

BÜYÜK
ADIMLARLA,
DAHA İYİ BİR
GELECEĞE...

| | |
|----|--|
| 01 | Rapor Hakkında |
| 02 | Yönetim Kurulu Başkan Mesajı |
| 06 | Kısaca Global Yatırım Holding |
| 08 | Global Yatırım Holding Grubu |
| 10 | Ortaklık Yapısı |
| 12 | 2018'de Öne Çıkanlar |
| 14 | Sürdürülebilir Büyüme |
| 14 | Finansal Performansımız |
| 18 | Ar-Ge ve İnovasyon |
| 19 | Tedarik Zinciri |
| 20 | Sürdürülebilirlik Anlayışımız |
| 21 | Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz |
| 22 | Paydaşlarla İletişim |
| 24 | Kurumsal Yönetim |
| 24 | Yönetim Yapısı |
| 25 | İş Etiği |
| 26 | Risk Yönetimi |
| 27 | Çalışma Ortamında İnsan Hakları |
| 28 | Çalışma Hayatı |
| 30 | Eğitimler |
| 31 | Sağlıklı ve Güvenli Çalışma Ortamı |
| 32 | Çevresel Sürdürülebilirlik |
| 34 | İklim Değişikliği ve Enerji Yönetimi |
| 35 | Büyüyen Yenilenebilir Enerji Portföyü |
| 36 | Su ve Atık Yönetimi |
| 38 | Biyçeşitliliğin Korunmasına Desteğimiz |
| 40 | Kurumsal Vatandaşlık |
| 40 | Global Run |
| 41 | Tohum Otizm Vakfı |
| 42 | Performans Tabloları |
| 44 | GRI İçerik Endeksi |



Farklı sektörlerde
ortak bir hedefe
ilerliyoruz...

RAPOR HAKKINDA

Global Yatırım Holding olarak, 1 Ocak-31 Aralık 2018 arasındaki ekonomik, kurumsal yönetim, sosyal ve çevresel alanlardaki performansımızı içeren ikinci sürdürülebilirlik raporunu yayımlıyoruz.

Bu rapor, GRI Standartları "Temel" seçeneğine uyumlu olarak hazırlanmıştır. Raporu hazırlarken Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu'nun (SASB) Kruvaziyer Hatları (Cruise Lines), Elektrik Hizmetleri (Electric Utilities) ile Metal ve Madencilik (Metals & Mining) sektör özel standartlarından yararlandık.

Rapor kapsamını geçtiğimiz yıl uluslararası AA10000SE Paydaş Katılım Standartı'na uygun olarak gerçekleştirdiğimiz paydaş analizi sonucunda belirlediğimiz öncelikli konulara göre şekillendirdik.

Rapor hakkındaki soru, görüş ve önerileriniz için investor@global.com.tr e-posta adresinden bize ulaşabilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKAN MESAJI

2018 yılında konsolide gelirlerimiz bir önceki yıla göre %40 artışla 1 milyar 128 milyon TL seviyesinde gerçekleşti.

Liman işletmeciliği, yenilenebilir ve temiz enerji ile varlık yönetimini ana faaliyet alanları olarak belirledik ve bu alanlarda uzun vadede sürdürülebilir değer yaratmaya odaklanıyoruz.

Geride bıraktığımız 2018 yılında dünya genelinde hissedilen politik ve ekonomik sarsıntılara rağmen grup şirketlerimizin tamamı güçlü bir finansal performans sergiledi. Gelirlerimizin büyük bir bölümünü yabancı cins paranın oluşmasıyla geçtiğimiz yıl yaşanan ve Türkiye ekonomisini etkileyen TL'deki değer kaybından oldukça az oranda etkilendik. 2018 yılında konsolide gelirlerimiz bir önceki yıla göre %40 artışla 1 milyar 128 milyon TL seviyesinde gerçekleşti ve konsolide operasyonel faiz, vergi ve amortisman öncesi karı (FAVÖK) ise 2017 yılına oranla %67 artarak 465 milyon TL seviyesine ulaştı. GYH bünyesinde başta liman işletmeciliği, sıkıştırılmış doğal gaz satışları (CNG) ve elektrik üretimi olmak üzere tüm iş kolları artışa katkı sağladı. Aynı zamanda, toplam varlıklarımız konsolide bazda %29 oranında artış göstererek 2017 yılı sonunda 4,371 milyon TL seviyesinden 2018 sonunda 5,648 milyon TL seviyesine ulaştı. Sağlam finansal yapımız, kapsamlı ve ölçülü risk yaklaşımını içeren güçlü kurumsal yönetim anlayışımız ve gelişimine yatırım yaptığımız yetenekli çalışanlarımız sayesinde zorlukların karşısında daha da güçlenerek yolumuza devam ediyoruz.

Yeni stratejik yaklaşımımız kapsamında liman işletmeciliği, yenilenebilir ve temiz enerji ile varlık yönetimini ana faaliyet alanları olarak belirledik ve bu alanlarda uzun vadede sürdürülebilir değer yarat-

maya odaklanıyoruz. Bu yaklaşımı, pazar lideri konumumuzu da daim kılacak en önemli unsurlardan görüyoruz. Yaşamın ve iş faaliyetlerinin devamlılığı için temel olan enerjinin kesintisiz şekilde sağlanması bugünün ve geleceğin en önemli gündem maddelerinden. Diğer taraftan enerji üretiminin çevreye olan etkisinin asgari seviyeye inmesi ve enerjinin herkes için ulaşabilir olması gerekiyor. Çevre ve insan odaklı temiz enerji ise bu gereksinimi sağlamada önemli bir yere sahip. 2018'de dünya genelindeki temiz enerji yatırımları 300 milyar ABD dolarının üzerine çıktı.¹ İş kolumuz olan yenilenebilir ve temiz enerjide yetkinliklerimizi geliştirerek yeni yatırımlara imza attık. İki biyokütle santraline ek olarak Mardin Derik'te 12 MW kurulu kapasitedeki üçüncü santrali devreye aldık. Böylece, biyokütleden elektrik üretim kurulu gücümüz toplam 29,2 MW seviyesine yükseldi.

Yüzde 95,5 oranında pay sahibi olduğumuz, ana istasyon altyapısı ve dökme gaz satış hacmi bakımından Avrupa'nın en büyük CNG tedarik ve dağıtım şirketi olan Naturel Gaz ile Gaz du Cameroun S.A. (GDC) münhasır bir iş ortaklığı anlaşması imzaladı. Gaz du Cameroun; gaz ve kondensat üreticisi ve dağıtıcısı olan, hisseleri Londra Borsası'nın Alternatif Yatırım Piyasası'nda (AIM) VOG sembolüyle işlem görmekte olan Kamerun merkezli

Victoria Oil & Gas Plc'nin %100 iştiraki konumunda faaliyet gösteriyor. Bu anlaşma ile Naturel Gaz'ın uluslararası etki alanını ve kurumsal itibarını önemli ölçüde artırmanın gururunu yaşıyoruz.

2019 yılında faaliyet gösterdiğimiz alanlarda yeni yatırımlar ve projelerle etki alanımızı giderek büyütmeyi hedefliyoruz. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizmasına (YEKDEM) tabi olan Mardin-Derik santrali, tarımsal atıklardan enerji üretimi yapmasıyla döngüsel ekonomiye önemli bir örnek teşkil ediyor. Yine YEKDEM'e tabi olan Aydın Santrali için belirlediğimiz 12 MW'lık kapasite artırımını çalışması devam ediyor. Grup şirketimiz Ra Güneş tarafından 2018'de Mardin'de kurulumuna başlanan 9 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali yatırımları 2019'da tamamlanacak ve elektrik üretimine başlanacak. Güneş enerjisi alanındaki faaliyetlerimize hız vermek adına NASDAQ'da işlem gören ve dünyanın en büyük beş güneş paneli üreticisi ve operatörü arasında yer alan Canadian Solar ile toplam kapasitesi 300 MW'a kadar ulaşabilecek güneş enerjisi projelerinin geliştirilmesi ve işletilmesine yönelik bir ön protokol imzaladık. Naturel Gaz açısından 2019 yılını oldukça umut vadeden bir yıl olarak görüyoruz. Şirketimizin istikrarlı şekilde elde ettiği başarılı sonuçları dikkate alarak piyasa koşullarının uygun olması durumunda Naturel Gaz'ı halka arz etmeyi planlıyoruz.

Dünyanın en büyük beş güneş paneli üreticisi ve operatörü arasında yer alan Canadian Solar ile toplam kapasitesi 300 MW'a kadar ulaşabilecek güneş enerjisi projelerinin geliştirilmesi ve işletilmesine yönelik bir ön protokol imzaladık.



MEHMET KUTMAN
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

¹2018 Temiz Enerji Yatırım Trendleri (2018), BloombergNEF

YÖNETİM KURULU BAŞKAN MESAJI

Liman işletmeciliği iş kolunda 9 ülkede, 15 kruvaziyer liman ve stratejik konuma sahip iki ticari limanla dünyanın en büyük kruvaziyer liman işletmecisi konumundayız.

Dünyanın en büyük kruvaziyer limanlarından biri olan Nassau Kruvaziyer Limanı imtiyaz hakkı için yapılan ihalede en iyi teklif sahibi seçildik.

Liman işletmeciliği iş kolunda 9 ülkede, 15 kruvaziyer liman ve stratejik konuma sahip iki ticari limanla dünyanın en büyük kruvaziyer liman işletmecisi konumundayız ve 2018 yılında ağırlanan toplam yolcu sayısı %20 artış ile 8,4 milyon oldu. 2018'de Küba Havana Kruvaziyer Limanı'nın işletme sözleşmesini, Hırvatistan'daki Zadar Gazenica Kruvaziyer Limanı için imtiyaz sözleşmesi imzalamamız ve Bodrum Yolcu Limanı imtiyaz sözleşmesinin süresini 2067 yılına kadar uzatmamız bu alandaki etkimizi artırmaya yönelik attığımız önemli adımlar arasında. 2019'da liman işletmeciliğinde de güçlü bir büyüme göstermeyi ön görüyoruz. 2019 yılında öncelikle Antigua ve Bahamalar olmak üzere portföyümüze üç veya dört yeni liman daha katmayı hedefliyoruz. Dünyanın en büyük kruvaziyer limanlarından biri olan Nassau Kruvaziyer Limanı imtiyaz hakkı için yapılan ihalede en iyi teklif sahibi seçildik. İşletme hakkını kazanmamız durumunda yolcu sayımızın yaklaşık 12 milyona ulaşmasını bekliyoruz.

Üçüncü odak alanımız olan varlık yönetimi kapsamında, sermayesinin %90,1'ine sahip olduğumuz bağlı ortaklıklarımızdan Actus Portföy Yönetimi A.Ş.'nin İstanbul Portföy Yönetimi A.Ş. ile birleşmesi yönünde İstanbul Portföy hissedarları ile mutabakata vardık. Birleşme sonrasında toplam 3 milyar TL'yi aşan portföy büyüklüğü ile Türkiye'nin en büyük yerli bağım-

sız portföy yönetim şirketi doğmuş olacak. Actus'un yeni yapıda %33,25 payı olurken, GYH'nin şirketin %40 hissesinin almak üzere opsiyonu olacak.

