ve lokal fuel (yakıt) verisi (net kalorifik değer ve yoğunluk) değerleri kullanılmıştır.



Limanlarımızda

İtalya'daki limanlarımızın enerji politikası ve prosedürleri, enerji tüketimini azaltmakla birlikte enerji verimliliğini teşvik ederek çevresel etkimizi en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Bu kapsamda, enerji denetimleri ve değerlendirmeleri aracılığıyla yüksek enerji tüketimi gözlenen alanları belirleyerek iyileştirme fırsatlarını tespit ediyoruz. Ayrıca, çalışanlarımızı enerji tasarrufu konusunda teşvik etmek için eğitimler vermeye devam ediyoruz. Elektrik kullanımı ile birlikte bakım maliyetlerini azaltarak operasyonlarımızın genelinde enerji tüketimini azaltmak için verimli enerji altyapılarına ve teknolojilere yatırım yapıyoruz.

İtalya'daki limanlarımızın çevresel kriterlerini ve sürdürülebilirlik taahhütlerini esas alan eylemleri arasında, tedarikçi değerlendirmesi, malzemelerin ve ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini değerlendirmek için Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi çalışması, sürdürülebilir malzeme tedariki, sürdürülebilir kaynakların kullanımına öncelik verilmesi ve sürdürülebilirlik alanında en son gelişmeleri takip ederek sürekli iyileştirmenin sağlanması bulunmaktadır.

İtalya'daki limanlarımız için iklim değişikliğinin şirket faaliyetlerimize etkilerini değerlendirdik ve bu değerlendirmeler doğrultusunda sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak stratejiler geliştirdik. Artan tüketici talepleri, enerji verimliliği önlemleri ve çevre dostu teknolojiler gibi fırsatları tanımladık. Bu kapsamda, faaliyet gösterdiğimiz bölgenin iklim koşulları nedeniyle yüksek enerji maliyetleri ve yaz aylarında aşırı sıcaklık artışı gibi risklerle karşılaşabileceğimizi öngörüyoruz.

Zadar Yolcu Limanımızda soğutmayı tüm kruvaziyer operasyonu boyunca kullanmak yerine yalnızca pik saatlerde ve düşük tarifeli elektrik saatlerinde kullanarak enerji yönetiminde stratejik bir yaklaşım sergiliyoruz. Böylece enerji tüketimini azaltarak hem enerji verimliliğine katkı sağlıyor hem de maliyeti düşürüyoruz.

Consus Enerji olarak biyokütle tesislerimizde, çeşitli yöntemlerle proje izleme faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz. Bu kapsamda Doğrulanmış Karbon Standardı (Verified Carbon Standard), Küresel Karbon Konseyi (GCC) ve Uluslararası Yeşil Enerji Sertifikası'na (I-REC) yönelik gönüllü karbon sertifikası projeleri yürütüyoruz. Ayrıca, kazan teknolojisi sayesinde kazan yakma sıcaklıklarını düşük tutarak NOx emisyonlarını azaltıyoruz. İyileştirilen kazan ızgara sistemiyle verimli yanma sağlayarak yakıt tüketimini azalttık. Mavi Bayrak Doğu Santralimizde, desülfürizasyon sistemini devreye alarak SO₂ emisyonlarını düşürdük. Santrallerimizde enerji performansını iyileştirmek için ISO 50001 Enerji Yönetimi sertifikalarımız bulunmaktadır. Enerji yönetimi kapsamında biri gözden geçirme denetimi, diğeri yıllık iç denetim olmak üzere yılda 2 kez denetim yapıyoruz. Dış denetimler ise yılda 1 kez denetim firması tarafından gerçekleştiriliyor. Yakıt hazırlama sürecindeki iyileştirmelerle iç enerji tüketimimizi azaltırken LED ampuller ve fotoselli ampullerle enerji tasarrufu sağlıyoruz. 2023'de 209,4 milyon kWh enerjiyi yenilenebilir kaynaklardan üreterek 91,5 milyon kg CO₂ emisyonu engelledik. "2030 yılı sonuna kadar karbon nötr olmak" hedefimize ulaşmak üzere faaliyetlerimizi gerçekleştiriyoruz.





		Kapsam 1	Kapsam 2	Kapsam 3		Toplam
		Kategori 1	Kategori 2	Kategori 3	Kategori 4	
Consus	2021	159.687,30	539,22	33.620,50	1.600,17	195.447,20
	2022	100.241,10	512,03	23.738,02	4.685,80	129.176,94
	2023	89.677,82	474,84	21.614,38	1.802,05	113.569,09

Gayrimenkul faaliyetlerimiz kapsamında değerlendirdiğimiz Van AVM'de enerji verimliliğini artırmak ve enerji güvenliğini sağlamak için 2018 yılında tam kapasite ile hizmete alınan trijenerasyon sistemi sayesinde elektrik ve ısıtma-soğutma amaçlı enerji üretimi yapıyoruz. Sistemin sağladığı kesintisiz enerji sayesinde şebekedeki sık kesintilerde devreye giren jeneratör ile çalışma saatleri ve gerekli yakıt miktarı azaltılırken emisyonları minimum seviyeye indiriyoruz.

Ayrıca, Van AVM'nin Enerji Performansı B-55 olan Enerji Kimlik Belgesi bulunuyor. Enerji tüketimini yöneterek emisyon azaltımına katkı sağlama faaliyetlerimiz kapsamında yandaki uygulamaları yürütüyoruz:

- Van AVM'nin aydınlatma sistemi armatürlerinin düşük enerji tüketimli LED teknoloji ile değiştirilmesi
- Bina ısı kayıplarını minimize edecek çalışmaların takip edilmesi
- Teknik operasyon grubuna enerji verimliliği konusundaki gelişmelerle ilgili eğitim verilmesi ve bilinçlendirme çalışmalarının yapılması (enerji izleme sistemleri, bina otomasyon sistemleri ile ilgili gelişmelerin teorik ve saha eğitimleri).

Gayrimenkul faaliyetlerimiz kaynaklı emisyonlarımızı iklim değişikliği ile mücadele hedeflerimiz doğrultusunda kapsam 1 ve kapsam 2 olarak 2022 yılı itibari ile hesaplamaktayız .

Gayrimenkul (ton CO ₂ eşd.)	2022	2023
Kapsam 1	928,14	847,06
Kapsam 2	2.146,70	2.210,42
Kapsam 1 ve Kapsam 2 Toplam	3.074,85	3.057,49





YENİLENEBİLİR ENERJİ YATIRIMLARI

Enerji tedarikinde sürdürülebilir çözümlere duyulan ihtiyaç ülkemizde de günden güne artmaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarına yapılan yatırımların enerji güvenliğinin artırılması ve enerji konusunda diğer ülkelere bağımlılığın azaltılması açısından kritik bir role sahip olduğunun bilincindeyiz. Fiyat dalgalanmalarından ve arz kesintilerinden etkilenmeyen güneş, rüzgar ve jeotermal gibi yenilenebilir enerji kaynaklarının ekonomik kalkınma, sosyal refah ve sürdürülebilir çevre için yaygınlaştırılması gerektiğini düşünüyoruz.