Tüm bu kurumsal hedeflerimize ulaşmada ve başarılarımızı sürekli kılmada sürdürülebilirliği temel bir araç olarak görüyoruz. Stratejimizin parçası olarak konumladığımız sürdürülebilirlik yaklaşımı sadece ekonomik açıdan değil, toplumsal alanda da değer yaratmamızı ve faaliyetlerimizi çevreye karşı duyarlı şekilde kurgulamamızı sağlayan bir rehber niteliğinde. Bu yaklaşım ışığında işimizi yaparken yüksek sürdürülebilirlik performansı olan şirketlerin yer aldığı BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'nde işlem görmeye başlamamız ve akabinde BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde de yer almamız gelecekteki çalışmalarımız için güç verdi. Faaliyetlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını şeffaf şekilde paylaştığımız ikinci Sürdürülebilirlik Raporunu paydaşlarımıza sunmaktan mutluluk duyuyorum.

Farklı pazarlara girme ve bulunduğu pazarlarda büyüme hedefiyle yoluna devam eden bir şirket olarak, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini daima gözeterek ve toplum için sürdürülebilir değer yaratmaya devam edeceğiz.

MEHMET KUTMAN
Yönetim Kurulu Başkanı



KISACA GLOBAL YATIRIM HOLDİNG

Son 13 yılda aktif büyüklüğümüzü 23 kat, özsermayemizi ise 12 kat arttırarak bir aracı kurumdan çok çeşitli iş kollarında faaliyet gösteren bir Holding'e dönüştük.

Yatırımlarımızı çeşitlendirirken, aynı zamanda hisse değerlerimizi aktif yatırım stratejileri ile en yükseğe taşımayı hedefliyoruz.

Global Yatırım Holding (GYH) olarak liman işletmeciliği, elektrik üretimi, sıkıştırılmış doğal gaz dağıtımı ve satışı, madencilik, gayrimenkul, aracılık hizmetleri ve varlık yönetimi gibi farklı sektörlerde yatırım yapıyor, farklı iş kollarında faaliyet gösteriyoruz.

Yatırımlarımızı çeşitlendirirken, aynı zamanda hisse değerlerimizi aktif yatırım stratejileri ile en yükseğe taşımayı hedefliyoruz. 1990 yılında bir aracı kurum olarak kurulan şirketimiz, gelişmekte olan sektörlerde ve geleneksel bankacılık dışı finansal hizmet sağlayıcı kurumlara odaklanarak dinamik bir yatırım aracına dönüştü.

Son 13 yılda aktif büyüklüğümüzü 23 kat, özsermayemizi ise 12 kat arttırarak bir aracı kurumdan çok çeşitli iş kollarında faaliyet gösteren bir Holding'e dönüştük. 2018 yılsonu itibarıyla toplam varlıklarımız 5,6 milyar TL, toplam özsermayemiz ise 1,7 milyar TL'ye ulaştı.

Dört ana sektörde faaliyet gösteriyoruz:

Liman İşletmeciliği: Kruvaziyer gemi limanları ve ticari limanların işletilmesi;

Enerji: Yenilenebilir ve temiz enerji üretimi, sıkıştırılmış doğal gaz dağıtımı ve satışı; yüksek verimli dağıtım üretim sistemleri ve madencilik;

Gayrimenkul: Gayrimenkul projelerinin geliştirilmesi ve işletilmesi;

Finans: Aracılık, danışmanlık ve varlık yönetimi gibi bankacılık dışı finansal hizmetler.

Global Yatırım Holding hisseleri Borsa İstanbul'da GLYHO sembolüyle işlem görüyor.

Stratejik Odak Alanlarımız

GYH olarak yeni iş stratejimiz, kaynaklarımızı yüksek derecede önem taşıyan ve yakın gelecekte büyüme potansiyeline sahip liman işletmeciliği, yenilenebilir ve temiz enerji ve varlık yönetimi alanlarında kullanmak. Bu stratejik iş kollarına odaklı ulusal ve uluslararası düzeyde şirketler yaratmayı amaçlıyoruz.

Liman İşletmeciliği: Başta Amerika ve Asya kıtasında yeni liman satın alımları ile hızla inorganik büyümeye devam ederken mevcut limanlarda gelirleri arttırarak organik büyümeye sağlamak.

Temiz Enerji: Uzun vadeli, cazip, garantili tarifeler aracılığıyla yenilikçi yeşil enerji çözümleri geliştirmek.

Varlık Yönetimi: Stratejik ortağımız Centricus ile varlık yönetiminde lider konuma ulaşmak.

Hızlı Hareket Etmek

- Hızlı büyüyen sektörlerdeki cazip yatırım fırsatlarını etkili biçimde tanımlayabilmek
- Coğrafi veya sektörel sınırlara bağlı kalmamak
- Yatırımlardan başarılı çıkışlar gerçekleştirmek

İlk Hamle Yapan Olmak

- Liman işletmelerinde sektör konsolidatörü, dünyanın en büyük kruvaziyer liman işletmecisi
- Gelecekteki büyüme potansiyellerinin daima önceliklendirilmesi

Dinamik

- Geleneksel holding şirketlerinden ayrılan yatırım portföyüne sahip olmak
- Olgunlaşmamış iş kolları ile ilgilenen, dinamik bir yatırım aracı olmak
- Sürekli değişen iş ortamı ve pazar şartlarına hemen adapte olup, operasyonel verimliliği yakalamak
- İşin temelini geliştirmeye yönelik, katma değeri yüksek operasyonel kabiliyetler

Temel Yatırım İlkelerimiz

- Sağlam / savunulabilir rekabetçi konuma ve bölgesel / küresel büyüme potansiyeline sahip şirketler
- Yüksek ve sürdürülebilir giriş bariyerleri
- Yüksek gelir öngörüsü sunan iş modelleri
- Etkileme gücümüzün bulunduğu, çok sayıda değer yaratma kaldıraçları
- Duruma göre lider küresel şirketlerle ortaklıklar

Stratejimiz

- Odaklanılan stratejik iş kollarında büyümek
- Global ölçekte nitelikli varlıklar oluşturmak (Dünya'nın dört bir yanındaki kruvaziyer liman endüstrisini konsolide etmek)
- Portföydeki şirketlere değer katmak
- Liman işletmeciliği, yenilenebilir ve temiz enerji ve varlık yönetimi alanlarına odaklanan ulusal ve uluslararası şirketler yaratmak
- Yeni iş alanlarına yönelik fırsatçı bir yaklaşım benimsemek

Global Yatırım Holding hisseleri Borsa İstanbul'da GLYHO sembolüyle işlem görüyor.

GLOBAL YATIRIM HOLDİNG GRUBU

LİMAN İŞLETMECİLİĞİ



- Global Ports Holding (GPH), 9 ülkede, 15 kruvaziyer limanı ve stratejik konuma sahip 2 ticari limanıya, dünyanın en büyük kruvaziyer liman işletmecisi konumunda
- Yaklaşık 8,4 milyon yolcu
- 2017 yılında Londra Borsası'nda halka arz

Liman Portföyü¹

- Adriyatik:** Bar, Ravenna, Venedik, Zadar
- Batı Akdeniz:** Lizbon, Barselona, Cagliari, Catania, Valletta, Malaga
- Doğu Akdeniz:** Antalya (Akdeniz), Bodrum, Ege (Kuşadası)
- Asya:** Singapur
- Karayipler:** Havana

¹ 2019 yılında Antigua'daki kruvaziyer limanlarının münhasır işletme haklarına yönelik olarak Antigua ve Barbuda Hükümeti ile 30 yıllık imtiyaz sözleşmesi imzalanmış olup, ayrıca Nassau'da yer alan Nassau Kruvaziyer Limanı'nın 25 yıl süre ile işletme imtiyazı ihalesi için vermiş olduğu teklifin Bahamalar Hükümeti tarafından en iyi teklif seçilmiştir.

ELEKTRİK ÜRETİMİ



- 54,1 MW kapasiteli kojenerasyon/trijenerasyon sistemleri
- **Kojenerasyon/Trijenerasyon:** Türkiye'nin 8 farklı yerinde 54,1 MW'lık kapasite
- Üç tesiste 29,2 MW kurulu güçte biyokütle enerji santralleri
- **Aydın:** 12 MW'lık biyokütle enerji santrali
- **Şanlıurfa:** 5,2 MW'lık biyokütle enerji santrali
- **Mardin:** 12 MW'lık biyokütle enerji santrali
- Hâlihazırda geliştirme aşamasında olan toplam 14 MW'lık 2 adet güneş enerjisi santralinin 9 MW'lık bölümünün 2019 yılında faaliyete geçmesi planı

DOĞAL GAZ



Sıkıştırılmış Doğal Gaz Satış ve Dağıtım

- İstasyon altyapısı ve dökme gaz satış hacmi bakımından Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük CNG (Sıkıştırılmış Doğal Gaz) dağıtım şirketi
- Türkiye'de boru hattı dışındaki toplam doğal gaz pazarından aldığı pay yaklaşık %20 (CNG pazarındaki payı yaklaşık %70)
- 13 adet CNG tesisi ve istasyonu, 3 adet diğer tedarik istasyonu, 50.200 adet CNG silindiri ve 47 adet CNG kompresörü
- **CNG Tesisleri:** İzmir, Bursa, Adapazarı, Antalya, Konya, Kayseri, Kırıkkale, Osmaniye, Rize, Elazığ
- **Diğer Tedarik İstasyonları:** Erzurum, Bandırma, Yatağan
- **Oto CNG İstasyonları:** İstanbul (Alibeyköy), Bolu, Kocaeli (Çayırova)

MADENCİLİK



- Yılda 1,5 milyon ton feldspat üretim kapasitesiyle endüstriyel mineraller kategorisinde Türkiye'nin önde gelen oyuncular arasında

GAYRİMENKUL



- Konsolide toplam brüt kiralanabilir alan: 141.000 m²
- Perakende sektörü brüt kiralanabilir alan: 93.500 m²
- Diğer kiralanabilir alan: 47.500 m²
- **Sümerpark Alışveriş Merkezi:** 34.790 m² brüt kiralanabilir alanı (BKA) ile Denizli'deki en büyük üçüncü alışveriş merkezi
- **Van Alışveriş Merkezi:** 26.047 m² BKA ile Van'ın ilk alışveriş merkezi
- **Denizli SkyCity Ofis Projesi:** 33.055 m² inşaat alanını kaplayan Denizli'nin ilk ve en modern ofis projesi
- **Sümerpark Evleri:** Denizli'de 105.000 m²'nin üzerinde bir inşaat alanını kaplayan ve 8 bloktan oluşan ilk modern toplu konut projesi
- **Vakıfhan No: 6:** Kirala-İşlet-devret modeli (KİD) ile yeniden geliştirilen 1.619 m² ofis binası
- **Salıpazarı Global Binası:** 5.230 m²'lik alana sahip 2. derece tarihi eser
- **Denizli Hastanesi Arsası:** 10.745 m²
- **Denizli Final Okulları:** 11.565 m² BKA
- **Kıbrıs Aqua Dolce Otel Projesi:** Toplam 260.177 m²'lik alan üzerinde 48.756 m²'lik otel ve konut projesi
- **Bilecik Sanayi Bölgesi Arsası:** 19.000 m²

FİNANS



Varlık Yönetimi²

Yenilikçi ürün portföyüyle yerli, yabancı, kurumsal ve bireysel yatırımcılara hizmet sunan, pazarın önde gelen bağımsız varlık yönetim şirketleri arasında

Actus Portföy Yönetimi: Yönetilen Varlık Toplamı (AUM): 821 milyon TL

Global MD Portföy Yönetimi: Yönetilen Varlık Toplamı (AUM): 161 milyon TL

Aracı Kurum

Uluslararası ve yerli yatırımcılara menkul değerler ve türev ürünlerin alım satım ve portföy yönetimi hizmetleri sunan, Türkiye'nin önde gelen bağımsız aracı kurumları arasında

Global Menkul Değerler: 64,3 milyar TL'lik işlem hacmi

² Mayıs 2019'da Türkiye'nin en büyük iki bağımsız ve yerli sermayeye sahip portföy yönetim şirketleri olan Global Yatırım Holding iştiraki Actus Portföy Yönetimi ile İstanbul Portföy Birleşme kararı aldı. İstanbul Portföy çatısı altında gerçekleşecek birleşme sonrasında toplam 3 milyar TL'yi aşan portföy büyüklüğü ile bağımsız ve yerli sermayeye sahip en büyük portföy yönetim şirketi doğmuş olacak. Actus'un yeni yapıda %33,25 payı olurken, Global Yatırım Holding'in ayrıca şirketin %40 hissesinin almak üzere opsiyonu olacak.