Enerji krizlerini ve artan enerji fiyatlarını, yenilenebilir enerjiye geçişi hızlandırmak için bir fırsat olarak değerlendiriyor ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmek için yenilenebilir enerji yatırımlarına odaklanıyoruz.

Consus Enerji olarak 31 Aralık 2023 itibarıyla devreye aldığımız 98 MW toplam kurulu gücümüzün 41,8 MW'ı yenilenebilir enerji santrallerinden oluşmaktadır. Gelenen aşamada, yatırımı devam eden projelerimizin tamamlanmasıyla birlikte 110 MW'ın üstünde kapasiteye ulaşmayı bekliyoruz.

2023 yıl sonu itibarıyla toplam 56,2 MW kurulu güce sahip olan Tres Enerji, çeşitli sınıai ve ticari işletmeler ile yeni sözleşmeler imzalamayı ve Türkiye genelinde dağıtık enerji kapasitesini artırmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Tres

Enerji olarak 2023 yılı içinde kojenerasyon alanında hizmet alan mevcut bir müşterisinin fabrika sahasına 0,95 MWp kapasitede GES kurulumu için 2023 yılında yeni bir sözleşme imzaladık. Montaj süreci devam eden GES'in 2024 yılında devreye alınması öngörülmektedir. Ayrıca, bir kamu kurumunu adına 2,2 MWp kapasitede GES'in yapımı, kurulumu ve montaj çalışmaları büyük ölçüde tamamlanmıştır.

Gaz ışkolu olarak, Muş İli Bulanık İlçesi'nde toplam kurulu gücü 18.761,08 kWp olacak şekilde Güneş Enerji Santrali ("GES") yapımına başlanmış olup, bu GES Yatırımı ile yıllık 33.942 MWs elektrik üretilmesi öngörülmektedir. GES yatırımlarımız ile ülkemizin temiz enerji üretimine destek olunması, doğanın korunması ve Şirketimizin karbon nötr hedeflerine katkı sağlanması amaçlanmakta, doğa dostu enerji üretimi ile maliyet tasarrufu sağlanması ve verimliliğimizin artırılması hedeflenmektedir. Bu hedeflere uygun olarak üretilen elektriğin, öncelikli olarak 10 tesisimizin elektrik ihtiyacının tamamını karşılaması, fazlasının ise ilgili düzenlemeler uyarınca ilgili kurumlarca verilecek izne tabi olmak üzere şebekeye verilmesi planlanmaktadır.





ATIK VE SU YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda atık ve su yönetiminin çevresel, ekonomik ve sosyal açıdan oldukça önemli olduğunun farkında olarak çalışmalarımızı yürütüyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan atıkların yönetiminde azaltım, tekrar kullanım ve geri dönüşüm ilkelerinden yararlanarak kaynakların daha etkin bir şekilde yönetilmesine destek oluyoruz.

- Gayrimenkul faaliyetlerimiz kapsamında değerlendirdiğimiz Van AVM, Sıfır Atık Belgesi'ne sahip olup hizmet süresince açığa çıkan atıklar yetkilendirilmiş geri dönüşüm tesislerine verilerek bertaraf ediliyor.
- Limanlarımızda tek kullanımlık plastiklerin en aza indirilmesine ve tehlikeli atıkların uygun bir şekilde bertaraf edilmesine yönelik faaliyetler yürütüyoruz. Aynı zamanda, kruvaziyer terminalimizde atıkların farklılaştırılmasına odaklanarak yolcuları ve çalışanları atıkları geri dönüştürülebilir, organik ve geri dönüştürülemeyen atıklar olmak üzere ayırmaya teşvik eden programlar (eğitim, erişilebilir atık ayrıştırma tesisleri vb.) uygulayarak atık yönetimini daha etkin kılmaya çalışıyoruz. Bu kapsamda, atık yönetimine yönelik özel ekipmanların satın alınmasına, optimum işlevselliği sağlamak için düzenli bakımların yapılmasına ve personel eğitimine yönelik yatırım ve harcamalar tahsis ediyoruz.

Su kaynaklarının sürdürülebilir bir şekilde kullanılması ve korunması için su tüketimimizi gözeterek kuraklık, su kirliliği ve su kaynaklarının azalması gibi sorunlara sebebiyet verebilecek aktivitelerden kaçınıyoruz. Bu nedenle, faaliyetlerimizi yürütürken suyun etkin bir şekilde kullanılmasını ve su kaynaklarının korunmasını esas alıyoruz.

- Consus Enerji bünyesindeki Doğal Enerji Santralimizde suyu geri dönüştürerek tekrar kullanımını sağladık. Mavi Bayrak Enerji Santralimizde ise yıllık olarak 3.000 m³ suyun proses içinde geri kazanımını gerçekleştirdik.
- Van AVM'de sıcak su ihtiyacını karşılamak amacıyla mevcut güneş enerjisinin yanı sıra trijenerasyon sisteminde üretilen sıcak suyun kayıpsız bir şekilde sistemde kullanılmasını sağlıyoruz.
- Limanlarımız geniş kapsamlı bir su yönetimi politikasına sahip olup su tüketimini azaltmayı ve su tasarrufu önlemlerini teşvik etmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda, sızıntıları gidermek ve arızalı tesisat armatürlerini hemen onarmak için düzenli bakımların yapılması, açık alanlarda sulama kaynaklı su kullanımını en az seviyeye indirmek için akıllı sulama sistemlerinin uygulanması, çalışanlara su tasarrufu ile ilgili en iyi uygulamaları içeren eğitimlerin düzenlenmesi gibi faaliyetler yürütüyoruz. Ayrıca, yeşil alanların ve bitkilerin sulama süresini düşürerek peyzaj amaçlı su kullanımımızı azaltıyoruz.





BİYOÇEŞİTLİLİK

Kara ve deniz ekosistemlerinin korunması, sadece gezegenimizin sağlığı için değil, aynı zamanda iş modellerimizin uzun vadeli sürdürülebilirliği açısından da son derece önemlidir. Faaliyetlerimizin çevreye olan etkileri göz önünde bulundurulduğunda, biyoçeşitliliğin korunması için proje planlamasından itibaren tüm aşamalarda titizlikle çalışılması gerektiğinin farkında olarak çalışıyoruz. GYH olarak, 2015 yılından beri liman işletmelerimiz de dahil olmak üzere geniş yatırım portföyümüzün biyoçeşitlilik üzerindeki potansiyel etkilerini değerlendiriyor ve bu alandaki çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bunun yanında, doğal yaşamı korumak amacıyla iş birlikleri kuruyor ve bu alandaki çalışmalara liderlik ediyoruz. Biyoçeşitliliği ve doğal ekosistemi korumak amacıyla ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak çevresel etkileri en aza indirmek için aldığımız önlemlerle BM SKA'larından Sudaki Yaşam ve Karasal Yaşam ilkelerine göre faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



İnsana Saygı

İnsan Kaynakları Yönetimi
Topluma Katkı



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

İnsan Kaynakları Yaklaşımı

Kurumumuzda, çalışanlarımıza verdiğimiz değer önemli bir rol oynuyor. Çalışanlarımızın bağlılığını, motivasyonunu ve memnuniyetini artırmak için kurum içi sinerjiyi güçlendiriyoruz. Tüm çalışanlarımızın potansiyelini ortaya koyabilecek şekilde gelişimini önemsiyor ve onlara bu kapsamda fırsatlar sunuyoruz. Bu sayede, performans yönetimi sistemimizde çalışanların yetkinliklerini ve performansını adil bir şekilde gözetiyoruz. Her yıl Şubat ayında çalışmalarını başlattığımız, yıl ortasında ara değerlendirme yapılan ve yıl sonunda değerlendirmelerin yapıldığı Global Performance Management System (GPMS) isimli sistemimiz dahilinde çalışıyoruz. Hem üst yönetimin hem de yönetim kademesindeki çalışanlarımızın performans değerlendirme ölçütleri dahilinde finansal olmayan (çevresel ve sosyal) hedefler de bulunuyor.

İştiraklerimizin insan sermayesini farklı coğrafyalardaki çalışma koşullarını göz önünde bulundurarak yönetmesi için destek oluyoruz. İnsan kaynakları süreçlerimizi çalışan haklarını ve çalışanlarımızın uyması gereken kuralları belirleyen Personel Yönetmeliği kapsamında yürütüyoruz.

Her yıl, bir önceki yılın finansallarına bağlı olarak sağlanan primler doğrultusunda bir ödüllendirme sistemimiz bulunuyor. Aynı zamanda, tüm çalışanlarımıza ailelerini de kapsayacak şekilde özel sağlık sigortası yapıyor. Ayrıca, yine tüm çalışanlarımıza gıda desteği sağlanıyor ve pandemi döneminde hayata geçirdiğimiz hibrit çalışma modeli devam ediyor.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Çalışan yaklaşımımızda insan haklarına saygı, çeşitlilik ve kapsayıcılığı her zaman ön planda tutuyoruz. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda eşitliğe verdiğimiz önemle işe alımdan her türlü kariyer yolculuğunda ırk, din, dil, cinsiyet vb. konularda ayrımcılık yapmıyoruz ve ayrımcılığa tolerans göstermiyoruz. SKA'lar kapsamında insana yakışır iş ve sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı veriyoruz.

Kurumumuz dahilinde ve iştiraklerinde çalışan 1.737 personelden beyaz yakalı çalışanlarımızın %34'ünü kadın çalışanlar oluşturuyor. Üst Yönetimimizdeki kadın çalışan oranı ise %38 olup Yönetim Kurulumuzun %29'u (toplam 7 üyeden 2'si) kadın üye barındırıyor. SKA'larla uyumlu olarak Yönetim Kurulu dahil, organizasyonun tüm kademelerinde kadın çalışan oranını artırmayı hedefliyoruz.

Şirketimiz, kilit yeteneklerin ilerlemesine ve geliştirilmesine yatırım yaparak yedekleme planlamasına bilinçli bir yaklaşım benimsemektedir. Bu kapsamda, yıl içerisinde 47 adet iç terfi gerçekleştirilmiştir. Her ne kadar Şirketin önceliği içeriden terfileri desteklemek yönünde olsa da yönetim, içeriden veya dışarıdan, pozisyona en uygun adayı seçmek ve yerleştirmekle sorumludur. Bu nedenle, terfi, ancak mümkün olduğunda uygulanır.

Terfi, boş bir pozisyona yükselme ile olabileceği gibi aynı pozisyonda kariyerinde daha üst iş değerinde ilerlemek yönünde (liyakate dayalı) de olabilir. Bu, çalışanlarımızın yeteneklerini ve performanslarını en iyi şekilde değerlendirme ve ödüllendirme amacımızın bir parçasıdır.

Çalışan Gelişimine Destek

Yeni çalışanlarımız için oryantasyon programımızı uyguluyor ve gerekli eğitimleri sağlıyoruz. Çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya koyabilmelerinin yolunun hem profesyonel hem kişisel gelişimlerini destekleyecek eğitimler sunmaktan geçtiğine inanıyoruz. Çalışanlara verdiğimiz kişisel gelişim eğitimleri ile mesleki ve teknik eğitimlerle onların profesyonel ve kişisel gelişimlerini destekliyoruz. Çalışanlarımızın gayrimenkul ve finans şirketlerimizde sermaye piyasası SPK lisans yenileme, borsa ve finansal piyasalarla ilgili teknik eğitimler, yabancı dil eğitimi; elektrik üretimi/gaz/maden şirketlerimizde ve liman işletmelerimizde gaz ölçümleme, ERP, yazılımlar, teknik bakım, deniz ve kara kirliliğini de kapsayan çevre koruma, atık yönetimi, kalite yönetimi ve temel iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda eğitim almalarını sağlıyoruz.





İSG Yaklaşımı

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu ortamı sağlamak için iş sağlığı ve güvenliğini en etkin şekilde yönetiyor, iş ortamında gerekli önlemleri alarak çalışanlara eğitimler veriyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği riskleri sektörlere göre farklılık gösteriyor; maden ve enerji şirketleri daha yüksek riskli şirketler arasında yer alırken limanlar orta riskli, finans şirketleri ise az riskli şirketler arasında yer alıyor. Kurumumuzda, her sektörün gerekliliklerine ve risk seviyelerine uygun olarak önlemler alıyoruz. Bu doğrultuda, İSG'yi sektörel farklılıkları gözetenek ve şirketler özelinde çalışanların da temsil edildiği kurul ve komiteler aracılığıyla yönetiyor ve yürütüyoruz. İSG konularını, en üst düzey sorumluluğa sahip Sürdürülebilirlik Komitemiz aracılığıyla Yönetim Kurulumuza raporluyoruz.

Riskleri ve performansı sistematik olarak takip ediyor, sürekli iyileştirme ve sıfır kaza hedefiyle çalışıyoruz. İSG politikalarını ve rehberlerini güncel tutmaya önem veriyoruz. Bu kapsamda hazırladığımız İSG El Kitabı'nı uyguluyoruz. Bunun yanı sıra, kaza raporlama sistemlerini iyileştiriyoruz.

İSG Kılavuzumuz, Şirket genelinde tüm sağlık, güvenlik ve çevre konularında

rehberimiz olup en iyi küresel uygulamaları ve kurum içi bilgi paylaşımını yansıtabilecek şekilde kılavuzun düzenli olarak gözden geçirilmesini ve güncellenmesini sağlıyoruz. GYH olarak, zararları ve hastalıkları önlemeyi ve çalışanlarımızın, yüklenicilerimizin, halkın ve tüm toplumun kişisel güvenliğini sağlamayı amaçlıyoruz. Kazaları önlemek ve kazaların tekrar etmesini engellemek için etkinlik ve eğitimler yoluyla İSG'nin iş yapma kültürümüz haline gelmesini sağlıyoruz. Gerçekleşen bir vaka ve/veya "gerçekleşmeye çok yakın" vakalar için tanımladığımız raporlama prosedürlerinden ve gelecekte bu vakaların oluşmasını önlemek için bu tecrübelerimizden faydalanıyoruz.