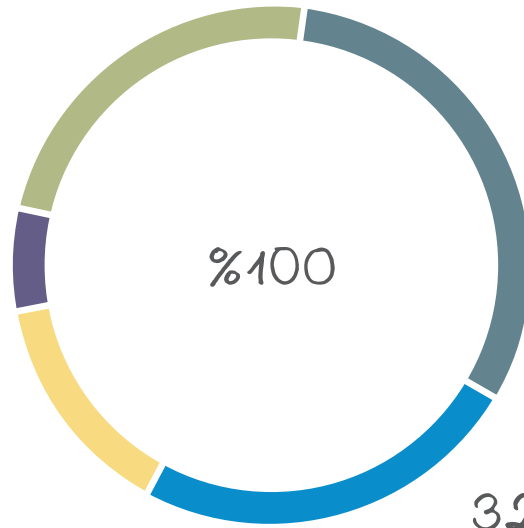
Global Yatırım Holding ve bağlı ortaklıklarına dair detaylı bilgiye 2018 Faaliyet Raporu'ndan erişebilirsiniz.

GLOBAL YATIRIM HOLDİNG GRUBU






2018 yılı itibarıyla Global Yatırım Holding'in tüm ortakları, toplamda 325,9 milyon TL tutarında hisseye sahiptir.

Global Yatırım Holding, sağlam finansal yapısı, güçlü yönetim anlayışı ve yetenekli çalışanları sayesinde yoluna daha da güçlenerek devam etmektedir.

ORTAKLIK YAPISI (%)
(31.12.2018 TARİHİ İTİBARIYLA)



TOPLAM
HİSSE TUTARI
325.888.410

| | HİSSE TUTARI (TL) | (%) |
|--|-------------------|-------|
|  CENTRICUS HOLDINGS MALTA LIMITED | 101.826.967 | %31,2 |
|  TURKCOM TURİZM ENERJİ İNŞAAT GIDA YATIRIMLAR A.Ş. ¹ | 79.301.914 | %24,3 |
|  HALKA AÇIK DİĞER HİSSELER | 77.278.157 | %23,7 |
|  HAZİNE HİSSELERİ | 46.322.505 | %14,2 |
|  LANSDOWNE EUROPEAN EQUITY MASTER FUND LIMITED | 21.158.867 | %6,5 |

¹Tamamı Mehmet Kutman'a aittir.



2018'DE ÖNE ÇIKANLAR

Faaliyetteki biyokütle santrali portföyünün toplam kapasitesini 29,2 MW'a yükselttik.

Entegre ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi ve ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarını almaya hak kazandık.

Global Yatırım Holding olarak, **BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ne** dâhil olduk.

Holding'in gelirleri ve FAVÖK'ü rekor seviyeye ulaştı. **FAVÖK yüzde 67, konsolide gelir %40** arttı.

Küba Havana Kruvaziyer Limanı'nın işletme sözleşmesini imzaladık.

Hırvatistan'daki **Zadar Gazenica Kruvaziyer Limanı** için imtiyaz sözleşmesi imzaladık.

Bodrum Yolcu Limanı imtiyaz sözleşmesinin süresini **2067** yılına kadar uzattık.

Faaliyetteki biyokütle santrali portföyünün toplam kapasitesini **29,2 MW'a** yükselttik.

Mardin'de **9 MW'lık** güneş enerjisi santralinin inşaatına başladık.

Entegre **ISO 9001:2015** Kalite Yönetim Sistemi ve **ISO 14001:2015** Çevre Yönetim Sistemi sertifikalarını almaya hak kazandık.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne **Uyum Derecelendirme Notumuzu 9,06'ya** yükselttik.

Çeşitli enerji verimliliği projeleri ile enerji tüketiminde **882 MWh'lık** azaltım sağladık.

Biyçeşitlilik çalışmaları kapsamında Akdeniz Koruma Derneği'nin **Kum Köpekbalığı ve Üreme Alanı Koruma** projesine verdiğimiz desteği sürdürdük.

Global Run 2018'de **52 ülkeden 7.600'ün** üzerinde katılımcı ile rekor kırıldı.

SERTİFİKA



ISO 9001:2015 ve ISO 14001:2015'e göre yönetim sistemi

Belgelendirme prosedürleri doğrultusunda ve düzenlemeler ile uyumlu uygulamaların kanıtlanması ile



GLOBAL YATIRIM HOLDİNG A.Ş.

Rıhtım Caddesi No: 51 Karaköy İstanbul / Türkiye

Ürvanlı kuruluşun, belirtilen standarda göre, aşağıdaki geçerlilik alanında bir yönetim sistemi uyguladığı belgelenmektedir. Geçerlilik alanı

Yatırım, Finansman, Organizasyon ve Yönetim Hizmetleri

Sertifika Tescil No: TIC 15 100 1910481 2022-01-03 tarihine kadar geçerli
TIC 15 104 191700 2019-01-04 tarihinden itibaren

Tetkik Raporu No: 3330 2X6D A0

İşbu sertifikasyon TIC tetkik ve belgelendirme prosedürlerine göre gerçekleştirilmiştir ve düzenli aralıklarla yapılan gözetim tetkiklerine tabidir.


TÜV Thüringen e.V.
Sistem ve Personel
Belgelendirme Kurumu



Jena, 2019-01-04



Özgün sertifikaya
başvurunuzla sağlanır

Özgün raporları: www.tuv-thueringen.de adresinden sorgulanabilir.

Zertifizierungsbüro des TÜV Thüringen e.V. • Ernst-Ruska-Ring 6 • D-07745 Jena • DE +49 3641 390740 • zertifizierung@tuv-thueringen.de

SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

2018 yılında konsolide operasyonel faiz, vergi ve amortisman öncesi kâr (FAVÖK), 2017 yılına oranla %67 artarak 465 milyon TL'ye ulaştı.

Sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız kapsamında, operasyonel ve finansal büyümenin yanında gelecek trendlere uyum sağlıyor, teknolojik gelişmeleri takip ediyor ve Ar-Ge ve inovasyon alanında yatırımlar gerçekleştiriyoruz.

Global Yatırım Holding olarak, faaliyet gösterdiğimiz iş kollarında stratejik bir büyüme performansı ortaya koyarak, kısa sürede bir aracı kurumdan Holding'e dönüşmeyi başardık. Sürdürülebilir büyüme yaklaşımımız kapsamında, operasyonel ve finansal büyümenin yanında gelecek trendlere uyum sağlıyor, teknolojik gelişmeleri takip ediyor ve Ar-Ge ve inovasyon alanında yatırımlar gerçekleştiriyor ve tüm paydaşlarımız için değer yaratmayı hedefleyerek değer zincirini entegre şekilde yönetiyoruz.

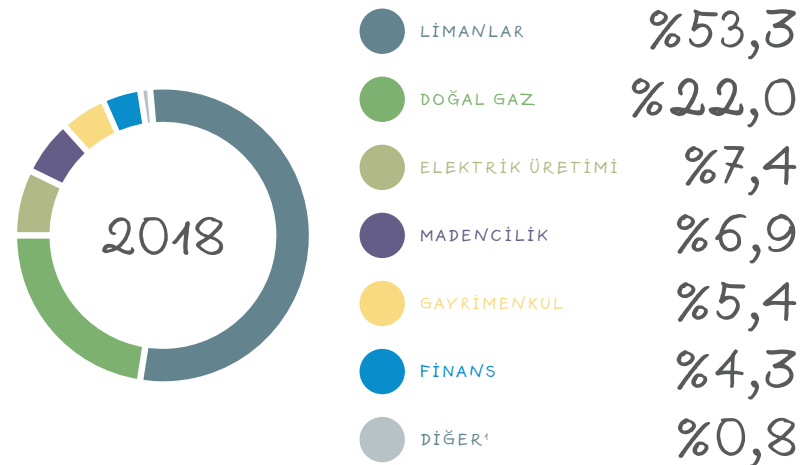
Finansal Performansımız

Finansal performansımızı artıracak ve karlılığımızı yükseltecek alanlarda stratejik yatırımlar gerçekleştiriyoruz. Bu yıl, özellikle ana faaliyet alanlarımız olan li-

man işletmeciliği, yenilenebilir ve temiz enerji ve varlık yönetimi alanlarına odaklandık.

2018 yılında konsolide gelirlerimiz bir önceki yıla göre %40 artışla 1 milyar 128 milyon TL seviyesinde gerçekleşti ve konsolide operasyonel faiz, vergi ve amortisman öncesi karı (FAVÖK) ise 2017 yılına oranla %67 artarak 465 milyon TL'ye ulaştı. GYH bünyesinde başta liman işletmeciliği, sıkıştırılmış doğalgaz satışları (CNG) ve elektrik üretimi olmak üzere tüm iş kolları artışa katkı sağladı. Toplam varlıklarımız konsolide bazda %29 oranında artış göstererek 2017 yılı sonunda 4,371 milyon TL seviyesinden 2018 sonunda 5,648 milyon TL seviyesine ulaştı.

KONSOLİDE GELİRLER - SEKTÖR PAYLARI (%)



¹ Global Yatırım Holding'in solo faaliyetleri dâhildir.

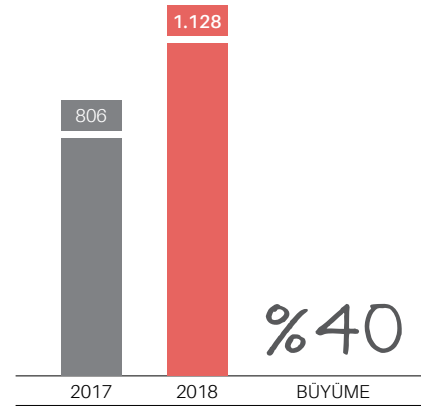


SÜRDÜRÜLEBİLİR BÜYÜME

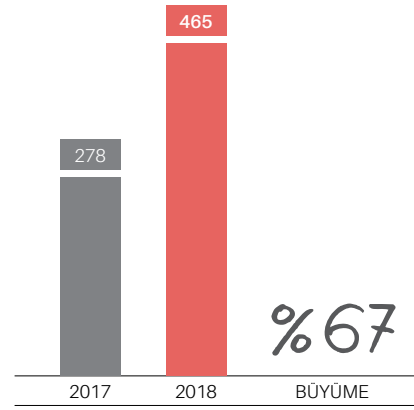
Toplam varlıklarımız 2018 yılında %29 artış göstererek 5.648 milyon TL seviyesine ulaşmıştır.