Ege Liman (Kuşadası), Bodrum Liman, ve Adria Limanlarımızda ve elektrik üretimi ile maden sektöründe faaliyet gösteren şirketlerimizin 7'sinde Limanlarımızda OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sertifikamız bulunuyor ve bu Standart'ın yeni versiyonu olan ISO 45001 setifikası bulunuyor. 2016'ya geçmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Limanlarımızı yönetirken uluslararası liman işletmeleri güvenlik standartlarına uyuyor, ISO 20858 Liman İşletmeleri Güvenlik Değerlendirmeleri Sistemi'ne de uyum sağlıyoruz.

TOPLUMA KATKI

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarikçilerimizin ve iş ortaklarımızın kaliteli hizmet ve ürün temin ederken, kurumumuzun sahip olduğu etik değerlere uyum sağlamasını bekliyoruz. Bu yöndeki beklentilerimizi; Etik ve Davranış Yönetmeliği, İnsan Hakları Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dokümanlarımız ve diğer ilgili yasa ve yönetmelikler aracılığıyla paylaşıyoruz. GYH olarak etik davranış ilkelerine uymayı taahhüt ediyor ve her türlü rüşvet, yolsuzluk ve insan haklarına aykırı davranış ile mücadele ediyoruz. Kurumumuz adına mal ya da hizmet satın alırken tüm potansiyel tedarikçilere eşit ve dürüst davranıyoruz.

Taşeronlar, tedarikçiler, acenteler ortak teşebbüsler ve diğer ortaklarla iş yaparken Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamıza uygun hareket eden iş ortaklarını tercih ediyoruz. Tedarikçilerimize Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamızda yer alan uygulama esaslarına ve ilgili mevzuata dair eğitimler gerçekleştiriyoruz.

Yerel Halkla İlişkiler

GYH ve iştirakleri olarak faaliyet gösterdiğimiz coğrafyalarda, yerel halkın yaşamına ve ihtiyaçlarına aktif olarak katkıda bulunuyoruz. Tüm operasyonlarımızda İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmelerini gözetiyor ve çalıştığımız bölgelerde tarafımızca oluşabilecek negatif etkileri önleyen bir çalışma prensibini benimsiyoruz.

İyi uygulamalarımıza örnek olarak; Edusa tarafından üretilen tarımsal artıkları Consus Enerji'nin santralleri için biyokütle kaynağı olarak kullanıyoruz. Bu döngü sayesinde çiftçinin artık toplama maliyetini karşılıyor ve santrallerimizde kullanarak ekonomiye kazandırıyoruz. Tarlada bulunan tarımsal artıkların toprağa verdiği zararın da önüne geçerek, tarımsal sürdürülebilirliğe katkı sağlıyoruz.

4 kıta ve 17 ülkede toplamda 1.700'ün üzerinde çalışana sahip olan bir kurum olarak, yerel istihdamı önemsiyoruz. Yurtdışında bulunan çalışma sahalarımızda, işgücümüzün önemli bir kısmını yerel çalışanlarımız oluşturuyor. Kurumumuz bünyesinde 20 farklı pasaporttan iş arkadaşımız görev alıyor.

Kurumsal Vatandaşlık

Kurumumuzun sosyal sorumluluk anlayışı kapsamında; kişi, dernek ve vakıflara, eğitim kuruluşlarına, kamu kurum ve kuruluşlarına Sermaye Piyasası Kurulu ile Türk Ticaret Kanunu'nda belirtilen esaslar çerçevesinde sosyal, kültürel, eğitim amacıyla sponsorluk, bağış ve yardım faaliyetleri gerçekleştiriyoruz. Türkiye'nin tanıtımına olumlu katkıda bulunan, yerel ve ulusal düzeyde ülkeye ve topluma yarar sağlayan, sosyal, kültürel ve ekonomik ortamı iyileştirmeye yönelik etkinlikleri destekliyoruz.

GYH'nin iştirak firmalarından Global Menkul Değerler A.Ş. Eğitime Destek, Yarınlar Hazırlık" projesi ile eğitime destek, staj ve iş imkanı ve mentorluk gibi uygulamalara yer vermektedir. Bu kapsamda Acil İhtiyaç Projesi Vakfı ile iş birliği yapmaktadır.

Kuşadası çalışma bölgemiz civarında; Adnan Menderes Üniversitesi Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu inşaatı, yerel okullara bilgisayar ve ekipman yardımı, yerel plajların rehabilitasyonu, devlet kurumlarına teknik desteğin sağlanması çalışmalarını gerçekleştirdik. Çeşitli hayır kuruluşlarına yönelik bağışlar, Ege Ports yerel motor

sporları kulübünün sponsorluğu ve yangından zarar gören orman arazisinin yeniden ağaçlandırılması için finansal destek sağladık.

06.02.2023 günü ülkemizde gerçekleşen deprem felaketinde tüm Grup şirketlerimiz, depremin ilk anlarından itibaren kamu kurumlarının ve sivil toplum kuruluşlarının da yönlendirmeleriyle doğal gaz, yaşam konteyneri, akaryakıt, gıda, içecek ve diğer çeşitli kaynakları doğrudan ihtiyaç sahiplerine ulaştırmıştır.





Ar-Ge ve inovasyon

GYH olarak güncel teknolojik gelişmeler ışığında Ar-Ge ve inovasyon alanındaki yatırımlarımızın sürdürülebilirliğini kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Kurumumuz ve değer zincirimizdeki paydaşlarımız için katma değer yaratma odağıyla bu alanda belirlediğimiz kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimize ulaşmak için ulusal ve uluslararası teknoloji girişimleriyle ve üniversitelerle açık inovasyon odaklı çalışmalarımızda iş birliği içerisinde hareket ediyoruz.

Kurumumuzun yeşil ve dijital dönüşüm yolculuğunda kurum içi girişimciliği destekleyerek çalışanlarımızın çeviklik, esneklik ve liderlik becerilerinin gelişimine katkıda bulunuyoruz. Bu kapsamda, çalışanlarımızın Ar-Ge odağındaki fikirlerini önemsiyor ve uygun bulunması halinde bu fikirlerin hayata geçirilebilmesi için finansman desteği sağlıyoruz.

Kurum içi desteklerimize ek olarak geleceğin teknoloji şirketlerine yönelik yatırımlarımızı da sürdürüyoruz. Dünyanın önde gelen yatırımcıları ile birlikte, geleceği parlak, yarının dünyasında pozitif etki yaratacağına inandığımız şirketleri desteklemeye devam ediyoruz.

Gaz işkolumuzda, "Gelecek Stratejisi" olarak gördüğümüz Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarımız için bir ekosistem içerisinde, ortak amaçlara uygun katılımcı ve kapsayıcı bir anlayışla son 3 yılda 49,3 milyon TL tutarında yatırım yaptık. Tasarım ve Üretim Merkezi, toplamda 400 m²'lik kapalı ve 3.000 m²'lik açık alandan oluşmaktadır. CNG basınç düşürme sistemlerini kendi üretim ve tasarım merkezinde tasarlamakta ve üretmekte olan Naturelgaz, bu sistemlerin verimliliğini sürekli geliştirmektedir. Bütün basınç düşürme sistemleri EPDK onaylı olan Naturelgaz'ın, Tasarım ve Üretim Merkezi'nde tasarımcılar tarafından en güncel mühendislik ve çözüm teknikleri uygulanmaktadır. Naturelgaz'ın tüm ekipmanları gerekli İş Sağlığı ve Güvenliği mevzuatlarına uygun şekilde CE sertifikalı olarak üretilmektedir.

İyi Uygulamalar

Global On-Line

Kurumumuz ve bağlı şirketlerimiz faaliyetlerini sürdürürken teknoloji ve dijitalleşmenin beraberinde getirdiği yenilikçi çözümleri kendi iş alanlarına uygulama konusunda proaktif davranmaya öncelikleri arasında yer veriyor. Bu kapsamda, iştiraklerimizden Global Menkul Değerler, müşterilerine ihtiyaçları olan güvenilir bilgiye ve hizmete erişebilmeleri için şubeye gitmeden hesap açabilme ve yatırım yapabilme imkânı sunan Global On-Line uygulamasını hayata geçirdi.

Herhangi bir finans kuruluşu veya sigorta şirketi ile bağlantısı olmayan ve yerli sermayeyle kurduğumuz İstanbul Portföy, bugün Türkiye'nin en büyük ve yenilikçi varlık yönetimi şirketi olarak büyüme potansiyeline sahip teknoloji girişimlerine yatırımlarını sürdürüyor.

Güneş Takip Sistemi

Kurumumuzun temiz enerji sektöründe faaliyet gösteren iştiraklerinden Consus Enerji, yenilenebilir enerji alanında gerçekleştirdiği biyokütle ve güneş santralleri yatırımlarına ek olarak, dağıtık enerji tesislerini (kojenerasyon, trijenerasyon ve güneş) yap-işlet iş modeli ile hayata geçiren ve Türkiye'nin en büyük kurulu gücüne sahip enerji hizmet firması olarak sektörüne liderlik ediyor. Güneş enerjisi projelerinde müşterilerine en güncel mühendislik çözümlerini sunmak için güneş panellerinin güneşin hareketine göre otomatik olarak konumlandırılmasını sağlayan güneş takip sistemini uyguluyor. Bu sistem sayesinde gün ışığından mümkün olan en yüksek seviyede faydalanılarak enerji verimliliği yüksek projelerle ülkemizin yeşil dönüşüm uygulamalarına katkı sunuluyor.

Biyokütleden Temiz Enerji Üretimi

Günümüzde pek çok bölgede ürün hasadından geriye kalan pamuk sapları, atıkların toplanmasının getirdiği ilave maliyetlerden ötürü halen anız yakılarak bertaraf ediliyor. Bu yöntem biyoçeşitliliğe zarar veriyor ve yanma kaynaklı emisyonlar hava kirliliğine sebep oluyor. Consus Enerji, kendi geliştirdiği makinelerle tarlalardan pamuk saplarını kökleri de dahil olmak üzere topluyor ve çevre dostu yöntemlerle yanma işlemine tabi tutarak iş süreçlerinde kullanmak üzere biyokütleden enerji üretiyor. Böylece, biyoçeşitliliğin korunması, temiz enerji tedariki ve yerel halkın tarım faaliyetlerinin desteklenmesiyle doğamız ve toplum için çok yönlü değer yaratıyoruz.

Yüksek Verimlilikte Enerji üretimi

Enerji, temiz enerji üretim modellerinden bir diğeri olan dağıtık enerji modeliyle (kojenerasyon/trijenerasyon) öz tüketimlerini uzaktan takip sistemleri ile izlediği işletmeler için ihtiyaçları doğrultusunda elektrik, ısıtma ve soğutma enerjisi üretecek projeler gerçekleştiriyor. Doğal gazı %90 verimlilik oranıyla kullandığı bu üretim modeliyle, daha fazla emisyonu neden olan fosil yakıtların kullanımını sınırlandırarak müşterileri için karbon ayak izi düşük ve verimli bir enerji tedarik yöntemi sunuyor.

Sakarya Tasarım ve Üretim Merkezi

Kurumumuz şirketlerinden Naturelgaz, boru hattının ulaşmadığı veya ulaşmasının ekonomik açıdan uygun olmadığı bölgelerdeki doğal gaz arzını karşılamak üzere sağladığı taşımali doğal gaz çözümleriyle doğal gaz sektöründe faaliyet gösteriyor. Şirket, Sakarya'daki Tasarım ve Üretim Merkezi'nde, CNG basınç düşürme sistemlerini yüksek verimlilikle çalışacak şekilde tasarlıyor ve bunları ulusal/uluslararası İSG mevzuatına uygun şekilde CE sertifikalı olarak üretiyor.

Limanlar

Kurumumuzun uluslararası liman işletmeciliği sektöründeki iştiraki Global Ports Holding, dünyanın en büyük bağımsız kruvaziyer liman işletmecisi unvanı ile faaliyetlerini sürdürüyor. Holding, geliştirdiği dijital uygulama ile limanlarına gelen kruvaziyer turistlerine o şehir için bir mobil rehber sunuyor. Bu uygulama sayesinde turistler şehirdeki kültür varlıkları, restoranlar, alışveriş noktaları ve benzeri turistik noktalara zaman kaybetmeden ulaşabiliyor, şehirdeki vakitlerini en verimli şekilde geçirebiliyor.

Gaz-Digital Dönüşüm

Dijital dönüşümde gelişim ivmesini her geçen yıl daha da yukarılara taşıyan Naturelgaz, operasyonel altyapısında da son teknoloji ile donatılmış sistemleri kullanmaktadır. Dijital altyapısına ciddi oranda yatırımlar yapmaya devam eden Naturelgaz, bu yatırımlar sonucunda yakın zamanda uygulamaya başladığı otomatik bilgi sistemi ile network ve sabit kıymet kullanım verimliliğinde iyileştirmeler kaydetmiştir. Otomatik bilgi sisteminde bulunan ve Naturelgaz'ın hizmetlerinin verimini artıran uygulamalar şunlardır:

- **Uzaktan Palet Okuma (UPO)** uygulaması, Naturelgaz müşterilerinin gaz miktarının izlenmesini ve saatlik gaz çekişi trendlerinin belirlenmesini sağlamaktadır. Hatasız ve zamanında gaz ikmal yapılmasını sağlayan UPO'da ayrıca gecikme için uyarı sistemi de bulunmaktadır. Bu sayede hatasız ve zamanında gaz ikmal işlemi yapılabilmektedir.
- **Uzaktan Sayaç Okuma (USO):** Uzaktan Sayaç Okuma (USO) ile Naturelgaz tesislerinin ve müşterilerinin gaz tüketimleri izlenebilmektedir. Sayaç okuma için müşteri sahası ziyaretlerini azalmasını sağlayan sistemde ayrıca ölçüm değerleri için alarm sistemi bulunmakta ve müşteri kit durumları izlenebilmektedir.
- **Uzaktan Tesis Okuma (UTO):** Uzaktan Tesis Okuma (UTO) sistemi ile Naturelgaz tesislerindeki gaz miktarları izlenebilmekte, anlık sıcaklık ve basınç değerleri takip edilebilmekte, hatasız ve zamanında gaz dolumu sağlanabilmektedir.