2018'de konsolide gelirler 1.128 milyon TL olmuştur.

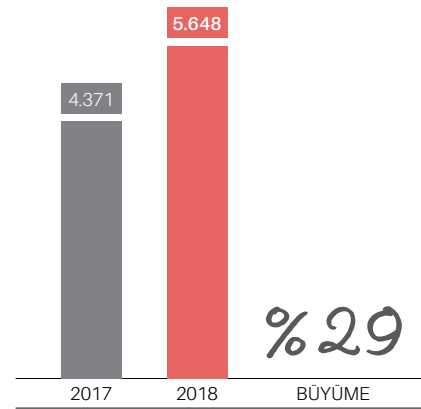
KONSOLİDE GELİRLER
MİLYON TL



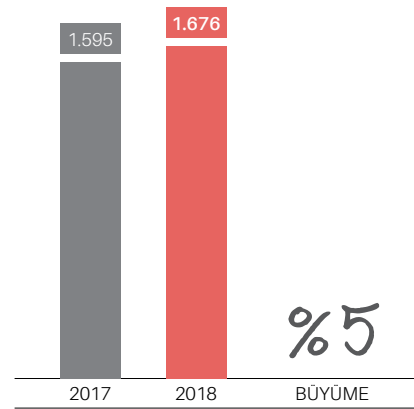
FAVÖK
MİLYON TL



TOPLAM VARLIKLAR
MİLYON TL



TOPLAM ÖZSERMAYE
MİLYON TL



KONSOLİDE BİLANÇO
(MİLYON TL)

| | 2017 | 2018 |
|---------------------------|-------|-------|
| Dönen Varlıklar | 920 | 1.104 |
| Duran Varlıklar | 3.451 | 4.544 |
| Toplam Varlıklar | 4.371 | 5.648 |
| Kısa Vadeli Yükümlülükler | 729 | 1.203 |
| Uzun Vadeli Yükümlülükler | 2.047 | 2.769 |
| Toplam Özsermaye | 1.595 | 1.676 |

KONSOLİDE GELİR
TABLOSU (MİLYON TL)

| | 2017 | 2018 |
|--------------------------|-------|-------|
| Konsolide Gelirler | 806 | 1.128 |
| Brüt Kâr | 242 | 380 |
| Operasyonel FAVÖK | 278 | 465 |
| Vergi Öncesi Kâr/(Zarar) | (404) | (86) |
| Net Dönem Kâr/(Zararı) | (329) | (90) |



AR-GE VE İNOVASYON

Temiz enerji alanında uzun vadeli yeşil enerji çözümlerini düşük maliyetlerle geliştirmek için Ar-Ge çalışmaları yapıyoruz.

12 MW'lık kurulu güce sahip Aydın-Söke ve Mardin-Derik Biyokütle Santralleri ile 5,2 MW kurulu güce sahip Şanlıurfa-Haliliye Biyokütle Santrali ile toplam biyokütle kaynaklı kurulu gücümüz 29,2 MW'tır.



Faaliyet gösterdiğimiz ana iş kollarında olan liman işletmeciliği, enerji, gayrimenkul ve finans sektörleri değişen küresel trendlerden önemli ölçüde etkileniyor. Küresel trendlere yanıt vermek ve içinde barındırdığı fırsatları yakalamak için Ar-Ge ve inovasyon alanında yatırımlar gerçekleştiriyoruz.

Temiz enerji alanında uzun vadeli yeşil enerji çözümlerini düşük maliyetlerle geliştirmek için Ar-Ge çalışmaları yapıyoruz. Öncelikle, temiz ve yenilenebilir enerji olan biyokütle enerji üretimine yatırım yapıyoruz. Türkiye, çeşitli tarımsal atıklardan elde edilen biyokütleden 5.000 MW'ın üzerinde elektrik enerjisi üretme potansiyeline sahip bir ülke olmasıyla ön plana çıkıyor. Global Yatırım Holding olarak, bu potansiyeli değerlendirerek Aydın, Şanlıurfa ve Mardin'de biyokütle enerji santralleri kurduk. 12 MW'lık kuru-

lu güce sahip Aydın-Söke ve Mardin-Derik Biyokütle Santralleri ile 5,2 MW kurulu güce sahip Şanlıurfa-Haliliye Biyokütle Santrali ile toplam biyokütle kaynaklı kurulu gücümüz 29,2 MW'tır. Geliştirme aşamasında olan 14 MW'lık iki adet güneş enerjisi santralinin 9 MW'lık bölümünün 2019 yılında faaliyete geçirmeyi planlıyoruz. Daha fazla bilgiye **Büyüyen Yenilenebilir Enerji Portföyü** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Bununla birlikte, Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük CNG (Sıkıştırılmış Doğal Gaz) dağıtım şirketi olan iştirakimiz Naturel Gaz, teknolojik gelişmelerin ve inovasyonun faaliyetlerine entegrasyonunu sağlamaya ve maliyetlerin düşürülmesini yönelik olarak, dizel kamyon ve otobüslerin yakıt sistemlerinin sıkıştırılmış doğal gaz ile çalışır hale getirmek üzere Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyor.

TEDARİK ZİNCİRİ

Tedarikçilerden, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi başta olmak üzere uluslararası sertifikalara sahip olmalarını bekliyoruz.

GYH ve iştiraklerinde birlikte çalıştığımız tedarikçilerin, belirlediğimiz iş yapış standartlarına uymalarını bekliyor ve onların gelişimini destekliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz farklı bölgelerde 3.000'den fazla tedarikçiyle çalışıyoruz. Yasal mevzuatların belirlediği zorunluluklarla birlikte uluslararası olarak kabul görmüş anlaşma ve standartları tedarikçi seçim şartlarına yansıtıyor, çevresel ve sosyal kriterleri de göz önünde bulunduruyoruz.

Tedarikçilerin, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinden ödün vermeden, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler'in (UNG) insan hakları, çalışma standartları, çevre duyarlılığı ve yolsuzlukla mücadele alanlarında ilkelere uygun hareket etmelerini bekliyoruz. Çocuk işçiliği ve zorunlu işçiliğin yasaklanması konusunda yakından takip ediyor ve aksi yöndeki uygulamalara asla tolerans göstermiyoruz.

Tedarikçilerden, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi başta olmak üzere uluslararası sertifikalara sahip olmalarını bekliyoruz. Tedarikçilerin, faaliyetlerinde Global Yatırım Holding Çevre Politikası'na uygun hareket etmelerini bekliyoruz.

Bununla birlikte, farklı sektörlerde ürün ve hizmet tedarikçilerinin yerine getirmesi beklenen şartlar değişiyor. Elektrik üretimi, gaz ve madencilik sektörlerinde birlikte çalıştığımız taşeron şirketlerden, riskli bir alan olan iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) etkin bir şekilde yönetmelerine çok önem veriyoruz. Hizmet tedarikçilerinin de İSG konusunda profesyonel hizmet almalarını ve çalışanlarına İSG konusunda ve mesleki alanda temel eğitimler sağlamalarını bekliyoruz.

Elektrik üretimi, gaz ve madencilik sektörlerinde birlikte çalıştığımız taşeron şirketlerden, riskli bir alan olan iş sağlığı ve güvenliğini (İSG) etkin bir şekilde yönetmelerine çok önem veriyoruz.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ANLAYIŞIMIZ

Kurumsal Yönetim İlkeleri ve sürdürülebilirlik anlayışımız ve kapsamında karar verme süreçlerini düzenliyor ve sürdürülebilirlik çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

Faaliyetlerimizin sadece operasyonel ve finansal karlılığına odaklanmıyor, tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmak üzere çalışıyoruz.

İş stratejimizi değişen küresel trendler ve pazar koşullarına göre geliştiriyor ve büyüyen sektörlerde yatırım fırsatlarını tespit ederek hızla harekete geçiyoruz. Faaliyetlerimizin sadece operasyonel ve finansal karlılığına odaklanmıyor, tüm paydaşlarımız için kalıcı değer yaratmak üzere çalışıyoruz. Bu doğrultuda, faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin gelecekteki büyüme potansiyellerini etkin risk ve piyasa analizi mekanizmalarımızdan yararlanarak değerlendiriyor ve ilk hamle yapan olmanın rekabet avantajını kullanıyoruz.

Kurumsal Yönetim İlkeleri ve sürdürülebilirlik anlayışımız ve kapsamında karar verme süreçlerini düzenliyor ve sürdürülebilirlik çalışmalarını gerçekleştiriyoruz.

Adil, sorumlu ve hesap verilebilir yönetim, etik ilkeler, çevresel sürdürülebilirlik, çalışma ortamında insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, tedarikçi ilişkileri ve topluma katkı sürdürülebilirlik anlayışımızın vazgeçilmez parçalarını oluşturuyor.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını 2016 yılından bu yana Sürdürülebilirlik Komitesi altında sistematik bir yaklaşımla yürütüyoruz. Farklı iş birimlerinin görev aldığı komite ile, gerekli strateji, politika, hedef ve eylem planlarını oluşturuyor ve sürdürülebilirlik anlayışını kurumsal yapılamamıza içine entegre ediyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

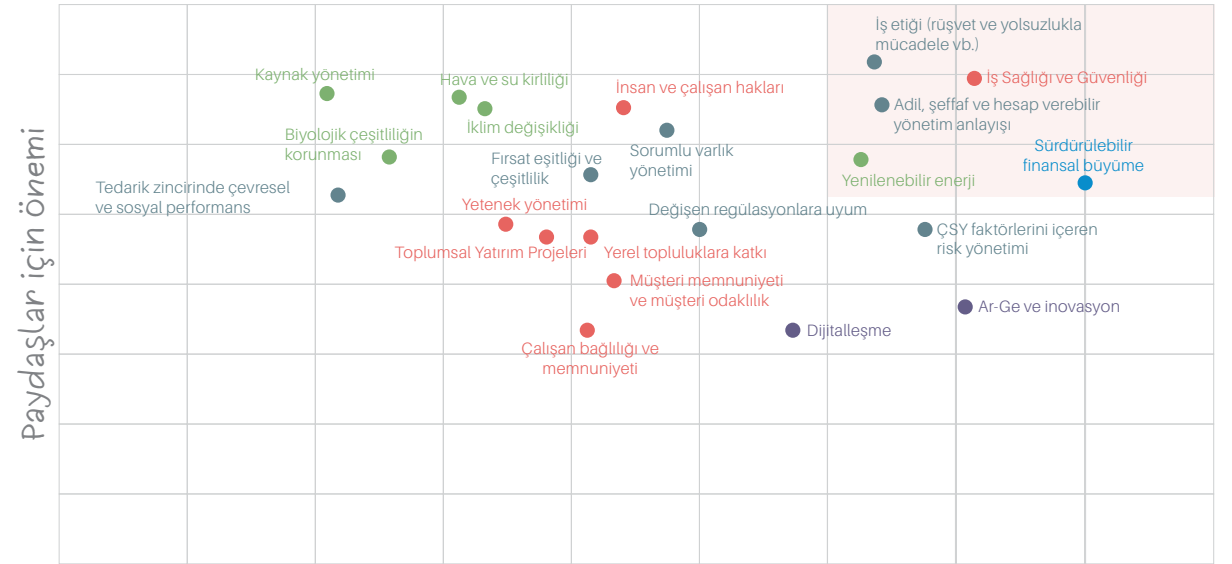
Paydaş analizi süreci sonucunda belirlediğimiz öncelikli konuları iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir finansal büyüme, iş etiği, adil, şeffaf ve hesap verilebilir yönetim anlayışı ve yenilenebilir enerji oldu.

Sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli olarak odaklanmamız gereken stratejik konuları uluslararası düzeyde kabul gören AA1000SE standardına uyumlu bir paydaş analizi çalışmasıyla belirledik. Bağımsız bir danışmanlık kuruluşu tarafından gerçekleştirilen bu süreçte aralarında bağlı ortaklıklar ve iştirakler, çalışanlar, hissedarlar ve yatırımcılar, analistler, bankalar, danışmanlar, derecelendirme kuruluşları, finansal kuruluşlar, kamu kurumları, portföy yönetim şirketleri, sivil toplum kuruluşları ve tedarikçilerin bulunduğu paydaşlarımıza online anket-

ler ile ulaştık. Anket sonuçlarını, Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDGs), BM Sorumlu Yatırım İlkeleri (UN PRI), BM Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP FI) ve Sürdürülebilirlik Muhasebesi Standartları Kurulu (SASB) tarafından kruvaziyer hatları, elektrik üretimi ile metal ve madencilik sektörlerine özel oluşturulan standartlar doğrultusunda dış trendlerle birlikte değerlendirerek paydaşların sürdürülebilirlik önceliklerini belirledik.

Paydaş analizi süreci sonucunda belirlediğimiz öncelikli konuları iş sağlığı ve güvenliği, sürdürülebilir finansal büyüme, iş etiği, adil, şeffaf ve hesap verilebilir yönetim anlayışı ve yenilenebilir enerji oldu.

Faaliyet gösterdiğimiz farklı sektörlere göre, önceliklerimizi değerlendiriyoruz. Bu kapsamda, enerji, gaz ve maden sektörlerinde iklim değişikliği, yerel topluluklara katkı, çalışan sağlığı gibi konular öne çıkarken, liman işletmelerinde biyoçeşitliliğin korunması ve iş sağlığı ve güvenliği konuları ve finans alanında sorumlu varlık yönetimi daha ön plana çıkıyor.



Sürdürülebilirlik yönetimi konusu ve Sürdürülebilirlik Komitesi Görev ve Çalışma Esasları hakkında detaylı bilgiye [buradan](#) erişebilirsiniz.

PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Paydaşlarımızın beklentilerini ve ihtiyaçlarını anlamak ve bu doğrultuda harekete geçmek için çift yönlü ve etkili bir iletişim kurmaya özen gösteriyoruz.

Global Yatırım Holding'in, 14 adet kuruluşa üyeliği bulunmaktadır.

Paydaşlarımızın beklentilerini ve ihtiyaçlarını anlamak ve bu doğrultuda harekete geçmek için çift yönlü ve etkili bir iletişim kurmaya özen gösteriyoruz. Paydaş analizinin yanı sıra, faaliyet raporları, KAP açıklamaları, internet sitesi, toplantılar, etkinlikler, bültenler, sosyal medya, investor@global.com.tr ve etik@global.com.tr adresleri üzerinden sağladığımız bildirim hattı gibi kanallar aracılığıyla paydaşlarımızla düzenli olarak iletişime geçiyoruz.

Ayrıca, dernekler, meslek odaları ve sektörel örgütler gibi kuruluşlarla iş birlikleri geliştiriyoruz.

Üye olduğumuz kuruluşlar aşağıdaki şekildedir:

- TSPB - Türkiye Sermaye Piyasaları Birliği
- İstanbul Ticaret Odası ve Bölge Ticaret Odaları
- Deniz Ticaret Odası
- Karakoy Güzelleştirme ve Koruma Derneği
- TUYİD - Yatırımcı İlişkileri Derneği
- DEİK - Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu
- Türkiye Finans Yöneticiler Vakfı
- Türk İspanyol Resmi Sanayi ve Ticaret Odası
- Türkiye Kojenerasyon ve Temiz Enerji Teknolojileri Derneği
- İSO - İstanbul Sanayi Odası
- İTO - İstanbul Ticaret Odası
- Sıvılaştırılmış ve Sıkılaştırılmış Doğalgazcılar Derneği
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)
- Türk Amerikan İş Adamları Derneği - Amerikan Ticaret Odası Türkiye (TABA - AmCham)



YÖNETİM YAPISI

Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 9,06'ya yükseldi.

Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu, beş yıl içinde Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25'e çıkarılmasını, bu konudaki ilerlemenin takip edilmesini ve yıllık olarak raporlanmasını düzenleyen politikayı 2018 yılında onayladı.

Global Yatırım Holding olarak kurulduğumuz günden beri kurumsal yönetim alanında gelişmeye devam ediyoruz. İlkeli ve etkin bir yönetim için kurumsal yönetim ilkeleri ve uluslararası standartları rehber alıyoruz. Şeffaflık, hesap verebilirlik, adalet ve sorumluluk ilkelerini her daim önceliğimiz kabul ediyoruz. Gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda Kurumsal Yönetim Derecelendirme notumuz 9,06'ya yükseldi. Bu not, GYH'nin Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağladığını ve uygulamalarında gereken politikaları ve önlemleri esas aldığını gösteriyor. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum sağlayarak puanımızı yükseltmeye devam edeceğiz.

GYH'nin Yönetim Kurulu, 2 bağımsız, 1 icracı olmayan üye olmak üzere biri kadın toplam 7 üyeden oluşuyor. Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu, beş yıl içinde Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranının %25'e çıkarılmasını, bu konudaki ilerlemenin takip edilmesini ve yıllık olarak raporlanmasını düzenleyen politikayı 2018 yılında onayladı.

Holding bünyesinde Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi bulunuyor. Sürdürülebilirlik faaliyetlerini ise Sürdürülebilirlik Komitesi ile yönetiyoruz. 2018 yılında, Grubun projelerini değerlendirmek üzere Yönetim Kurulu'na bağlı bir Yatırım Komitesi kuruldu. Mevcut projelerin dışındaki tüm yeni projeler öncelikle Yatırım Komitesi tarafından değerlendirilecektir. Yatırım Komitesi'nin onayladığı projeler, nihai onay için Yönetim Kurulu'na sunulacaktır. Yönetim Kurulu bu prosedürü takip etmeyen projeleri değerlendirmeyecektir.

Komiteler ve Yönetim Kurulu ile ilgili ayrıntılı bilgiye 2018 Faaliyet Raporu'ndan ulaşabilirsiniz.

İŞ ETİĞİ

Çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın oluşturduğumuz Etik Kurallar ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dahilinde hareket etmesini bekliyoruz.

Güçlü bir kurumsal yönetimin ancak sağlam etik temeller çerçevesinde mümkün olacağına inanıyoruz. Çalışanlarımız başta olmak üzere tüm paydaşlarımızın bu anlayışı benimsemesini ve oluşturduğumuz Etik Kurallar ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası dahilinde hareket etmesini bekliyoruz. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası; rüşvet, yolsuzluk, iş kolaylaştırma ödemeleriyle ilgili kanun ve düzenlemelere uyum, siyasi bağışlar, ağırlama harcamaları, hediye konularındaki ilke, uygulama, denetim ve raporlama ile ilgili esasları içeriyor. GYH Yönetim Kurulu, yönetici ve çalışanların tamamı bu kurallar ve politikalar ile birlikte gelen sorumlulukları kabul eder, kişisel çıkarlarıyla şirketin çıkarları arasında çatışma yaratabilecek her türlü davranıştan kaçınmayı ve bunları önlemeyi görev bilir.

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikasının ihlal edilmesi durumunda, olayın mahiyetine göre iş akdinin feshine kadar gidebilecek disiplin cezaları uygulanır. Bununla beraber rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans taahhüdüne sahip Grup şirketlerimiz bu olayların yaşandığı bilinen kurumlar ile iş yapmaktan kaçınır.

Politikamızı her yıl gözden geçiriyor ve gerekli görülürse düzenlemeler yaparak çalışanlarımıza iletiyoruz. Bu değerlendirmeleri yapma sorumluluğu bağımsız üyelerden oluşan Denetim Komitesinde bulunuyor.

Etik kurallar, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda tüm bildirimler etik@global.com.tr e-posta adresine iletebiliyor. Bu konuda 2018 yılında ulaştığımız bir adet bildirim çözüme kavuşturulmuştur.

Politikamızı her yıl gözden geçiriyor ve gerekli görülürse düzenlemeler yaparak çalışanlarımıza iletiyoruz.

Etik Kurallar ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın tam metnine web sitemizden ulaşabilirsiniz.



RİSK YÖNETİMİ

Proaktif risk değerlendirme süreçlerimiz sayesinde birçok yatırıma başarıyla öncülük ediyoruz.

2018 yılında, potansiyel risklerin etkilerini en aza indirmek ve kapsamlı bir risk öngörüsü ile risk yönetim sürecini etkin hâle getirmek amacıyla riskleri tanımlama, değerlendirme ve izlemeye yönelik bir risk değerlendirme çalışması yapıldı.

Global Yatırım Holding olarak, geleceğe dönük büyüme potansiyeli taşıyan sektörlerle ve gelişmekte olan iş alanlarına odaklanıyoruz. Bunu etkin bir şekilde gerçekleştirebilmek adına kurumsal risk yönetimi, mevzuatlara uyum, operasyonel performans, marka ve itibar yönetimi ve iş sürekliliği konularına odaklanıyoruz. Proaktif risk değerlendirme süreçlerimiz sayesinde birçok yatırıma başarıyla öncülük ediyoruz.

Faaliyetlerimiz esnasında ortaya çıkabilecek olağan ya da olağandışı risklerin tespiti, belirlenen risklere karşı tedbirlerin anında alınması, zarar oluşmuş ise sorumluların belirlenerek risklerin yeniden oluşmasını engelleyici çalışmaların yapılması ve her türlü faaliyetin Grup mevzuatına ve iç düzenlemelere uygunluğunun

tespit edilmesi Riskin Erken Saptanması Komitesi altında yürütülüyor. Grup şirketlerinin varlığını, devamlılığını ve gelişmesini korumaya yönelik çalışmalara odaklanan Komite en az üç ayda bir toplanır ve değerlendirme sonuçlarını Yönetim Kurulu'na sunar. Komite, Grup genelinde Risk Anketi çalışması yapar. Üst düzey yöneticilerden alınan yanıtlar sıklık, olasılık, etki, çözüm ve öneriler bazında analiz edilir.

2018 yılında, potansiyel risklerin etkilerini en aza indirmek ve kapsamlı bir risk öngörüsü ile risk yönetim sürecini etkin hâle getirmek amacıyla riskleri tanımlama, değerlendirme ve izlemeye yönelik bir risk değerlendirme çalışması yapıldı.

Risk yönetimi kapsamında ayrıntılı bilgiye [2018 Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

Riskin Erken Saptanması Komite Görev ve Çalışma Esasları'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

ÇALIŞMA ORTAMINDA İNSAN HAKLARI

Tüm operasyonlarımızda İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri'ni gözetiyoruz.