Ekler

Finansal Performans Göstergeleri
Çevresel Performans Göstergeleri
Sosyal Performans Göstergeleri
Üyelikler

Paydaş İletişim Yöntemleri
Ödüller
GRI İçerik Endeksi

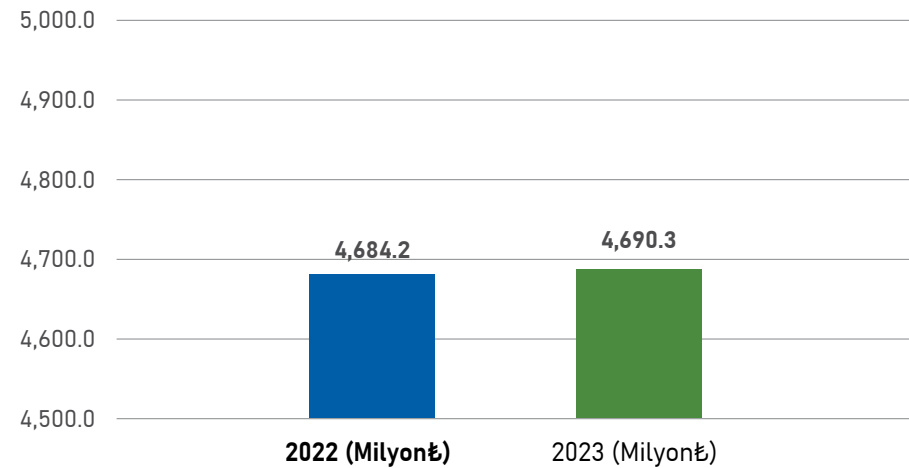


FINANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GYH'nin, 2023 yılına ilişkin finansal sonuçlarına göre konsolide gelirleri 2023 yılında bir önceki yıla göre enflasyon muhasebesi hesaplamasının da etkisiyle yüzde 11 azalarak 12,2 milyar TL'de olarak gerçekleşti. Bu azalışta gaz ve madencilik iş kollarındaki daralma etkili oldu. Bu iki iş kolu hariç tutulduğunda ise grubun diğer iş kollarının konsolide gelirleri yüzde 29'luk artışla yaklaşık 6 milyar TL'den 7,7 milyar TL'ye yükseldi. Bu artışta başta limanlar olmak üzere finans ve gayrimenkul iş kollarının katkısı etkili oldu. Holding'in konsolide FAVÖK'ü yüzde 0,1 artışla 4 milyar 690 milyon TL seviyesinde

gerçekleşirken, yine Maden ve Gaz iş kolları hariç tutulduğunda FAVÖK rakamlarının bir önceki yıla kıyasla %36 artışla 2,8 milyar TL'den 3,9 milyar TL'ye çıktı. Net kar ise enflasyon muhasebesinin etkisiyle yüzde 76'luk artışla 2 milyar TL'yi yükseldi. Grubun elde ettiği 2 milyar TL'lik net kar içerisinde 1 milyar 681 milyon TL'si amortisman gideri, 303 milyon TL'si kur farkı gideri ve 288 milyon TL'si enflasyon muhasebesi uygulaması kaynaklı parasal kazanç olmak üzere toplamda 1,7 milyar TL'lik nakit çıkışı gerektirmeyen gelir ve giderler yer aldı.

	2022 (Milyon ₺)	2023 (Milyon ₺)
FAVÖK (Konsolide)	4.684,2	4.690,3



Net Satış Gelirleri	2022 (Milyon ₺)	2023 (Milyon ₺)
Gaz	6.973,7	4.018,5
Elektrik Üretimi	1.099,6	1.170,1
Madencilik	650,6	465,1
Liman İşletmeciliği	3.416,7	4.847,7
Aracı Kurum & Portföy Yönetimi	1.320,1	1.442,8
Gayrimenkul	136,5	163,9
Holding Solo	0,0	0,0
Diğer	9,1	67,7
GYH Toplam	13.606,4	12.175,9

Operasyonel FAVÖK	2022 (Milyon ₺)	2023 (Milyon ₺)
Gaz	1.646,8	712,2
Elektrik Üretimi	345,6	290,9
Madencilik	208,5	117,8
Liman İşletmeciliği	2.020,8	3.124,0
Aracı Kurum & Portföy Yönetimi	526,5	498,1
Gayrimenkul	66,2	80,4
Holding Solo	-130,7	-149,7
Diğer	0,6	16,6
GYH Toplam	4.684,2	4.690,3



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GYH	Kapsam 1			Kapsam 2			Kapsam 3		
	(tCO ₂ eş)			(tCO ₂ eş)			(tCO ₂ eş)		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Liman İşletmeciliği*	2.186	1.969	2.326	3.201	2.332	2.241	-	-	-
Elektrik Üretimi	159.687	100.241	89.678	539	512	475	35.221	28.424	23.416
Gayrimenkul Geliştirme		928	847		2.147	2.210	-	-	-

*Liman İşletmeciliği'nin 2021 yılı değerleri şirketin Nisan-Mart mali yılı verileri baz alınarak hesaplandı.

GYH	Şebeke Suyu		Yeraltı Suyu		Toplam Su		Geri Kazanılan/Tekrar Kullanılan Su	
	(m ³)		(m ³)		(m ³)		(m ³)	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Liman İşletmeciliği	28.300	61.458			28.300	60.985		
Elektrik Üretimi	99.869	104.086	1.024.280	485.225	1.124.149	589.311	6.965	4.323
Gayrimenkul Geliştirme	35.833	45.869			35.833	45.869		



GYH	Elektrik Tüketimi		Yenilenebilir Kaynaklı Elektrik Tüketimi		Doğal Gaz Tüketimi		Dizel Tüketimi		Benzin Tüketimi		Yenilenebilir Enerji Kaynaklarından Enerji Üretimi	
	(MWh)		(MWh)		(Sm ³)		(L)		(L)		(MWh)	
	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023
Liman İşletmeciliği	2.202	4.762		0,28	24.441	22.141	26.204	41.176		6.633		0,28
Elektrik Üretimi	25.744	26.606	18.653	20.327	51.083.000	47.780.000		2.394.418			209.428	227.796
Taşımali Doğal Gaz Satışı ve Dağıtım	19.959	22.007					300.925	380.922	43.900	69.391		10
Gayrimenkul Geliştirme	5.312	4.967			507.560	462.029	4.100	4.600			3.294	2.844

** GYH'nin finans şirketlerinin çevresel performans değerleri diğer faaliyetlerin tüketimine göre önemsiz kaldığı için tablolara eklenmemiştir.