Farklı ülkelerde faaliyet gösteren global bir şirket olarak çalışanlar, taşeronlar, tedarikçiler, müşteriler ve faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde bulunan yerel halklarla olan ilişkilerimiz büyük önem taşıyor. Faaliyetlerimiz dolayısıyla insan hakları bakımından doğabilecek etkileri analiz ediyor, riskleri ortadan kaldırarak olumlu etki yaratmayı amaçlıyoruz. Tüm operasyonlarımızda İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri'ni gözetiyoruz. Yerel halklar üzerinde operasyonlarımız dolayısıyla oluşabilecek negatif etkileri önlemeyi benimsiyoruz.

Holding bünyesinde çocuk iş gücü, zorla ve/veya cebren çalıştırmaya kesinlikle karşı duruyor ve tedarikçi ve taşeronlar ile anlaşmalarımızda temel insan haklarına saygı gösteriyoruz. Sözleşmelerimizde bu haklara saygılı iş yapma biçimini şart koşuyoruz.

GHY Yönetim Kurulu'nun İnsan Hakları Politikası'nın uygulanması ve kuralların ve yönetmeliklerin ihlal edilmesi durumlarında ihbar, teftiş ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve yürütülmesi sorumluluğu bulunuyor. İnsan Hakları Politikası'nın oluşturulması, geliştirilmesi ve güncellenmesi ise üst yönetim bünyesinde gerçekleşiyor. Politika, yılda en az bir kez Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından gözden geçirilip çalışanlarla paylaşılıyor. Politikayı, büyük ortak, tedarikçiler ve üçüncü şahıslarla yaptığımız sözleşmelerimize dahil ediyoruz. İnsan Hakları Politikası'na aykırı durumlarda etik@global.com.tr adresine bildirim yapılabilir.

Holding bünyesinde çocuk iş gücü, zorla ve/veya cebren çalıştırmaya kesinlikle karşı duruyor ve tedarikçi ve taşeronlar ile anlaşmalarımızda temel insan haklarına saygı gösteriyoruz.

Global Yatırım Holding İnsan Hakları Politikası'na [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



ÇALIŞMA HAYATI

Çalışanların motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapıyor, kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratıyoruz.

GYH olarak, operasyonlarımızı sürdürdüğümüz yerlerde çalışanlarının ve iş ortaklarının temel insan haklarına saygılı bir şekilde faaliyet göstermeyi taahhüt ediyoruz.

Farklı coğrafyalarda faaliyet gösteren küresel bir grup olarak, insan sermayemizi her bölgenin koşullarını göz önünde bulundurarak yönetiyoruz. Global Yatırım Holding ve iştiraklerinde insan kaynakları süreçlerini, İK Politikamız ve Personel Yönetmeliği kapsamında yürütüyoruz.

GYH olarak çalışanların gelişimi ve memnuniyetine odaklanıyoruz. Çalışanların motivasyonlarını artırıcı çalışmalar yapıyor, kendilerini ifade edebilmeleri için açık iletişim ortamları yaratıyoruz. Performans yönetim sistemini, çalışanların yetkinliklerini ve performanslarını adil bir biçimde değerlendirecek şekilde tasarlamıştır.

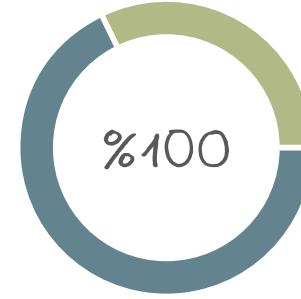
Çalışanlarımıza güvenli, çağdaş ve insan haklarına saygı gösterilen, fırsat eşitliği ve çeşitliliğin hakim olduğu bir iş yeri ortamı sağlıyoruz. İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi doğrultusunda, işe alım sürecinde veya çalışanlara kariyer fırsatları sunarken; ırk, din, dil, cinsiyet vb. gibi konularda ayrımcılık yapmıyor, fırsat eşitliğini destekliyoruz.

OECD ülkeleri dışındaki faaliyetlerimizde yerel halklar üzerindeki etkilere ve insan hakları konusuna özel önem veriyoruz. GYH olarak, operasyonlarımızı sürdürdüğümüz yerlerde çalışanlarının ve iş ortaklarının temel insan haklarına saygılı bir şekilde faaliyet göstermeyi taahhüt ediyoruz. İnsan hakları bakımından oluşabilecek olumsuz etkileri önlemek adına oluşturulan GYH İnsan Hakları Politikası, İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ilkeleri baz alınarak hazırlanmıştır.

Holding ve iştiraklerinde %18'i kadın olmak üzere 1.437 çalışan istihdam ediyoruz. Holding merkezinde ise %32'si kadın olmak üzere 47 çalışan bulunuyor. Holding ve iştiraklerde üst yönetimde kadın çalışan oranı %30, Holding üst yönetiminde kadın çalışan oranı ise %23'tür. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleriyle uyumlu olarak yönetim kurulu dahil organizasyonun tüm kademelerinde kadın çalışanların oranını artırmayı hedefliyoruz. Global Yatırım Holding Yönetim Kurulu, beş yıl içinde Yönetim Kurulunda kadın üye oranının %25'e çıkarılmasını, bu konudaki ilerlemenin takip edilmesini ve yıllık olarak raporlanmasını düzenleyen politikayı 2018 yılında onayladı. 2018 yıl sonu itibarıyla GYH Yönetim Kurulu biri kadın olmak üzere 7 üyeden oluşuyor.

Holding ve iştiraklerinde %18'i kadın olmak üzere 1.437 çalışan istihdam ediyoruz.

GYH ÇALIŞANLARI¹



ERKEK %68 KADIN %32

¹ Sadece Holding çalışanlarını kapsamaktadır, iştirakler dahil değildir.



8 İNSANA YAKIŞIR İŞ VE EKONOMİK BÜYÜME



EĞİTİMLER

İnsan sermayesine yatırım yapmanın ve çalışanların yetkinlik, bilgi ve becerilerini geliştirmenin şirketlerin uzun dönemli sürdürülebilir başarısında etkili olduğuna inanıyoruz.

Çalışanların mevcut potansiyellerini artırmak adına profesyonel ve kişisel gelişim eğitimler sunuyoruz.



İnsan sermayesine yatırım yapmanın ve çalışanların yetkinlik, bilgi ve becerilerini geliştirmenin şirketlerin uzun dönemli sürdürülebilir başarısında etkili olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda çalışanların mevcut potansiyellerini artırmak adına profesyonel ve kişisel gelişim eğitimler sunuyoruz.

Eğitim programları sektörlere ve gerektirdiği yetkinliklere göre farklılaşabiliyor. Gayrimenkul ve finans şirketlerimizde sermaye piyasası SPK lisans yenileme, borsa ve finansal piyasalarla ilgili teknik eğitimler, yabancı dil; elektrik üretimi/gaz/maden şirketlerinde ve liman işletmelerinde gaz ölçümleme, ERP, yazılımlar, teknik bakım, deniz ve kara kirliliğini de kapsayan çevre koruma, atık yönetimi, kalite yönetimi ve temel iş sağlığı ve güvenliği gibi konularda eğitimler veriliyor.

SAĞLIKLI VE GÜVENLİ ÇALIŞMA ORTAMI

2018 yılında Holding iştiraklerinde çalışanlara toplam 11.211 kişi x saat ve taşeronlara 6.593 kişi x saat İSG eğitimi verdik.

Çalışanların memnun, güvende ve verimli çalışabildikleri bir iş ortamı sağlamayı önceliklerimiz arasında görüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz yerlerde İSG açısından gerekli önlemleri alıyoruz ve çalışanların bu konudaki farkındalığını arttırmak amacıyla eğitimler düzenliyoruz. 2018 yılında Holding iştiraklerinde çalışanlara toplam 11.211 kişi x saat ve taşeronlara 6.593 kişi x saat İSG eğitimi verdik.

İş sağlığı ve güvenliği riskleri faaliyet gösterdiğimiz farklı sektörlerde göre değişiklik gösteriyor. Maden ve enerji şirketleri daha yüksek riskli şirketler arasında yer alırken, limanlar orta riskli, finans şirketleri az riskli şirketler arasında yer alıyor. İş sağlığı ve güvenliği her sektörün gerekliliklerine ve risk seviyelerine uygun olarak yönetiliyor.

İş sağlığı ve güvenliğini sektörel farklılıkları gözetenek şirketler özelinde çalışanların da temsil edildiği kurul ve komiteler aracılığıyla yürütüyoruz. İSG konularında en üst düzey sorumluluk Sürdürülebilirlik Komitesi'nde bulunuyor ve İSG konuları Yönetim Kurulu'na raporlanıyor.

Riskleri ve performansı sistematik olarak takip ediyor, sürekli iyileştirme ve sıfır kaza hedefiyle çalışıyoruz. İSG politika ve rehberlerini güncel tutmaya özen gösteriyor. Bu doğrultuda limanlar için İSG El Kitabını hazırladık. Kaza raporlama sistemlerini iyileştirmek için ise çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Antalya Liman, Bodrum Liman, Kuşadası Liman, Naturel gaz, Mavi Bayrak Enerji, Straton ve Tres Enerji'nin OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sertifikası bulunuyor. Limanlarımız ise uluslararası liman işletmeleri güvenlik standartlarına uymakla birlikte ISO 20858 Liman İşletmeleri Güvenlik Değerlendirmeleri Sistemine uygun olarak yönetiliyor.

Riskleri ve performansı sistematik olarak takip ediyor, sürekli iyileştirme ve sıfır kaza hedefiyle çalışıyoruz.

GYH İnsan Kaynakları Politikası'nın içeriği hakkında detaylı bilgiye 2018 Faaliyet Raporu sayfa 143'ten ulaşabilirsiniz.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2018'de önemli bir adım atarak holding genelinde faaliyetlerimizin tamamını ISO 140001 kapsamında yönetmeye başladık.

2018'de çevre performansımızı iyileştirmek üzere gerçekleştirdiğimiz çevre yatırımları bir önceki yıla kıyasla yaklaşık üç kat artarak 784.000 TL'ye ulaştı.

Dünyanın karşı karşıya olduğu küresel iklim krizi, nüfus artışıyla da tetiklenen doğal kaynaklardaki daralma ve çevresel kirlilik insanlığın ve iş dünyasının geleceği için tehdit oluşturuyor. Çevresel açıdan daha dayanıklı bir dünyanın inşa edilmesinde ise hükümetlerin aldığı önlemlere ek olarak iş dünyasının da sorumluluk alması büyük önem taşıyor. Şirketlerin faaliyet gösterdikleri alanlarda yarattığı çevresel etkilere odaklanarak çözümün parçası olması, sektörlerin ve dünya üzerindeki yaşamın sürdürülebilirliği için temel konumda.

Global Yatırım Holding olarak, stratejimizin parçası olan ve içselleştirdiğimiz sürdürülebilirliğin çevresel boyutuna odaklanarak çevresel etkileri yönetiyoruz. Faaliyet alanlarımızdan olan ve yeni büyüme stratejimizde odak alanlar olarak belirlediğimiz varlık yönetimi ve yenilenebilir enerji, çevre performansımız üzerinde ciddi bir etkiye sahip. Küresel ölçekteki yatırım portföyümüz ile varlıkları çevre odaklı şekilde yönetiyor, sayısı giderek artan yenilenebilir enerji yatırımlarımızla temiz enerji ağının yaygınlaşmasına doğrudan katkı sağlıyoruz. Böylelikle küresel iklim krizi ile mücadelede rol alıyoruz.