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çalışan Verileri	2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Toplam çalışan kişi sayısı	689	821	844	893
	1510		1737	
Beyaz yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	536	285	579	314
	821		893	
Mavi yakalı çalışan kişi sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	663	26	788	56
	689		844	
30 yaş altı çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	245	81	220	91
	326		311	
30-50 yaş aralığındaki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	570	146	752	181
	716		933	
50 yaş üstündeki çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	384	84	395	98
	468		493	
Çalışma sürelerine göre çalışan sayısı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
	1413	97	1615	122
	1510		1737	
Engelli çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	11	1	30	2
	12		32	

Çalışan Verileri	2022		2023	
	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
Engelli çalışan oranı (%)	1,00%	0,00%	2,34%	0,00%
	0,79%		1,84%	
Yeni işe başlayan çalışan sayısı	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın
	121	52	187	63
	173		489	
Doğum/ebeveynlik iznine ayrılan kadın çalışan sayısı	3		4	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan sayısı	3		4	
Doğum/ebeveynlik izninin sona ermesinden sonra işe dönen kadın çalışan oranı (%)	100%		100%	
Turnover (%) (Turnover hesaplanırken işten ayrılan toplam çalışan sayısı ortalama çalışan sayısına bölünür. Çıkan sonucu yüzde (%) olarak ifade etmek için 100 ile çarpılır. Ortalama çalışan sayısını bulmak için hesaplama yapılacak ay aralığındaki çalışan sayısı toplanır ve hesaplamaya dahil edilecek ay sayısına bölünür).	6,49%		12,75%	
Ortalama Çalışan Sayısı (tüm çalışanların aylık toplamı/ hesaplanacak ay sayısı)	1.325		1.592	
İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı	86		203	
İşten Çıkarılan Toplam Çalışan Sayısı	70		59	



Tedarikçi Bilgisi	2022		2023	
	Yerel	Yabancı	Yerel	Yabancı
Toplam eğitim alan kişi sayısı	1.428	2	1.428	2
	1.430		1.430	
	99,86%		99,86%	
Yerel tedarikçi oranı (%)	1583	113	1705	90
	1.696		1.795	
	93,34%		94,99%	
Toplam Tedarikçi Sayısı	63	0	65	0
	63		65	
	93,34%		94,99%	
Yerel tedarikçi oranı (%)	1	0	5	0
	1		5	
	93,34%		94,99%	
Çevresel ve Sosyal Uygunluk Denetimine Tabi Tutulan Tedarikçi Sayısı	1	0	5	0
	1		5	
	93,34%		94,99%	
Olumsuzluk Tespit Edilen Tedarikçi Sayısı	1	0	5	0
	1		5	
	93,34%		94,99%	

İSG ve Eğitim Verileri	2022		2023	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Beyaz Yaka
Çalışanlara verilen toplam eğitim için harcanan bütçe (TRY)	569.758		1.379.552	
Toplam eğitim verilen kişi sayısı	385	263	562	509
	648		1.071	
	99,86%		99,86%	
Toplam eğitim verilen kişi sayısı	448	199	752	319
	648		1.071	
	99,86%		99,86%	
Toplam eğitim (saat)	1.134	702	2.811	2.308
	1.836		5.119	
	99,86%		99,86%	
Toplam eğitim (saat)	1.648	188	3.884	1.236
	1.836		5.119	
	99,86%		99,86%	
Kaza sayısı	1	-	22	2
	1		24	
	99,86%		99,86%	
Ölümlü kaza sayısı	-	-	-	-
	-		-	
	99,86%		99,86%	
Kazadan kaynaklı devamsızlık oranı	35		32	



ÜYELİKLER

Üyelikler ve Desteklenen Girişimler

TSPB - Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği

İstanbul Ticaret Odası ve Bölge Ticaret Odaları

Deniz Ticaret Odası

Karaköy Güzelleştirme ve Koruma Derneği

TÜYİD - Yatırımcı İlişkileri Derneği

DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu

Finans Kulüp - Türkiye Finans Yöneticileri Vakfı

İspanyol - Türk Ticaret ve Sanayi Odası

Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği

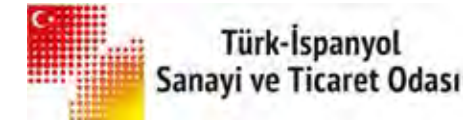
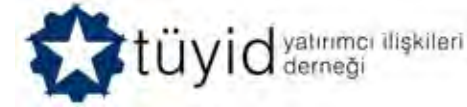
İSO - İstanbul Sanayi Odası

İTO - İstanbul Ticaret Odası

Sıvılaştırılmış ve Sıkıştırılmış Doğal Gazcılar Derneği

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)

Türk Amerikan İşadamları Derneği - Amerikan Ticaret Odası - Türkiye (TABA - AmCham)



İSTANBUL
SANAYİ ODASI



Sıvılaştırılmış ve Sıkıştırılmış
Doğal Gazcılar Derneği



United Nations
Global Compact



TABA-AmCham



PAYDAŞ İLETİŞİM YÖNTEMLERİ

Paydaş Grubu	İletişim Sıklığı	İletişim Kanalları
Müşteriler	7/ 24	Telefon, e-mail, web sitesi, toplantı, sunum, Kamu Aydınlatma Platformu
Çalışanlar	Sürekli	
Pay Sahipleri ve Yatırımcılar	Sürekli	Telefon, e-mail, web sitesi, Kamu Aydınlatma Platformu, Toplantı, Sunum
İştirakler	Sürekli	
Analistler	Çok sık	Telefon, e-mail, web Sitesi, toplantı, sunum
Uluslararası Finansal Kuruluşlar ve Muhabir Bankalar	İhtiyaç halinde	Telefon, e-mail, web sitesi, toplantı, sunum
Kamu Kurumları ve Düzenleyici Kurumlar	İhtiyaç halinde	Telefon, e-mail, web sitesi, toplantı, sunum
Sivil Toplum Kuruluşları	İhtiyaç halinde	Telefon, e-mail, toplantı, sunum
Uluslararası Organizasyon ve Girişimler	İhtiyaç halinde	Telefon, e-mail, web sitesi, toplantı, sunum
Tedarikçiler	Sürekli	Telefon, e-mail, web sitesi, toplantı, sunum
Medya	İhtiyaç halinde	Telefon, e-mail, web sitesi, toplantı, sunum





ÖDÜLLER

Global Ports Holding Ödüller (2021-2023)