Kritik yaşamsal öneme sahip doğal kaynaklardan olan suyun yönetimi ve çevresel kirlilikle mücadelenin ana gündem maddesi olan atık yönetimi konusunda

çalışmalar gerçekleştirerek çevresel performansımızı iyileştiriyoruz. Ayrıca, birçok sektöre hammadde sağlayan ve yaşamın devamlılığı için olmazsa olmaz ekosistemlerin rolüne odaklanıyor, biyolojik çeşitliliği korumaya özen gösteriyoruz.

Holding'in ve tüm grup şirketlerinin iklim değişikliği ve enerji yönetimi yaklaşımının çerçevesini **Çevre Politikası** belirliyor. Bu politikanın güncellenmesi, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin çevre yönetimi dahilindeki yürütme çalışmaları ise **Çevre Yönetim Sistemi Usul ve Esasları** rehber alınarak yapılıyor.

Çevre yönetimini uluslararası standartlarda gerçekleştiriyoruz. 2018'de önemli bir adım atarak holding genelinde faaliyetlerimizin tamamını ISO 140001 kapsamında yönetmeye başladık. Antalya'daki liman işletmemiz, Avrupa Deniz Limanları Organizasyonu (European Sea Ports Organization - ESPO) tarafından Yeşil Liman Uygulamaları dahilinde değerlendiriliyor. Liman işletmelerimizden Kuşadası ve Bodrum ise Green Port sertifikasına sahip. Lizbon'daki liman işletmemiz için de aynı sertifikasyonu almak hedeflerimiz arasında bulunuyor.

2018'de çevre performansımızı iyileştirmek üzere gerçekleştirdiğimiz çevre yatırımları bir önceki yıla kıyasla yaklaşık üç kat artarak 784.000 TL'ye ulaştı.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji tüketiminin azalması ve sera gazı salımlarının takip edilmesine yönelik çalışmalar ile 2018 yılında toplam sera gazı salım değeri 30.117 ton CO₂ oldu.

2018'de toplam enerji tüketimi 80.113 MWh oldu. Enerji tüketiminde ise yaklaşık 882 MWh tasarruf sağladık.



Enerji verimliliğine yönelik çalışmalarımız sayesinde enerji tüketimini azaltıyor ve karbon ayak izimizi küçültüyoruz. 2018'de toplam enerji tüketimi 80.113 MWh oldu. Enerji tüketiminde ise yaklaşık 882 MWh tasarruf sağladık. Büyümeyle karşılık enerji tüketiminin indikatörü olan ve birim ciro başına enerji tüketimini ifade eden enerji yoğunluğu değeri ise bir önceki yıla kıyasla %39 azalarak 2018 yılında 41,13 MWh/milyon TL oldu.

Enerji tüketiminin azalması ve sera gazı salımlarının takip edilmesine yönelik çalışmalar ile 2018 yılında toplam sera gazı salım değeri 30.117 ton CO₂ olurken, birim ciro başına karbon eşleniği gaz salım değeri ise 2017 yılına kıyasla %36 azalarak 15,46 ton/milyon TL oldu. Sera gazı salımlarını Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını baz alarak değerlendiriyor, Kapsam 3 emisyonlarını ise düzenli olarak takip ediyoruz.

Son üç yılda faaliyetlerimizde çevre ile ilgili herhangi bir uyumsuzluk veya cezai yaptırım gerçekleşmedi.

BÜYÜYEN YENİLENEBİLİR ENERJİ PORTFÖYÜ

2017'de iki biyokütle santralini, 2018 Ekim ayında ise Mardin Derik'te 12 MW kurulu kapasitedeki üçüncü santrali devreye aldık.

Yaşamın ve iş faaliyetlerinin devamlılığı için temel olan enerjinin kesintisiz şekilde sağlanması bugünün ve geleceğin en önemli gündem maddeleri arasında yer alıyor. Diğer taraftan enerji üretiminin çevreye olan etkilerinin asgari seviyeye indirilmesi ve enerjinin herkes için ulaşılabilir olması gerekiyor. Çevre ve insan odaklı temiz enerji ise bu gereksinimimizi sağlamada önemli bir yere sahip. 2018'de dünya genelindeki temiz enerji yatırımları 300 milyar ABD dolarının üzerine çıktı.¹ İş kolumuz olan yenilenebilir enerjide yetkinliklerimizi geliştirerek yeni yatırımlara imza attık. Böylece enerji kaynaklarının uygun şekilde çeşitlendirilmesinde ve enerji verimliliğinin sağlanmasında rol alıyoruz.

2017'de iki biyokütle santralini, 2018 Ekim ayında ise Mardin Derik'te 12 MW kurulu kapasitedeki üçüncü santrali devreye aldık. Böylece, biyokütleden elektrik üretim kurulu gücümüz toplam 29,2 MW seviyesine yükseldi.

2019 yılında yenilenebilir enerji alanında yeni yatırımlar ve projelerle etki alanımızı giderek büyötmeyi hedefliyoruz. Yenilenebilir Enerji Kaynakları Destekleme Mekanizmasına (YEKDEM) tabi olan Mardin-Derik santrali, tarımsal atıklardan enerji üretimi yapmasıyla döngüsel ekonomiye önemli bir örnek teşkil ediyor.



İş kolumuz olan yenilenebilir enerjide yetkinliklerimizi geliştirerek yeni yatırımlara imza attık.

Yine YEKDEM'e tabi olan Aydın Santrali için belirlediğimiz 12MW'lık kapasite artırım çalışması devam ediyor. Grup şirketimiz Ra Güneş tarafından 2018'de Mardin'de kurulumuna başlanan 9 MW kapasiteli güneş enerjisi santrali yatırımları 2019'da tamamlanacak ve elektrik üretimine başlanacak. Güneş enerjisi alanındaki faaliyetlerimize hız vermek adına NASDAQ'da işlem gören ve dünyanın en büyük beş güneş paneli üreticisi ve operatörü arasında yer alan Canadian Solar ile toplam kapasitesi 300 MW'a kadar ulaşabilecek güneş enerjisi projelerinin geliştirilmesi ve işletilmesine yönelik bir ön protokol imzaladık.

¹2018 Temiz Enerji Yatırım Trendleri (2018), BloombergNEF

SU VE ATIK YÖNETİMİ

Ciromuzda 2017 yılına kıyasla %40'lık bir artış olmasına rağmen su tüketim yoğunluğu %4 oranında azalarak 243 m³/ milyon TL'ye düştü.

2018'de büyüme oranımızdaki kayda değer artışa rağmen atık su yoğunluğu %12 azalarak 25,1 m³/ milyon TL seviyesine indi.

İş süreçlerimizde etkili bir su ve atık yönetimi yaklaşımı geliştiriyoruz. Su tüketim değerlerini düzenli olarak takip ediyor, performansımızı iyileştirmeye yönelik uygulamalar hayata geçiriyoruz. Ciromuzda 2017 yılına kıyasla %40'lık bir artış olmasına rağmen su tüketim yoğunluğu %4 oranında azalarak 243 m³/ milyon TL'ye düştü.

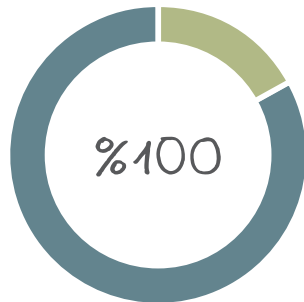
Atık suyunu ise Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından yayımlanan **Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği** maddeleri uyarınca ortama bırakılabilecek uygunlukta olduğunu düzenli olarak test ediyor ve gerekli süreçlerden geçtikten sonra deşarjını sağlıyoruz.

2018'de büyüme oranımızdaki kayda değer artışa rağmen atık su yoğunluğu %12 azalarak 25,1 m³/ milyon TL seviyesine indi.

Atık yönetimini, atıkların ayrıştırılarak toplanması ve süreçlerle ortama bırakılmaya uygun hale getirilmesi olmak üzere iki aşamada gerçekleştiriyoruz. Tehlikeli ve tehlikesiz olarak gruplandırığımız atıkların 2018'deki miktarı toplam 11.707 ton oldu. Atıkların %83'ü tehlikesiz, %17'si ise tehlikeli atıklardan oluşuyor.

Holding genelinde atık geri dönüşüm oranını artırarak ve kurum içi farkındalık çalışmalarına hız vererek gelecek dönemlerde toplam atık miktarını azaltmayı hedefliyoruz.

ATIKLAR - 2018



BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASINA DESTEĞİMİZ

Global Yatırım Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki etkilerimize odaklanıyor, işimizin biyolojik çeşitliliği etkilememesi için sorumluluk alıyoruz.

Akdeniz Koruma Derneği ile 2015 yılından bu yana devam eden iş birliğimiz ile Kum Köpek Balığı'nın korunmasına destek veriyoruz.

Sektörel faaliyetler ve insan aktiviteleri ekosistemler üzerinde baskı yaratıyor. İklim değişikliği nedeniyle türlerin yaşam koşullarının değişmesi, çevresel kirliliğin neden olduğu habitat tahribatı biyolojik çeşitliliğin giderek azalması ile sonuçlanıyor. 2017 yılında yayımlanan akademik bir çalışmaya göre, günümüze kadar dünya genelindeki yaklaşık 30.000 omurgalı türün yarısı yok oldu, geriye kalanlardan %30'unun sayısı ise giderek azalıyor. Bu yok oluşun büyük bir bölümü ise sanayi devriminden sonraki döneme denk geliyor.¹

Global Yatırım Holding olarak faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki etkilerimize odaklanıyor, işimizin biyolojik çeşitliliği etkilememesi için sorumluluk alıyoruz. Geniş yatırım portföyümüze dahil olan liman işletmelerimizin herhangi bir türün yaşam alanını olumsuz etkilememesine önem veriyoruz. Buradan hareketle yerleşkelerimizden birinin bulunduğu Gökova Körfezi'nde biyolojik çeşitlili-

ğin izlenmesine yönelik adımlar attık. Uzun vadeli çözüm üretmek ve koruma çalışmalarının desteklenmesi adına iş birliklerinin önemli olduğuna inanıyoruz. Uluslararası Doğa Koruma Birliği (International Union for Conservation of Nature - IUCN) tarafından **Kırmızı Listede** Hassas (Vulnerable) kategorisinde değerlendirilen Kum Köpek Balığı (*Carcharhinus plumbeus*) Gökova Körfezi'ndeki Boncuk Koyu'nu üreme alanı olarak kullanıyor. Akdeniz Koruma Derneği ile 2015 yılından bu yana devam eden iş birliğimiz ile türün korunmasına destek veriyoruz. Yılın farklı dönemlerinde gerçekleştirilen sualtı dalışlarında türün birey sayısı ve görülme sıklığını araştırılıyor. Yapılan çalışmalara yerel balıkçılar da dahil edilerek balıkçıların tecrübelerinden faydalanılıyor. Bunun yanı sıra; Deniz Korucu Sistemi ile Boncuk Koyu'nu her gün denetleyen Dernek, bölgedeki tekne sahiplerine alanın önemi hakkında bilgi veriyor ve yasa dışı faaliyetleri ile karşılaştığında anlık olarak yetkili kurumlar bilgilendiriliyor.

¹Altıncı Kitleyel Yok Oluş, (2017), PNAS



KURUMSAL VATANDAŞLIK

Global Run koşu etkinliği ile spor üzerinden kültürler arası köprüler kurarak hoşgörü kültürünü yaymayı amaçlıyoruz.

Her yıl genişleyen portföyümüz sayesinde Global Run etkinliğini şu anda faaliyet gösterdiğimiz 15 limanın bulunduğu şehirlerin her birine ve ötesine taşımayı hedefliyoruz.



Global Yatırım Holding olarak, yarattığımız ekonomik ve sosyal değerlerin operasyonlarımızla sınırlı kalmaması gerektiğine inanıyor ve şirket stratejimizi iş birliği üzerine kuruyoruz. Ortaklarımız, üyesi olduğumuz topluluklar ve sosyal paydaşlarımız ile iletişim içinde olmak faaliyetlerimizde büyük önem taşıyor. Türkiye'nin uluslararası alanda tanıtımına ve toplumsal gelişimine katkıda bulunmak üzere sosyal, kültürel ve ekonomik ortamı iyileştirmeye yönelik çalışmalarını desteklemek daima önceliğimiz. Bu bağlamda sosyal sorumluluk projeleri için kaynak oluşturmak ve gereken tüm desteği sağlamak için çalışmalar yürütüyoruz. 2018 yılında da sponsorluğumuzda pek çok kültürel, sosyal ve sportif etkinlik ile çeşitli yardım kampanyaları gerçekleştirdik.

GLOBAL RUN

Global Run koşu etkinliği ile spor üzerinden kültürler arası köprüler kurarak hoşgörü kültürünü yaymayı amaçlıyoruz. Global Ports Holding tarafından her yıl düzenlenen etkinlikte dünyanın çeşitli yerlerinden gelen insanlar bir arada koşarak barış mesajı veriyor. Global Run bugüne kadar Bodrum (Türkiye), Valletta (Malta), Bar/Kotor (Karadağ), Ravenna (İtalya) ve Havana (Küba) şehirlerinde düzenlendi. 2018'de ise 52 ülkeden 7.600'ün üzerinde koşucunun dahil olmasıyla rekor katılıma ulaştık. Her yıl genişleyen portföyümüz sayesinde Global Run etkinliğini şu anda faaliyet gösterdiğimiz 15 limanın bulunduğu şehirlerin her birine ve ötesine taşımayı hedefliyoruz.

Global Run Bodrum

2014 yılından itibaren her yıl Bodrum Global Run etkinliğini Global Ports Holding iş birliğinde ana sponsor olarak gerçekleştiriyoruz. Bu uluslararası organizasyonun Türkiye ayağını ülkemizin kültürel zenginliğini temsil eden tarihi Bodrum kasabasında düzenliyoruz. Her yıl yaklaşık 1.000 sporcu etkinliğe katılmak üzere çeşitli bölgelerden Bodrum'a geliyor. Sosyal sorumluluk faaliyetlerimizin önemli bir parçası olarak gördüğümüz bu etkinlik dahilinde elde ettiğimiz tüm geliri Türkiye'deki yardım kuruluşlarına bağışlıyoruz. Bugüne kadar etkinliğimiz ile desteklediğimiz kuruluşlar arasında Toplum Gönüllüleri Vakfı (TOG), TOÇEV ve Parıltı Derneği bulunuyor. 2018 yılı Nisan ayında beşinci kez ev sahipliği yaptığımız Global Run Bodrum, 1.600 sporcuyla bir araya getirdi.

Global Run Havana, Küba

Her yıl Küba başkenti Havana'nın ev sahipliği yaptığı ünlü Marabana Maratonu 18 Kasım 2018'de Global Ports Holding'in sponsorluğunda düzenlendi. Etkinlik, 2018 yılında Global Ports Holdingin portföyüne dahil olan La Habana Yolcu Limanı'nda gerçekleşti ve 51 ülkeden 6.000 sporcuyla ağırladı. Bu sporcuların 1.600'i ABD (278), Meksika (90) ve Fransa (84) başta olmak üzere çeşitli yabancı ülkelerden katılım gösterdi. Koşuya katılanlar arasında ABD'li oyuncu Will Smith de bulunuyordu.

TOHUM OTİZM VAKFI

2018 yılının bitiminde otizm spektrum bozukluğuna sahip çocukları desteklemek amacıyla Tohum Otizm Vakfı'na bağışta bulunduk. Aynı zamanda vakfın kartlarını yeni yıl hediyesi olarak paydaşlarımıza göndererek farkındalık yaratılmasına katkıda bulunduk. Tohum Otizm Vakfı, otizm spektrum bozukluğu olan çocukların erken tanısının konulması, özel eğitim ile topluma kazandırılmasına öncülük edilmesi ve bunun yurt çapında yaygınlaştırılması amacıyla, kâr amacı gütmeyen ve kamu yararını gözetilen bir sağlık ve eğitim vakfı olarak 2003 yılında kuruldu.

2018 yılının bitiminde otizm spektrum bozukluğuna sahip çocukları desteklemek amacıyla Tohum Otizm Vakfı'na bağışta bulunduk.

PERFORMANS TABLOLARI

Sosyal Performans Göstergeleri

| CİNSİYETE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI | KADIN | ERKEK |
|-------------------------------|-------|-------|
| Toplam çalışan sayısı | 259 | 1.178 |

| KATEGORİYE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI | KADIN | ERKEK |
|--------------------------------|-------|-------|
| Beyaz yaka sayısı | 205 | 412 |
| Mavi yaka sayısı | 54 | 766 |

| YAŞA GÖRE YÖNETİM ORGANLARINDA ÇALIŞAN SAYISI | KADIN | ERKEK |
|---|-------|-------|
| Yönetim organlarındaki 30 yaş altı | 4 | 6 |
| Yönetim organlarındaki 30-50 yaş | 34 | 77 |
| Yönetim organlarındaki 50 yaş üstü | 8 | 26 |

| CİNSİYETE GÖRE YÖNETİM ORGANLARINDA ÇALIŞAN SAYISI | KADIN | ERKEK |
|--|-------|-------|
| Yönetim kurulundaki kadın erkek sayısı | 16 | 58 |

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|--------------------------------|--------------|---------------|---------------|
| Ölümlü Kaza Sayısı | 0 | 0 | 1 |
| Kaza Sayısı | 53 | 46 | 63 |
| Kaza Sıklık Oranı | 16 | 8 | 4,3 |
| Toplam İSG Eğitim Saati | 6.836 | 11.390 | 11.211 |

Çevresel Performans Göstergeleri

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|-----------------------|----------|----------|----------|
| Enerji Tüketimi (MWh) | 53.763,9 | 54.613,1 | 80.113,4 |

| SERA GAZI EMİSYONLARI ¹ (TON CO ₂ -EŞDEĞER) | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|
| Kapsam 1 | 8.165,9 | 8.559,6 | 9.809,9 |
| Kapsam 2 | 11.159,4 | 10.842,1 | 20.307,2 |
| Toplam | 19.325,3 | 19.401,7 | 30.117,1 |

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|-------------------------------|------|----------------|----------------|
| Su tüketimi (m ³) | | 204.000 | 473.679 |
| Atıksu (m ³) | | 23.000 | 48.894 |
| Toplam (ton) | | 227.000 | 522.573 |

| | 2016 | 2017 | 2018 |
|------------------------------|------|----------------|---------------|
| Toplam tehlikeli atık (ton) | | | 2.025 |
| Toplam tehlikesiz atık (ton) | | | 9.682 |
| Toplam (ton) | | 772.000 | 11.707 |

¹ Sera gazı emisyonları GHG protokolüne göre hesaplanmıştır. Küresel Isınma Potansiyeli (Global Warming Potential, GWP) katsayıları Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli'nin (Intergovernmental Panel on Climate Change, IPCC) 5. Değerlendirme Raporu'ndan alınmıştır.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

| GRI STANDARDI | GÖSTERGE | REFERANSLAR |
|--|-----------------------------|---|
| GRI 101: Temel 2016 | | |
| GRI 102: Genel Göstergeler 2016 | | |
| | Kurumsal Profil | |
| | 102-1 | 1 |
| | 102-2 | 6, 8-9 |
| | 102-3 | Rıhtım Cad. No: 51 Karaköy İstanbul |
| | 102-4 | 8-9 |
| | 102-5 | 10 |
| | 102-6 | 8-9 |
| | 102-7 | 8-9 |
| | 102-8 | 42 |
| | 102-9 | 19 |
| | 102-10 | 12 |
| | 102-11 | 26 |
| | 102-12 | 22 |
| | 102-13 | 22 |
| | Strateji | |
| | 102-14 | 2-4 |
| | Etik ve Dürüstlük | |
| | 102-16 | 7 |
| | Yönetişim | |
| | 102-18 | 24 |
| | Paydaş Katılımı | |
| | 102-40 | 21 |
| | 102-41 | Holding'in toplu iş sözleşmesi kapsamında çalışanı bulunmamaktadır. |
| | 102-42 | 21 |
| | 102-43 | 21 |
| | 102-44 | 21 |
| | Raporlama Uygulaması | |
| | 102-45 | https://www.globalyatirim.com.tr/files/GYH_FRAT_2018.pdf |
| | 102-46 | 21 |
| | 102-47 | 21 |
| | 102-48 | Bulunmamaktadır. |
| | 102-49 | Bulunmamaktadır. |
| | 102-50 | 1 |
| | 102-51 | 1 |
| | 102-52 | 1 |
| | 102-53 | 1 |
| | 102-54 | 1 |
| | 102-55 | 44-45 |
| | 102-56 | Bulunmamaktadır. |
| GRI 102: Genel Göstergeler 2016 | | |

| GRI STANDARDI | GÖSTERGE | SAYFA NUMARASI VE/YA BAĞLANTI | VERİLMEYEN BİLGİNİN AÇIKLAMASI |
|---|----------|-------------------------------|--------------------------------|
| Öncelikli Konular | | | |
| Sürdürülebilir Finansal Büyüme | | | |
| | 103-1 | 14, 16, 17, 20, 21 | - |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-2 | 14, 16, 17 | - |
| | 103-3 | 14, 16, 17 | - |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etki 2016 | 203-1 | 8-10 | - |
| İş Etiği | | | |
| | 103-1 | 20-22, 25, 27 | - |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-2 | 22, 25, 27 | - |
| | 103-3 | 22, 25, 27 | - |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016 | 205-3 | 25 | - |
| Yenilenebilir Enerji | | | |
| | 103-1 | 20-21, 32-35 | - |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-2 | 32-35 | - |
| | 103-3 | 32-35 | - |
| GRI 302: Enerji 2016 | 302-1 | 32-35, 43 | - |
| | 302-3 | 32-35, 43 | - |
| | 302-4 | 32-35, 43 | - |
| GRI 305: Emisyonlar 2016 | 305-1 | 32, 34, 43 | - |
| | 305-2 | 32, 34, 43 | - |
| | 305-4 | 32, 34, 43 | - |
| | 305-5 | 32, 34, 43 | - |
| İş Sağlığı ve Güvenliği | | | |
| | 103-1 | 19-21, 31 | - |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-2 | 31 | - |
| | 103-3 | 31 | - |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016 | 403-2 | 31, 42 | - |
| | 403-3 | 31, 42 | - |
| Adil, Şeffaf ve Hesap Verebilir Yönetim Anlayışı | | | |
| | 103-1 | 20-21, 24, 27 | - |
| GRI 103: Yönetim Yaklaşımı 2016 | 103-2 | 24, 27 | - |
| | 103-3 | 24, 27 | - |