Ödüller	Ödül Adı	Yıl	Liman
Dünya Cruise Gemisi Ödülleri	Asya'nın En İyi Kruvaziyer Terminali	2023	Singapur
Dünya Cruise Gemisi Ödülleri	Avrupa'nın En İyi Kruvaziyer Terminali	2023	Zadar
Dünya Seyahat Ödülleri	Avrupa'nın Önde Gelen Kruvaziyer Limanı	2023	Lizbon
Premium Cruceroadicto	En İyi Çağrı Limanı	2023	Valetta
Las Palmas Limanları Ödülleri	Olağanüstü İş Girişimi	2023	Las Palmas
Seatrade Cruise Ödülleri	Yılın Destinasyonu	2022	Taranto
Dünya Seyahat Ödülleri	Avrupa'nın Önde Gelen Kruvaziyer Limanı	2022	Lizbon
Dünya Cruise Gemisi Ödülleri	Sürdürülebilirlik Açısından Dünyanın En İyi Kruvaziyer Terminali	2022	Valetta
Dünya Cruise Gemisi Ödülleri	Dünyanın En İyi Yeni Cruise Geliştirmesi	2022	Nassau
Dünya Cruise Gemisi Ödülleri	Asya'nın En İyi Gemi Gezisi Destinasyonu	2022	Singapur
Dünya Cruise Gemisi Ödülleri	Asya'nın En İyi Kruvaziyer Terminali	2022	Ha Long
Dünya Cruise Gemisi Ödülleri	Avrupa'nın En İyi Kruvaziyer Terminali	2022	Lizbon
Okuyucunun Seçimi Ödülleri	En İyi Kruvaziyer Limanı	2021	Singapur
Dünya Seyahat Ödülleri	Avrupa'nın Önde Gelen Kruvaziyer Limanı	2021	Lizbon

Consus Enerji Ödüller (2021-2023)

Firma	Ödüller	Ödül Adı	Yıl
Consus Enerji	ICCI Enerji Ödülleri	Yenilenebilir Enerji Santralleri	2022
TRES Enerji	ICCI Enerji Ödülleri	10MW altı Kojenerasyon Teknolojisi Özel Ödülü	2022



GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 1

Global Yatırım Holding, 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki dönem için GRI Standartlarına uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Sayfa numaraları, açıklamalar ve/veya URL	Harç tutulanlar
GRI 1: Temel 2021			
GRI 2: Genel Bildirimler 2021			
Kurumsal Profil, Kurumsal Yönetişim ve Etkin Risk Yönetimi			
	2-1 Kurum Profili	Hakkında, s.10-37	-
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Hakkında, s.10-37	-
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, s.4	-
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
	2-5 Dış Denetim	Sürdürülebilirlik raporu kapsamında herhangi bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Hakkında, s.10-37	-
	2-7 Çalışanlar	İnsan Kaynakları Yönetimi, s.92-95	-
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.96 Sosyal Performans Göstergeleri, s.112-115	-
	2-9 Yönetişim yapısı	Yönetim Kurulu Komiteleri, s.40-41 Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum, s.42-53 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.68-69	-
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-

	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Üst Yönetim Mesajı, s.6-7	-
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Üst Yönetim Mesajı, s.6-7 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.68-69	-
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.68-69	-
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.68-69	-
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.54-59	-
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.40-63	-
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim Yaklaşımı, s.40-63 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.68-69	-
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.92	-
	2-19 Ücret politikaları	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Üst Yönetim Mesajı, s.6-7 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı, s.66-67	-
	2-23 Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.68-69	-
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.54-59 Risk Yönetimi, s.60-61	-
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	İklim Krizi ile Mücadele, s.78-83 Atık ve Su Yönetimi, s.86-87	-



GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.54-59	-
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Yönetim Kurulu Komiteleri, s.40-41 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.54-59 Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73	-
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyelikler, s.116-117	-
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişim Yöntemleri, s.118-119	-
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Sosyal Performans Göstergeleri, s.112-115	-

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73	-
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73	-
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73	-

Etik, Uyum ve Yönetişim

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.54-59	-
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik İlkeler ve Şeffaflık, s.54-59 Tedarik Zinciri Yönetimi, s. 51-52	-
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara ve faaliyetlere ilişkin davaların toplam sayısı ve sonuçları	Rekabete aykırı davranış ve faaliyetlere ilişkin herhangi bir dava bulunmamaktadır.	-

İklim Değişikliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 İklim Krizi ile Mücadele, s.78-83	-
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Organizasyonun enerji tüketimi	Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-111	-
	302-4 Enerji tüketiminin azaltımı	Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-111	-
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele, s.78-83 Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-111	-
	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele, s.78-83 Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-111	-
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Krizi ile Mücadele, s.78-83 Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-111	-
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Krizi ile Mücadele, s.78-83	-

Atık Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 Atık ve Su Yönetimi, s.86-87	-
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık oluşumu ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık ve Su Yönetimi, s.86-87	-
	306-2 Önemli atıklarla ilgili etkilerin yönetimi	Atık ve Su Yönetimi, s.86-87	-
	306-3 Oluşan atıklar	Atık ve Su Yönetimi, s.86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-111	-
	306-4 Bertaraf edilen atıklar	Atık ve Su Yönetimi, s.86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-111	-
GRI 303: Su ve Deşarjlar 2018	303-5 Su tüketimi	Atık ve Su Yönetimi, s.86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, s.108-111	-



Ekonomik Performans ve Sürdürülebilir Büyüme			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 Yaratılan Değer, s.36-37	-
Sorumlu Yatırımlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73	-
Dijital Dönüşüm ve İnovasyon			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 Ar-Ge ve İnovasyon, s.100-103	-
Biyçeşitliliğin Korunması ve Çevre Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 Biyçeşitlilik, s.89	-
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 İSG Yaklaşımı, s.95	-
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İSG Yaklaşımı, s.95	-
	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, melek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	İSG Yaklaşımı, s.95 Sosyal Performans Göstergeleri, s.112-115	-
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İSG Yaklaşımı, s.95	-
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	İSG Yaklaşımı, s.95	-

GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İSG Yaklaşımı, s.95	-
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İSG Yaklaşımı, s.95	-
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İSG Yaklaşımı, s.95	-
	403-10 İşle ilgili hasta vakaları	İSG Yaklaşımı, s.95 Sosyal Performans Göstergeleri, s.112-115	-
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Uyum			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.92-93	-
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.92-93 Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapısı, s.68-69	-
	405-2 Taban maaş ve kadınların ücretlerinin erkeklere oranı	Global Yatırım Holding, kurumun gizlilik politikalarına uygun olarak bu bilgileri kamuya açık olarak paylaşmamaktadır.	-
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık, s.92-93	-
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği konusunda belirgin risk taşıdığı belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.96	-
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi, s.96	-



Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 Çalışan Gelişimine Destek, s.93	-
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performans Göstergeleri, s.112-115	-
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Çalışan Gelişimine Destek, s.93	-
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 Tedarik Zinciri Yönetimi, s.96	-
Paydaş İlişkileri ve Paydaş Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 Paydaş İletişim Yöntemleri, s.118-119	-
Yerel Topluluklar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 Yerel Halkla İlişkiler, s.96-97	-
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Yerel Halkla İlişkiler, s.96-97	-
Çalışan Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Öncelikli Konular ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na Uyum, s.70-73 İnsan Kaynakları Yaklaşımı, s.92	-



globalyatirim.com.tr

RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI



(TSKB Sürdürülebilirlik Danışmanlığı A.Ş.)

info@escarus.com

www.escarus.com

T: +90 (212) 334 5460

RAPOR TASARIMI

Pelin Günaltay